



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

OBSERWATOR RYNKU PRACY

REGIONU WAŁBRZYSKIEGO

I BADANIE ANKIETOWE WŚRÓD PRZEDSIĘBIORCÓW
WYNIKI

Spis treści

I. Zagadnienia metodologiczne	3
II. Charakterystyka badanej zbiorowości.....	4
III. Polityka zatrudnieniowa.....	8
III.1. Zatrudnienie w firmach w ciągu ostatnich 6 miesięcy	8
III.2. Zatrudnianie absolwentów	12
III.3. Wolne miejsca pracy w przedsiębiorstwach.....	20
III.4. Redukcja etatów w firmie.....	23
III.5. Plany dotyczące zatrudniania pracowników.....	26
III.6. Plany dotyczące redukcji etatów	30
IV. Ocena sytuacji ekonomicznej firmy.....	32
Podsumowanie	38
Aneks.....	41
Załącznik 1. Tabele.....	41
Załącznik 2. Kwestionariusz ankiety.....	79
Spis tabel	91
Spis rysunków	95

I. Zagadnienia metodologiczne

Badanie zrealizowano w ramach projektu pn. „Obserwator rynku pracy regionu wałbrzyskiego” (projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu IX Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki).

Celem projektu jest realizacja zadań zmierzających do podniesienia i rozwijania potencjału edukacyjnego szkół ponadgimnazjalnych zawodowych i dostosowanie go do potrzeb regionu wałbrzyskiego. Cel projektu zostanie osiągnięty w głównej mierze poprzez monitoring rynku pracy regionu objętego badaniem, przetworzenie zebranych danych i ich upowszechnienie wśród odbiorców.

Badanie zrealizowano w okresie czerwiec – grudzień 2009 r., przez firmę General Projekt Sp. z o.o. z Olsztyna, wśród 500 przedsiębiorstw zatrudniających powyżej 9 osób. Badanie objęło swoim zasięgiem obszar regionu wałbrzyskiego (w tym powiaty: wałbrzyski, świdnicki, kłodzki, dzierzoniowski, ząbkowicki).

Badanie miało na celu określenie między innymi:

- prawidłowości w kształtowaniu się zapotrzebowania na poszczególne zawody i oczekiwane kompetencje zgłaszane na rynku obszaru regionu wałbrzyskiego i poszczególnych rynkach powiatowych (powiat wałbrzyski, świdnicki, kłodzki, dzierzoniowski, ząbkowicki), poprzez przygotowanie analizy rynku, a także monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kompetencji pracowniczych w zawodach;
- wskazania dla edukacji zawodowej.

Główną techniką badań był wywiad bezpośredni, a podstawowym narzędziem – kwestionariusz ankiety. Ankieta wykorzystana w badaniu składała się z 54 pytań właściwych i 7 pytań metryczkowych. Pytania właściwe podzielone zostały na dwie części. Część pierwsza dotyczyła zatrudnienia w badanych firmach, z kolei część druga sytuacji ekonomicznej badanych przedsiębiorstw.

II. Charakterystyka badanej zbiorowości

Podmioty gospodarcze z powiatów województwa dolnośląskiego (w momencie przeprowadzania badań), zatrudniały łącznie, 25140 osób. Zebrane dane wskazują, że kobiety stanowiły 27,1% ogółu zatrudnianych. Biorąc pod uwagę wykształcenie osób zatrudnionych, największa liczba pracowników legitymowała się wykształceniem zasadniczym zawodowym (7554 osoby) oraz średnim zawodowym (4428 osób) (tabela 1).

Tabela 1. Liczby zatrudnionych pracowników w firmie według wykształcenia z uwzględnieniem kobiet

	Ogółem		W tym kobiety	
	N	%	N	%
Liczba zatrudnionych pracowników w firmie	25140	100	6823	27,1
Liczba zatrudnionych pracowników w firmie - wykształcenie wyższe	3424	100	1232	35,9
Liczba zatrudnionych pracowników w firmie - wykształcenie policealne	1115	100	488	43,8
Liczba zatrudnionych pracowników w firmie - wykształcenie średnie zawodowe	4428	100	1259	28,4
Liczba zatrudnionych pracowników w firmie - wykształcenie średnie ogólnokształcące	1495	100	663	44,3
Liczba zatrudnionych pracowników w firmie - wykształcenie zasadnicze zawodowe	7554	100	1705	22,6
Liczba zatrudnionych pracowników w firmie - wykształcenie gimnazjalne i niższe	1623	100	453	27,9

Zródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Zdecydowana większość przebadanych firm istnieje na rynku nie dłużej niż dwadzieścia lat (85,4% ogółu podmiotów biorących udział w badaniu) (tabela 2).

Tabela 2. Firma działa na rynku od.....

Rok	N	%	Rok	N	%
2009	3	0,6	1981	2	0,4
2008	12	2,4	1980	3	0,6
2007	19	3,8	1979	1	0,2
2006	11	2,2	1978	1	0,2
2005	19	3,8	1977	1	0,2
2004	14	2,8	1976	1	0,2
2003	17	3,4	1975	2	0,4
2002	23	4,6	1974	1	0,2
2001	22	4,4	1973	1	0,2
2000	28	5,6	1971	1	0,2
1999	29	5,8	1970	3	0,6

1998	25	5,0	1969	1	0,2
1997	24	4,8	1966	2	0,4
1996	22	4,4	1963	1	0,2
1995	20	4,0	1958	2	0,4
1994	26	5,2	1957	1	0,2
1993	19	3,8	1956	1	0,2
1992	22	4,4	1948	1	0,2
1991	32	6,4	1947	1	0,2
1990	19	3,8	1946	2	0,4
1989	21	4,2	1945	9	1,8
1988	7	1,4	1925	1	0,2
1987	3	0,6	1918	1	0,2
1986	3	0,6	1896	1	0,2
1985	4	0,8	1884	1	0,2
1984	2	0,4	1850	1	0,2
1983	3	0,6	1831	1	0,2
1982	1	0,2	brak odpowiedzi	6	1,2
Ogółem 500 – 100 %					

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Biorąc pod uwagę formę prawną badanych firm można zauważyć, że dominującą grupę stanowiły spółki z ograniczoną odpowiedzialnością (44,8%). Prawie 30% to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, a 10,2 % spółki jawne (tabela 3).

Tabela 3. Forma prawna

	N	%
Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością	224	44,8
Osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą	144	28,8
Spółki jawne	51	10,2
Spółki cywilne	36	7,2
Spółki akcyjne	21	4,2
Gminne samorządowe jednostki organizacyjne	5	1,0
Spółdzielnie	3	0,6
Oddziały przedsiębiorców zagranicznych	2	0,4
Spółki partnerskie	1	0,2
Spółki komandytowe	1	0,2
Państwowe jednostki organizacyjne	1	0,2
Wojewódzkie samorządowe jednostki organizacyjne	1	0,2
Fundacje	1	0,2
Bez szczególnej formy prawnej	9	1,8
Ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Przedsiębiorstwa, które wzięły udział w badaniu funkcjonują w ramach różnych sekcji PKD. Najwięcej spośród nich związanych jest z „przetwórstwem przemysłowym” (26,8%).

22,4% firm z regionu wałbrzyskiego województwa dolnośląskiego, działa w sekcji „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”. Z branży budowlanej pochodzi 14,4% przedsiębiorstw, a działalność usługową prowadzi 13,6%. (tabela 4).

Tabela 4. Sekcja działalności

	N	%
przetwórstwo przemysłowe	134	26,8
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	112	22,4
budownictwo	72	14,4
pozostała działalność usługowa	68	13,6
transport i gospodarka magazynowa	25	5,0
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	21	4,2
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	17	3,4
górnictwo i wydobywanie	8	1,6
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	7	1,4
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	5	1,0
dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	4	0,8
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	4	0,8
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	4	0,8
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	4	0,8
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	3	0,6
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1	0,2
gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	1	0,2
brak odpowiedzi	10	2,0
ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

1/3 spośród przedstawicieli przedsiębiorstw, które znalazły się w próbie, zajmuje stanowiska związane ściśle z kadrami albo zasobami ludzkimi. Można zaliczyć do nich kierowników działu kadr, specjalistów ds. zatrudnienia oraz zarządzania zasobami ludzkimi (tabela 5).

Tabela 5. Stanowisko zajmowane przez respondenta w firmie

	N	%
kierownik działu kadr, specjalista ds. zatrudnienia, zarządzania zasobami ludzkimi	166	33,2
inne stanowisko	147	29,4
właściciel	125	25,0
dyrektor, prezes, członek zarządu itp.	61	12,2
brak odpowiedzi	1	0,2
ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

83,4% respondentów przyznało, że firmy, w których pracują nie brały wcześniej udziału w badaniu pt. "Regionalne badanie rynku pracy województwo dolnośląskie" (tabela 6).

Tabela 6. Czy firma brała udział w ankietowym badaniu pt. "Regionalne badanie rynku pracy województwo dolnośląskie"?

	N	%
nie	417	83,4
tak	75	15,0
brak odpowiedzi	8	1,6
ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

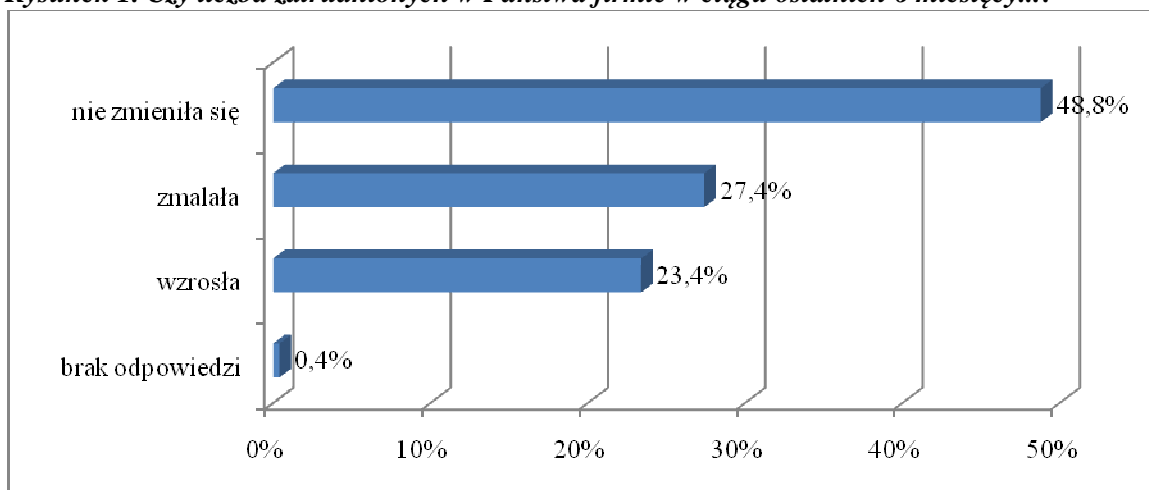
III. Polityka zatrudnieniowa

Prezentowane w poniższym rozdziale wyniki badania dotyczą w głównej mierze polityki zatrudnieniowej w firmach. Analiza poziomu zatrudnienia w regionie wałbrzyskim została sporządzona w oparciu o odpowiedzi respondentów na pytania dotyczące między innymi: poziomu zatrudnienia w przedsiębiorstwach, zwolnień oraz przyjęć pracowników na przestrzeni ostatnich 6 miesięcy, a także planów dotyczących zwiększenia bądź zmniejszenia zatrudnienia w najbliższym czasie.

III.1. Zatrudnienie w firmach w ciągu ostatnich 6 miesięcy

Pytanie 1 w bloku tematycznym dotyczącym zatrudnienia miało na celu sprawdzenie jak kształtowała się liczba zatrudnionych osób w ciągu ostatnich 6 miesięcy. Jak się okazało sytuację w firmach można określić jako stabilną, gdyż prawie połowa spośród przebadanych przedsiębiorstw wskazała, że w ciągu ostatnich 6 miesięcy liczba zatrudnionych osób nie zmieniła się. Na spadek liczby zatrudnionych w przedsiębiorstwie wskazało nieco ponad 27%, a na wzrost nieco ponad 23% respondentów (*rysunek 1*).

Rysunek 1. Czy liczba zatrudnionych w Państwa firmie w ciągu ostatnich 6 miesięcy...?

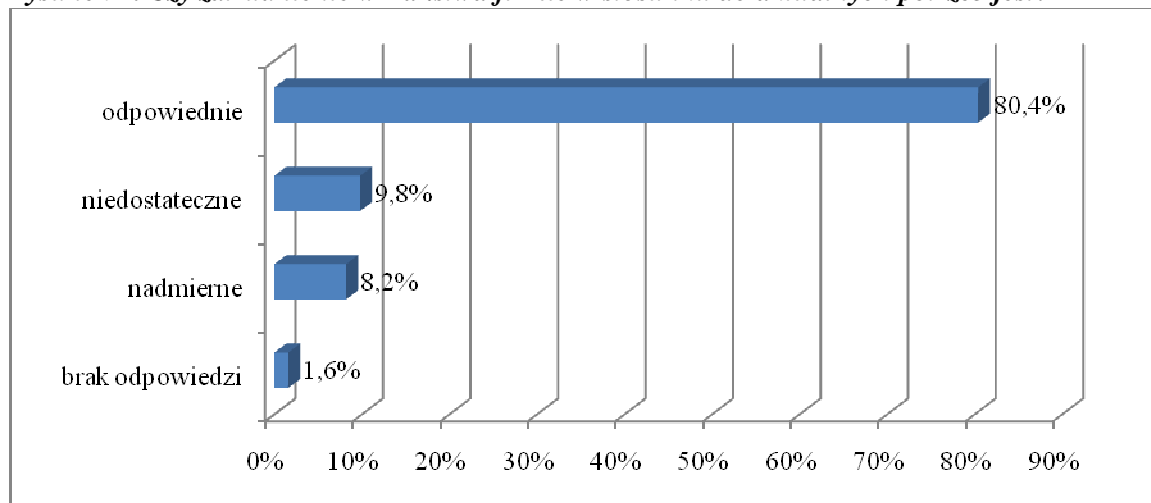


Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Ponad 80% spośród grupy przebadanych podmiotów gospodarczych określiło aktualny poziom zatrudnienia jako odpowiedni w stosunku do potrzeb firmy (*rysunek 2*). Wysoki odsetek tego typu stwierdzenia może świadczyć, że na chwilę obecną potrzeby kadrowe

pracodawców z regionu wałbrzyskiego są w pełni zaspokojone. W związku z tym, w najbliższym czasie mogą oni unikać decyzji związanych zarówno ze zwalnianiem, jak i zatrudnianiem nowych pracowników.

Rysunek 2. Czy zatrudnienie w Państwa firmie w stosunku do aktualnych potrzeb jest?



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Dla określenia zawodów strategicznych z punktu widzenia firm działających w regionie wałbrzyskim zapytano ankietowanych o zawody mające największe znaczenie dla funkcjonowania ich przedsiębiorstwa. Warto zaznaczyć, że respondenci mieli możliwość wskazania na więcej niż jednego zawodu. Nie wszyscy jednak skorzystali z takiej ewentualności. Jak wynika ze zgromadzonych danych, zawartych w tabelach 38 – 40, znajdujących się w aneksie do niniejszego opracowania, dla firm działających na regionalnym rynku najważniejsze znaczenie mają zawody takie jak: sprzedawca, kierowca samochodu ciężarowego, handlowiec czy magazynier.

Jednym z kluczowych elementów polityki zatrudnieniowej przedsiębiorstw jest przyjmowanie do pracy nowych pracowników. W związku z tym dalszy etap badania miał na celu określenie stopnia zatrudniania nowych pracowników przez lokalnych przedsiębiorców. Respondenci przyznali, że w ciągu ostatnich 6 miesięcy miały miejsce przyjęcia nowych pracowników. Tylko 1/3 spośród respondentów wskazała, że tego typu sytuacje, w ciągu ostatniego półrocza, nie miały miejsca w ich firmie (tabela 7).

Tabela 7. Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy miały miejsce przyjęcia pracowników?

	N	%
tak	335	67,0
nie	163	32,6
brak odpowiedzi	2	0,4
ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Jak wynika z analizy zgromadzonych danych, przedsiębiorstwa z regionu wałbrzyskiego, w okresie ostatnich 6 miesięcy, zatrudniły 2791 osób. Wśród tej grupy zatrudnionych, kobiety stanowiły nieco ponad 35% (tabela 8).

Tabela 8. Liczba przyjętych osób

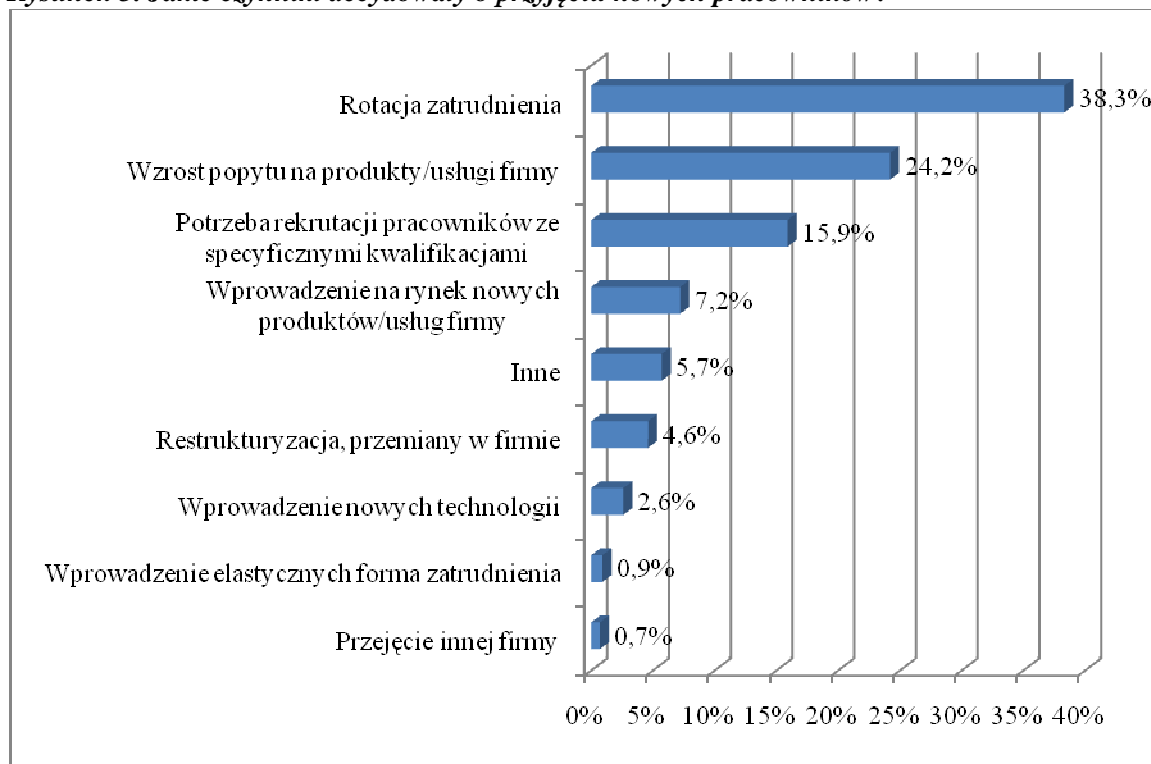
	N	%
liczba przyjętych osób - ogółem	2791	100
liczba przyjętych osób - w tym kobiety	979	35,07

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Analizując dane starano się określić, z której grupy zawodów najwięcej osób zostało zatrudnionych przez podmioty gospodarcze, w ciągu ostatniego półrocza. Szczegółowe informacje na ten temat zawierają tabele 41 - 43, które znajdują się w aneksie do niniejszego raportu. Warto wspomnieć jednak o pracownikach takich jak: operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, pakowacze, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali, kierowcy samochodów ciężarowych, ślusarze, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy, kierowcy autobusów oraz sprzedawcy. Jak się bowiem okazuje respondenci zadeklarowali, że właśnie tego typu pracowników w ciągu ostatnich kilku miesięcy zatrudnili najwięcej.

Pytanie 7 z ankiety dotyczyło czynników, które w znacznym stopniu decydowały o przyjęciu nowych pracowników. Ankietowani mogli wskazać, ich zdaniem, dwa najważniejsze czynniki. Jak wynika z danych zamieszczonych na rysunku 3, najczęściej o zatrudnieniu nowych osób decydowała rotacja pracowników (38,3%). W dalszej kolejności respondenci wskazywali na wzrost popytu na produkty/usługi firmy (24,2%) oraz na potrzebę rekrutacji pracowników ze specyficznymi kwalifikacjami (15,9%).

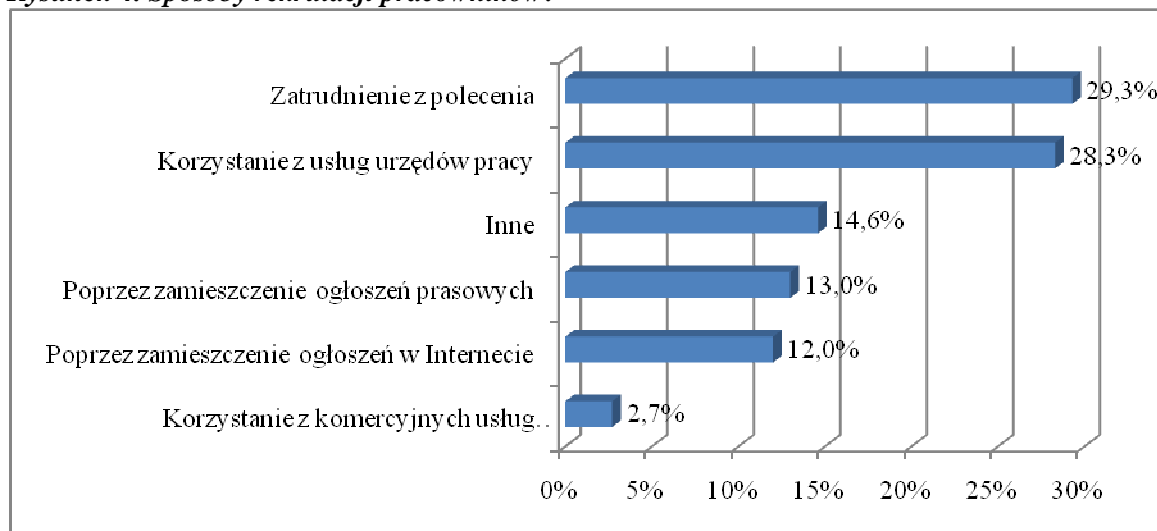
Rysunek 3. Jakie czynniki decydowały o przyjęciu nowych pracowników?



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Na pytanie dotyczące sposobów rekrutacji pracowników respondenci mieli możliwość wyboru dwóch odpowiedzi. Jak wynika z analizy najpopularniejszym sposobem rekrutacji pracowników, wśród przedsiębiorców z regionu wałbrzyskiego, jest zatrudnienie z polecenia (29,3%). W dalszej kolejności respondenci korzystają z usług urzędów pracy (28,3%) oraz zamieszczają ogłoszenia prasowe (13%) (rysunek 4).

Rysunek 4. Sposoby rekrutacji pracowników?



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

III.2. Zatrudnianie absolwentów

Biorąc pod uwagę kwestie związane z zatrudnieniem w firmach z regionu wałbrzyskiego, analizie poddano deklarowany poziom zatrudnienia absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych. Jak wynika z danych zawartych w tabeli 9 tylko 13,6% respondentów zadeklarowało, że w ciągu ostatnich 6 miesięcy w ich przedsiębiorstwie zatrudniono absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych. Ponad 74% respondentów nie zatrudniało absolwentów tychże szkół, a co więcej nie poszukiwało tego typu osób do pracy. Tylko 9,4% ankietowanych zadeklarowało gotowość do przyjęcia do pracy absolwentów zasadniczych szkół zawodowych (nie zatrudniali oni absolwentów, ale poszukiwali osób z tego typu wykształceniem).

Tabela 9. Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy w Państwa firmie zatrudniono absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych (np. zasadnicza szkoła zawodowa, technikum, szkoła policealna)?

	N	%
nie zatrudniliśmy i nie poszukiwaliśmy absolwentów	371	74,2
tak, zatrudniliśmy absolwentów szkół zawodowych	68	13,6
nie zatrudniliśmy, ale poszukiwaliśmy takich absolwentów	47	9,4
nie wiem/ trudno powiedzieć	7	1,4
brak odpowiedzi	7	1,4
ogółem	500	100,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Pracodawcy, którzy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zatrudniali absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych, przyjęli do pracy ogółem 226 osób. Wśród tej grupy prawie 1/3 stanowiły kobiety. Jest to niewielki odsetek biorąc pod uwagę liczbę osób, które co roku kończą ponadgimnazjalne szkoły zawodowe w regionie wałbrzyskim (tabela 10). Zatrudnienie absolwentów dotyczy w głównej mierze mężczyzn. Niepokojącym wydaje się fakt, że wśród grupy absolwentów przyjętych do pracy, kobiety nie stanowiły nawet 50%. Może mieć to jednak związek ze stanowiskami pracy, na które przyjęto absolwentów w ciągu ostatnich kilku miesięcy. Jak się bowiem okazuje firmy, które decydowały się na przyjęcie absolwentów najczęściej potrzebowały osób do pracy w zawodach operator maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, piekarz oraz handlowiec. Można zatem wywnioskować, iż w tych zawodach pracodawcy wolą zatrudniać mężczyzn. Szczegółowe dane dotyczące liczby zatrudnianych absolwentów w poszczególnych zawodach przedstawiono w tabelach 44 - 45, które znajdują się w aneksie do prezentowanego raportu.

Tabela 10. Ilu absolwentów dotyczyły przyjęcia?

	N	%
liczba przyjętych absolwentów - ogółem	226	100
liczba przyjętych absolwentów - w tym kobiety	73	32,3

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Biorąc pod uwagę niewielki odsetek przedsiębiorstw zatrudniających absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych warto sprawdzić w jakim stopniu firmy z regionu wałbrzyskiego współpracują z lokalnymi szkołami. W kolejnym etapie badania zweryfikowano zatem poziom współpracy lokalnych pracodawców z ponadgimnazjalnymi szkołami zawodowymi.

