



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

OBSERWATOR RYNKU PRACY REGIONU WAŁBRZYSKIEGO

*II BADANIE ANKIETOWE WŚRÓD PRZEDSIĘBIORCÓW
WYNIKI*

Spis treści

I. Zagadnienia metodologiczne	3
II. Charakterystyka badanej zbiorowości	4
III. Polityka zatrudnieniowa.....	8
III.1. Zatrudnienie w firmach w ciągu ostatnich 6 miesięcy	8
III.2. Zatrudnianie absolwentów	12
III.3. Wolne miejsca pracy w przedsiębiorstwach	19
III.4. Redukcja etatów w firmie	22
III.5. Plany dotyczące zatrudniania pracowników	25
III.6. Plany dotyczące redukcji etatów	29
IV. Ocena sytuacji ekonomicznej firmy	30
Podsumowanie	37
Aneks	39
Załącznik 1. Tabele.....	39
Załącznik 2. Kwestionariusz ankiety	72
Spis tabel	84
Spis rysunków	85

I. Zagadnienia metodologiczne

Badanie zrealizowano w ramach projektu pn. „Obserwator rynku pracy regionu wałbrzyskiego” (projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu IX Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki).

Celem projektu jest realizacja zadań zmierzających do podniesienia i rozwijania potencjału edukacyjnego szkół ponadgimnazjalnych zawodowych i dostosowanie go do potrzeb regionu wałbrzyskiego. W głównej mierze zostanie on osiągnięty poprzez monitoring rynku pracy regionu objętego badaniem, przetworzenie zebranych danych i ich upowszechnienie wśród odbiorców.

Badanie zrealizowano w okresie grudzień 2009 r. – marzec 2010 r., przez firmę General Projekt Sp. z o.o. z Olsztyna, wśród 500 przedsiębiorstw zatrudniających powyżej 9 osób. Badanie objęło swoim zasięgiem obszar regionu wałbrzyskiego (w tym powiaty: wałbrzyski, świdnicki, kłodzki, dzierzoniowski, ząbkowicki).

Badanie miało na celu określenie między innymi:

- prawidłowości w kształtowaniu się zapotrzebowania na poszczególne zawody oraz oczekiwane kompetencje zgłaszane na rynku obszaru regionu wałbrzyskiego i poszczególnych rynkach powiatowych (powiat wałbrzyski, świdnicki, kłodzki, dzierzoniowski, ząbkowicki), poprzez przygotowanie analizy rynku, a także monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kompetencji pracowniczych w poszczególnych zawodach;
- wskazówek i wytycznych wyznaczających kierunek zmian w edukacji zawodowej.

Techniką zastosowaną w badaniu był wywiad bezpośredni, a podstawowym narzędziem kwestionariusz ankiety. Kwestionariusz wykorzystany w badaniu składał się z 54 pytań właściwych i 7 pytań metryczkowych. Pytania właściwe podzielone zostały na dwie części. Część pierwsza dotyczyła zatrudnienia w badanych firmach, z kolei część druga sytuacji ekonomicznej badanych przedsiębiorstw.

II. Charakterystyka badanej zbiorowości

Łącznie badaniem objętych zostało 500 przedsiębiorstw usytuowanych na terenie następujących powiatów: ząbkowickiego, kłodzkiego, dzierzoniowskiego, świdnickiego oraz wałbrzyskiego. Liczbę przebadanych firm z podziałem na powiaty i wielkość firm przedstawiono w *tabeli 1*.

Tabela 1. Liczba przebadanych firm w podziale na powiat i wielkość firmy.

			wielkość przedsiębiorstwa			ogółem
			małe	średnie	duże	
powiat	ząbkowicki	Liczebność	24	11	0	35
		% z wielkości firm	5,7%	14,5%	0	7%
	kłodzki	Liczebność	113	21	3	137
		% z wielkości firm	27,2%	27,6%	33,3%	27,4%
	dzierzoniowski	Liczebność	151	27	1	179
		% z wielkości firm	36,4%	35,5%	11,1%	35,8%
	świdnicki	Liczebność	65	7	3	75
		% z wielkości firm	15,7%	9,2%	33,3%	15%
wałbrzyski	Liczebność	62	10	2	74	
	% z wielkości firm	14,9%	13,2%	22,2%	14,8%	
ogółem		Liczebność	415	76	9	500
		% z wielkości firm	100%	100%	100%	100%

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Firmy objęte badaniem z wyżej wymienionych powiatów zatrudniały łącznie 17 811 osób. Zgromadzone dane wskazują, że kobiety stanowiły 31% ogółu pracowników. Biorąc pod uwagę wykształcenie osób zatrudnionych, największa liczba pracowników legitymowała się wykształceniem zasadniczym zawodowym (6 217osoby) oraz średnim zawodowym (4 827 osób) (*tabela 2*).