Jak wynika z analizy ponad 74% respondentów biorących udział w badaniu, w okresie ostatnich 2 lat, nie współpracowało i nie miało kontaktów z tego typu placówkami. Do takiej współpracy przyznało się niespełna 22% ankietowanych (*tabela 11*).

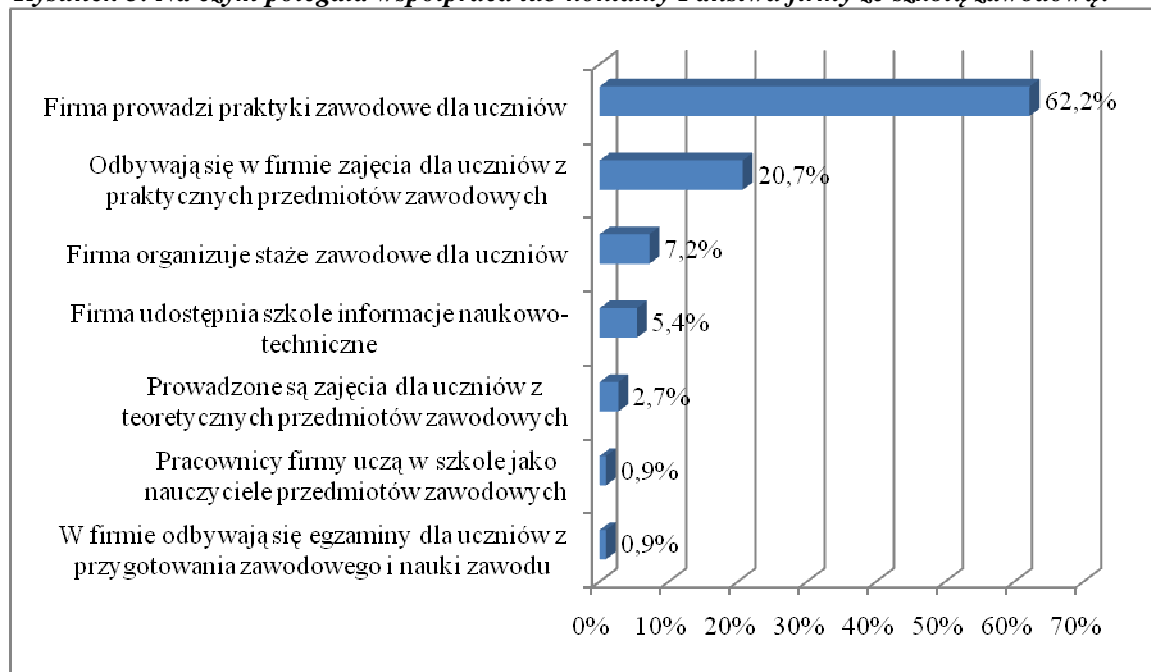
Tabela 11. Czy Państwa firma w okresie ostatnich 2 lat współpracowała lub miała kontakty z ponadgimnazjalną szkołą o profilu zawodowym?

	N	%
nie	372	74,4
tak	111	22,2
nie wiem trudno powiedzieć	10	2,0
nie, ale zamierzam podjąć taką współpracę	7	1,4
ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Współpraca pracodawców z ponadgimnazjalnymi szkołami zawodowymi, w okresie ostatnich 2 lat, polegała głównie na organizowaniu przez te firmy praktyk zawodowych dla uczniów (62,2%) oraz zajęć dla uczniów z praktycznych przedmiotów zawodowych (20,7%) (*rysunek 5*). Tego typu współpraca przedsiębiorstw ze szkołami jest jedynym sposobem, aby młodzi ludzie, jeszcze na etapie nauki, mogli zdobyć niezbędną wiedzę praktyczną, jak również doświadczenie. Takie przedsięwzięcia dają możliwość poznania specyfiki firm działających na rynku w regionie wałbrzyskim, a co za tym idzie ułatwią młodym ludziom start w dorosłe, zawodowe życie. Z drugiej strony, pracodawcom dają okazję do poznania i zweryfikowania poziomu umiejętności potencjalnych (przyszłych) pracowników. Pozwala określić w jakim zakresie należy w nich inwestować, aby stali się pełnowartościowymi, w pełni wykwalifikowanymi pracownikami.

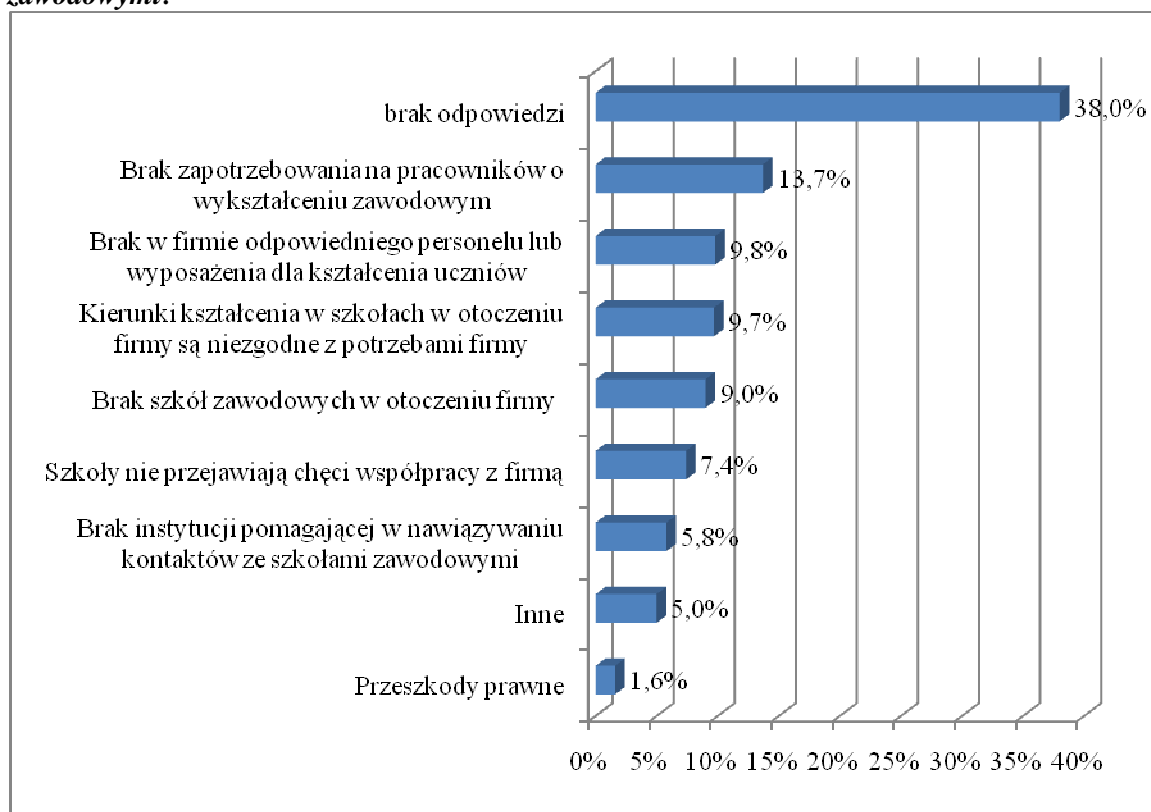
Rysunek 5. Na czym polegała współpraca lub kontakty Państwa firmy ze szkołą zawodową?



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Respondentom, którzy nie współpracują z ponadgimnazjalnymi szkołami zawodowymi zadano pytanie o przyczyny takiego stanu. Ankieterzy mieli możliwość wskazania na dwie odpowiedzi. Z takiej możliwości skorzystała jednak mała grupa osób biorących udział w badaniu. Respondenci podkreślali, że nie współpracują z ponadgimnazjalnymi szkołami zawodowymi, gdyż przede wszystkim nie odczuwają oni zapotrzebowania na pracowników o wykształceniu zawodowym (13,7%). Ankieterzy przyznali również, że w firmach brakuje odpowiedniego wyposażenia bądź personelu, który jest niezbędny do kształcenia uczniów (9,8%). Jak się również okazuje 9,7% respondentów stwierdziło, że kierunki kształcenia w szkołach w otoczeniu firmy są niezgodne z potrzebami firmy, a 9%, że w otoczeniu przedsiębiorstwa dostrzegają brak szkół zawodowych (rysunek 6).

Rysunek 6. Dlaczego Państwa firma nie współpracuje z ponadgimnazjalnymi szkołami zawodowymi?



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Kolejne pytania w ankiecie (pyt. 15 – 20) dotyczyły w głównej mierze kwestii przygotowania zawodowego zatrudnionych przez firmy absolwentów, jak również oceny ich umiejętności oraz ewentualnych braków w praktycznym przygotowaniu do podjęcia w przyszłości zatrudnienia.

Jak wynika z danych 12,6% respondentów zadeklarowało, że absolwenci szkół zawodowych, którzy byli zatrudnieni w firmie to zarówno absolwenci szkół, z którymi firma współpracuje, jak i absolwenci innych szkół o profilu zawodowym. 11,7% ankietowanych wskazało, że byli to wyłącznie absolwenci szkół, z którymi firma współpracuje, a 3,6%, że wyłącznie absolwenci szkół, z którymi firma nie współpracuje (tabela 12). Okazuje się, że firmy cenią sobie współpracę ze szkołami i możliwości, jakie dają im między innymi organizowane praktyki zawodowe dla uczniów. Jak wcześniej wspomniano przedsiębiorcy mają w ten sposób możliwość poznania umiejętności i kwalifikacji młodych ludzi, ich potencjalnych przyszłych pracowników. Mogą zwrócić uwagę na ewentualne braki w umiejętnościach praktycznych bądź teoretycznych, jak również przygotować absolwentów do specyfiki pracy w ich firmie.

Tabela 12. Czy absolwenci szkół zawodowych, których zatrudniście to...

	N	%
zarówno absolwenci szkół z którymi firma współpracuje, jak i absolwenci innych szkół o profilu zawodowym	14	12,6
wyłącznie absolwenci szkół z którymi firma współpracuje	13	11,7
wyłącznie absolwenci szkół z którymi firma nie współpracuje	4	3,6
brak odpowiedzi	80	72,1
ogółem	111	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Jak wynika z analizy danych absolwenci szkół zawodowych, którzy zostali zatrudnieni w firmach respondentów, wcześniej odbywali tam swoje praktyki zawodowe (11,7% - niektórzy oraz 8,1% - wszyscy) (tabela 13). Potwierdza to wcześniejsze przypuszczenia, że przedsiębiorstwa, z regionu wałbrzyskiego, są bardziej skłonne do zatrudniania osób, które miały okazję poznać w czasie trwania praktyk zawodowych.

Tabela 13. Czy absolwenci, których zatrudniście Państwo w okresie ostatnich 2 lat odbyli praktyki zawodowe lub staże zawodowe w Państwa firmie, zanim zostali przyjęci?

	N	%
tak - niektórzy	13	11,7
tak - wszyscy	9	8,1
nie - żaden nie odbywał praktyki/stażu	8	7,2
nie wiem trudno powiedzieć	3	2,7
brak odpowiedzi	78	70,3
ogółem	111	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Respondenci, którzy mieli okazję poznać umiejętności i stopień przygotowania praktycznego absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, w trakcie odbywania przez nich praktyk zawodowych, ocenili je jako dobre - 18,9% oraz dostateczne – 4,5% (tabela 14). Tego typu odpowiedzi świadczą o tym, że respondenci nie są rozczarowani poziomem praktycznych umiejętności zatrudnianych absolwentów, jednak zapewne dostrzegają pewne braki, które można niwelować w ramach np. praktyk zawodowych.

Tabela 14. Jak oceniacie Państwo praktyczne przygotowanie zawodowe absolwentów?

	N	%
dobrze	21	18,9
dostatecznie	5	4,5
źle	3	2,7
bardzo dobrze	3	2,7
nie wiem trudno powiedzieć	3	2,7
bardzo źle	2	1,8
brak odpowiedzi	74	66,7
ogółem	111	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Dla respondentów, którzy mają do czynienia z absolwentami szkół ponadgimnazjalnych zawodowych, płeć nie ma znaczenia, z punktu widzenia ich przygotowania do wykonywania przyszłej pracy. Nieco ponad 20% respondentów zapytanych kto jest lepiej przygotowany do zawodu, przyznało, że w ich odczuciu płeć danej osoby nie ma większego znaczenia. Tylko 4,5% ankietowanych wskazało, że to mężczyźni są lepiej przygotowani, a 2,7%, że kobiety (tabela 15).

Tabela 15. Kto jest lepiej z absolwentów przygotowany do zawodu?

	N	%
nie ma znaczenia płeć absolwenta	23	20,7
nie wiem trudno powiedzieć	7	6,3
lepiej przygotowani są mężczyźni niż kobiety	5	4,5
lepiej przygotowane są kobiety niż mężczyźni	3	2,7
brak odpowiedzi	73	65,8
ogółem	111	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Kolejne pytanie dało możliwość określenia czy przedsiębiorcy mający do czynienia z absolwentami szkół ponadgimnazjalnych są zadowoleni z ich przygotowania do pracy. Ogólnie rzecz biorąc, można stwierdzić, że ankietowani są zadowoleni z przygotowania zawodowego absolwentów szkół zawodowych („raczej tak” – 21,6% oraz „zdecydowanie tak” – 1,8%). Przeciwnego zdania jest tylko 8,1% respondentów (5,4% - „raczej nie” oraz 2,7% - „zadecydowanie nie”) (tabela 16).

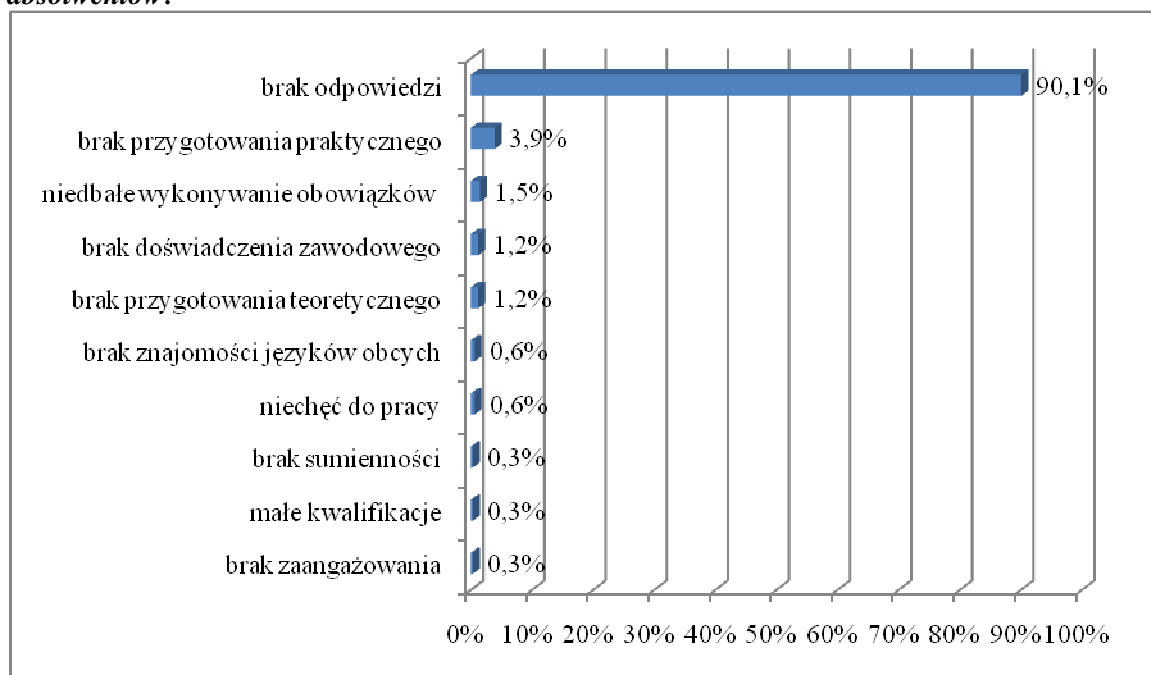
Tabela 16. Czy ogólnie rzecz biorąc jesteście Państwo zadowoleni z przygotowania zawodowego absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych?

	N	%
raczej tak	24	21,6
raczej nie	6	5,4
zdecydowanie nie	3	2,7
nie wiem	3	2,7
zdecydowanie tak	2	1,8
brak odpowiedzi	73	65,8
ogółem	111	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Respondenci mieli również okazję do wypowiedzenia się na temat dostrzeganych przez nich braków w kompetencjach i umiejętnościach w przygotowaniu zawodowym uczniów, z którymi mieli okazję współpracować. Ankietowani mogli udzielić maksymalnie trzech odpowiedzi. Jak wynika z analizy duża grupa nie skorzystała jednak z takiej możliwości. Wśród respondentów, którzy udzielili odpowiedzi na zadane pytanie, najczęściej było wskazań na brak przygotowania praktycznego, brak doświadczenia zawodowego oraz brak przygotowania teoretycznego. Pracodawcy zwracali również uwagę na przypadki niedbałego wykonywania swoich obowiązków przez zatrudnionych absolwentów (rysunek 7).

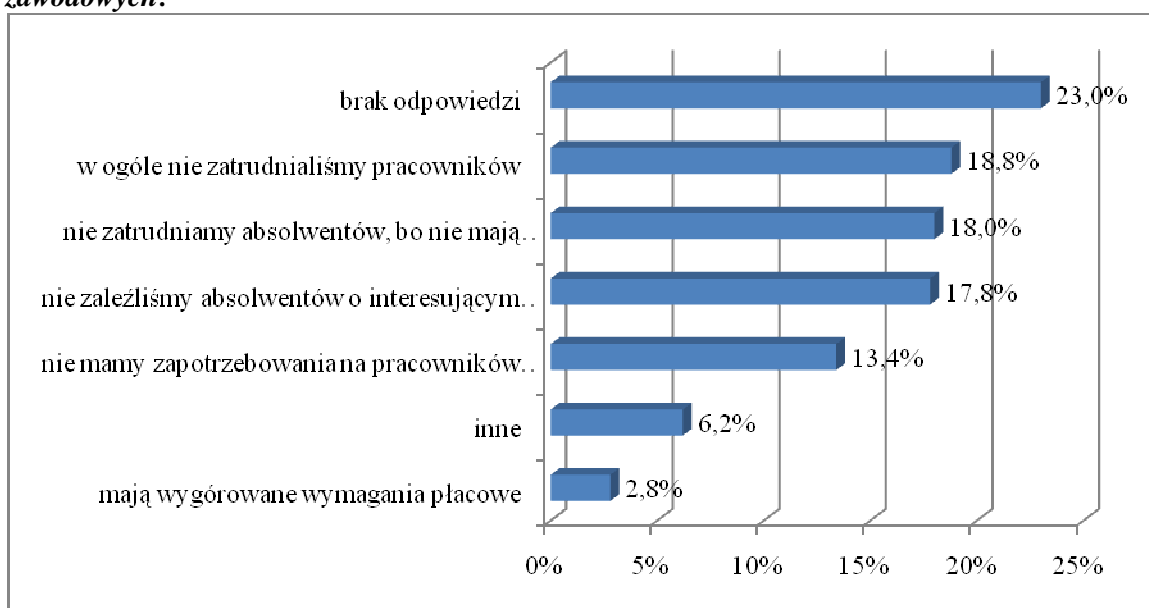
Rysunek 7. Jakie najważniejsze braki dostrzegacie Państwo w przygotowaniu zawodowym absolwentów?



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Pracodawcy z regionu wałbrzyskiego, województwa dolnośląskiego, którzy zadeklarowali, że nie zatrudniali absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych, najczęściej taką sytuację argumentowali brakiem konieczności zwiększania liczby pracowników w firmie (18,8%). Respondenci podkreślali też, że nie zatrudniają absolwentów ze względu na ich brak doświadczenia (18%), a także, z powodu niezaleźnienia do tej pory absolwentów o interesującym ich wykształceniu zawodowym (17,8%) (rysunek 8). Powyższe dane mogą świadczyć o tym, że dla niektórych pracodawców brak doświadczenia absolwentów jest barierą, która skutecznie zniechęca ich do przyjmowania młodych osób.

Rysunek 8. Dlaczego Państwa firma nie zatrudniała absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych?



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Prawie 45% ankietowanych zadeklarowało możliwość przyjęcia ucznia ponadgimnazjalnej szkoły zawodowej na praktykę zawodową w swojej firmie. 37,8% stwierdziło, że takiej ewentualności nie ma (tabela 17). Dane te świadczą o tym, że respondenci pomimo braku potrzeby zatrudniania nowych pracowników, są gotowi przyjmować uczniów na praktyki i doksztalać ich we własnym zakresie.

Tabela 17. Czy przyjęlibyście Państwo ucznia ponadgimnazjalnej szkoły zawodowej na praktykę zawodową w swojej firmie?

	N	%
tak	224	44,8
nie	189	37,8
nie wiem trudno powiedzieć	70	14,0
brak odpowiedzi	17	3,4
ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

III.3. Wolne miejsca pracy w przedsiębiorstwach

Analizując kwestie związane z polityką zatrudnieniową firm z regionu wałbrzyskiego należy prześledzić ile aktualnie jest wolnych miejsc pracy w przedsiębiorstwach na lokalnym rynku pracy. Jak się okazuje aż 78% respondentów zadeklarowało, że w ich firmach, w chwili obecnej nie ma wolnych miejsc pracy. 21% wskazało, że dysponuje możliwością zatrudnienia dodatkowych osób (tabela 18). Tego typu sytuacja może negatywnie wpływać na poziom zatrudnienia w regionie. Niewielki odsetek firm zdolnych do zatrudnienia dodatkowych osób sprawia, że w najbliższym czasie nie można spodziewać się wzrostu zatrudnienia w regionie wałbrzyskim

Tabela 18. Czy w chwili obecnej w firmie są wolne miejsca pracy?

	N	%
nie	390	78,0
tak	105	21,0
brak odpowiedzi	5	1,0
ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

W celu określenia na jakie zawody w najbliższym czasie będzie zapotrzebowanie wśród pracodawców lokalnego rynku pracy, zapytano respondentów przedstawicieli jakich zawodów są w stanie zatrudnić w najbliższym czasie. Respondenci, którzy zadeklarowali, że w ich przedsiębiorstwach w chwili obecnej są wolne miejsca, najczęściej wskazywali, że dotyczą one następujących zawodów: kierowca samochodu ciężarowego, handlowiec i przedstawiciel handlowy, piekarz, sprzedawca, magazynier. Warto zaznaczyć, że respondenci mieli możliwość wskazania na więcej niż jeden zawód. Szczegółowe dane

dotyczące wskazywanych zawodów znajdują się w tabelach 46 - 48 w aneksie do niniejszego opracowania.

W dalszej części badania zapytano respondentów o ich ewentualne trudności z naborem odpowiednich osób do pracy. Ogólnie pracodawcy nie mają problemów ze znalezieniem pracowników (58%). Na występowanie tego typu trudności wskazało nieco ponad 36% ankietowanych przedstawicieli firm z regionu wałbrzyskiego (*tabela 19*).

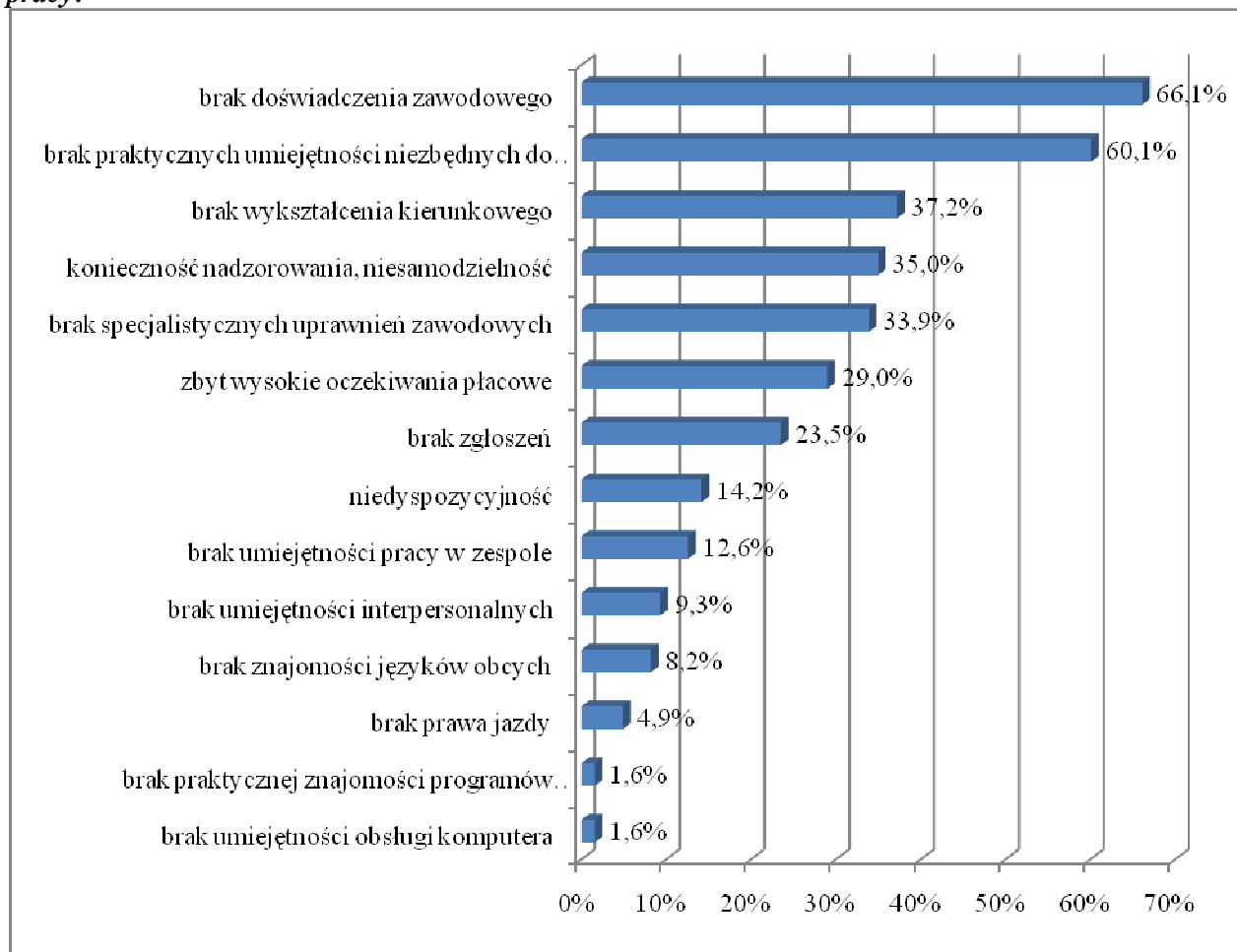
Tabela 19. Czy mieli Państwo trudności z naborem odpowiednich pracowników?

	N	%
nie	290	58,0
tak	183	36,6
nie wiem	14	2,8
brak odpowiedzi	13	2,6
ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Respondenci, którzy zadeklarowali, że mają problemy z naborem odpowiednich osób do pracy, zostali poproszeni o wskazanie na czym te problemy najczęściej polegają. Jak wynika z analizy zgromadzonych danych pracodawcy najczęściej zwracali uwagę na brak doświadczenia zawodowego ze strony potencjalnych pracowników (66,1%) oraz na brak praktycznych umiejętności niezbędnych do pracy na konkretnym stanowisku (60,1%). W dalszej kolejności ankietowani wskazywali, że problemem jest dla nich między innymi brak wykształcenia kierunkowego potencjalnych osób do pracy (37,2%), konieczność nadzorowania, niesamodzielność (35%) oraz brak specjalistycznych uprawnień zawodowych (33,9%) (*rysunek 9*). Respondenci zwrócili uwagę na niezwykle istotne aspekty dotyczące przygotowania przyszłych pracowników. Paradoksem są sytuacje, w których pracodawcy dysponują wolnymi etatami i są gotowi zatrudnić dodatkowe osoby do pracy, jednak nie czynią tego ze względu na niewystarczające kwalifikacje czy też doświadczenie kandydatów. Jest to problem, z którym muszą się zmierzyć wspólnie pracodawcy i placówki edukacyjne. Być może poziom współpracy lokalnych podmiotów jest niewystarczający. Brakuje więc dopasowania w zakresie posiadanych umiejętności osób starających się o pracę z oczekiwaniami lokalnych przedsiębiorców.

Rysunek 9. Jeżeli mieli Państwo trudności z naborem odpowiednich pracowników, to proszę określić na jakie trudności Państwo napotykali, proszę określić przyczyny nieobsadzenia wolnych miejsc pracy?



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Kolejne pytanie w kwestionariuszu ankiety miało na celu określenie, które zawody na lokalnym rynku pracy, z punktu widzenia przedsiębiorców są obecnie najmniej pożądane, czyli innymi słowy, pracowników w jakich zawodach jest dziś zbyt dużo na rynku pracy. Respondenci mieli możliwość wskazania na trzy zawody. Jak wynika z danych zawartych w tabelach 49 - 51, znajdujących się w aneksie do niniejszego opracowania, na rynku pracy zdecydowanie za dużo jest pracowników w zawodach: specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży), ekonomista, specjalista do spraw ekonomicznych i zarządzania, kierowca samochodu osobowego, robotnik budowlany. Można zatem założyć, że wyżej wymienione zawody należą do tzw. zawodów nadwyżkowych na rynku pracy w regionie wałbrzyskim. W związku z tym można założyć, że w najbliższym czasie pracodawcy nie będą poszukiwać pracowników o tego typu specjalnościach.

III.4. Redukcja etatów w firmie

Kolejna część pytań w ankiecie poświęcona została kwestii redukcji etatów w badanych firmach. Jest to istotne z punktu widzenia na przykład funkcjonowania instytucji działających na rzecz zwalczania bezrobocia, czy też pomagających osobom bezrobotnym znaleźć nowe zatrudnienie. W związku z tym w dalszej części badania starano się określić jaki był poziom zwolnień w przedsiębiorstwach zlokalizowanych w regionie wałbrzyskim, w ciągu ostatnich 6 miesięcy. Jak wynika z wypowiedzi respondentów, w ponad 67% przedsiębiorstwach miały miejsce zwolnienia pracowników. Nieco ponad 32% ankietowanych zadeklarowało, że na przestrzeni ostatnich kilku miesięcy nie dochodziło do redukcji etatów w ich firmach (*tabela 20*).

Tabela 20. Czy w ostatnich 6 miesiącach w Państwa firmie miały miejsce zwolnienia pracowników z inicjatywy pracowników, jak i pracodawcy?

	N	%
tak	338	67,6
nie	162	32,4
ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Respondenci, którzy zadeklarowali, że w ciągu ostatnich 6 miesięcy w ich placówkach miała miejsce redukcja etatów, zwolnili łącznie 2381 osób. Kobiety stanowiły 35,6% osób, które na przestrzeni ostatnich kilku miesięcy straciły pracę (*tabela 21*).

Tabela 21. Ilu osób dotyczyły zwolnienia?

	N	%
Liczba zwolnionych osób - ogółem	2381	100
Liczba zwolnionych osób - w tym kobiety	847	35,6

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Najczęściej zwolnienia w firmach związane były głównie z inicjatywą ze strony pracodawców (34,3% ogólnej liczby zwolnionych osób), jak i z inicjatywą ze strony pracowników (23,9% ogólnej liczby zwolnionych osób). 22,7% osób rozwiązało umowę z pracodawcą za porozumieniem stron (*tabela 22*).

Tabela 22. Jakiego typu były to zwolnienia?

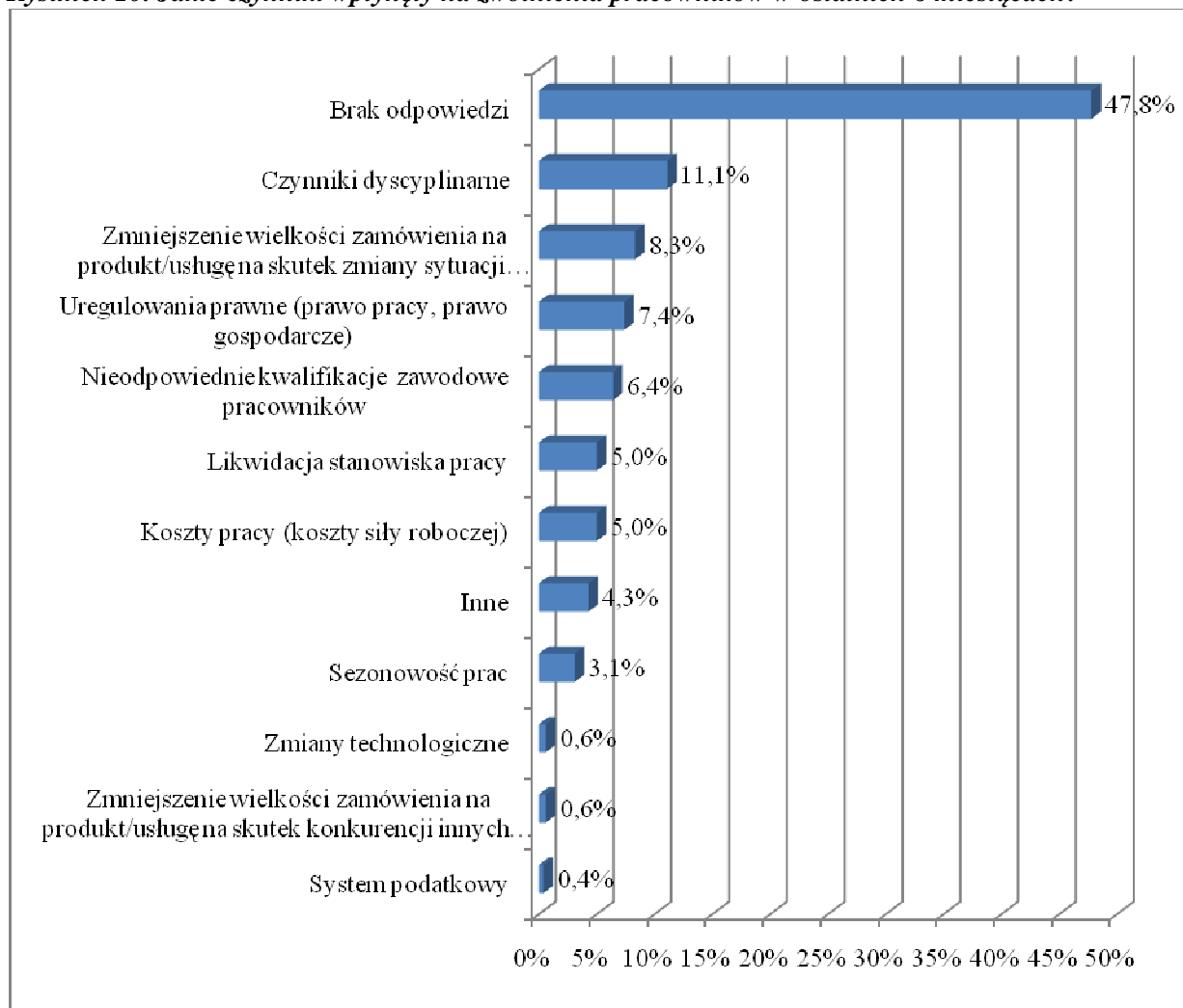
	N	%
zwolnienia zainicjowane przez pracownika	526	23,9
zwolnienia zainicjowane przez pracodawcę	756	34,3
rozwiązanie umowy za porozumieniem stron	500	22,7
ustanie stosunku pracy/ umowy na czas określony	351	16,0
odejście na emeryturę/ świadczenia przedemerytalne	61	2,8
zgon pracownika	7	0,3
ogółem	2201	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Jak wynika z deklaracji respondentów, w ciągu ostatnich 6 miesięcy, najwięcej osób straciło pracę w zawodach: sprzedawca, kierowca samochodu ciężarowego, ślusarz, operator maszyn do produkcji wyrobów z gumy. Szczegółowe dane dotyczące zawodów, w których w ciągu ostatnich 6 miesiącach najwięcej osób straciło pracę, znajdują się w tabelach 52 – 54, w aneksie do niniejszego opracowania.

Do czynników, które wpłynęły na decyzję dotyczącą zwolnień pracowników, respondenci najczęściej zaliczali czynniki dyscyplinarne (11,1%). Zwolnienia związane były również z obecną sytuacją gospodarczą w kraju, bowiem część respondentów przyznała, że redukcja etatów wiązała się ze zmniejszeniem wielkości zamówień na produkty/usługę na skutek zmiany sytuacji ekonomicznej w kraju (*rysunek 10*).

Rysunek 10. Jakie czynniki wpłynęły na zwolnienia pracowników w ostatnich 6 miesiącach?



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Redukcja etatów w badanych firmach nie była inicjowana wyłącznie przez pracodawców. Jak pokazują wyniki badań, znaczna grupa pracowników sama decydowała się na odejście z dotychczasowego miejsca zatrudnienia. Najczęściej deklarowane przyczyny odejścia pracowników na własną prośbę, w ostatnich 6 miesiącach, dotyczyły głównie przejścia do innego pracodawcy na podobne lub wyższe stanowisko pracy (15,7% - „zdecydowanie tak” oraz 10,9% - „raczej tak”). Drugą najczęściej wymienianą przyczyną były wyjazdy za granicę (14,2% - „zdecydowanie tak” oraz 4,1% - „raczej tak”) (tabela 23).

Tabela 23. Jakie były przyczyny odejść pracowników na własną prośbę w ostatnich 6 miesiącach?

	zdecydowanie tak		raczej tak		raczej nie		zdecydowanie nie		trudno powiedzieć		brak odpowiedzi	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
wyjazd za granicę	48	14,2	14	4,1	4	1,2	18	5,3	69	20,4	185	54,7
przejście do innego pracodawcy na podobne lub wyższe stanowisko pracy	53	15,7	37	10,9	5	1,5	13	3,8	63	18,6	167	49,4
rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	10	3,0	6	1,8	8	2,4	26	7,7	76	22,5	212	62,7
konflikty personalne, ambicjonalne	6	1,8	10	3,0	12	3,6	24	7,1	75	22,2	211	62,4
przejście do innego pracodawcy połączone ze zmianą zawodu	26	7,7	13	3,8	9	2,7	16	4,7	77	22,8	197	58,3

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

III.5. Plany dotyczące zatrudniania pracowników

Kolejny etap analizy miał na celu zweryfikowanie planów zatrudnieniowych respondentów w okresie najbliższych 6 miesięcy. W związku z tym poruszono istotne kwestie związane z planowanymi przyjęciami i zwolnieniami zatrudnionych w firmach osób.

Jak wynika z analizy danych w ponad 50% przebadanych podmiotach gospodarczych nie planuje się zatrudnić nowych pracowników w przeciągu najbliższych 6 miesięcy. Tylko 30,4% respondentów zadeklarowało, że w najbliższym czasie planowane jest w ich firmach zatrudnienie dodatkowych osób (tabela 24). Niewielki odsetek respondentów deklarujących chęć zwiększenia zatrudnienia w ciągu najbliższych miesięcy jest niepokojący. Może bowiem świadczyć o tym, że większość firm z regionu wałbrzyskiego nie przewiduje w najbliższym czasie rozwoju przedsiębiorstwa w takim stopniu, aby konieczne było zatrudnianie dodatkowych osób do pracy. Może mieć to związek z nadal występującą niepewną sytuacją gospodarczą w kraju i na świecie.

Tabela 24. Czy w ciągu kolejnych 6 miesięcy planowane są przyjęcia pracowników?

	N	%
nie	254	50,8
tak	152	30,4
nie wiem/ trudno powiedzieć	94	18,8
ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Przedstawiciele firm, które w ciągu najbliższych kilku miesięcy mają zamiar zatrudnić dodatkowych pracowników, zadeklarowali, że pracę może znaleźć ok. 785 osób. Jak wynika z analizy zebranych danych kobiety będą stanowiły ok. 31% spośród tej grupy (tabela 25). Powyższe dane świadczą o tym, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy nie można spodziewać się znacznego ożywienia na rynku pracy i zwiększenia poziomu zatrudnienia w regionie.

Tabela 25. Ilu osób będą dotyczyły te przyjęcia?

	N	%
Liczba przyjętych osób - ogółem	785	100
Liczba przyjętych osób - w tym kobiety	245	31,2

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Jak wynika z analizy danych, firmy z regionu wałbrzyskiego planują w najbliższym czasie przyjąć do pracy pracowników w zawodach: operator maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, malarz/lakiernik wyrobów metalowych, kierowca autobusu, ślusarz. Szczegółowe informacje dotyczące zawodów, w których w najbliższym czasie planowane jest zatrudnianie nowych osób, znajdują się w tabelach 55 - 57, w aneksie do niniejszego dokumentu.

Ponad połowa spośród firm, które w najbliższym czasie planują zwiększyć zatrudnienie, nie bierze pod uwagę możliwości zatrudnienia absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych (30,9% - „raczej nie” oraz 21,1% - „zdecydowanie nie”) (tabela 26). Może mieć to związek z faktem, że pracodawcy poszukują doświadczonych pracowników. Nie chcą poświęcać czasu, ani środków finansowych na doszkalanie nowo zatrudnionych osób. Absolwenci szkół zawodowych, z racji swojego młodego wieku, nie posiadają jeszcze niezbędnego doświadczenia. Ponadto, jak wynika ze wcześniejszej analizy danych, pracodawcy narzekają na brak przygotowania praktycznego oraz teoretycznego absolwentów. Aby podnieść poziom zatrudnienia wśród absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych warunkiem koniecznym, wydaje się więc zmiana w programach nauczania w szkołach, a w szczególności skupienie większej uwagi na praktycznym kształceniu uczniów. Istotne jest również umożliwienie uczniom jeszcze na etapie nauki, zdobywanie niezbędnego doświadczenia zawodowego. Można to osiągnąć poprzez realizację większej liczby praktyk oraz staży oferowanych uczniom.

Tabela 26. Czy wśród nowych pracowników planujecie Państwo zatrudnienia absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych?

	N	%
raczej nie	47	30,9
raczej tak	37	24,3
zdecydowanie nie	32	21,1
nie wiem trudno powiedzieć	27	17,8
zdecydowanie tak	8	5,3
brak odpowiedzi	1	0,7
ogółem	152	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Pracodawcy zapytani o cechy najważniejsze z punktu widzenia ich firmy, w kontekście zatrudnienia absolwentów, wskazali na umiejętności praktyczne oraz dużą motywację do pracy jako niezbędne. Pokrywa się to ze wcześniejszymi analizami, gdyż wskazano, że dla pracodawców najważniejsze jest dobre przygotowanie praktyczne absolwentów szkół zawodowych. Ponadto pracodawcy uznali, że nie liczy się dla nich fakt, że po szkole absolwent ukończył staż, akurat w ich firmie oraz, że jest uczniem szkoły, z którą firma współpracuje (tabela 27).

Tabela 27. Jeśli rozważalibyście Państwo przyjęcie do pracy absolwenta ponadgimnazjalnej szkoły zawodowej, które z poniższych cech byłyby najważniejsze z punktu widzenia Państwa firmy?

	niezbędny		pożądany		istotny		nieistotny		brak odpowiedzi	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
będąc uczniem odbył praktykę zawodową w naszej firmie	52	10,4	129	25,8	84	16,8	149	29,8	86	17,2
po szkole odbył staż w naszej firmie	42	8,4	88	17,6	113	22,6	171	34,2	86	17,2
jest uczniem szkoły, z którą współpracuję	18	3,6	56	11,2	84	16,8	252	50,4	90	18,0
jest bardzo ambitny, zależy mu na sukcesie	61	12,2	162	32,4	104	20,8	96	19,2	77	15,4
ma szerokie przygotowanie teoretyczne	43	8,6	133	26,6	164	32,8	77	15,4	83	16,6
ma przede wszystkim umiejętności praktyczne	244	48,8	128	25,6	50	10,0	13	2,6	65	13,0
"złota rączka" nadaje się do wszystkiego	68	13,6	105	21,0	134	26,8	110	22,0	83	16,6
wąski specjalista, tylko na konkretne stanowisko	61	12,2	132	26,4	102	20,4	121	24,2	84	16,8
przejawia dużą motywację, chęć do pracy	149	29,8	149	29,8	105	21,0	33	6,6	64	12,8
nie ma dużych wymagań płacowych	25	5,0	121	24,2	152	30,4	120	24,0	82	16,4
ulgi finansowe związane z zatrudnieniem absolwenta	39	7,8	128	25,6	131	26,2	122	24,4	80	16,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

W pytaniu 39 respondenci wskazywali na kompetencje, których oczekują od kandydatów do pracy na poszczególnych stanowiskach. Ankietowani najczęściej opisywali takie zawody jak: sprzedawca, piekarz, przedstawiciel handlowy. W związku z czym poniżej omówiono jakich kompetencji oraz umiejętności oczekują pracodawcy, regionu wałbrzyskiego, zatrudniając osoby w takich zawodach.

Sprzedawca

Przedsiębiorcy z obszaru wałbrzyskiego za niezbędne dla zawodu sprzedawca uznali komunikatywność, praktyczną znajomość programów komputerowych, umiejętność obsługi komputera/urządzeń biurowych, kulturę osobistą oraz znajomość języków obcych. Ankietowani zdają sobie sprawę z faktu, że dobry sprzedawca powinien nie tylko sprawnie obsługiwać kasę fiskalną, ale także powinien umieć nawiązać kontakt z klientem. W przypadku styczności z obcokrajowcami ważna jest również możliwość porozumienia się z nimi, czyli znajomość języków obcych. Respondenci za pożądane, ale nie niezbędne, uznali praktyczne umiejętności kandydata na stanowisko sprzedawca, odpowiedzialność, zaangażowanie w pracę oraz umiejętność pracy w zespole. Cechy te są ważne szczególnie w dużych sklepach, typu supermarkety, gdzie o wyniku decyduje praca całego zespołu pracowników. Za istotne umiejętności sprzedawcy, najwięcej respondentów uznało, wykształcenie kierunkowe w zawodzie oraz samodzielność. W opinii ankietowanych sprzedawca nie musi posiadać prawa jazdy ani cechować się mobilnością.

Piekarz

Za niezbędne kwalifikacje dobrego piekarza, ankietowani uznali wykształcenie kierunkowe oraz praktyczne umiejętności niezbędne do pracy. Pracodawcy oczekują nie tylko wiedzy czysto teoretycznej, ale też umiejętności praktycznych. Jak wynika z przeprowadzonych badań samodzielność i odpowiedzialność respondenci oceniają jako pożądane, a odporność na stres jako istotne z punktu widzenia zawodu piekarz. Ankietowani uznali też, że zupełnie nieistotne są umiejętności, tj. obsługa komputera/urządzeń biurowych, praktyczna znajomość programów komputerowych, znajomość języków obcych, prawo jazdy oraz umiejętności interpersonalne. Jest to dość oczywiste biorąc pod uwagę, że piekarz w swojej pracy nie ma do czynienia z obsługą komputerów, ani obsługą klientów.

Przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny)

Za niezbędne kwalifikacje przedstawiciela handlowego respondenci uznali prawo jazdy, umiejętności interpersonalne, specjalistyczne uprawnienia zawodowe, kulturę osobistą, samodzielność oraz komunikatywność. Jest to oczywiste biorąc pod uwagę fakt, że od przedstawicieli handlowych oczekuje się nieustannych kontaktów z klientami, niekiedy

znacznie od siebie oddalonych. Kompetencje przedstawiciela handlowego określone przez respondentów jako pożądane obejmują w głównej mierze wykształcenie kierunkowe, sumienność oraz odpowiedzialność. Za zdecydowanie nieistotną ankietowani uznali, z kolei umiejętność pracy w grupie.

III.6. Plany dotyczące redukcji etatów

Jak wynika z analizy danych, firmy z regionu wałbrzyskiego nie planują w ciągu najbliższych 6 miesięcy redukcji etatów. Tylko 8,4% respondentów wskazało na taką ewentualność (tabela 28). Można założyć, iż w najbliższym czasie region objęty badaniem będzie wolny od zjawiska masowych zwolnień pracowników i gwałtownego napływu osób bezrobotnych. Jak wcześniej wspomniano pracodawcy w niewielkim stopniu planują zatrudnianie nowych osób w perspektywie najbliższych 6 miesięcy. Brak znaczącej redukcji etatów może świadczyć o utrzymywaniu się obecnych tendencji na lokalnym rynku pracy, a sytuacja lokalnych przedsiębiorstw oraz pracobiorców nie ulegnie zmianie w najbliższym czasie.

Tabela 28. Czy w ciągu kolejnych 6 miesięcy planowane są zwolnienia pracowników z inicjatywy pracowników lub pracodawcy?

	N	%
nie	343	68,6
trudno powiedzieć	114	22,8
tak	42	8,4
brak odpowiedzi	1	0,2
ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Jak wcześniej wspomniano tylko 8,4% podmiotów gospodarczych planuje w najbliższym czasie redukcję zatrudnienia. Firmy te zadeklarowały, że ogółem mogą zwolnić ok. 234 osoby (prawie 31% kobiet) (tabela 29). Biorąc pod uwagę liczbę osób zatrudnionych w firmach biorących udział w badaniu, jest to niewielka liczba pracowników, którym potencjalnie grozi utrata pracy.

Tabela 29. Ilu osób będą dotyczyły te zwolnienia?

	N	%
liczba zwolnionych osób - ogółem	234	100
liczba zwolnionych osób - w tym kobiety	72	30,8

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Ponad połowa spośród planowanych zwolnień będzie miała miejsce na skutek ustania stosunku pracy (54,5%). 39,3% spośród przebadanych pracodawców stwierdziło, że będą zmuszeni zwolnić pracowników. Zwolnienia z inicjatywy pracowników deklarowało 3,8% przebadanych firm (*tabela 30*).

Tabela 30. Jakiego typu będą to zwolnienia?

	N	%
zwolnienia zainicjowane przez pracownika	8	3,8
zwolnienia zainicjowane przez pracodawcę	83	39,3
ustanie stosunku pracy/ umowy na czas określony	115	54,5
odejście na emeryturę/ świadczenia przedemerytalne	5	2,4
rozwiązanie umowy za porozumieniem stron	0	0
ogółem	211	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Jak wynika z tabel 58 - 60 zamieszczonych w aneksie, respondenci najczęściej deklarowali, że najwięcej pracowników zostanie zwolnionych w zawodach: księgowy, operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych, robotnik drogowy, pakowacz.

IV. Ocena sytuacji ekonomicznej firmy

Druga część ankiety zawierała pytania dotyczące sytuacji ekonomicznej firm biorących udział w badaniu, na przestrzeni ostatnich 6 miesięcy. Respondenci oceniając kondycję finansową swojego przedsiębiorstwa wskazywali najczęściej, że jest ona dobra (69,2%). Tylko 15% oceniło ją jako złą (tabela 31).

Tabela 31. Jak ocenia Pan/Pani sytuację ekonomiczną firmy w ostatnich 6 miesiącach?

	N	%
dobrze	346	69,2
źle	75	15,0
nie wiem/odmowa	44	8,8
bardzo dobrze	25	5,0
bardzo źle	8	1,6
brak odpowiedzi	2	0,4
ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Co ciekawe ponad 37% respondentów wskazało, że sytuacja ekonomiczna firmy w ostatnich 6 miesiącach w porównaniu do sytuacji w analogicznym okresie roku poprzedniego uległa pogorszeniu. Na brak zmian wskazało 35% ankietowanych, a na polepszenie sytuacji 12,4% (tabela 32).

Tabela 32. Jak ocenia Pan/Pani sytuację ekonomiczną firmy w ostatnich 6 miesiącach w porównaniu do sytuacji w analogicznym okresie roku poprzedniego?