Tabela 2. Liczba zatrudnionych pracowników w firmie według wykształcenia z uwzględnieniem kobiet.

	ogółem		w tym kobiety	
	N	%	N	%
Liczba zatrudnionych pracowników w firmie	17811	100	5527	31
Liczba zatrudnionych pracowników w firmie – wykształcenie wyższe	1846	100	985	53,4
Liczba zatrudnionych pracowników w firmie – wykształcenie policealne	790	100	394	49,9
Liczba zatrudnionych pracowników w firmie – wykształcenie średnie zawodowe	4827	100	1447	29,9
Liczba zatrudnionych pracowników w firmie –	2565	100	954	37,2

wykształcenie średnie ogólnokształcące				
Liczba zatrudnionych pracowników w firmie – wykształcenie zasadnicze zawodowe	6217	100	1590	25,6
Liczba zatrudnionych pracowników w firmie – wykształcenie gimnazjalne i wyższe	741	100	205	27,7

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Zdecydowana większość badanych przedsiębiorstw rozpoczęła działalność gospodarczą po 1990 roku (82,8% ogółu firm biorących udział w badaniu) (tabela 3).

Tabela 3. Firma działa na rynku od ...

Rok	N	%	Rok	N	%
2009	4	0,8	1982	3	0,6
2008	21	4,2	1981	4	0,8
2007	15	3,0	1980	2	0,4
2006	9	1,8	1979	4	0,8
2005	11	2,2	1978	4	0,8
2004	19	3,8	1977	2	0,4
2003	13	2,6	1976	2	0,4
2002	16	3,2	1975	2	0,4
2001	17	3,4	1973	2	0,4
2000	32	6,4	1971	1	0,2
1999	22	4,4	1970	1	0,2
1998	22	4,4	1966	1	0,2
1997	18	3,6	1963	1	0,2
1996	38	7,6	1960	1	0,2
1995	26	5,2	1958	1	0,2
1994	27	5,4	1956	1	0,2
1993	24	4,8	1953	1	0,2
1992	21	4,2	1951	1	0,2
1991	36	7,2	1950	2	0,4
1990	23	4,6	1949	2	0,4
1989	14	2,8	1948	1	0,2
1988	1	0,2	1946	3	0,6
1987	2	0,4	1945	4	0,8
1986	5	1,0	1897	1	0,2
1985	3	0,6	1820	1	0,2
1984	6	1,2	brak odpowiedzi	2	0,4
1983	5	1,0			
ogółem 500 – 100%					

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Biorąc pod uwagę formę prawną przedsiębiorstw uczestniczących w badaniu można zaobserwować, że przeważające grupy stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (42%) oraz spółki z ograniczoną odpowiedzialnością (34,2%), natomiast prawie

10% to spółki cywilne i spółki jawne (tabela 4).

Tabela 4. Forma prawna.

	N	%
Osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą	210	42,0
Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością	171	34,2
Spółki cywilne	43	8,6
Spółki jawne	39	7,8
Spółki akcyjne	17	3,4
Spółdzielnie	9	1,8
Spółki komandytowe	3	0,6
Wspólnoty samorządowe	1	0,2
Sądy i trybunały	1	0,2
Spółki przewidziane przepisami innych ustaw niż kodeks handlowy	1	0,2
Państwowe jednostki organizacyjne	1	0,2
Fundacje	1	0,2
Stowarzyszenia	1	0,2
Organizacje pracodawców	1	0,2
Bez szczególnej formy prawnej	1	0,2
Ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Podmioty gospodarcze objęte badaniem, funkcjonują w ramach różnych sekcji PKD. Ponad połowa firm (łącznie sekcja G i D 59,6%) związana jest z „przetwórstwem przemysłowym” (34%) oraz z „handlem hurtowym i detalicznym; naprawą pojazdów samochodowych, włączając motocykle” (25,6%). Prawie 8% przedsiębiorstw regionu wałbrzyskiego działa w sekcji „budownictwo”, natomiast 7,4% w „działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi” (tabela 5).

Tabela 5. Sekcja działalności.