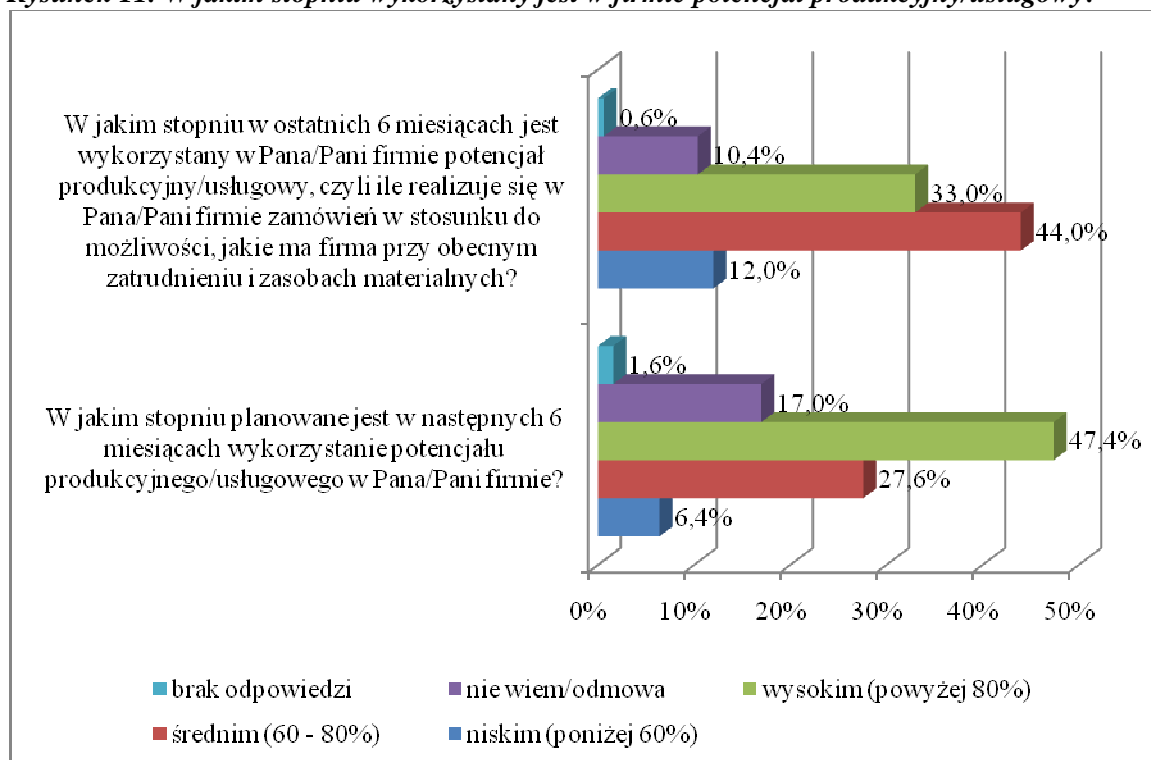
	N	%
pogorszenie	188	37,6
bez zmian	175	35,0
polepszenie	62	12,4
nie wiem/odmowa	37	7,4
wyraźne pogorszenie	27	5,4
wyraźne polepszenie	8	1,6
brak odpowiedzi	3	0,6
Ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Jak wynika z danych zamieszczonych na rysunku 9, w ciągu ostatnich 6 miesięcy, firmy z regionu wałbrzyskiego realizowały zamówienia na poziomie 60 – 80%, biorąc pod uwagę ich obecny stan zatrudnienia i zasoby materialne. 33% przebadanych przedsiębiorstw wskazało na poziom wysoki (powyżej 80%). Respondenci zapytani zostali w jakim stopniu

planowane jest wykorzystanie potencjału ich firmy w ciągu najbliższych 6 miesięcy. Jak wynika z analizy zgromadzonych danych przedstawiciele firm są optymistami. Częściej bowiem wskazywali, że ich firmy w ciągu najbliższych miesięcy wykorzystają swój potencjał na wysokim poziomie. Ponadto można zauważyć spadek liczby odpowiedzi dotyczących wykorzystania potencjału przedsiębiorstwa na niskim poziomie (poniżej 60%) (rysunek 11).

Rysunek 11. W jakim stopniu wykorzystany jest w firmie potencjał produkcyjny/usługowy?



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Firmy wskazywały najczęściej, że w ostatnich 6 miesiącach, w porównaniu do sytuacji w analogicznym okresie roku poprzedniego, ich przychód netto ze sprzedaży spadł (31,6%). 27,8% zadeklarowało, że utrzymał się na stałym, niezmiennym poziomie (tabela 33). Powyższe wskaźniki mogą świadczyć o tym, że światowy kryzys gospodarczy, który osiągnął polski rynek, wpłynął negatywnie także na przedsiębiorstwa funkcjonujące na Dolnym Śląsku.

Tabela 33. Czy w ostatnich 6 miesiącach w porównaniu do sytuacji w analogicznym okresie roku poprzedniego przychód netto ze sprzedaży w Pana/Pani firmie...

	N	%
spadł	158	31,6
bez zmian	139	27,8
nie wiem/odmowa	79	15,8
wzrósł	73	14,6
zdecydowanie spadł	37	7,4
zdecydowanie wzrósł	10	2,0
brak odpowiedzi	4	0,8
ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Odpowiedzi respondentów na pytanie dotyczące inwestycji, realizowanych w przedsiębiorstwie, na przestrzeni ostatnich 6 miesięcy, wskazują na fakt, że firmy z regionu wałbrzyskiego mogły odczuć skutki kryzysu gospodarczego. Jak się bowiem okazuje ponad połowa spośród przebadanych firm nie realizowała żadnych inwestycji na przestrzeni ostatnich kilku miesięcy. Tylko 38,6% respondentów przyznało się do tego typu działań (tabela 34).

Tabela 34. Czy w ostatnich 6 miesiącach realizują się w Pana/Pani firmie inwestycje?

	N	%
nie	275	55,0
tak	193	38,6
nie wiem/odmowa	32	6,4
ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Kolejne pytanie w ankiecie miało na celu zweryfikowanie czy podejmowane w firmach inwestycje wpływają korzystnie na poziom zatrudnienia. Jak się okazuje podejmowanie działań inwestycyjnych nie wiąże się bezpośrednio ze wzrostem poziomu zatrudnienia, bowiem ponad połowa spośród przedstawicieli firm deklarujących inwestycje, w okresie ostatnich kilku miesięcy, wskazała, że poziom zatrudnienia w ich przedsiębiorstwach nie uległ zmianie. Tylko nieco ponad 32% wskazało na wzrost poziomu zatrudnienia (tabela 35). Powyższe dane nie wydają się być optymistyczne. Jak się okazuje, aby podnieść poziom zatrudnienia na lokalnym rynku pracy nie wystarczą wyłącznie nowe działania inwestycyjne istniejących już firm. Konieczne jest pozyskiwanie nowych inwestorów i zachęcanie ich do otwierania nowych zakładów pracy na terenie regionu wałbrzyskiego.

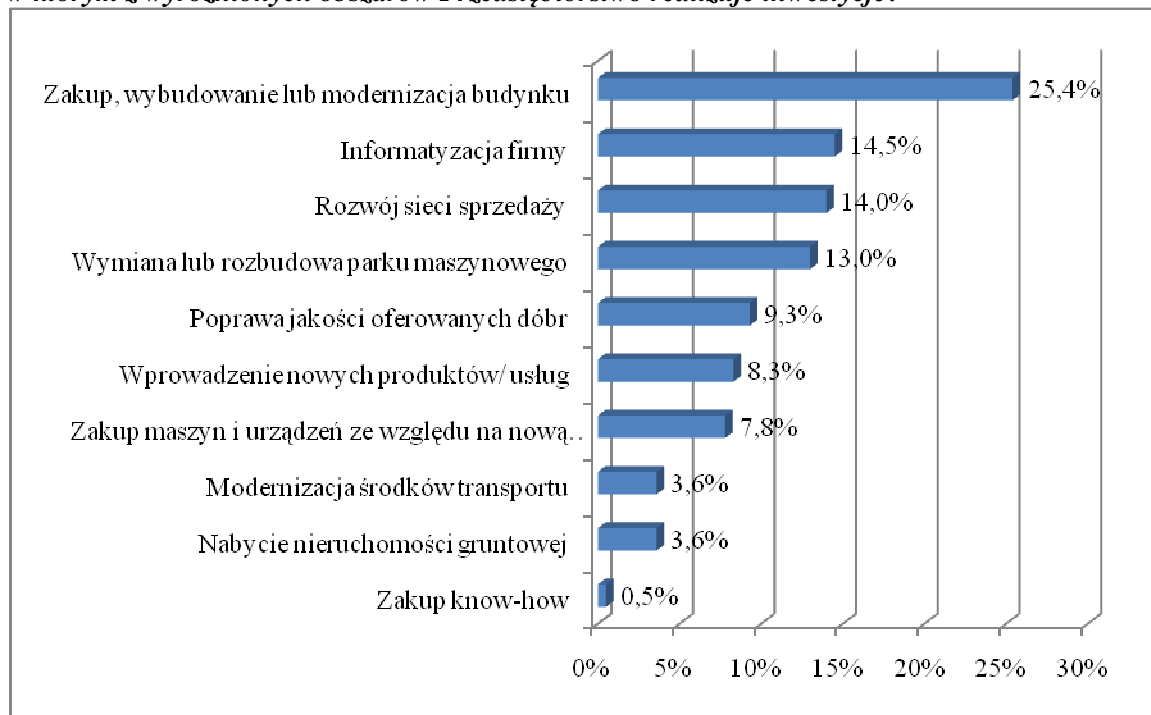
Tabela 35. Jak Pan/Pani sądzi, czy w ich wyniku zatrudnienie w Państwa firmie w najbliższych 6 miesiącach?

	N	%
bez zmian	103	53,4
wzrośnie	63	32,6
spadnie	9	4,7
nie wiem/odmowa	9	4,7
zdecydowanie wzrośnie	7	3,6
brak odpowiedzi	1	0,5
zdecydowanie spadnie	1	0,5
ogółem	193	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Przedsiębiorstwa, które realizują inwestycje najczęściej koncentrują się na zakupie, wybudowaniu bądź modernizacji budynku. Tego typu działania podejmowane są w ponad 25% firm deklarujących podejmowanie działań inwestycyjnych. 14,5% podmiotów przyznało się do informatyzacji w przedsiębiorstwie, a 14% do rozwoju sieci sprzedaży (rysunek 12).

Rysunek 12. Powiedział Pan/ Pani, że realizowane są w firmie inwestycje, proszę o podanie w którym z wyróżnionych obszarów Przedsiębiorstwo realizuje inwestycje?



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Z punktu widzenia analizy inwestycji podejmowanych przez firmy na lokalnym rynku, należy zwrócić uwagę na czynniki zachęcające do inwestowania w regionie. Na pytanie dotyczące walorów, które zdecydowały o inwestycji w regionie, respondenci podejmujący

tego typu działania mieli możliwość udzielenia trzech odpowiedzi. Należy jednak zaznaczyć, że nie każdy ankietowany zaznaczył trzy ewentualności. Respondenci najczęściej wskazywali, na korzystne z ich punktu widzenia: lokalizację w pobliżu klientów (10,9%) oraz korzystne ich zdaniem położenie geograficzne regionu (9,5%) (tabela 36).

Tabela 36. Proszę wskazać trzy najistotniejsze walory, które zdecydowały o inwestycji w regionie

	N	%
brak odpowiedzi	220	38,0
lokalizacja w pobliżu klientów	63	10,9
korzystne położenie geograficzne	55	9,5
duży rynek zbytu w regionie	43	7,4
koszty pracy	32	5,5
kwalifikacje pracowników	30	5,2
wcześniejsza współpraca z polskimi partnerami	21	3,6
infrastruktura techniczna	20	3,5
podaż siły roboczej	19	3,3
połączenia komunikacyjne	18	3,1
przychylność i otwarcie władz regionu	16	2,8
niska cena nieruchomości	14	2,4
doświadczenia innych spółek	13	2,2
lokalne zachęty podatkowe	9	1,6
jakość obsługi w urzędach	3	0,5
nastawienie mieszkańców do inwestycji	3	0,5
ogółem	579	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Większość respondentów jest zdania, że ich firma może skutecznie konkurować na rynku w swojej branży ze względu na wysoką jakość wyrobów/ usług (17,1%) oraz cenę produktów (14,1%). 11,6% ankietowanych wskazało na wykwalifikowanych pracowników, a 10,7% na szeroki asortyment (tabela 37).

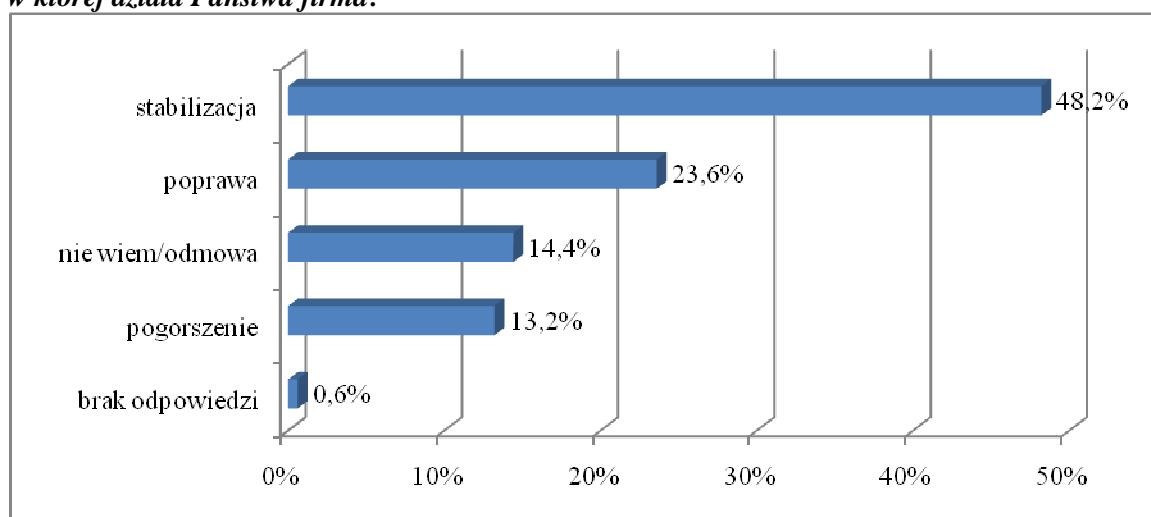
Tabela 37. Co sprawia, że Państwa Przedsiębiorstwo może skutecznie konkurować na rynku w swojej branży?

	N	%
wysoka jakość wyrobów/ usług	256	17,1
cena produktu	212	14,1
wykwalifikowani pracownicy	174	11,6
szeroki asortyment	161	10,7
dobra organizacja i zarządzanie	142	9,5
wizerunek przedsiębiorstwa	100	6,7
lokalizacja firmy	83	5,5
szeroki rynek zbytu	70	4,7
innowacyjność technologiczna	48	3,2
koszty pracy	33	2,2
nowatorski charakter produktów	27	1,8
nowoczesne kanały dystrybucji	17	1,1
brak odpowiedzi	177	11,8
ogółem	1500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Respondenci nie przewidują gwałtownego rozwoju branży, w której funkcjonują, w ciągu najbliższych kilku miesięcy. Prawie połowa spośród ankietowanych oceniła, że najbliższe 6 miesięcy będzie w ich branży okresem stabilizacji. Na poprawę sytuacji liczy nieco ponad 23% przedsiębiorców, z kolei pogorszenia sytuacji spodziewa się tylko 13,2% (rysunek 13).

Rysunek 13. Jak oceniacie Państwo w okresie najbliższych 6 miesięcy perspektywy rozwoju branży, w której działa Państwa firma?



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Podsumowanie

Sytuację w firmach, z obszaru wałbrzyskiego, można uznać za stabilną. Na chwilę obecną potrzeby kadrowe pracodawców są w pełni zaspokojone, w związku z czym w najbliższym czasie nie będą skłonni zarówno do zwalniania, jak i zatrudniania nowych pracowników.

Za zawody mające największe znaczenie dla funkcjonowania firm, ankietowani uznali następujące zawody: sprzedawca, kierowca samochodu ciężarowego, handlowiec, magazynier. Są to więc zawody strategiczne z punktu widzenia przedsiębiorstw działających w regionie.

W ciągu ostatniego półrocza najwięcej osób zostało zatrudnionych w zawodach: operator maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, pakowacz, operator maszyn i urządzeń do obróbki metali, kierowca samochodów ciężarowych, ślusarz, operator maszyn do produkcji wyrobów z gumy, kierowca autobusów oraz sprzedawca. O zatrudnieniu nowych osób decydowały różnorodne czynniki, tj.: rotacja pracowników, wzrost popytu na produkty/usługi firmy, potrzeba rekrutacji osób ze specyficznymi kwalifikacjami.

Wśród przedsiębiorców z badanego regionu, niewielki odsetek dysponuje możliwością zatrudnienia dodatkowych osób. Może to wpływać na zahamowanie wzrostu zatrudnienia w regionie. Respondenci najczęściej wskazywali, że wolne miejsca pracy dotyczą głównie zawodów: kierowca samochodu ciężarowego, handlowiec i przedstawiciel handlowy, piekarz, sprzedawca, magazynier.

W regionie wałbrzyskim najmniej pożądanymi zawodami okazują się być: specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży), ekonomista, specjalista do spraw ekonomicznych i zarządzania, kierowca samochodu osobowego, robotnik budowlany. Pracowników w takich zawodach jest dziś zbyt dużo na rynku pracy. W związku z czym wyżej wymienione zawody należą do tzw. zawodów nadwyżkowych na rynku pracy w regionie wałbrzyskim.

W większości firm na przestrzeni ostatniego półrocza miały miejsce zwolnienia pracowników. Dotyczyły one następujących zawodów: sprzedawca, kierowca samochodu ciężarowego, ślusarz, operator maszyn do produkcji wyrobów z gumy. Do czynników, które wpłynęły na decyzję dotyczącą zwolnień pracowników zaliczyć należy czynniki dyscyplinarne oraz zmniejszenie wielkości zamówień na produkty/usługę na skutek zmiany sytuacji ekonomicznej w kraju.

Ponad połowa przebadanych podmiotów gospodarczych nie planuje zatrudnić nowych pracowników w przeciągu najbliższego półrocza. Niewielki odsetek respondentów deklarujących chęć zwiększenia zatrudnienia jest niepokojący. Może bowiem świadczyć o tym, że firmy z regionu nie przewidują w najbliższym czasie intensywnego rozwoju. Może mieć to związek z występującą w dalszym ciągu niepewną sytuacją gospodarczą w kraju i na świecie.

Firmy z regionu, które planują w najbliższym czasie przyjąć do pracy pracowników, najchętniej zatrudniłyby osoby w zawodach: operator maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, malarz/lakiernik wyrobów metalowych, kierowca autobusu, ślusarz.

Ponad połowa spośród firm, które w najbliższym czasie planują zwiększyć zatrudnienie, nie bierze pod uwagę możliwości zatrudnienia absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych. Pracodawcy poszukują doświadczonych pracowników. Nie chcą poświęcać czasu, ani środków finansowych na doksztalanie nowej kadry. Absolwenci szkół zawodowych najczęściej nie posiadają doświadczenia zawodowego, lub też ich staż pracy jest zbyt krótki. Aby podnieść poziom zatrudnienia wśród absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych warunkiem koniecznym, wydaje się więc zmiana w programach nauczania w szkołach, a w szczególności umożliwienie uczniom jeszcze na etapie nauki, zdobycia doświadczenia zawodowego (praktyki, staże). Ponadto dla pracodawców najważniejsze z punktu widzenia ich firmy są następujące kompetencje absolwentów: umiejętności praktyczne oraz duża motywacja do pracy jako niezbędne.

Firmy z regionu wałbrzyskiego nie planują w ciągu najbliższych 6 miesięcy redukcji etatów. Można założyć, iż w najbliższym czasie region objęty badaniem wolny będzie od masowych zwolnień pracowników i gwałtownego napływu osób bezrobotnych. Najwięcej pracowników straci zatrudnienie w zawodach księgowy, operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych, robotnik drogowy, pakowacz.

Kondycja finansowa przedsiębiorstw oceniona została jako dobra, jednak w porównaniu do sytuacji w analogicznym okresie roku poprzedniego uległa ona, w odczuciu respondentów pogorszeniu. W ciągu ostatnich 6 miesięcy firmy realizowały zamówienia na poziomie 60% – 80%. Przedstawiciele firm są jednak optymistami. Częściej bowiem wskazywali, że ich firmy w ciągu najbliższych miesięcy wykorzystają swój potencjał na wysokim poziomie.

Firmy z regionu wałbrzyskiego mogły dotkliwie odczuć skutki kryzysu gospodarczego. Jak się bowiem okazuje ponad połowa spośród przebadanych przedsiębiorstw nie realizowała żadnych inwestycji na przestrzeni ostatnich kilku miesięcy. Dodatkowo podejmowanie

działań inwestycyjnych nie wiąże się, w sposób bezpośredni, ze wzrostem poziomu zatrudnienia. Aby podnieść poziom zatrudnienia na lokalnym rynku pracy nie wystarczą wyłącznie nowe działania inwestycyjne istniejących już firm. Konieczne jest pozyskiwanie nowych inwestorów i zachęcanie ich do otwierania nowych zakładów pracy na terenie regionu wałbrzyskiego.

Aneks

Załącznik 1. Tabele

Tabela 38. Które zawody/stanowiska pracy są dla Państwa firmy strategiczne? - pierwszy zawód - kod zawodu

		N	%
522107	Sprzedawca	39	7,8
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	21	4,2
341501	Handlowiec	20	4,0
721202	Spawacz ręczny gazowy	17	3,4
741203	Piekarz	15	3,0
341503	Przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny)	13	2,6
512201	Kucharz	12	2,4
712102	Murarz	11	2,2
743604	Księgowy	11	2,2
343201	Ślusarz	10	2,0
722204	Szwaczka	10	2,0
522108	Tokarz	9	1,8
711301	Sprzedawca w stacji paliw	9	1,8
722304	Kamieniarz	9	1,8
723106	Kierowca samochodu osobowego	8	1,6
832101	Mechanik pojazdów samochodowych	8	1,6
413103	Kierowca autobusu	7	1,4
832201	Magazynier	7	1,4
241912	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	7	1,4
821107	Brukarz	6	1,2
214203	Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	5	1,0
741201	Cukiernik	5	1,0
712401	Brukarz	5	1,0
722206	Ślusarz narzędziowy	4	0,8
821290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji betonu, asfaltobetonu, elementów betonowych i kamiennych i pokrewni	4	0,8
742204	Stolarz	4	0,8
913207	Sprzątaczką	3	0,6
724301	Elektromonter instalacji elektrycznych	3	0,6
833204	Operator sprzętu do robót ziemnych	3	0,6
724201	Elektromonter (elektryk) zakładowy	3	0,6
823290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3	0,6
713101	Dekarz	3	0,6
821190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali	3	0,6
811190	Pozostali operatorzy maszyn górniczych i pokrewni	3	0,6
828290	Pozostali monterzy aparatury, maszyn i sprzętu elektrycznego	3	0,6
712201	Betoniarz	3	0,6
214908	Inżynier organizacji i planowania produkcji	3	0,6
825102	Maszynista maszyn offsetowych	3	0,6
833104	Kierowca ciągnika rolniczego	3	0,6
823205	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	3	0,6

722301	Frezer	3	0,6
721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	3	0,6
811102	Operator koparek i zwałowarek	2	0,4
821207	Pilarz kamienia	2	0,4
828303	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	2	0,4
932103	Pakowacz	2	0,4
713501	Monter/składacz okien	2	0,4
214590	Pozostali inżynierowie mechanicy	2	0,4
722490	Pozostali szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2	0,4
422201	Recepcjonista	2	0,4
214902	Inspektor dozoru technicznego	2	0,4
512302	Kelner	2	0,4
223401	Farmaceuta – farmacja apteczna	2	0,4
743190	Pozostali przygotowawcze włókna i przędzarze	2	0,4
515902	Pracownik ochrony mienia i osób	2	0,4
342204	Spedytor	2	0,4
741104	Rzeźnik wędliniarz	2	0,4
742207	Stolarz meblowy	2	0,4
722205	Ślusarz galanterii metalowej	2	0,4
341590	Pozostali agenci do spraw sprzedaży (handlowcy)	2	0,4
931301	Robotnik budowlany	2	0,4
515905	Ratownik wodny	2	0,4
723105	Mechanik samochodów osobowych	2	0,4
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	2	0,4
612201	Hodowca drobiu	2	0,4
713704	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	2	0,4
311401	Technik elektronik	2	0,4
742390	Pozostali ustawiacze-operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	2	0,4
214301	Inżynier elektryk	2	0,4
712302	Stolarz budowlany	2	0,4
723190	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	2	0,4
214501	Inżynier mechanik – maszyny i urządzenia do obróbki metali	1	0,2
213201	Programista	1	0,2
712101	Monter kamiennych elementów budowlanych	1	0,2
822303	Operator urządzeń do nakładania powłok galwanicznych	1	0,2
121102	Dyrektor wykonawczy	1	0,2
712990	Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,2
915202	Dozorca	1	0,2
821202	Krajacz materiałów budowlanych	1	0,2
813206	Przygotowywacz mas ceramicznych	1	0,2
931102	Robotnik naziemny (górnictwo)	1	0,2
121103	Prezes	1	0,2
241913	Specjalista do spraw organizacji i rozwoju przemysłu	1	0,2
914103	Robotnik gospodarczy	1	0,2
724190	Pozostali elektromechanicy	1	0,2
214919	Inżynier włókiennik	1	0,2
712404	Układacz nawierzchni drogowych	1	0,2
121101	Dyrektor generalny	1	0,2

214101	Architekt	1	0,2
712903	Monter konstrukcji budowlanych	1	0,2
241102	Ekonomista	1	0,2
612101	Hodowca bydła	1	0,2
512301	Bufetowy (barman)	1	0,2
828106	Monter mechanizmów i przyrządów precyzyjnych	1	0,2
724290	Pozostali elektromonterzy	1	0,2
721102	Formierz odlewnik	1	0,2
826102	Operator maszyn przędzalniczych	1	0,2
833102	Operator maszyn ogrodniczych	1	0,2
214290	Pozostali inżynierowie budownictwa i inżynierii środowiska	1	0,2
828490	Pozostali monterzy wyrobów z metalu, gumy i tworzyw sztucznych	1	0,2
714202	Lakiernik wyrobów drzewnych	1	0,2
933104	Robotnik magazynowy	1	0,2
712301	Cieśla	1	0,2
711102	Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż	1	0,2
713990	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,2
731102	Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych	1	0,2
241904	Kontroler wewnętrzny	1	0,2
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	1	0,2
913303	Prasowaczka (ręczna)	1	0,2
214211	Inżynier inżynierii środowiska – systemy wodociągowe i kanalizacyjne	1	0,2
828113	Monter układów hydraulicznych i pneumatycznych	1	0,2
725108	Monter elektronik – układy elektroniczne automatyki przemysłowej	1	0,2
812290	Pozostali operatorzy urządzeń odlewniczych, walcowniczych i pokrewni	1	0,2
712501	Meliorant	1	0,2
612910	Opiekun zwierząt domowych	1	0,2
827601	Operator urządzeń do produkcji cukru	1	0,2
724208	Elektromonter rozdzielni i podstacji trakcyjnych	1	0,2
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	1	0,2
712502	Monter budownictwa wodnego	1	0,2
222107	Inżynier zootechniki	1	0,2
311913	Technik technologii odzieży	1	0,2
714201	Lakiernik samochodowy	1	0,2
724390	Pozostali elektrycy budowlani i pokrewni	1	0,2
743101	Przędzacz	1	0,2
711103	Wydobywca kruszywa i gliny	1	0,2
312102	Technik informatyk	1	0,2
811303	Wiertacz odwiertów eksploatacyjnych i geofizycznych	1	0,2
829190	Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,2
832301	Kierowca ciągnika siodłowego	1	0,2
512203	Szef kuchni (kuchmistrz)	1	0,2
311103	Technik analityk	1	0,2
833304	Operator dźwigni linotorowych	1	0,2
814102	Operator pilarek do pozyskiwania tarcicy	1	0,2
512202	Kucharz małej gastronomii	1	0,2
733190	Pozostali wytwórcy wyrobów galanteryjnych, pamiątkarskich i pokrewni	1	0,2
921201	Pomocniczy robotnik leśny	1	0,2

713703	Monter sieci gazowych	1	0,2
522190	Pozostali sprzedawcy i demonstratorzy	1	0,2
833290	Pozostali operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1	0,2
913302	Pracznia	1	0,2
741103	Rozbieracz-wykrawacz	1	0,2
419101	Pracownik biurowy	1	0,2
913290	Pozostałe pomoce i sprzątacznia biurowe, hotelowe i podobne	1	0,2
816206	Pracznia	1	0,2
823190	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy	1	0,2
722101	Pracownik biurowy	1	0,2
732402	Pozostałe pomoce i sprzątacznia biurowe, hotelowe i podobne	1	0,2
315206	Palacz kotłów parowych	1	0,2
121205	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy	1	0,2
311910	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	1	0,2
823103	Galwanizer	1	0,2
821103	Kontroler jakości wyrobów – artykuły przemysłowe	1	0,2
421103	Zastępca dyrektora/prezesa do spraw techniczno-produkcyjnych	1	0,2
235907	Technik technologii ceramicznej	1	0,2
311204	Operator urządzeń przetwórstwa surowców gumowych	1	0,2
341990	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	1	0,2
421102	Kasjer w przedsiębiorstwie	1	0,2
825101	Pedagog szkolny	1	0,2
122301	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w budownictwie	1	0,2
347502	Instruktor dyscypliny sportu	1	0,2
241302	Doradca personalny	1	0,2
742290	Pozostali elektromonterzy	1	0,2
821104	Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	1	0,2
825302	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	1	0,2
828305	Monter zestrzajacz urządzeń elektronicznych	1	0,2
812190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń metalurgicznych	1	0,2
721304	Blacharz budowlany	1	0,2
131201	Kierownik małego przedsiębiorstwa w przemyśle przetwórczym	1	0,2
725107	Monter elektronik – sprzęt komputerowy	1	0,2
828190	Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1	0,2
341490	Pozostali organizatorzy turystyki i pokrewni	1	0,2
214201	Inżynier budowy mostów	1	0,2
223913	Osoba wykwalifikowana w przemyśle farmaceutycznym	1	0,2
743304	Krawiec	1	0,2
732190	Pozostali formowacze wyrobów ceramicznych i pokrewni	1	0,2
214913	Inżynier technologii ceramiki	1	0,2
916202	Zamiatacz	1	0,2
342205	Technik logistyki	1	0,2
344290	Pozostali urzędnicy do spraw podatków	1	0,2
713604	Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	1	0,2
621201	Ogrodnik terenów zieleni	1	0,2
235910	Wykładowca na kursach (edukator, trener)	1	0,2
743502	Konstruktor odzieży	1	0,2
Brak odpowiedzi		6	1,2

Ogółem		500	100
--------	--	-----	-----

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Tabela 39. Które zawody/stanowiska pracy są dla Państwa firmy strategiczne? - drugi zawód - kod zawodu

		N	%
522107	Sprzedawca	16	3,2
413103	Magazynier	14	2,8
341503	Przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny)	10	2,0
721202	Spawacz ręczny gazowy	10	2,0
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	9	1,8
512201	Kucharz	8	1,6
512302	Kelner	8	1,6
722204	Ślusarz	7	1,4
722301	Frezer	6	1,2
821107	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	5	1,0
741201	Cukiernik	5	1,0
722304	Tokarz	4	0,8
343201	Księgowy (samodzielny)	4	0,8
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży)	4	0,8
241403	Zarządca nieruchomości	3	0,6
214401	Inżynier elektronik	3	0,6
422201	Recepcjonista	3	0,6
811102	Operator koparek i zwałowarek	3	0,6
821290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji betonu, asfaltobetonu, elementów betonowych i kamiennych i pokrewni	3	0,6
832390	Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	3	0,6
713302	Tynkarz	3	0,6
723104	Mechanik samochodów ciężarowych	3	0,6
421103	Kasjer w przedsiębiorstwie	3	0,6
341501	Handlowiec	3	0,6
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	3	0,6
713101	Dekarz	3	0,6
311801	Grafik komputerowy	3	0,6
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	3	0,6
741203	Piekarz	3	0,6
241205	Specjalista do spraw rachunkowości	2	0,4
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	2	0,4
421102	Kasjer handlowy	2	0,4
725190	Pozostali monterzy elektronicy	2	0,4
712202	Betoniarz zbrojarz	2	0,4
712490	Pozostali robotnicy budowy dróg i pokrewni	2	0,4
621201	Ogrodnik terenów zielonych	2	0,4
821206	Operator urządzeń wytwórczych mieszanek betonowych	2	0,4
832101	Kierowca samochodu osobowego	2	0,4
612201	Hodowca drobiu	2	0,4
711201	Strzałowy	2	0,4

315201	Diagnosta samochodowy	2	0,4
828403	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	2	0,4
823205	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	2	0,4
723101	Mechanik autobusów	2	0,4
734502	Introligator poligraficzny	2	0,4
722206	Ślusarz narzędziowy	2	0,4
421101	Kasjer biletowy	2	0,4
723105	Mechanik samochodów osobowych	2	0,4
743501	Krojczy	2	0,4
123301	Kierownik działu marketingu i sprzedaży	2	0,4
712901	Konserwator budynków	2	0,4
721204	Zgrzewacz	2	0,4
931203	Robotnik drogowy	2	0,4
714101	Malarz budowlany	2	0,4
724102	Elektromechanik pojazdów samochodowych	2	0,4
723302	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	2	0,4
921101	Pomocniczy robotnik polowy	2	0,4
343101	Pracownik administracyjny	2	0,4
712301	Cieśla	2	0,4
743304	Krawiec	2	0,4
711102	Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż	2	0,4
214908	Inżynier organizacji i planowania produkcji	2	0,4
913303	Prasowaczka (ręczna)	2	0,4
931301	Robotnik budowlany	2	0,4
916202	Zamiatacz	2	0,4
122201	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w przemyśle przetwórczym	2	0,4
914103	Robotnik gospodarczy	1	0,2
213105	Projektant systemów komputerowych	1	0,2
823103	Operator urządzeń przetwórstwa surowców gumowych	1	0,2
413201	Planista produkcyjny	1	0,2
833202	Operator maszyn drogowych	1	0,2
713502	Monter żaluzji	1	0,2
322601	Technik farmaceutyczny	1	0,2
815303	Operator urządzeń filtrujących	1	0,2
913207	Sprzątaczk	1	0,2
341490	Pozostali organizatorzy turystyki i pokrewni	1	0,2
721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	1	0,2
241913	Specjalista do spraw organizacji i rozwoju przemysłu	1	0,2
419104	Pracownik kancelaryjny	1	0,2
311302	Technik elektryk	1	0,2
823290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1	0,2
241102	Ekonomista	1	0,2
832301	Kierowca ciągnika siodłowego	1	0,2
833204	Operator sprzętu do robót ziemnych	1	0,2
241990	Pozostali specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,2
821208	Szlifierz kamienia	1	0,2
828501	Monter mebli	1	0,2

123901	Kierownik wewnętrznej jednostki organizacyjnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	0,2
121202	Zastępca dyrektora/prezesa do spraw finansowo-administracyjnych	1	0,2
214506	Inżynier mechanik – technologia mechaniczna	1	0,2
742390	Pozostali ustawiacze-operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	1	0,2
341502	Organizator obsługi sprzedaży internetowej	1	0,2
721102	Formierz odlewnik	1	0,2
724201	Elektromonter (elektryk) zakładowy	1	0,2
712201	Betoniarz	1	0,2
833390	Pozostali maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	0,2
222107	Robotnik drogowy	1	0,2
833103	Inżynier zootechniki	1	0,2
932105	Operator maszyn rolniczych	1	0,2
741103	Rozbieracz-wykrawacz	1	0,2
214503	Inżynier mechanik – maszyny i urządzenia przemysłowe	1	0,2
312290	Pozostali operatorzy sprzętu komputerowego i pokrewni	1	0,2
714290	Pozostali lakiernicy	1	0,2
724190	Pozostali elektromechanicy	1	0,2
722402	Szlifierz ostrzacz	1	0,2
214501	Inżynier mechanik – maszyny i urządzenia do obróbki metali	1	0,2
833104	Kierowca ciągnika rolniczego	1	0,2
721490	Pozostali robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1	0,2
821207	Pilarz kamienia	1	0,2
921102	Pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt	1	0,2
721201	Lutowacz	1	0,2
631101	Drwal	1	0,2
821104	Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	1	0,2
311802	Kreślarz techniczny	1	0,2
913203	Pokojowa (w hotelu)	1	0,2
223401	Farmaceuta – farmacja apteczna	1	0,2
817101	Operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej w przemyśle elektromaszynowym	1	0,2
742306	Tartacznik	1	0,2
814105	Operator skrawarek drewna	1	0,2
816205	Palacz kotłów c.o. wodnych rusztowych	1	0,2
832190	Pozostali kierowcy samochodów osobowych	1	0,2
723190	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	1	0,2
224113	Pielęgniarka specjalista pielęgniarstwa opieki długoterminowej	1	0,2
713604	Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	1	0,2
722303	Szlifierz metali	1	0,2
311202	Laborant budowlany	1	0,2
811104	Operator maszyn urabiających i ładujących	1	0,2
712501	Meliorant	1	0,2
732490	Pozostali zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	0,2
241904	Pozostali zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	0,2
823204	Kontroler wewnętrzny	1	0,2
214690	Operator urządzeń do cięcia folii i płyt	1	0,2
742290	Pozostali inżynierowie chemicy	1	0,2
214203	Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	1	0,2

743604	Szwaczka	1	0,2
712302	Stolarz budowlany	1	0,2
721101	Brązownik	1	0,2
713490	Pozostali monterzy izolacji	1	0,2
829190	Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,2
915202	Dozorca	1	0,2
822307	Operator urządzeń do zanurzeniowego nakładania powłok	1	0,2
241302	Doradca personalny	1	0,2
721304	Blacharz budowlany	1	0,2
712401	Brukarz	1	0,2
914202	Operator myjni	1	0,2
343190	Pozostali pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni	1	0,2
743690	Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni	1	0,2
723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1	0,2
214502	Inżynier mechanik – maszyny i urządzenia energetyczne	1	0,2
712590	Pozostali robotnicy budownictwa wodnego i pokrewni	1	0,2
123101	Kierownik działu finansowego i administracyjnego	1	0,2
812190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń metalurgicznych	1	0,2
342204	Spedytor	1	0,2
214903	Inżynier automatyki i robotyki	1	0,2
816308	Operator urządzeń oczyszczania ścieków	1	0,2
931204	Robotnik mostowy	1	0,2
714204	Malarz lakiernik wyrobów metalowych	1	0,2
931290	Pozostali robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	1	0,2
342205	Technik logistik	1	0,2
Brak odpowiedzi		178	35,6
Ogółem		500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Tabela 40. Które zawody/stanowiska pracy są dla Państwa firmy strategiczne? - trzeci zawód - kod zawodu

		N	%
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	7	1,4
341501	Handlowiec	5	1,0
722204	Ślusarz	5	1,0
722301	Frezer	5	1,0
422201	Recepcjonista	4	0,8
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży)	4	0,8
522107	Sprzedawca	4	0,8
732402	Galwanizer	3	0,6
413103	Magazynier	3	0,6
721202	Spawacz ręczny gazowy	3	0,6
419101	Kierowca samochodu osobowego	3	0,6
832101	Kierowca samochodu osobowego	3	0,6
712102	Murarz	3	0,6
343201	Księgowy (samodzielny)	3	0,6
722206	Ślusarz narzędziowy	3	0,6

722304	Tokarz	2	0,4
723104	Mechanik samochodów ciężarowych	2	0,4
811104	Operator sprzętu do robót ziemnych	2	0,4
711301	Kamieniarz	2	0,4
833204	Operator sprzętu do robót ziemnych	2	0,4
712204	Zbrojarz	2	0,4
512302	Kelner	2	0,4
712590	Pozostali robotnicy budownictwa wodnego i pokrewni	2	0,4
811102	Operator koparek i zwałowarek	2	0,4
932101	Konserwator części	1	0,2
723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1	0,2
315206	Kontroler jakości wyrobów – artykuły przemysłowe	1	0,2
712301	Cieśla	1	0,2
515905	Ratownik wodny	1	0,2
214202	Inżynier budownictwa – budowle i drogi wodne	1	0,2
214204	Inżynier budowy dróg	1	0,2
515902	Pracownik ochrony mienia i osób	1	0,2
122301	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w budownictwie	1	0,2
214401	Inżynier elektronik	1	0,2
714204	Malarz lakiernik wyrobów metalowych	1	0,2
821107	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1	0,2
722402	Szlifierz ostrzarcz	1	0,2
712201	Betoniarz	1	0,2
214104	Urbanista	1	0,2
341403	Organizator usług gastronomicznych	1	0,2
734303	Kopista poligraficzny	1	0,2
311302	Technik elektryk	1	0,2
123501	Kierownik działu zaopatrzenia i dystrybucji	1	0,2
247902	Specjalista do spraw integracji europejskiej	1	0,2
721190	Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	1	0,2
241403	Zarządca nieruchomości	1	0,2
813290	Pozostali operatorzy urządzeń przemysłu ceramicznego	1	0,2
341601	Zaopatrzeniowiec	1	0,2
743206	Tkacz	1	0,2
713203	Posadzkarz	1	0,2
915106	Konwojent	1	0,2
825201	Maszynista maszyn introligatorskich	1	0,2
711102	Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż	1	0,2
741103	Rozbieracz-wykrawacz	1	0,2
241307	Specjalista do spraw kadr	1	0,2
213901	Administrator sieci informatycznej	1	0,2
214506	Inżynier mechanik – technologia mechaniczna	1	0,2
833190	Pozostali operatorzy pojazdów wolnobieżnych rolniczych i leśnych	1	0,2
723390	Pozostali mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń	1	0,2
721403	Monter konstrukcji stalowych	1	0,2
915104	Dźwigowy (windziarz)	1	0,2
713101	Dekarz	1	0,2
713602	Monter instalacji gazowych	1	0,2

823290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1	0,2
921102	Pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt	1	0,2
833202	Operator maszyn drogowych	1	0,2
131601	Kierownik małego przedsiębiorstwa w gospodarce magazynowej, transporcie i łączności	1	0,2
913207	Sprzątaczką	1	0,2
743604	Szwaczka	1	0,2
311204	Technik budownictwa	1	0,2
512301	Bufetowy (barman)	1	0,2
712901	Konserwator budynków	1	0,2
512201	Kucharz	1	0,2
724102	Elektromechanik pojazdów samochodowych	1	0,2
828107	Monter obrabiarek	1	0,2
214301	Inżynier elektryk	1	0,2
742390	Pozostali ustawiacze-operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	1	0,2
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	1	0,2
122201	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w przemyśle przetwórczym	1	0,2
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	1	0,2
343190	Pozostali pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni	1	0,2
412190	Pozostali pracownicy do spraw finansowo-statystycznych	1	0,2
743304	Krawiec	1	0,2
241390	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	0,2
714202	Lakiernik wyrobów drzewnych	1	0,2
932114	Pomocnik piekarza	1	0,2
743501	Krojczy	1	0,2
829190	Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,2
Brak odpowiedzi		360	72,0
Ogółem		500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Tabela 41. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły przyjęcia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba przyjętych była największa - zawód 1 - kod zawodu

		ogółem	w tym kobiety
823290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	116	81
932103	Pakowacz	98	56
821190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali	83	20
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	82	2
722204	Ślusarz	68	0
823190	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy	68	44
832201	Kierowca autobusu	62	2
522107	Sprzedawca	57	39
512302	Kelner	40	15
828190	Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	40	35
743604	Szwaczka	39	38
315206	Kontroler jakości wyrobów – artykuły przemysłowe	37	35

827404	Operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych	34	27
341501	Handlowiec	27	10
413103	Magazynier	27	5
712401	Brukarz	25	0
828403	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	23	13
712102	Murarz	22	0
828290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	21	20
612201	Hodowca drobiu	20	12
722301	Frezer	20	0
741103	Rozbieracz-wykrawacz	20	0
341503	Przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny)	18	5
828303	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	18	14
742204	Stolarz	18	0
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	18	14
515902	Pracownik ochrony mienia i osób	17	0
741203	Piekarz	15	0
931301	Robotnik budowlany	15	0
823205	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	14	0
743101	Przędzacz	14	14
931203	Robotnik drogowy	14	0
913203	Pokojowa (w hotelu)	14	0
931204	Robotnik mostowy	14	0
832101	Księgowy (samodzielny)	12	0
512201	Kucharz	12	7
811204	Operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych	12	0
828490	Pozostali monterzy wyrobów z metalu, gumy i tworzyw sztucznych	11	0
712490	Pozostali robotnicy budowy dróg i pokrewni	11	0
741104	Rzeźnik wędliniarz	10	6
343201	Kierowca autobusu	9	9
712990	Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	0
833104	Kierowca ciągnika rolniczego	9	1
821107	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	8	2
915202	Dozorca	8	0
821290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji betonu, asfaltobetonu, elementów betonowych i kamiennych i pokrewni	8	0
742207	Stolarz meblowy	8	0
825302	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	8	0
711301	Kamieniarz	7	0
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	7	0
421102	Kasjer handlowy	7	6
223913	Osoba wykwalifikowana w przemyśle farmaceutycznym	7	7
823204	Operator urządzeń do cięcia folii i płyt	7	0
742390	Pozostali ustawiacze-operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	6	0
914103	Robotnik gospodarczy	6	4
931290	Pozostali robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	6	0
721102	Formierz odlewnik	6	0

743304	Krawiec	6	6
311204	Technik budownictwa	6	3
725301	Monter mechatronik	6	3
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży)	5	2
422201	Recepcjonista	5	3
621201	Ogrodnik terenów zieleni	5	2
522108	Sprzedawca w stacji paliw	5	1
722206	Ślusarz narzędziowy	5	0
714202	Lakiernik wyrobów drewnianych	5	0
342204	Spedytor	5	0
211103	Fizyk	5	0
832390	Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	5	0
421103	Kasjer w przedsiębiorstwie	4	4
811102	Operator koparek i zwalowarek	4	0
722304	Tokarz	4	0
725108	Monter elektronik – układy elektroniczne automatyki przemysłowej	4	4
421101	Kasjer biletowy	4	4
821103	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	4	2
712302	Stolarz budowlany	4	1
714204	Malarz lakiernik wyrobów metalowych	4	0
419101	Pracownik biurowy	3	3
241302	Doradca personalny	3	2
341601	Zaopatrzeniowiec	3	2
732104	Formowacz wyrobów ceramicznych	3	3
733190	Pozostali wytwórcy wyrobów galanteryjnych, pamiątkarskich i pokrewni	3	3
241204	Specjalista do spraw finansów (analityk finansowy)	3	3
247902	Specjalista do spraw integracji europejskiej	3	2
419190	Pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2
712190	Pozostali murarze i pokrewni	3	0
712101	Monter kamiennych elementów budowlanych	3	0
812290	Pozostali operatorzy urządzeń odlewniczych, walcowniczych i pokrewni	3	0
712501	Meliorant	3	0
734502	Introligator poligraficzny	3	0
721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	3	0
732402	Galwanizer	3	0
813201	Operator urządzeń do formowania wyrobów ceramicznych	3	0
214590	Pozostali inżynierowie mechaniczni	3	0
812190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń metalurgicznych	3	0
913207	Sprzątaczką	2	2
724290	Pozostali elektromonterzy	2	1
723190	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	2	0
833103	Operator maszyn rolniczych	2	0
821208	Szlifierz kamienia	2	0
322601	Technik farmaceutyczny	2	2
343101	Pracownik administracyjny	2	2
913290	Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	2	2
721404	Oczyszczacz konstrukcji stalowych	2	0

833102	Operator maszyn ogrodniczych	2	0
713990	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0
913204	Pomoc kuchenna	2	0
832190	Pozostali kierowcy samochodów osobowych	2	0
828113	Monter układów hydraulicznych i pneumatycznych	2	0
612101	Hodowca bydła	2	0
921102	Pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt	2	0
932107	Wydawca materiałów	2	0
713703	Monter sieci gazowych	2	0
833290	Pozostali operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2	0
723104	Mechanik samochodów ciężarowych	2	0
341590	Pozostali agenci do spraw sprzedaży (handlowcy)	2	0
311802	Kreślacz techniczny	2	0
711102	Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż	2	0
721202	Spawacz ręczny gazowy	1	0
822303	Operator urządzeń do nakładania powłok galwanicznych	1	1
342205	Technik logistyk	1	1
214203	Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	1	1
419103	Pracownik do spraw osobowych	1	1
343105	Sekretarz biura zarządu	1	1
214202	Inżynier budownictwa – budowle i drogi wodne	1	1
122501	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w gastronomii, hotelarstwie i turystyce	1	1
223490	Pozostali farmaceuci	1	1
224113	Pielęgniarka specjalista pielęgniarstwa opieki długoterminowej	1	1
241917	Specjalista do spraw reklamy	1	1
913303	Prasowaczka (ręczna)	1	1
411101	Sekretarka	1	1
214704	Inżynier górnik – wiertnictwo	1	1
512290	Pozostali kucharze	1	1
214913	Inżynier technologii ceramiki	1	1
121203	Zastępca dyrektora/prezesa do spraw marketingu i dystrybucji	1	0
214908	Inżynier organizacji i planowania produkcji	1	0
122301	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w budownictwie	1	0
713501	Monter/składacz okien	1	0
213201	Programista	1	0
833202	Operator maszyn drogowych	1	0
121103	Prezes	1	0
714201	Lakiernik samochodowy	1	0
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	1	0
713101	Dekarz	1	0
721201	Lutowacz	1	0
721204	Zgrzewacz	1	0
512301	Bufetowy (barman)	1	0
933104	Robotnik magazynowy	1	0
213190	Pozostali projektanci i analitycy systemów komputerowych	1	0
522190	Pozostali sprzedawcy i demonstratorzy	1	0

724301	Elektromonter instalacji elektrycznych	1	0
915204	Portier	1	0
122201	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w przemyśle przetwórczym	1	0
121205	Zastępca dyrektora/prezesa do spraw techniczno-produkcyjnych	1	0
121201	Zastępca dyrektora/prezesa do spraw badawczo-rozwojowych	1	0
Ogółem		1644	622

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Tabela 42. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły przyjęcia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba przyjętych była największa - zawód 2 - kod zawodu

		ogółem	w tym kobiety
714201	Lakiernik samochodowy	27	24
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	25	0
722205	Ślusarz galanterii metalowej	25	0
712502	Monter budownictwa wodnego	24	0
914103	Robotnik gospodarczy	22	14
823102	Operator urządzeń do wulkanizacji	21	0
612201	Hodowca drobiu	20	12
742290	Pozostali stolarze i pokrewni	20	5
932103	Pakowacz	17	7
413103	Magazynier	16	4
315206	Kontroler jakości wyrobów – artykuły przemysłowe	15	1
741103	Rozbieracz-wykrawacz	15	0
723101	Mechanik autobusów	13	0
512201	Przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny)	11	4
821207	Pilarz kamienia	11	0
721202	Spawacz ręczny gazowy	10	0
714204	Malarz lakiernik wyrobów metalowych	10	3
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	9	0
341501	Handlowiec	9	1
811104	Operator maszyn urabiających i ładujących	9	0
722204	Ślusarz	9	0
341503	Kucharz	8	0
722304	Tokarz	8	0
913204	Pomoc kuchenna	8	8
522107	Sprzedawca	7	1
811190	Pozostali operatorzy maszyn górniczych i pokrewni	7	0
931203	Robotnik drogowy	7	0
915105	Goniec	6	6
817101	Operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej w przemyśle elektromaszynowym	6	1
515905	Ratownik wodny	6	0
913207	Sprzątaczką	5	5
419101	Pracownik biurowy	5	5
828490	Pozostali monterzy wyrobów z metalu, gumy i tworzyw sztucznych	5	5
712204	Zbrojarz	5	0