	N	%
przetwórstwo przemysłowe	170	34,0
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	128	25,6
budownictwo	39	7,8
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	37	7,4

pozostała działalność usługowa	33	6,6
górnictwo i wydobywanie	26	5,2
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	24	4,8
transport i gospodarka magazynowa	23	4,6
dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	6	1,2
brak odpowiedzi	4	0,8
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	4	0,8
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	2	0,4
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę	1	0,2
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1	0,2
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1	0,2
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1	0,2
ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Wśród przedstawicieli przedsiębiorstw, które znalazły się w próbie, nieco ponad 37% respondentów stanowili właściciele, 34,4% ankietowanych to osoby zajmujące stanowiska ściśle związane z zarządzaniem kadrami. Można zaliczyć do nich kierowników działu kadr, specjalistów ds. zatrudnienia oraz zarządzania zasobami ludzkimi (tabela 6).

Tabela 6. Stanowisko zajmowane przez respondenta w firmie.

	N	%
właściciel	186	37,2
kierownik działu kadr, specjalista ds. zatrudnienia, zarządzania zasobami ludzkimi, itp.	172	34,4
inne stanowisko	78	15,6
dyrektor, prezes, członek zarządu itp.	62	12,4
brak odpowiedzi	2	0,4
ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Zdecydowana większość respondentów (95,8%) przyznała, że firmy, w których pracują nie brały wcześniej udziału w badaniu pt. "Regionalne badanie rynku pracy województwa dolnośląskiego" (tabela 7).

Tabela 7. Czy firma brała udział w ankietowym badaniu pt. "Regionalne badanie rynku pracy województwa dolnośląskiego"?

	N	%
nie	479	95,8
tak	16	3,2
brak odpowiedzi	5	1,0
ogółem	500	100,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

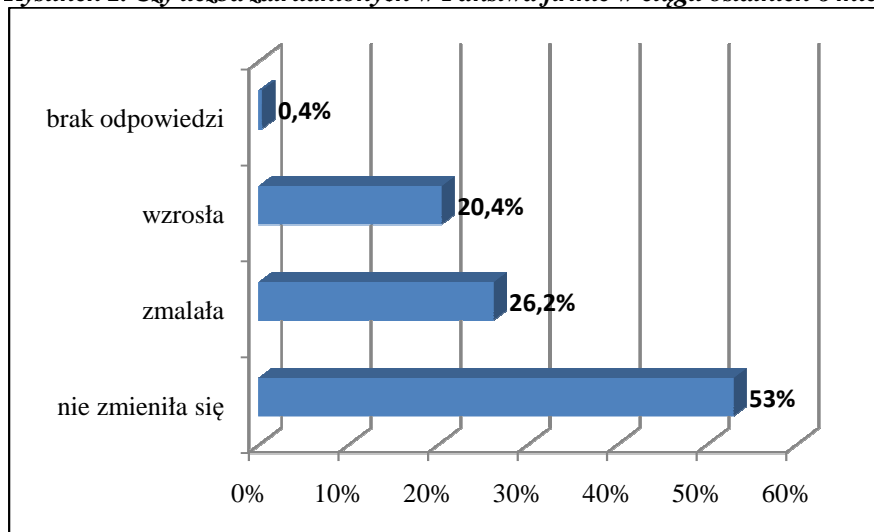
III. Polityka zatrudnieniowa

Przedstawione w niniejszym rozdziale wyniki badań odnoszą się w głównej mierze do polityki zatrudnieniowej w firmach. Analiza poziomu zatrudnienia w regionie wałbrzyskim została sporządzona w oparciu o odpowiedzi respondentów na pytania dotyczące między innymi: poziomu zatrudnienia w przedsiębiorstwach, zwolnień oraz przyjęć pracowników na przestrzeni ostatnich 6 miesięcy, a także planów dotyczących zwiększenia bądź zmniejszenia zatrudnienia w najbliższym czasie.

III.1. Zatrudnienie w firmach w ciągu ostatnich 6 miesięcy

Z analizy danych dotyczących zmian liczby zatrudnionych w badanych firmach w ciągu ostatnich 6 miesięcy, respondenci określili sytuację w przedsiębiorstwach jako stabilną. Ponad połowa badanych podmiotów gospodarczych zadeklarowała, że w ciągu ostatniego półrocza liczba pracowników w przedsiębiorstwie nie zmieniła się (53%). Na spadek liczby zatrudnionych wskazało nieco ponad 26%, a na wzrost 20,4% respondentów (*rysunek 1*).