343201	Księgowy	4	4
741201	Cukiernik	4	2
725190	Pozostali monterzy elektronicy	4	0
916202	Zamiatacz	4	2
828305	Monter zestrzajacz urządzeń elektronicznych	4	1
711102	Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż	4	0
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży)	3	2
712102	Murarz	3	0
422201	Recepcjonista	3	0
342204	Spedytor	3	2
742390	Pozostali ustawiacze-operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	3	0
811102	Operator koparek i zwałowarek	3	0
421101	Kasjer biletowy	3	3
419190	Pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3
343101	Pracownik administracyjny	3	3
723306	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	3	0
712401	Brukarz	3	0
742306	Tartacznik	3	0
512302	Kelner	3	0
822307	Operator urządzeń do zanurzeniowego nakładania powłok	3	0
214923	Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	2	1
341601	Zaopatrzeniowiec	2	0
832190	Pozostali kierowcy samochodów osobowych	2	0
832390	Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	2	0
933104	Robotnik magazynowy	2	0
714290	Pozostali lakiernicy	2	2
241915	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	2	1
513990	Pozostali pracownicy opieki osobistej i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1
815303	Operator urządzeń filtrujących	2	0
311302	Technik elektryk	2	0
122201	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w przemyśle przetwórczym	2	0
631101	Drwal	2	0
712990	Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0
832101	Kierowca samochodu osobowego	2	0
812190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń metalurgicznych	2	0
821107	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1	1
235910	Wykładowca na kursach (edukator, trener)	1	1
235907	Pedagog szkolny	1	1
512301	Bufetowy (barman)	1	1
412190	Pozostali pracownicy do spraw finansowo-statystycznych	1	1
213901	Administrator sieci informatycznej	1	1
241205	Specjalista do spraw rachunkowości	1	1
343105	Sekretarz biura zarządu	1	1
315208	Kontroler produkcji	1	1
244305	Tłumacz konferencyjny (ustny)	1	1

214290	Pozostali inżynierowie budownictwa i inżynierii środowiska	1	1
913203	Pokojowa (w hotelu)	1	1
743604	Szwaczka	1	1
821190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali	1	0
724201	Elektromonter (elektryk) zakładowy	1	0
343190	Pozostali pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni	1	0
721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	1	0
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	1	0
833204	Operator sprzętu do robót ziemnych	1	0
341502	Organizator obsługi sprzedaży internetowej	1	0
121102	Dyrektor wykonawczy	1	0
241913	Specjalista do spraw organizacji i rozwoju przemysłu	1	0
712301	Cieśla	1	0
723105	Mechanik samochodów osobowych	1	0
722301	Frezer	1	0
833104	Kierowca ciągnika rolniczego	1	0
821290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji betonu, asfaltobetonu, elementów betonowych i kamiennych i pokrewni	1	0
722206	Ślusarz narzędziowy	1	0
915202	Dozorca	1	0
122101	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w rolnictwie, łowiectwie, leśnictwie i rybołówstwie	1	0
712190	Pozostali murarze i pokrewni	1	0
713690	Pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych	1	0
823290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1	0
341490	Pozostali organizatorzy turystyki i pokrewni	1	0
Ogółem		551	146

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Tabela 43. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły przyjęcia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba przyjętych była największa - zawód 3 - kod zawodu

		ogółem	w tym kobiet
823205	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	20	0
515902	Pracownik ochrony mienia i osób	14	2
721202	Spawacz ręczny gazowy	12	0
512302	Kelner	11	11
822307	Operator urządzeń do zanurzeniowego nakładania powłok	10	0
419101	Pracownik biurowy	9	5
422201	Recepcjonista	8	5
821107	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	8	0
413103	Magazynier	6	2
742390	Pozostali ustawiacze-operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	5	0
915106	Konwojent	5	0
712301	Cieśla	5	0
342204	Spedytor	5	0
722204	Ślusarz	4	0

931102	Robotnik naziemny (górnictwo)	4	0
932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	4	0
315206	Kontroler jakości wyrobów – artykuły przemysłowe	3	0
712102	Murarz	3	3
826301	Operator maszyn do szycia	3	0
811102	Operator koparek i zwałowarek	3	0
311502	Technik mechanik	3	0
742101	Impregnator drewna	3	0
913207	Sprzątaczką	2	2
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	2	0
713101	Dekarz	2	0
522107	Sprzedawca	2	2
732402	Galwanizer	2	2
341403	Organizator usług gastronomicznych	2	0
419190	Pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1
214990	Pozostali inżynierowie i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu	1	1
121290	Pozostali zastępcy dyrektorów generalnych i prezesów	1	1
732405	Sztyldziarz	1	1
241290	Pozostali specjaliści do spraw finansowych	1	1
913204	Pomoc kuchenna	1	1
915204	Portier	1	1
713302	Tynkarz	1	0
311908	Technik organizacji produkcji	1	0
741203	Piekarz	1	0
932101	Konserwator części	1	0
833202	Operator maszyn drogowych	1	0
241913	Specjalista do spraw organizacji i rozwoju przemysłu	1	0
711102	Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż	1	0
214902	Inspektor dozoru technicznego	1	0
214908	Inżynier organizacji i planowania produkcji	1	0
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	1	0
123501	Kierownik działu zaopatrzenia i dystrybucji	1	0
931190	Pozostali robotnicy pomocniczy w kopalniach i kamieniołomach	1	0
832101	Kierowca samochodu osobowego	1	0
723105	Mechanik samochodów osobowych	1	0
833204	Operator sprzętu do robót ziemnych	1	0
733104	Wytwórca galanterii	1	0
713990	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0
722206	Ślusarz narzędziowy	1	0
Ogółem		186	42

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Tabela 44. Proszę wymienić maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły przyjęcia absolwentów w ostatnich 6 miesiącach i których liczba przyjętych absolwentów była największa - zawód 1 - kod zawodu

		ogółem	w tym kobiety
823290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	75	40
741203	Piekarz	14	2
821290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji betonu, asfaltobetonu, elementów betonowych i kamiennych i pokrewni	8	0
315206	Kontroler jakości wyrobów – artykuły przemysłowe	7	0
522107	Sprzedawca	6	6
512201	Kucharz	5	1
821190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali	5	0
722206	Ślusarz narzędziowy	5	0
413103	Magazynier	4	3
422201	Recepcjonista	4	3
311204	Technik budownictwa	4	0
341503	Przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny)	3	1
722204	Ślusarz	3	0
741201	Cukiernik	3	3
821107	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	3	0
522108	Sprzedawca w stacji paliw	2	0
223401	Farmaceuta – farmacja apteczna	2	2
828290	Pozostali monterzy aparatury, maszyn i sprzętu elektrycznego	2	2
722301	Frezer	2	0
812290	Pozostali operatorzy urządzeń odlewniczych, walcowniczych i pokrewni	2	0
932103	Pakowacz	2	0
725301	Monter mechatronik	2	0
343190	Pozostali pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni	1	1
419101	Pracownik biurowy	1	1
235907	Pedagog szkolny	1	1
421103	Kasjer w przedsiębiorstwie	1	1
515902	Pracownik ochrony mienia i osób	1	1
343101	Pracownik administracyjny	1	0
712101	Monter kamiennych elementów budowlanych	1	0
742390	Pozostali ustawiacze-operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	1	0
723104	Mechanik samochodów ciężarowych	1	0
931102	Robotnik naziemny (górnictwo)	1	0
214902	Inspektor dozoru technicznego	1	0
931190	Pozostali robotnicy pomocniczy w kopalniach i kamieniołomach	1	0
341501	Handlowiec	1	0
832390	Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	1	0
711301	Kamieniarz	1	0
342204	Spedytor	1	0
213190	Pozostali projektanci i analitycy systemów komputerowych	1	0
713201	Głazurnik	1	0
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	1	0
822307	Operator urządzeń do zanurzeniowego nakładania powłok	1	0

214203	Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	1	0
913204	Pomoc kuchenna	1	0
821208	Szlifierz kamienia	1	0
712102	Murarz	1	0
813206	Przygotowywacz mas ceramicznych	1	0
214908	Inżynier organizacji i planowania produkcji	1	0
ogółem		189	68

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Tabela 45. Proszę wymienić maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły przyjęcia absolwentów w ostatnich 6 miesiącach i których liczba przyjętych absolwentów była największa - zawód 2 - kod zawodu

		ogółem	w tym kobiet
341501	Handlowiec	12	2
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	5	0
512201	Kucharz	4	2
722205	Ślusarz galanterii metalowej	4	1
741201	Cukiernik	2	0
315206	Kontroler jakości wyrobów – artykuły przemysłowe	1	0
721202	Spawacz ręczny gazowy	1	0
315190	Pozostali inspektorzy budowlani, przeciwpożarowi i pokrewni	1	0
914103	Robotnik gospodarczy	1	0
714103	Malarz-tapeciarz	1	0
Ogółem		32	5

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Tabela 46. Proszę podać w jakich zawodach wolne miejsca pracy występują najczęściej - kod zawodu - pierwsza odpowiedź

		N	%
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	4	3,8
341501	Handlowiec	4	3,8
413103	Przedstawiciel handlowy	4	3,8
341503	Piekarz	4	3,8
522107	Sprzedawca	4	3,8
741203	Magazynier	4	3,8
711301	Kamieniarz	3	2,9
722204	Ślusarz	3	2,9
712102	Murarz	3	2,9
512201	Kucharz	3	2,9
833104	Kierowca ciągnika rolniczego	3	2,9
711102	Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż	2	1,9
832201	Kierowca autobusu	2	1,9
743604	Szwaczka	2	1,9
723190	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	2	1,9

823290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2	1,9
724190	Pozostali elektromechanicy	2	1,9
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	2	1,9
724102	Elektromechanik pojazdów samochodowych	2	1,9
722301	Frezer	2	1,9
741201	Cukiernik	2	1,9
712401	Brukarz	2	1,9
341601	Zaopatrzeniowiec	1	1,0
214908	Inżynier organizacji i planowania produkcji	1	1,0
342204	Spedytor	1	1,0
121102	Dyrektor wykonawczy	1	1,0
825102	Maszynista maszyn offsetowych	1	1,0
512302	Kelner	1	1,0
343201	Księgowy (samodzielny)	1	1,0
712302	Stolarz budowlany	1	1,0
742290	Pozostali stolarze i pokrewni	1	1,0
913204	Pomoc kuchenna	1	1,0
821290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji betonu, asfaltobetonu, elementów betonowych i kamiennych i pokrewni	1	1,0
812290	Pozostali operatorzy urządzeń odlewniczych, walcowniczych i pokrewni	1	1,0
214503	Inżynier mechanik – maszyny i urządzenia przemysłowe	1	1,0
214990	Pozostali inżynierowie i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1,0
812401	Ciągacz rur	1	1,0
722205	Ślusarz galanterii metalowej	1	1,0
743690	Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni	1	1,0
214203	Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	1	1,0
743304	Krawiec	1	1,0
724208	Elektromonter rozdzielni i podstacji trakcyjnych	1	1,0
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	1	1,0
811190	Pozostali operatorzy maszyn górniczych i pokrewni	1	1,0
821190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali	1	1,0
741103	Rozbieracz-wykrawacz	1	1,0
722304	Tokarz	1	1,0
931203	Robotnik drogowy	1	1,0
214190	Pozostali architekci, urbaniści i pokrewni	1	1,0
722206	Ślusarz narzędziowy	1	1,0
721304	Błacharz budowlany	1	1,0
311302	Technik elektryk	1	1,0
713704	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	1	1,0
722402	Szlifierz ostrzarcz	1	1,0
829190	Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1,0
311910	Technik technologii ceramicznej	1	1,0
214906	Specjalista kontroli jakości	1	1,0
123101	Kierownik działu finansowego i administracyjnego	1	1,0
422201	Recepcjonista	1	1,0
828305	Monter zestrzajacz urządzeń elektronicznych	1	1,0
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	1	1,0
214590	Pozostali inżynierowie mechanicy	1	1,0

823205	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	1	1,0
721202	Spawacz ręczny gazowy	1	1,0
821107	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1	1,0
712903	Monter konstrukcji budowlanych	1	1,0
Ogółem		105	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Tabela 47. Proszę podać w jakich zawodach wolne miejsca pracy występują najczęściej - kod zawodu - druga odpowiedź

		N	%
713101	Dekarz	3	2,9
722304	Tokarz	3	2,9
741201	Cukiernik	2	1,9
721202	Spawacz ręczny gazowy	2	1,9
341501	Handlowiec	2	1,9
722204	Ślusarz	2	1,9
214401	Inżynier elektronik	1	1,0
724290	Pozostali elektromonterzy	1	1,0
312102	Technik informatyk	1	1,0
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży)	1	1,0
341503	Przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny)	1	1,0
522107	Sprzedawca	1	1,0
722206	Ślusarz narzędziowy	1	1,0
725301	Monter mechatronik	1	1,0
913207	Sprzątaczką	1	1,0
512201	Kucharz	1	1,0
341990	Pozostali pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1,0
932101	Konserwator części	1	1,0
833103	Operator maszyn rolniczych	1	1,0
741103	Rozbieracz-wykrawacz	1	1,0
612910	Opiekun zwierząt domowych	1	1,0
721490	Pozostali robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1	1,0
241403	Zarządca nieruchomości	1	1,0
743604	Szwaczka	1	1,0
741203	Piekarz	1	1,0
712901	Konserwator budynków	1	1,0
723302	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	1	1,0
723105	Mechanik samochodów osobowych	1	1,0
932103	Pakowacz	1	1,0
833202	Operator maszyn drogowych	1	1,0
721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	1	1,0
512301	Bufetowy (barman)	1	1,0
Brak odpowiedzi		64	61,5
Ogółem		105	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Tabela 48. Proszę podać w jakich zawodach wolne miejsca pracy występują najczęściej - kod zawodu - trzecia odpowiedź

		N	%
413103	Magazynier	2	1,9
721202	Spawacz ręczny gazowy	2	1,9
722204	Ślusarz	2	1,9
724390	Pozostali elektrycy budowlani i pokrewni	1	1,0
247902	Specjalista do spraw integracji europejskiej	1	1,0
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	1	1,0
722303	Szlifierz metali	1	1,0
913204	Pomoc kuchenna	1	1,0
821107	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1	1,0
713302	Tynkarz	1	1,0
721102	Formierz odlewnik	1	1,0
932114	Pomocnik piekarza	1	1,0
311204	Technik budownictwa	1	1,0
341503	Przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny)	1	1,0
Brak odpowiedzi		88	83,8
Ogółem		105	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Tabela 49. Biorąc pod uwagę oferty pracy z jakimi Państwo się stykacie, pracowników w jakich zawodach jest dziś zbyt dużo na rynku pracy? - kod zawodu - pierwsza odpowiedź

		N	%
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży)	32	6,4
241102	Ekonomista	16	3,2
241990	Pozostali specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	13	2,6
832101	Kierowca samochodu osobowego	11	2,2
931301	Robotnik budowlany	10	2,0
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	9	1,8
932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	9	1,8
343101	Pracownik administracyjny	9	1,8
341503	Przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny)	9	1,8
419101	Pracownik biurowy	8	1,6
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	7	1,4
213190	Pozostali projektanci i analitycy systemów komputerowych	5	1,0
312102	Technik informatyk	5	1,0
712102	Spawacz ręczny gazowy	4	,8
522107	Sprzedawca	4	0,8
213990	Pozostali informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani	4	0,8
721202	Murarz	4	0,8
244105	Socjolog	3	0,6
832390	Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	3	0,6
832201	Kierowca autobusu	3	0,6
244104	Pedagog	3	0,6
213901	Administrator sieci informatycznej	2	0,4

833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	2	0,4
722204	Ślusarz	2	0,4
241901	Administrator danych osobowych	2	0,4
832301	Kierowca ciągnika siodłowego	2	0,4
723105	Mechanik samochodów osobowych	2	0,4
341501	Handlowiec	2	0,4
712990	Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0,4
743604	Szwaczka	2	0,4
232190	Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych	2	0,4
913207	Sprzątaczką	2	0,4
515990	Pozostali pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,2
723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1	0,2
342205	Technik logistyk	1	0,2
241207	Specjalista do spraw ubezpieczeń społecznych	1	0,2
911202	Sprzedawca na telefon	1	0,2
343190	Pozostali pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni	1	0,2
723190	Pozostali spawacze i pokrewni	1	0,2
342204	Spedytor	1	0,2
741203	Piekarz	1	0,2
123301	Kierownik działu marketingu i sprzedaży	1	0,2
724201	Elektromonter (elektryk) zakładowy	1	0,2
711101	Elektromonter (elektryk) zakładowy	1	0,2
341590	Pozostali agenci do spraw sprzedaży (handlowcy)	1	0,2
213101	Administrator baz danych	1	0,2
522104	Ekspedient w punkcie usługowym	1	0,2
241403	Zarządca nieruchomości	1	0,2
914103	Robotnik gospodarczy	1	0,2
343201	Księgowy (samodzielny)	1	0,2
311204	Technik budownictwa	1	0,2
913206	Salowa	1	0,2
743304	Krawiec	1	0,2
244204	Politolog	1	0,2
832190	Pozostali kierowcy samochodów osobowych	1	0,2
311801	Grafik komputerowy	1	0,2
121103	Prezes	1	0,2
913202	Palacz pieców zwykłych	1	0,2
244201	Filozof	1	0,2
244401	Psycholog	1	0,2
512201	Kucharz	1	0,2
712302	Stolarz budowlany	1	0,2
111102	Polityk	1	0,2
235907	Pedagog szkolny	1	0,2
211301	Chemik	1	0,2
341403	Organizator usług gastronomicznych	1	0,2
515902	Pracownik ochrony mienia i osób	1	0,2
712190	Pozostali murarze i pokrewni	1	0,2
244302	Filolog – filologia obcojęzyczna	1	0,2
224101	Pielęgniarka	1	0,2

741201	Cukiernik	1	0,2
712401	Brukarz	1	0,2
722206	Ślusarz narzędziowy	1	0,2
419190	Pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,2
413103	Magazynier	1	0,2
724102	Elektromechanik pojazdów samochodowych	1	0,2
933190	Pozostali robotnicy pomocniczy transportu i tragarze	1	0,2
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	1	0,2
Nie wiem		221	44,2
Brak odpowiedzi		40	8,0
Ogółem		500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Tabela 50. Biorąc pod uwagę oferty pracy z jakimi Państwo się stykacie, pracowników w jakich zawodach jest dziś zbyt dużo na rynku pracy? - kod zawodu - druga odpowiedź

		N	%
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży)	16	3,2
241102	Ekonomista	7	1,4
244105	Socjolog	3	0,6
522107	Sprzedawca	3	0,6
833204	Operator sprzętu do robót ziemnych	2	0,4
419101	Pracownik biurowy	2	0,4
833401	Pracownik do spraw ewidencji ludności	2	0,4
832101	Pracownik do spraw osobowych	2	0,4
343190	Pozostali pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni	2	0,4
413103	Magazynier	2	0,4
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	2	0,4
341501	Handlowiec	2	0,4
743304	Krawiec	2	0,4
241203	Specjalista bankowości	2	0,4
932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	2	0,4
931290	Pozostali robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	1	0,2
741104	Rzeźnik wędliniarz	1	0,2
419190	Pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,2
315205	Inspektor transportu drogowego	1	0,2
111103	Przedstawiciel władzy samorządowej	1	0,2
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	1	0,2
832390	Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	1	0,2
242990	Pozostali prawnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,2
422201	Recepcjonista	1	0,2
816205	Palacz kotłów c.o. wodnych rusztowych	1	0,2
913204	Pomoc kuchenna	1	0,2
832190	Pozostali kierowcy samochodów osobowych	1	0,2
712990	Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,2

713302	Tynkarz	1	0,2
421102	Kasjer handlowy	1	0,2
723104	Mechanik samochodów ciężarowych	1	0,2
341590	Pozostali agenci do spraw sprzedaży (handlowcy)	1	0,2
241390	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	0,2
732102	Ceramik wyrobów użytkowych i ozdobnych	1	0,2
235907	Pedagog szkolny	1	0,2
241305	Specjalista do spraw rozwoju zawodowego	1	0,2
312102	Technik informatyk	1	0,2
244590	Pozostali specjaliści do spraw społecznych	1	0,2
921101	Pomocniczy robotnik polowy	1	0,2
244104	Pedagog	1	0,2
343101	Pracownik administracyjny	1	0,2
244190	Pozostali archeolodzy, socjolodzy i pokrewni	1	0,2
121290	Pozostali zastępcy dyrektorów generalnych i prezesów	1	0,2
743206	Tkacz	1	0,2
741203	Piekarz	1	0,2
Nie wiem		220	44,0
Brak odpowiedzi		199	39,8
Ogółem		500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Tabela 51. Biorąc pod uwagę oferty pracy z jakimi Państwo się stykacie, pracowników w jakich zawodach jest dziś zbyt dużo na rynku pracy? - kod zawodu - trzecia odpowiedź

		N	%
932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	2	0,4
341501	Handlowiec	1	0,2
213190	Pozostali projektanci i analitycy systemów komputerowych	1	0,2
242904	Prawnik legislator	1	0,2
712102	Murarz	1	0,2
244590	Pozostali specjaliści do spraw społecznych	1	0,2
244104	Pedagog	1	0,2
816206	Palacz kotłów parowych	1	0,2
742204	Stolarz	1	0,2
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	1	0,2
731102	Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych	1	0,2
244204	Politolog	1	0,2
343101	Pracownik administracyjny	1	0,2
214805	Inżynier geodeta	1	0,2
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży)	1	0,2
Nie wiem		220	44,0
Brak odpowiedzi		264	52,8
Ogółem		500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Tabela 52. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły zwolnienia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba zwolnień pracowników była największa – kod zawodu - pierwsza odpowiedź

		ogółem	w tym kobiet
522107	Sprzedawca	101	73
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	77	0
823190	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy	75	51
722204	Ślusarz	72	0
828303	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	52	27
823290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	47	8
832201	Kierowca autobusu	44	1
828290	Pozostali monterzy aparatury, maszyn i sprzętu elektrycznego	37	36
828403	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	37	28
821107	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	33	10
512302	Kelner	33	5
821190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali	31	11
722206	Ślusarz narzędziowy	30	0
413103	Magazynier	29	7
419101	Pracownik biurowy	25	22
721202	Spawacz ręczny gazowy	24	0
743604	Szwaczka	23	23
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	23	15
741104	Rzeźnik wędliniarz	21	8
932103	Pakowacz	18	16
721102	Formierz odlewnik	18	3
931301	Robotnik budowlany	17	0
914103	Robotnik gospodarczy	17	12
821290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji betonu, asfaltobetonu, elementów betonowych i kamiennych i pokrewni	17	0
512201	Kucharz	15	9
915202	Dozorca	15	4
732104	Formowacz wyrobów ceramicznych	15	10
712502	Monter budownictwa wodnego	15	0
811104	Operator maszyn urabiających i ładujących	14	0
742207	Stolarz meblowy	13	0
828190	Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	13	9
832101	Kierowca samochodu osobowego	12	0
341501	Handlowiec	12	3
612201	Hodowca drobiu	12	8
722390	Pozostali ustawiacze-operatorzy obrabiarek skrawających do metali	11	0
823205	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	10	4
741203	Piekarz	10	1
828305	Monter zestrzajacz urządzeń elektronicznych	10	8
712102	Murarz	9	0
725190	Pozostali monterzy elektronicy	9	8
821103	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	9	5
931290	Pozostali robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	9	0

832390	Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	9	0
711301	Kamieniarz	8	0
712990	Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	0
931204	Robotnik mostowy	8	0
343101	Pracownik administracyjny	7	2
811204	Operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych	7	0
828490	Pozostali monterzy wyrobów z metalu, gumy i tworzyw sztucznych	7	0
825302	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	7	0
341503	Przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny)	6	0
915105	Goniec	6	6
827404	Operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych	6	2
621201	Ogrodnik terenów zieleni	6	2
732190	Pozostali formowacze wyrobów ceramicznych i pokrewni	6	1
826301	Operator maszyn do szycia	6	0
821207	Pilarz kamienia	6	0
341601	Zaopatrzeniowiec	5	3
522108	Sprzedawca w stacji paliw	5	1
823103	Operator urządzeń przetwórstwa surowców gumowych	5	4
812403	Tłoczarz w metalu	5	4
515902	Pracownik ochrony mienia i osób	5	0
722304	Tokarz	5	0
713101	Dekarz	4	0
742390	Pozostali ustawiacze-operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	4	0
829190	Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4
223913	Osoba wykwalifikowana w przemyśle farmaceutycznym	4	4
734303	Kopista poligraficzny	4	2
814190	Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna	4	2
712101	Monter kamiennych elementów budowlanych	4	0
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	4	0
722301	Frezer	4	0
743190	Pozostali przygotowawcze włókna i przędzarze	4	0
512301	Bufetowy (barman)	3	3
419190	Pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	3	1
711102	Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż	3	0
311401	Technik elektronik	3	2
741103	Rozbieracz-wykrawacz	3	2
347590	Pozostali sportowcy zawodowi, trenerzy i pokrewni	3	0
721404	Oczyszczacz konstrukcji stalowych	3	0
712390	Pozostali cieśle, stolarze budowlani i pokrewni	3	0
712401	Brukarz	3	0
932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	3	0
812190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń metalurgicznych	3	0
421103	Kasjer w przedsiębiorstwie	2	2
913207	Sprzątaczk	2	2
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży)	2	1
123301	Kierownik działu marketingu i sprzedaży	2	1

724201	Elektromonter (elektryk) zakładowy	2	1
822303	Operator urządzeń do nakładania powłok galwanicznych	2	2
743304	Krawiec	2	2
224113	Pielęgniarka specjalista pielęgniarstwa opieki długoterminowej	2	2
235907	Pedagog szkolny	2	2
931190	Pozostali robotnicy pomocniczy w kopalniach i kamieniołomach	2	2
122501	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w gastronomii, hotelarstwie i turystyce	2	1
421102	Kasjer handlowy	2	1
341490	Pozostali organizatorzy turystyki i pokrewni	2	1
214401	Pozostali pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1
725113	Instalator systemów alarmowych	2	0
915106	Konwojent	2	0
742204	Stolarz	2	0
742290	Pozostali stolarze i pokrewni	2	0
825102	Maszynista maszyn offsetowych	2	0
811303	Wiertacz odwiertów eksploatacyjnych i geofizycznych	2	0
741401	Młynarz	2	0
732402	Galwanizer	2	0
823204	Operator urządzeń do cięcia folii i płyt	2	0
713704	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	2	0
712490	Pozostali robotnicy budowy dróg i pokrewni	2	0
811102	Operator koparek i zwałowarek	1	0
241302	Doradca personalny	1	1
311302	Technik elektryk	1	0
341990	Pozostali pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1
734502	Introligator poligraficzny	1	1
419103	Pracownik do spraw osobowych	1	1
241205	Specjalista do spraw rachunkowości	1	1
343105	Sekretarz biura zarządu	1	1
241307	Specjalista do spraw kadr	1	1
725301	Monter mechatronik	1	1
311101	Laborant chemiczny	1	1
724290	Pozostali elektromonterzy	1	1
343201	Księgowy (samodzielny)	1	1
412190	Pozostali pracownicy do spraw finansowo-statystycznych	1	1
712201	Betoniarz	1	0
832190	Pozostali kierowcy samochodów osobowych	1	0
723105	Mechanik samochodów osobowych	1	0
933105	Robotnik na rampie	1	0
712190	Pozostali murarze i pokrewni	1	0
812290	Pozostali operatorzy urządzeń odlewniczych, walcowniczych i pokrewni	1	0
122801	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w przedsiębiorstwach usług osobistych, porządkowych i pokrewnych	1	0
341502	Organizator obsługi sprzedaży internetowej	1	0
826102	Operator maszyn przędzalniczych	1	0
724203	Elektromonter maszyn elektrycznych	1	0
213101	Administrator baz danych	1	0

828106	Monter mechanizmów i przyrządów precyzyjnych	1	0
833202	Operator maszyn drogowych	1	0
123901	Kierownik wewnętrznej jednostki organizacyjnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	0
833204	Operator sprzętu do robót ziemnych	1	0
214908	Inżynier organizacji i planowania produkcji	1	0
833104	Kierowca ciągnika rolniczego	1	0
214902	Inspektor dozoru technicznego	1	0
714201	Lakiernik samochodowy	1	0
816206	Palacz kotłów parowych	1	0
712501	Meliorant	1	0
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	1	0
131201	Kierownik małego przedsiębiorstwa w przemyśle przetwórczym	1	0
721201	Lutowacz	1	0
833103	Operator maszyn rolniczych	1	0
932101	Konserwator części	1	0
933104	Robotnik magazynowy	1	0
422201	Recepcjonista	1	0
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	1	0
713201	Głazurnik	1	0
214210	Inżynier inżynierii środowiska – oczyszczanie miast i gospodarka odpadami	1	0
122201	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w przemyśle przetwórczym	1	0
723190	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	1	0
Ogółem		1417	503

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Tabela 53. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły zwolnienia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba zwolnień pracowników była największa – kod zawodu - druga odpowiedź

		ogółem	w tym kobiety
741104	Rzeźnik wędliniarz	30	5
913303	Prasowaczka (ręczna)	20	0
817101	Operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej w przemyśle elektromaszynowym	20	0
823102	Operator urządzeń do wulkanizacji	18	0
932103	Pakowacz	16	4
721202	Spawacz ręczny gazowy	15	0
515902	Pracownik ochrony mienia i osób	15	2
413103	Magazynier	14	3
341503	Przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny)	10	4
732108	Sortowacz-brakarz ceramiki	10	8
913207	Sprzątaczk	9	2
742290	Pozostali stolarze i pokrewni	9	4
832101	Kierowca samochodu osobowego	8	0
722301	Frezer	8	0
722204	Ślusarz	7	0

832302	Kierowca samochodu ciężarowego	7	0
341501	Handlowiec	7	6
742204	Stolarz	7	0
721104	Modelarz odlewniczy	7	6
311204	Technik budownictwa	7	4
821207	Pilarz kamienia	7	0
811190	Pozostali operatorzy maszyn górniczych i pokrewni	7	0
722206	Ślusarz narzędziowy	6	0
743604	Szwaczka	6	6
732190	Pozostali formowacze wyrobów ceramicznych i pokrewni	6	4
825201	Maszynista maszyn introligatorskich	6	3
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	6	0
343101	Pracownik administracyjny	5	2
522107	Sprzedawca	5	5
512201	Kucharz	5	4
931301	Robotnik budowlany	5	0
714204	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	5	0
723302	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	5	0
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	5	0
419101	Pracownik biurowy	4	4
422201	Recepcjonista	4	4
712401	Brukarz	4	0
732109	Szklifierz ceramiki	4	0
711102	Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż	4	0
343201	Księgowy (samodzielny)	3	3
512302	Kelner	3	3
828111	Monter sprzętu gospodarstwa domowego	3	1
815303	Operator urządzeń filtrujących	3	0
742305	Szlifierz materiałów drzewnych	3	0
913203	Pokojowa (w hotelu)	2	2
412190	Pozostali pracownicy do spraw finansowo-statystycznych	2	2
723102	Mechanik ciągników	2	0
712301	Cieśla	2	0
741201	Cukiernik	2	0
932104	Malarz lakiernik wyrobów metalowych	2	0
721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	2	0
722490	Pozostali szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2	2
725190	Pozostali monterzy elektronicy	2	1
829190	Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1
913204	Pomoc kuchenna	2	1
712201	Betoniarz	2	0
723101	Mechanik autobusów	2	0
341403	Organizator usług gastronomicznych	2	0
741203	Piekarz	2	0
612910	Opiekun zwierząt domowych	2	0
711301	Kamieniarz	2	0
915204	Portier	2	0
833202	Operator maszyn drogowych	2	0
343190	Pozostali pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni	1	1

411101	Sekretarka	1	1
743501	Krojczy	1	1
724201	Elektromonter (elektryk) zakładowy	1	1
214704	Inżynier górnik – wiertnictwo	1	1
315206	Kontroler jakości wyrobów – artykuły przemysłowe	1	1
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży)	1	1
914103	Robotnik gospodarczy	1	1
723105	Mechanik samochodów osobowych	1	0
816308	Operator urządzeń oczyszczania ścieków	1	0
714201	Lakiernik samochodowy	1	0
311302	Technik elektryk	1	0
916201	Robotnik placowy	1	0
813201	Operator urządzeń do formowania wyrobów ceramicznych	1	0
812401	Ciągacz rur	1	0
121101	Dyrektor generalny	1	0
121290	Pozostali zastępcy dyrektorów generalnych i prezesów	1	0
713101	Dekarz	1	0
742390	Pozostali ustawiacze-operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	1	0
214501	Inżynier mechanik – maszyny i urządzenia do obróbki metali	1	0
214906	Specjalista kontroli jakości	1	0
826301	Operator maszyn do szycia	1	0
722304	Tokarz	1	0
723104	Mechanik samochodów ciężarowych	1	0
711103	Wydobywca kruszywa i gliny	1	0
823205	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	1	0
833290	Pozostali operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1	0
631101	Drwal	1	0
712102	Murarz	1	0
832190	Pozostali kierowcy samochodów osobowych	1	0
931102	Robotnik naziemny (górnictwo)	1	0
315201	Diagnosta samochodowy	1	0
921102	Pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt	1	0
931290	Pozostali robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	1	0
822307	Operator urządzeń do zanurzeniowego nakładania powłok	1	0
241904	Kontroler wewnętrzny	1	0
722390	Pozostali ustawiacze-operatorzy obrabiarek skrawających do metali	1	0
712302	Stolarz budowlany	1	0
812190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń metalurgicznych	1	0
Ogółem		435	104

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Tabela 54. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły zwolnienia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba zwolnień pracowników była największa – kod zawodu - trzecia odpowiedź

		ogółem	w tym kobiet
823290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	15	5
813208	Szlifierz ceramiki	15	10
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	12	10
914103	Robotnik gospodarczy	10	10
811104	Robotnik gospodarczy	9	0
612201	Hodowca drobiu	6	6
512302	Kelner	5	2
422201	Recepcjonista	4	3
714201	Lakiernik samochodowy	4	3
911102	Sprzedawca uliczny żywności	4	0
712102	Murarz	4	0
743102	Przygotowywacz włókna	4	0
913207	Sprzątaczk	3	3
315206	Kontroler jakości wyrobów – artykuły przemysłowe	3	1
932103	Pakowacz	3	1
722301	Frezer	3	0
343190	Pozostali pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni	3	2
931203	Pakowacz	3	0
714204	Malarz lakiernik wyrobów metalowych	3	0
832101	Kierowca samochodu osobowego	2	0
741201	Cukiernik	2	2
419101	Pracownik biurowy	2	2
732490	Pozostali zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2	2
712301	Cieśla	2	0
714202	Lakiernik wyrobów drzewnych	2	0
811390	Pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczycy ropy, gazu i innych surowców	2	0
832190	Pozostali kierowcy samochodów osobowych	2	0
732402	Galwanizer	2	0
722304	Tokarz	2	0
341503	Przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny)	1	0
341601	Zaopatrzeniowiec	1	0
831290	Pozostali dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	1
311101	Laborant chemiczny	1	1
833308	Operator suwnic (suwnicowy)	1	1
725190	Pozostali monterzy elektroniki	1	1
725102	Monter elektroniki – aparatura pomiarowa	1	1
244305	Tłumacz konferencyjny (ustny)	1	1
241307	Specjalista do spraw kadr	1	1
913203	Pokojowa (w hotelu)	1	1
913204	Pomoc kuchenna	1	1
341501	Handlowiec	1	0
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	1	0
723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1	0

722204	Ślusarz	1	0
723104	Mechanik samochodów ciężarowych	1	0
741203	Piekarz	1	0
714290	Pozostali lakiernicy	1	0
833204	Operator sprzętu do robót ziemnych	1	0
811302	Operator urządzeń do obróbki odwiertów wydobywczych	1	0
413103	Magazynier	1	0
724201	Elektromonter (elektryk) zakładowy	1	0
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	1	0
Ogółem		156	71

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Tabela 55. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyć przyjęcia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba przyjętych pracowników będzie największa – kod zawodu - pierwsza odpowiedź

		ogółem	w tym kobiety
823290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	110	80
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	50	15
714204	Malarz lakiernik wyrobów metalowych	30	6
832201	Kierowca autobusu	29	0
722204	Ślusarz	29	0
522107	Sprzedawca	26	22
741103	Rozbieracz-wykrawacz	25	0
821190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali	22	14
721202	Spawacz ręczny gazowy	18	0
413103	Magazynier	14	2
741203	Piekarz	11	0
821290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji betonu, asfaltobetonu, elementów betonowych i kamiennych i pokrewni	11	0
828305	Monter zestrójacz urządzeń elektronicznych	10	10
724290	Pozostali elektromonterzy	10	10
741201	Cukiernik	8	8
711301	Kamieniarz	8	0
832302	Kierowca autobusu	7	0
712102	Murarz	7	0
913207	Sprzątaczką	7	0
833202	Operator maszyn drogowych	7	0
341503	Przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny)	6	1
341501	Handlowiec	6	2
714202	Lakiernik wyrobów drzewnych	6	0
743604	Szwaczka	4	4
821208	Szlifierz kamienia	4	0
723190	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	4	0
722205	Ślusarz galanterii metalowej	4	4
721304	Błacharz budowlany	4	0
512201	Kucharz	3	2

913204	Pomoc kuchenna	3	3
214401	Inżynier elektronik	3	2
832101	Kierowca samochodu osobowego	3	0
743304	Krawiec	3	3
311401	Technik elektronik	3	3
733190	Pozostali wytwórcy wyrobów galanteryjnych, pamiątkarskich i pokrewni	3	2
712401	Brukarz	3	0
722390	Pozostali ustawiacze-operatorzy obrabiarek skrawających do metali	3	0
722490	Pozostali szlifierze narzędzi i polerowacze metali	3	0
512302	Kelner	2	1
214906	Specjalista kontroli jakości	2	1
412102	Asystent rachunkowości	2	1
724102	Elektromechanik pojazdów samochodowych	2	0
722290	Pozostali ślusarze i pokrewni	2	2
913290	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	2	2
241302	Doradca personalny	2	2
214205	Inżynier budownictwa – linie, węzły i stacje kolejowe	2	1
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	2	0
832390	Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	2	0
711102	Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż	2	0
821206	Operator urządzeń wytwórczych mieszanek betonowych	2	0
214501	Inżynier mechanik – maszyny i urządzenia do obróbki metali	2	0
515902	Pracownik ochrony mienia i osób	2	0
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	1	0
742204	Stolarz	1	0
343105	Sekretarz biura zarządu	1	1
921103	Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni	1	1
826301	Operator maszyn do szycia	1	1
419101	Pracownik biurowy	1	1
244305	Tłumacz konferencyjny (ustny)	1	1
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży)	1	1
214190	Pozostali architekci, urbaniści i pokrewni	1	1
722301	Frezer	1	0
722402	Szlifierz ostrzarcz	1	0
421102	Kasjer handlowy	1	0
823104	Wulkanizator	1	0
122201	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w przemyśle przetwórczym	1	0
713704	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	1	0
932103	Pakowacz	1	0
721102	Formierz odlewnik	1	0
724208	Elektromonter rozdzielni i podstacji trakcyjnych	1	0
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	1	0
214903	Inżynier automatyki i robotyki	1	0
712302	Stolarz budowlany	1	0
342204	Spedytor	1	0
121101	Dyrektor generalny	1	0
812290	Pozostali operatorzy urządzeń odlewniczych, walcowniczych i pokrewni	1	0

512301	Bufetowy (barman)	1	0
821107	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1	0
722206	Ślusarz narzędziowy	1	0
Ogółem		562	210

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Tabela 56. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyć przyjęcia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba przyjętych pracowników będzie największa – kod zawodu - druga odpowiedź

		ogółem	w tym kobiety
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	26	0
741103	Rozbieracz-wykrawacz	25	0
914103	Robotnik gospodarczy	15	12
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	11	0
742290	Pozostali stolarze i pokrewni	10	4
741201	Cukiernik	5	0
512201	Kucharz	4	1
522107	Sprzedawca	4	4
241403	Zarządca nieruchomości	3	2
341503	Przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny)	3	1
722204	Ślusarz	3	0
712901	Konserwator budynków	3	1
723101	Mechanik autobusów	3	0
722304	Tokarz	2	0
712401	Brukarz	2	0
913207	Sprzątaczką	2	2
743501	Krojczy	2	2
342204	Spedytor	2	2
512302	Kelner	2	1
712301	Cieśla	2	0
833204	Operator sprzętu do robót ziemnych	2	0
741203	Piekarz	2	0
721490	Pozostali robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2	0
343201	Księgowy (samodzielny)	1	1
341990	Pozostali pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1
422201	Recepcjonista	1	0
932101	Konserwator części	1	0
742306	Tartacznik	1	0
341401	Organizator obsługi turystycznej	1	0
123901	Kierownik wewnętrznej jednostki organizacyjnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	0
821208	Szlifierz kamienia	1	0
829190	Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0
811104	Operator maszyn urabiających i ładujących	1	0
723105	Mechanik samochodów osobowych	1	0
724102	Elektromechanik pojazdów samochodowych	1	0

722301	Frezer	1	0
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	1	0
213190	Pozostali projektanci i analitycy systemów komputerowych	1	0
722206	Ślusarz narzędziowy	1	0
242103	Radca prawny	1	0
123101	Kierownik działu finansowego i administracyjnego	1	0
724290	Pozostali elektromonterzy	1	0
821101	Operator automatów spawalniczych	1	0
721190	Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	1	0
Ogółem		156	34

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Tabela 57. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyć przyjęcia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba przyjętych pracowników będzie największa – kod zawodu - trzecia odpowiedź

		ogółem	w tym kobiety
932103	Pakowacz	30	20
742390	Pozostali ustawiacze-operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	4	0
722304	Tokarz	3	0
522107	Sprzedawca	2	2
311204	Technik budownictwa	2	1
916202	Zamiatacz	2	1
931203	Robotnik drogowy	2	0
913207	Sprzątaczką	1	1
247902	Specjalista do spraw integracji europejskiej	1	1
341501	Handlowiec	1	1
512302	Kelner	1	0
712901	Konserwator budynków	1	0
821207	Pilarz kamienia	1	0
122301	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w budownictwie	1	0
724390	Pozostali elektrycy budowlani i pokrewni	1	0
714190	Pozostali malarze budowlani i pokrewni	1	0
821107	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1	0
512301	Bufetowy (barman)	1	0
821206	Operator urządzeń wytwórczych mieszanek betonowych	1	0
811102	Operator koparek i zwałowarek	1	0
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	1	0
741203	Piekarz	1	0
241307	Specjalista do spraw kadr	1	0
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży)	1	0
Ogółem		62	27

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Tabela 58. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyć zwolnienia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba zwolnień była największa – kod zawodu - pierwsza odpowiedź

		ogółem	w tym kobiety
827404	Operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych	30	30
343201	Księgowy (samodzielny)	21	21
931203	Robotnik drogowy	21	0
932103	Pakowacz	20	15
931301	Robotnik budowlany	13	0
832201	Magazynier	11	0
522107	Sprzedawca	10	9
712990	Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10	0
712401	Brukarz	8	0
743604	Szwaczka	5	5
621201	Ogrodnik terenów zieleni	5	2
721202	Spawacz ręczny gazowy	5	0
811204	Operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych	5	0
915204	Portier	3	0
913207	Sprzątaczką	2	2
813206	Przygotowywacz mas ceramicznych	2	1
413103	Robotnik drogowy	1	0
921102	Pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt	1	1
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży)	1	1
713604	Ślusarz	1	0
722204	Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	1	0
821190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali	1	0
214203	Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	1	0
341501	Handlowiec	1	0
122301	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w budownictwie	1	0
122101	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w rolnictwie, łowiectwie, leśnictwie i rybołówstwie	1	0
833104	Kierowca ciągnika rolniczego	1	0
Ogółem		182	87

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Tabela 59. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyć zwolnienia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba zwolnień była największa – kod zawodu - druga odpowiedź

		ogółem	w tym kobiety
931290	Pozostali robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	19	0
712490	Pozostali robotnicy budowy dróg i pokrewni	11	0
712401	Brukarz	10	0
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	10	0
741104	Rzeźnik wędliniarz	4	0
311204	Technik budownictwa	2	1

712102	Murarz	2	0
343201	Księgowy (samodzielny)	1	1
914103	Robotnik gospodarczy	1	0
222107	Inżynier zootechniki	1	0
Ogółem		61	2

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Tabela 60. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyć zwolnienia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba zwolnień była największa – kod zawodu - trzecia odpowiedź

		ogółem	w tym kobiety
823290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	10	5
712490	Pozostali robotnicy budowy dróg i pokrewni	10	0
241302	Doradca personalny	2	2
241403	Zarządca nieruchomości	2	1
Ogółem		24	8

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Załącznik 2. Kwestionariusz ankiety

OBSERWATOR RYNKU PRACY REGIONU WAŁBRZYSKIEGO

A. ZATRUDNIENIE

1. Czy liczba zatrudnionych w Państwa firmie w ciągu ostatnich 6 miesięcy:
[1] Wzrosła [2] Nie zmieniła się [3] Zmałała
2. Czy zatrudnienie w Państwa firmie w stosunku do aktualnych potrzeb jest?
[1] Nadmierne [2] Odpowiednie [3] Niedostateczne
3. Proszę o podanie, które zawody/stanowiska pracy są dla Państwa firmy strategiczne, tzn. mają największe znaczenie z punktu widzenia funkcjonowania firmy?

Nazwa zawodu/stanowiska	Kod zawodu					
1.						
2.						
3.						

4. Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy miały miejsce przyjęcia pracowników?
[1] Tak [2] Nie

5. Ilu osób dotyczyły przyjęcia?

	Ogółem	w tym kobiety
Liczba przyjętych osób		

6. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły przyjęcia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba przyjętych była największa.

Zawód/ stanowisko pracy Kod zawodu	Liczba osób	
	ogółem	w tym kobiety
1.		
2.		
3.		

7. Proszę wskazać dwa główne czynniki, które decydowały o przyjęciu nowych pracowników

	Decydujący czynnik
1	Rotacja zatrudnienia
2	Wzrost popytu na produkty/usługi firmy
3	Potrzeba rekrutacji pracowników ze specyficznymi kwalifikacjami
4	Wprowadzenie na rynek nowych produktów/usług firmy
5	Wprowadzenie nowych technologii
6	Restrukturyzacja, przemiany w firmie
7	Wprowadzenie elastycznych form zatrudnienia
8	Przejęcie innej firmy
9	Inne

8. Proszę określić dwa główne sposoby rekrutacji pracowników

	Sposób
1	Zatrudnienie z polecenia
2	Poprzez zamieszczenie ogłoszeń prasowych
3	Korzystanie z usług urzędów pracy
4	Poprzez zamieszczenie ogłoszeń w Internecie
5	Korzystanie z komercyjnych usług rekrutacyjnych
6	Inne

9. Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy w Państwa firmie zatrudniono absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych (np. zasadnicza szkoła zawodowa, technikum, szkoła policealna)?
- [1] Tak zatrudniliśmy absolwentów szkół zawodowych
 [2] Nie zatrudniliśmy, ale poszukiwaliśmy takich absolwentów
 [3] Nie zatrudniliśmy i nie poszukiwaliśmy absolwentów
 [4] Nie wiem, trudno powiedzieć

10. Ilu absolwentów dotyczyły przyjęcia?

	Ogółem	w tym kobiety
Liczba przyjętych osób		

11. Proszę wymienić maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły przyjęcia absolwentów w ostatnich 6 miesiącach i których liczba przyjętych absolwentów była największa.

Zawód/ stanowisko pracy Kod zawodu	Liczba osób	
	ogółem	w tym kobiety
1.		
2.		
3.		

12. Czy Państwa firma w okresie ostatnich 2 lat współpracowała lub miała kontakty z ponadgimnazjalną szkołą o profilu zawodowym?
- [1] Tak [2] Nie [3] Nie, ale zamierzamy podjąć taką współpracę [9] Nie wiem, trudno powiedzieć

13. Na czym polegała współpraca lub kontakty Państwa firmy ze szkołą zawodową?

- [1] Pracownicy firmy uczą w szkole jako nauczyciele przedmiotów zawodowych
 [2] Firma na udział w finansowanie szkoły
 [3] Firma funduje stypendia dla uczniów
 [4] Firma udostępnia szkole informacje naukowo-techniczne
 [5] Prowadzone są zajęcia dla uczniów z teoretycznych przedmiotów zawodowych
 [6] Odbywają się w firmie zajęcia dla uczniów z praktycznych przedmiotów zawodowych
 [7] Firma prowadzi praktyki zawodowe dla uczniów
 [8] W firmie odbywają się egzaminy dla uczniów z przygotowania zawodowego i nauki zawodu
 [9] Firma organizuje staże zawodowe dla uczniów
 [10] Firma organizuje staże i kursy dla nauczycieli szkoły

14. Proszę wskazać dlaczego Państwa firma nie współpracuje z ponadgimnazjalnymi szkołami zawodowymi (podać dwa główne powody)?

- [1] Brak zapotrzebowania na pracowników o wykształceniu zawodowym
 [2] Przeszkody prawne
 [3] Brak szkół zawodowych w otoczeniu firmy
 [4] Kierunki kształcenia w szkołach w otoczeniu firmy są niezgodne z potrzebami firmy
 [5] Szkoły nie przejawiają chęci współpracy z firmą
 [6] Brak w firmie odpowiedniego personelu lub wyposażenia dla kształcenia uczniów
 [7] Brak instytucji pomagającej w nawiązywaniu kontaktów ze szkołami zawodowymi
 [8] Inne, jakie

15. Czy absolwenci szkół zawodowych, których zatrudniliście to:

- [1] Wyłącznie absolwenci szkół z którymi firma współpracuje
 [2] Zarówno absolwenci szkół z którymi firma współpracuje, jak i absolwenci innych szkół o profilu zawodowym
 [3] Wyłącznie absolwenci szkół z którymi firma nie współpracuje

16. Czy absolwenci, których zatrudniliście Państwo w okresie ostatnich 2 lat odbyli praktyki zawodowe lub staże zawodowe w Państwa firmie, zanim zostali przyjęci?

- [1] Tak – wszyscy

- [2] Tak – niektórzy
- [3] Nie – żaden nie odbywał praktyki/ stażu
- [9] Nie wiem trudno powiedzieć

17. Jak oceniacie Państwo praktyczne przygotowanie zawodowe absolwentów?

- [5] Bardzo dobrze
- [4] Dobrze
- [3] Dostatecznie
- [2] Źle
- [1] Bardzo źle
- [9] Nie wiem trudno powiedzieć

18. Kto jest lepiej z absolwentów przygotowany do zawodu?

- [1] Lepiej przygotowani są mężczyźni niż kobiety
- [2] Lepiej przygotowane są kobiety niż mężczyźni
- [3] Nie ma znaczenia płeć absolwenta
- [9] Nie wiem trudno powiedzieć

19. Czy ogólnie rzecz biorąc jesteście Państwo zadowoleni z przygotowania zawodowego absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych?

- [1] Zdecydowanie nie
- [2] Raczej nie
- [3] Raczej tak
- [4] Zdecydowanie tak
- [9] Nie wiem

20. Proszę podać jakie najważniejsze braki dostrzegacie Państwo w przygotowaniu zawodowym absolwentów?

- 1)
- 2)
- 3)

21. Dlaczego Państwa firma nie zatrudniała absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych?

- [1] W ogóle nie zatrudnialiśmy pracowników
- [2] Nie mamy zapotrzebowania na absolwentów szkół o profilu zawodowym
- [3] Nie znaleźliśmy absolwentów o interesującym nas wykształceniu zawodowym
- [4] Nie zatrudniamy absolwentów, bo nie mają potrzebnego doświadczenia
- [5] Mają wygórowane wymagania płacowe
- [6] Inne, jakie

22. Czy przyjęlibyście Państwo ucznia ponadgimnazjalnej szkoły zawodowej na praktykę zawodową w swojej firmie?

- [1] Tak
- [2] Nie
- [9] Nie wiem, trudno powiedzieć

23. Czy w chwili obecnej w firmie są wolne (nieobsadzone) miejsca pracy?

- [1] Tak
- [2] Nie

24. Proszę podać w jakich zawodach wolne miejsca pracy występują najczęściej

- [9] Nie wiem

Nazwa zawodu/stanowiska	Kod zawodu					
1.						
2.						
3.						

25. Czy mieli państwo trudności z naborem odpowiednich pracowników?

- [1] Tak
- [2] Nie
- [9] Nie wiem, trudno powiedzieć

26. Jeżeli mieli Państwo trudności z naborem odpowiednich pracowników, to proszę określić na jakie trudności Państwo napotykali, proszę określić przyczyny nieobsadzenia wolnych miejsca pracy?