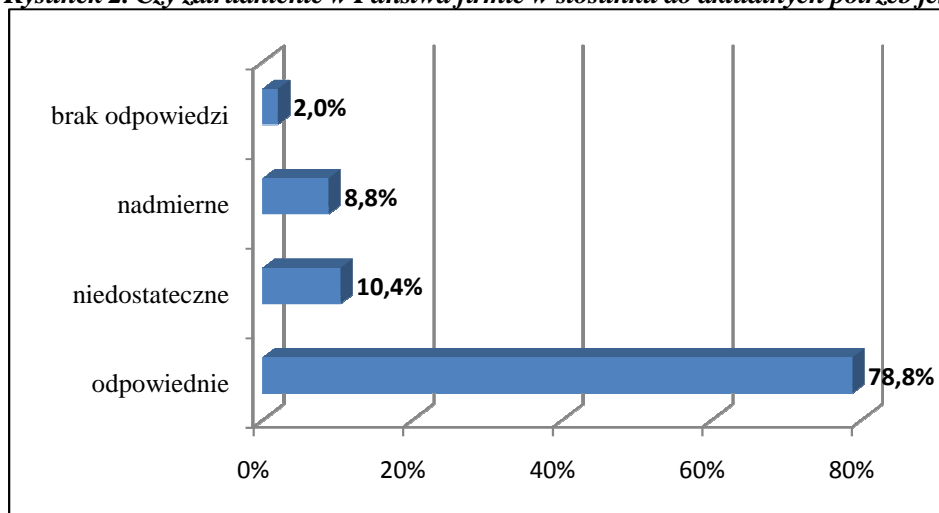
Rysunek 1. Czy liczba zatrudnionych w Państwa firmie w ciągu ostatnich 6 miesięcy... ?



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Prawie 80% spośród badanych podmiotów gospodarczych określiło aktualny poziom zatrudnienia jako odpowiedni w stosunku do potrzeb firmy (rysunek 2). Tak wysoka liczba wskazań świadczy o tym, iż potrzeby kadrowe pracodawców z regionu wałbrzyskiego są w pełni zaspokojone. Sytuacja ta może spowodować, że pracodawcy w najbliższym czasie będą unikać decyzji związanych ze zmianą polityki zatrudnieniowej firmy.

Rysunek 2. Czy zatrudnienie w Państwa firmie w stosunku do aktualnych potrzeb jest...?



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Celem zidentyfikowania zawodów strategicznych z punktu widzenia firm działających w regionie wałbrzyskim, zapytano respondentów o zawody mające największe znaczenie dla funkcjonowania ich przedsiębiorstwa. Należy zaznaczyć, że ankietowani mieli możliwość wskazania więcej niż jednej odpowiedzi. Jednakże nie wszyscy skorzystali z takiej możliwości. Biorąc pod uwagę dane zgromadzone w tabelach 39 – 41, znajdujące się

w aneksie, dla firm funkcjonujących na lokalnym rynku pracy kluczowe znaczenie mają następujące zawody: sprzedawca, kierowca samochodu ciężarowego, handlowiec, magazynier, czy szwaczka.

Jednym z najistotniejszych elementów polityki zatrudnieniowej przedsiębiorstw jest przyjmowanie pracowników. Dlatego też celem kolejnego etapu badania było określenie stopnia zatrudniania nowych osób przez lokalnych przedsiębiorców. Ponad połowa respondentów przyznała, że w ciągu ostatnich 6 miesięcy miały miejsce przyjęcia pracowników. Natomiast 45% respondentów wskazało, że tego typu sytuacje w ciągu ostatniego półrocza nie miały miejsca w ich firmie (*tabela 8*).

Tabela 8. Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy miały miejsce przyjęcia pracowników?

	N	%
tak	275	55,0
nie	225	45,0
ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Z analizy zgromadzonych danych wynika, iż przedsiębiorstwa z regionu wałbrzyskiego, w ostatnich 6 miesiącach zatrudniły 1696 osób. Wśród tej grupy nieco ponad 31% stanowiły kobiety (*tabela 9*).