Kategorie	Bariery i trudności w naborze pracowników
-----------	---

Doświadczenie zawodowe	[1] brak doświadczenia zawodowego
Wykształcenie	[2] brak wykształcenia kierunkowego
Umiejętności	[3] brak praktycznych umiejętności niezbędnych do pracy na konkretnym stanowisku
	[4] brak umiejętności obsługi komputera
	[5] brak praktycznej znajomości programów komputerowych
	[6] brak znajomości języków obcych
	[7] brak prawa jazdy
	[8] brak umiejętności interpersonalnych
Uprawnienia formalne	[9] brak specjalistycznych uprawnień zawodowych
Cechy osobowościowe kandydata	[10] niedyspozycyjność
	[11] konieczność nadzorowania, niesamodzielność
	[12] brak umiejętności pracy w zespole
Oczekiwania finansowe	[13] zbyt wysokie oczekiwania płacowe
Zainteresowanie ofertą pracy	[14] brak zgłoszeń

27. Biorąc pod uwagę oferty pracy z jakimi Państwo się stykacie, pracowników w jakich zawodach jest dziś zbyt dużo na rynku? Proszę podać maksymalnie 3 zawody.

[9] Nie wiem

Nazwa zawodu/stanowiska	Kod zawodu					
1.						
2.						
3.						

28. Czy w ostatnich 6 miesiącach w Państwa firmie miały miejsce zwolnienia pracowników z inicjatywy pracodawcy, jak i pracownicy?

[1] Tak [2] Nie

29. Ilu osób dotyczyły zwolnienia?

	Ogółem	w tym kobiety
Liczba zwolnionych osób		

30. Jakiego typu były to zwolnienia?

	Sposób rozwiązania umowy	Liczba osób
1.	Zwolnienia zainicjowane przez pracownika	
2.	Zwolnienia zainicjowane przez pracodawcę	
3.	Ustanie stosunku pracy/ umowy na czas określony	
4.	Odejścia na emeryturę/ świadczenia przedemerytalne	
5.	Rozwiązanie umowy za porozumieniem stron	
6.	Zgon pracownika	
7.	Inne	

31. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły zwolnienia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba zwolnień pracowników była największa.

Zawód/ stanowisko pracy Kod zawodu	Liczba osób	
	ogółem	w tym kobiety
1.		
2.		
3.		

32. Jakie czynniki wpłynęły na zwolnienia pracowników w ostatnich 6 miesiącach, proszę podać dwa główne czynniki? (nie dotyczy samodzielnych odejść /zwolnień pracowników)

Przyczyny zwolnień pracowników	
1	Uregulowania prawne (prawo pracy, prawo gospodarcze)
2	System podatkowy

3	Koszty pracy (koszty siły roboczej)
4	Nieodpowiednie kwalifikacje zawodowe pracowników
5	Czynniki dyscyplinarne
6	Zmniejszenie wielkości zamówienia na produkt/usługę na skutek zmiany sytuacji ekonomicznej w kraju
7	Zmniejszenie wielkości zamówienia na produkt/usługę na skutek konkurencji innych przedsiębiorstw
8	Sezonowość prac
9	Zmiany technologiczne
10	Likwidacja stanowiska pracy
11	Inne

33. Jakie były przyczyny odejść pracowników na własną prośbę w ostatnich 6 miesiącach?

Przyczyna	Zdecydowanie tak	Raczej tak	Raczej nie	Zdecydowanie nie	Trudno powiedzieć
Wyjazd za granicę	4	3	2	1	9
Przejsie do innego pracodawcy na podobne lub wyższe stanowisko pracy	4	3	2	1	9
Rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	4	3	2	1	9
Konflikty personalne, ambicjonalne	4	3	2	1	9
Przejsie do innego pracodawcy połączone ze zmianą zawodu	4	3	2	1	9

34. Czy w ciągu kolejnych 6 miesięcy planowane są przyjęcia pracowników?

[1] Tak [2] Nie [9] Nie wiem, trudno powiedzieć

35. Ilu osób będą dotyczyły te przyjęcia?

	Ogółem	w tym kobiety
Liczba przyjętych osób		

36. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyć przyjęcia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba przyjętych pracowników będzie największa.

Zawód/ stanowisko pracy Kod zawodu	Liczba osób	
	ogółem	w tym kobiety
1.		
2.		
3.		

37. Czy wśród nowych pracowników planujecie Państw zatrudnienie absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych?

[1] Zdecydowanie nie
 [2] Raczej nie
 [3] Raczej tak
 [4] Zdecydowanie tak
 [9] Nie wiem trudno powiedzieć

38. Jeśli rozważalibyście Państwo przyjęcie do pracy absolwenta ponadgimnazjalnej szkoły zawodowej, które z poniższych cech byłyby najważniejsze z punktu widzenia Państwa firmy?

Rozważane kwestie	niezbędny	pożądany	istotny	nieistotny
Będąc uczniem odbył praktykę zawodową w naszej firmie	4	3	2	1
Po szkole odbył staż w naszej firmie	4	3	2	1
Jest uczniem szkoły, z którą firma współpracuje	4	3	2	1
Jest bardzo ambitny, zależy mu na sukcesie	4	3	2	1

Ma szerokie przygotowanie teoretyczne	4	3	2	1
Ma przede wszystkim umiejętności praktyczne	4	3	2	1
„Złota rączka” nadaje się do wszystkiego	4	3	2	1
Wąski specjalista, tylko na konkretne stanowisko	4	3	2	1
Przejawia dużą motywację, chęć do pracy	4	3	2	1
Nie ma dużych wymagań płacowych	4	3	2	1
Ulgi finansowe związane z zatrudnieniem absolwenta	4	3	2	1

39. Biorąc pod uwagę powyższe przyjęcia pracowników proszę wskazać kompetencje, których będziecie Państwo oczekiwać od kandydatów oraz proszę określić poziom ich niezbędności: **ANKIETER: POPROSIĆ RESPONDENTA O WSKAZANIE MAKSYMALNIE 3 GŁÓWNE ZAWODY**

		Zawód/nazwa				1.				2.				3.			
		Kod zawodu															
Cechy	Wymagania	niezbędny	pożądany	istotny	nieistotny	niezbędny	pożądany	istotny	nieistotny	niezbędny	pożądany	istotny	nieistotny				
<i>Doświadczenie zawodowe</i>	doświadczenie w zawodzie	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
<i>Wykształcenie</i>	kierunkowe dla zawodu	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
<i>Umiejętności</i>	praktyczne, niezbędne do pracy na konkretnym stanowisku	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
	obsługa komputera/ urządzeń biurowych	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
	praktyczna znajomość programów komputerowych	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
	znajomość języków obcych	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
	prawo jazdy	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
	umiejętności interpersonalne	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
<i>Uprawnienia formalne</i>	specjalistyczne uprawnienia zawodowe	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
<i>Cechy osobowościowe</i>	kultura osobista	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
	dyspozycyjność	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
	sumienność	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
	samodzielność	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
	komunikatywność	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
	odpowiedzialność	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
	zaangażowanie w pracę	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
	umiejętność pracy w zespole	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
	mobilność	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
	kreatywność	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
odporność na stres/ asertywność	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1					

40. Czy w ciągu kolejnych 6 miesięcy planowane są zwolnienia pracowników z inicjatywy pracowników lub pracodawcy?
 [1] Tak [2] Nie [9] Nie wiem, trudno powiedzieć

41. Ilu osób będą dotyczyły te zwolnienia?

	Ogółem	w tym kobiety
Liczba zwolnionych osób		

42. Jakiego typu będą to zwolnienia?

	Przyczyna odejścia	Liczba osób
1	Zwolnienia zainicjowane przez pracownika	
2	Zwolnienia zainicjowane przez pracodawcę	
3	Ustanie stosunku pracy/ umowy na czas określony	
4	Odejścia na emeryturę/ świadczenia przedemerytalne	
5	Rozwiązanie umowy za porozumieniem stron	
6	Inne	

43. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyły zwolnienia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba zwolnień pracowników będzie największa.

Zawód/ stanowisko pracy Kod zawodu	Liczba osób	
	ogółem	w tym kobiety
1.		
2.		
3.		

B. SYTUACJA EKONOMICZNA FIRMY

44. Jak ocenia Pan/ Pani sytuację ekonomiczną firmy w ostatnich 6 miesiącach?

[1] bardzo dobrze [2] dobrze [3] źle [4] bardzo źle [9]nie wiem/odmowa

45. Jak ocenia Pan/ Pani sytuację ekonomiczną firmy w ostatnich 6 miesiącach w porównaniu do sytuacji w analogicznym okresie roku poprzedniego?

[1] wyraźne polepszenie [2] polepszenie [3] bez zmian [4] pogorszenie [5] wyraźne pogorszenie [9]nie wiem/odmowa

46. W jakim stopniu w ostatnich 6 miesiącach jest wykorzystany w Pana/ Pani firmie potencjał produkcyjny/usługowy, czyli ile realizuje się w Pana/Pani firmie zamówień w stosunku do możliwości, jakie ma firma przy obecnym zatrudnieniu i zasobach materialnych?

[1] wysokim (powyżej 80%) [2] średnim (60%–80%) [3] niskim (poniżej 60%) [9] nie wiem/odmowa

47. W jakim stopniu planowane jest w następnych 6 miesiącach wykorzystanie potencjału produkcyjnego/ usługowego w Pana/Pani firmie?

[1] wysokim (powyżej 80%) [2] średnim (60%–80%) [3] niskim (poniżej 60%) [9] nie wiem/odmowa

48. Czy w ostatnich 6 miesiącach w porównaniu do sytuacji w analogicznym okresie roku poprzedniego przychód netto ze sprzedaży w Pana/ Pani firmie:

[1] zdecydowanie spadł
 [2] spadł
 [3] bez zmian
 [4] wzrósł
 [5] zdecydowanie wzrósł
 [9] nie wiem/odmowa

49. Czy w ostatnich 6 miesiącach realizują się w Pana/ Pani firmie inwestycje?

[1] tak

- [2] nie
- [9] nie wiem/odmowa

50. Powiedział Pan/ Pani, że realizowane są w firmie inwestycje. Jak Pan/ Pani sądzi, czy w ich wyniku zatrudnienie w Państwa firmie w najbliższych 6 miesiącach?

- [5] zdecydowanie wzrośnie
- [4] wzrośnie
- [3] bez zmian
- [2] spadnie
- [1] zdecydowanie spadnie
- [9] nie wiem/odmowa

51. Powiedział Pan/ Pani, że realizowane są w firmie inwestycje, proszę o podanie w którym z wyróżnionych obszarów Przedsiębiorstwo realizuje inwestycje?

- [1] Informatyzacja firmy
- [2] Rozwój sieci sprzedaży
- [3] Poprawa jakości oferowanych dóbr
- [4] Wprowadzenie nowych produktów/ usług
- [5] Zakup know-how
- [6] Zakup, wybudowanie lub modernizacja budynku
- [7] Nabycie nieruchomości gruntowej
- [8] Modernizacja środków transportu
- [9] Wymiana lub rozbudowa parku maszynowego
- [10] Zakup maszyn i urządzeń ze względu na nową technologię

52. Proszę wskazać trzy najistotniejsze walory, które zdecydowały o inwestycji w regionie:

- [1] korzystne położenie geograficzne
- [2] podaż siły roboczej
- [3] połączenia komunikacyjne
- [4] kwalifikacje pracowników
- [5] lokalizacja w pobliżu klientów
- [6] duży rynek zbytu w regionie
- [7] lokalne zachęty podatkowe
- [8] wcześniejsza współpraca z polskimi partnerami
- [9] doświadczenia innych spółek
- [10] infrastruktura techniczna
- [11] jakość obsługi w urzędach
- [12] koszty pracy
- [13] niska cena nieruchomości
- [14] nastawienie mieszkańców do inwestycji
- [15] przychylność i otwarcie władz regionu

53. Co sprawia, że Państwa Przedsiębiorstwo może skutecznie konkurować na rynku w swojej branży? Prosimy wskazać maksymalnie trzy najważniejsze czynniki.

- [1] Cena produktu
- [2] Innowacyjność technologiczna
- [3] Nowoczesne kanały dystrybucji
- [4] Szeroki asortyment
- [5] Nowatorski charakter produktów
- [6] Wykwalifikowani pracownicy
- [7] Koszty pracy
- [8] Wysoka jakość wyrobów/ usług
- [9] Dobra organizacja i zarządzanie
- [10] Szeroki rynek zbytu
- [11] Wizerunek przedsiębiorstwa
- [12] Lokalizacja firmy

54. Jak oceniacie Państwo w okresie najbliższych 6 miesięcy perspektywy rozwoju branży, w której działa Państwa firma?

- [1] poprawa
- [2] stabilizacja
- [3] pogorszenie
- [9] nie wiem/odmowa

METRYCZKA

1. Liczba zatrudnionych pracowników w firmie (stan na 31.03.2009 roku): _____ osób

2. Liczby zatrudnionych pracowników w firmie według wykształcenia z uwzględnieniem kobiet.

Poziom wykształcenia	Zatrudnienie (w osobach) stan na 31.03.2009 r.		
	ogółem	w tym kobiety	zatrudnieni na podstawie umowy o pracę, kontrakt lub samozatrudnienia (własna działalność gosp.), z pominięciem umów o dzieło i zlecenia
Wyższe			
Policealne			
Średnie zawodowe			
Średnie ogólnokształcące			
Zasadnicze zawodowe			
Gimnazjalne i niższe			
OGÓŁEM			

3. Firma działa na rynku od ____ r.

4. Forma prawna: (ANKIETER: TYLKO 1 ODPOWIEDŹ)

- [01] Organy władzy, administracji rządowej
- [02] Organy kontroli państwowej i ochrony prawa
- [03] Wspólnoty samorządowe
- [06] Sądy i trybunały
- [09] Skarb państwa
- [15] Spółki partnerskie
- [16] Spółki akcyjne
- [17] Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością
- [18] Spółki jawne
- [19] Spółki cywilne
- [20] Spółki komandytowe
- [21] Spółki komandytowo-akcyjne
- [23] Spółki przewidziane przepisami innych ustaw niż kodeks handlowy i kodeks cywilny ustaw lub formy, do których stosuje się określone przepisy o spółkach
- [24] Przedsiębiorstwa państwowe
- [28] Państwowe jednostki organizacyjne
- [29] Gminne samorządowe jednostki organizacyjne
- [30] Powiatowe samorządowe jednostki organizacyjne
- [31] Wojewódzkie samorządowe jednostki organizacyjne
- [40] Spółdzielnie
- [48] Fundacje
- [49] Fundusze
- [50] Kościół katolicki
- [51] Inne kościoły i związki wyznaniowe
- [55] Stowarzyszenia
- [60] Organizacje społeczne oddzielnie nie wymienione
- [70] Partie polityczne
- [72] Związki zawodowe
- [73] Organizacje pracodawców
- [76] Samorząd gospodarczy i zawodowy
- [79] Oddziały przedsiębiorców zagranicznych
- [80] Przedstawicielstwa zagraniczne
- [85] Wspólnoty mieszkaniowe

[90] Związki grup producentów rolnych

[99] Bez szczególnej formy prawnej

5. Proszę podać główną działalność według Polskiej Klasyfikacji Działalności, kod PKD, według dokumentów rejestracyjnych firmy:

Kod PKD		ANKIETER: GDY DZIAŁALNOŚĆ FIRMY OBEJMUJE WIĘCEJ NIŻ JEDNĄ SEKCJĘ, ZAZNACZYĆ TYLKO DZIAŁALNOŚĆ GŁÓWNA PRAWIDŁOWY KOD PKD KOŃCZY SIĘ <u>LITERA</u> PRAWIDŁOWY KOD PKD
Seksja działalności		
<ol style="list-style-type: none">1. rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo2. górnictwo i wydobywanie3. przetwórstwo przemysłowe4. wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych5. dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją6. budownictwo7. handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle8. transport o gospodarka magazynowa9. działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi10. informacja i komunikacja11. działalność finansowa i ubezpieczeniowa12. działalność związana z obsługą rynku nieruchomości13. działalność profesjonalna, naukowa i techniczna14. działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca15. administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne16. edukacja17. opieka zdrowotna i pomoc społeczna18. działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją19. pozostała działalność usługowa20. gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby21. organizacje i zespoły eksterytorialne		

6. Respondent – stanowisko w firmie:

[1] Właściciel

[2] Dyrektor, prezes, członek zarządu itp.

[3] Kierownik działu kadr, specjalista ds. zatrudnienia, zarządzania zasobami ludzkimi itp.

[4] Inne stanowisko, jakie

7. Czy firma brała udział w ankietywnym badaniu pn. „Regionalne badanie rynku pracy województwo dolnośląskie”?

[1] Tak

[2] Nie

Data wywiadu _____ Imię i nazwisko Respondenta _____

Numer telefonu respondenta _____ Adres firmy _____

Nazwisko ankietera _____ Numer identyfikacyjny _____

NAZWA POWIATU _____ MIEJSCE NA PIECZĄTKĘ FIRMY

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for a company stamp or seal.

Spis tabel

Tabela 1. Liczby zatrudnionych pracowników w firmie według wykształcenia z uwzględnieniem kobiet.....	4
Tabela 2. Firma działa na rynku od.....	4
Tabela 3. Forma prawna.....	5
Tabela 4. Sekcja działalności	6
Tabela 5. Stanowisko zajmowane przez respondenta w firmie	7
Tabela 6. Czy firma brała udział w ankietywnym badaniu pt. "Regionalne badanie rynku pracy województwo dolnośląskie"?	7
Tabela 7. Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy miały miejsce przyjęcia pracowników?.....	10
Tabela 8. Liczba przyjętych osób.....	10
Tabela 9. Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy w Państwa firmie zatrudniono absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych (np. zasadnicza szkoła zawodowa, technikum, szkoła policealna)?	12
Tabela 10. Ilu absolwentów dotyczyły przyjęcia?	13
Tabela 11. Czy Państwa firma w okresie ostatnich 2 lat współpracowała lub miała kontakty z ponadgimnazjalną szkołą o profilu zawodowym?	13
Tabela 12. Czy absolwenci szkół zawodowych, których zatrudniliście to... ..	16
Tabela 13. Czy absolwenci, których zatrudniliście Państwo w okresie ostatnich 2 lat odbyli praktyki zawodowe lub staże zawodowe w Państwa firmie, zanim zostali przyjęci?	16
Tabela 14. Jak oceniacie Państwo praktyczne przygotowanie zawodowe absolwentów?.....	17
Tabela 15. Kto jest lepiej z absolwentów przygotowany do zawodu?.....	17
Tabela 16. Czy ogólnie rzecz biorąc jesteście Państwo zadowoleni z przygotowania zawodowego absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych?	18
Tabela 17. Czy przyjęlibyście Państwo ucznia ponadgimnazjalnej szkoły zawodowej na praktykę zawodową w swojej firmie?	20
Tabela 18. Czy w chwili obecnej w firmie są wolne miejsca pracy?.....	20
Tabela 19. Czy mieli Państwo trudności z naborem odpowiednich pracowników?.....	21
Tabela 20. Czy w ostatnich 6 miesiącach w Państwa firmie miały miejsce zwolnienia pracowników z inicjatywy pracowników, jak i pracodawcy?.....	23
Tabela 21. Ilu osób dotyczyły zwolnienia?.....	23

Tabela 22. Jakiego typu były to zwolnienia?	24
Tabela 23. Jakie były przyczyny odejść pracowników na własną prośbę w ostatnich 6 miesiącach?	26
Tabela 24. Czy w ciągu kolejnych 6 miesięcy planowane są przyjęcia pracowników?	26
Tabela 25. Ilu osób będą dotyczyły te przyjęcia?	27
Tabela 26. Czy wśród nowych pracowników planujecie Państwo zatrudnienia absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych?	28
Tabela 27. Jeśli rozważalibyście Państwo przyjęcie do pracy absolwenta ponadgimnazjalnej szkoły zawodowej, które z poniższych cech byłyby najważniejsze z punktu widzenia Państwa firmy?	28
Tabela 28. Czy w ciągu kolejnych 6 miesięcy planowane są zwolnienia pracowników z inicjatywy pracowników lub pracodawcy?	30
Tabela 29. Ilu osób będą dotyczyły te zwolnienia?	31
Tabela 30. Jakiego typu będą to zwolnienia?.....	31
Tabela 31. Jak ocenia Pan/Pani sytuację ekonomiczną firmy w ostatnich 6 miesiącach?.....	32
Tabela 32. Jak ocenia Pan/Pani sytuację ekonomiczną firmy w ostatnich 6 miesiącach w porównaniu do sytuacji w analogicznym okresie roku poprzedniego?.....	32
Tabela 33. Czy w ostatnich 6 miesiącach w porównaniu do sytuacji w analogicznym okresie roku poprzedniego przychód netto ze sprzedaży w Pana/Pani firmie.....	34
Tabela 34. Czy w ostatnich 6 miesiącach realizują się w Pana/Pani firmie inwestycje?.....	34
Tabela 35. Jak Pan/Pani sądzi, czy w ich wyniku zatrudnienie w Państwa firmie w najbliższych 6 miesiącach?	35
Tabela 36. Proszę wskazać trzy najistotniejsze walory, które zdecydowały o inwestycji w regionie.....	36
Tabela 37. Co sprawia, że Państwa Przedsiębiorstwo może skutecznie konkurować na rynku w swojej branży?.....	37
Tabela 38. Które zawody/stanowiska pracy są dla Państwa firmy strategiczne? - pierwszy zawód - kod zawodu	41
Tabela 39. Które zawody/stanowiska pracy są dla Państwa firmy strategiczne? - drugi zawód - kod zawodu	45

Tabela 40. Które zawody/stanowiska pracy są dla Państwa firmy strategiczne? - trzeci zawód - kod zawodu	48
Tabela 41. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły przyjęcia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba przyjętych była największa - zawód 1 - kod zawodu	50
Tabela 42. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły przyjęcia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba przyjętych była największa - zawód 2 - kod zawodu	54
Tabela 43. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły przyjęcia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba przyjętych była największa - zawód 3 - kod zawodu	56
Tabela 44. Proszę wymienić maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły przyjęcia absolwentów w ostatnich 6 miesiącach i których liczba przyjętych absolwentów była największa - zawód 1 - kod zawodu.....	58
Tabela 45. Proszę wymienić maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły przyjęcia absolwentów w ostatnich 6 miesiącach i których liczba przyjętych absolwentów była największa - zawód 2 - kod zawodu.....	59
Tabela 46. Proszę podać w jakich zawodach wolne miejsca pracy występują najczęściej - kod zawodu - pierwsza odpowiedź	59
Tabela 47. Proszę podać w jakich zawodach wolne miejsca pracy występują najczęściej - kod zawodu - druga odpowiedź	61
Tabela 48. Proszę podać w jakich zawodach wolne miejsca pracy występują najczęściej - kod zawodu - trzecia odpowiedź.....	62
Tabela 49. Biorąc pod uwagę oferty pracy z jakimi Państwo się stykacie, pracowników w jakich zawodach jest dziś zbyt dużo na rynku pracy? - kod zawodu - pierwsza odpowiedź.....	62
Tabela 50. Biorąc pod uwagę oferty pracy z jakimi Państwo się stykacie, pracowników w jakich zawodach jest dziś zbyt dużo na rynku pracy? - kod zawodu - druga odpowiedź.....	64
Tabela 51. Biorąc pod uwagę oferty pracy z jakimi Państwo się stykacie, pracowników w jakich zawodach jest dziś zbyt dużo na rynku pracy? - kod zawodu - trzecia odpowiedź.....	65

Tabela 52. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły zwolnienia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba zwolnień pracowników była największa – kod zawodu - pierwsza odpowiedź	66
Tabela 53. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły zwolnienia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba zwolnień pracowników była największa – kod zawodu - druga odpowiedź	69
Tabela 54. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły zwolnienia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba zwolnień pracowników była największa – kod zawodu - trzecia odpowiedź.....	72
Tabela 55. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyły przyjęcia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba przyjętych pracowników będzie największa – kod zawodu - pierwsza odpowiedź.....	73
Tabela 56. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyły przyjęcia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba przyjętych pracowników będzie największa – kod zawodu - druga odpowiedź.....	75
Tabela 57. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyły przyjęcia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba przyjętych pracowników będzie największa – kod zawodu - trzecia odpowiedź	76
Tabela 58. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyły zwolnienia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba zwolnień była największa – kod zawodu - pierwsza odpowiedź.....	77
Tabela 59. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyły zwolnienia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba zwolnień była największa – kod zawodu - druga odpowiedź.....	77
Tabela 60. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyły zwolnienia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba zwolnień była największa – kod zawodu - trzecia odpowiedź	78

Spis rysunków

Rysunek 1. Czy liczba zatrudnionych w Państwa firmie w ciągu ostatnich 6 miesięcy...?	8
Rysunek 2. Czy zatrudnienie w Państwa firmie w stosunku do aktualnych potrzeb jest?	9
Rysunek 3. Jakie czynniki decydowały o przyjęciu nowych pracowników?	11
Rysunek 4. Sposoby rekrutacji pracowników?	11
Rysunek 5. Na czym polegała współpraca lub kontakty Państwa firmy ze szkołą zawodową?	14
Rysunek 6. Dlaczego Państwa firma nie współpracuje z ponadgimnazjalnymi szkołami zawodowymi?.....	15
Rysunek 7. Jakie najważniejsze braki dostrzegacie Państwo w przygotowaniu zawodowym absolwentów?	18
Rysunek 8. Dlaczego Państwa firma nie zatrudniała absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych?	19
Rysunek 9. Jeżeli mieli Państwo trudności z naborem odpowiednich pracowników, to proszę określić na jakie trudności Państwo napotykali, proszę określić przyczyny nieobsadzenia wolnych miejsca pracy?	22
Rysunek 10. Jakie czynniki wpłynęły na zwolnienia pracowników w ostatnich 6 miesiącach? ...	25
Rysunek 11. W jakim stopniu wykorzystany jest w firmie potencjał produkcyjny/usługowy?	33
Rysunek 12. Powiedział Pan/ Pani, że realizowane są w firmie inwestycje, proszę o podanie w którym z wyróżnionych obszarów Przedsiębiorstwo realizuje inwestycje?	35
Rysunek 13. Jak oceniacie Państwo w okresie najbliższych 6 miesięcy perspektywy rozwoju branży, w której działa Państwa firma?	37