Tabela 9. Liczba przyjętych osób

	N	%
liczba przyjętych osób – ogółem	1696	100
liczba przyjętych osób – w tym kobiety	531	31,3

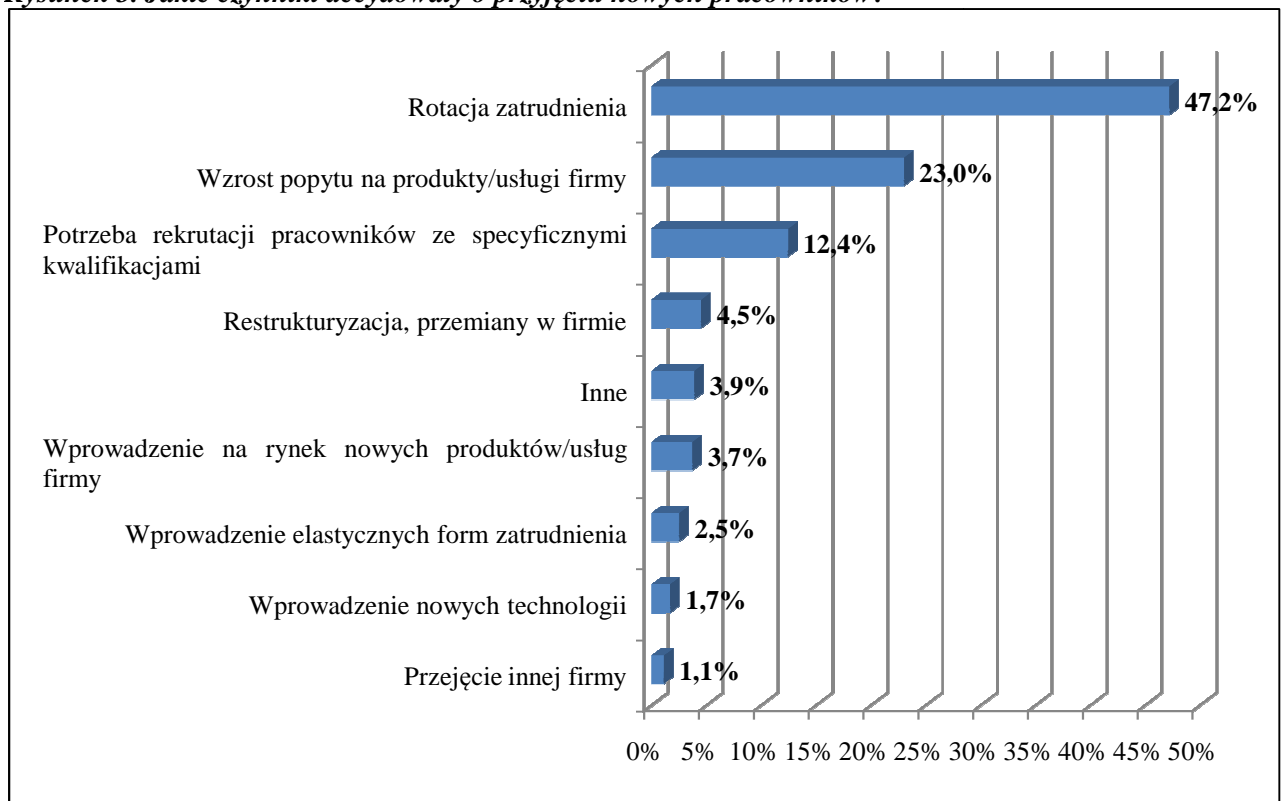
Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Przeprowadzając analizę danych określono, z której grupy zawodów przedsiębiorstwa zatrudniły najwięcej osób w ciągu ostatniego półrocza. Dokładne informacje na ten temat zawierają tabele 42 - 43, które znajdują się w aneksie do niniejszego raportu. Respondenci zadeklarowali, że w ciągu ostatnich kilku miesięcy w przedsiębiorstwach zatrudniano najczęściej takich pracowników, jak: przedstawiciele handlowi, magazynierzy, pracownicy administracyjni, kelnerzy, kucharze, pracownicy ochrony i mienia osób, sprzątaczk, szwaczki oraz sprzedawcy.

Pytanie 7 z ankiety dotyczyło czynników, które w znacznym stopniu decydowały o przyjęciu nowych pracowników. Ankietowani mieli możliwość wskazania ich zdaniem

dwóch najważniejszych czynników. Jak wynika z danych zamieszczonych na rysunku 3, prawie połowa respondentów wskazywała, że o zatrudnieniu nowych osób decydowała rotacja pracowników (47,2%), natomiast 23% ankietowanych na wzrost popytu na produkty/usługi firmy. Ponad 10% przedsiębiorstw za czynnik decydujący o przyjęciu pracowników uznało potrzebę rekrutacji osób ze specyficznymi kwalifikacjami.

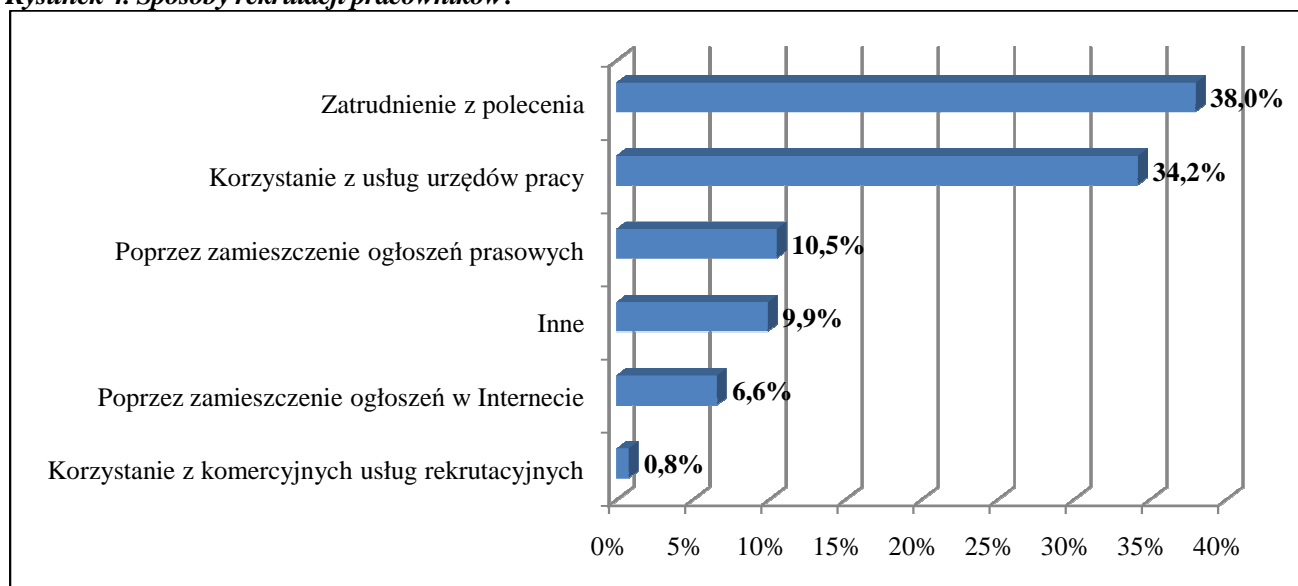
Rysunek 3. Jakie czynniki decydowały o przyjęciu nowych pracowników?



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Pytanie numer 8 kwestionariusza dotyczyło sposobów rekrutacji pracowników. Respondenci mieli możliwość wyboru dwóch odpowiedzi. Wśród przedsiębiorców z regionu wałbrzyskiego, najczęstszą metodą rekrutacji było zatrudnienie z polecenia (38%). Ponad 34% respondentów korzysta z usług urzędów pracy, natomiast 10,5% badanych przedsiębiorstw wskazało, iż rekrutuje pracowników poprzez zamieszczanie ogłoszeń prasowych (rysunek 4).

Rysunek 4. Sposoby rekrutacji pracowników?



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

III.2. Zatrudnianie absolwentów

Rozpatrując kwestie związane z zatrudnieniem w firmach regionu wałbrzyskiego, analizie poddano udział, jaki biorą w nim absolwenci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych. Prawie 80% respondentów zadeklarowało, że w ciągu ostatniego półrocza w ich firmie nie zatrudniano i nie poszukiwano absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych. Nieco ponad 10% respondentów zatrudniało absolwentów tychże placówek, natomiast tylko 8,4% ankietowanych zadeklarowało chęć przyjęcia do pracy absolwentów zasadniczych szkół zawodowych (nie zatrudniali oni absolwentów, ale poszukiwali osób z tego typu wykształceniem) (tabela 10).

Tabela 10. Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy w Państwa firmie zatrudniono absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych (np. zasadnicza szkoła zawodowa, technikum, szkoła policealna)?

	N	%
nie zatrudniliśmy i nie poszukiwaliśmy absolwentów	398	79,6
tak, zatrudniliśmy absolwentów szkół zawodowych	52	10,4
nie zatrudniliśmy, ale poszukiwaliśmy takich absolwentów	42	8,4
brak odpowiedzi	6	1,2
nie wiem/ trudno powiedzieć	2	0,4
ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Przedsiębiorstwa, w których w ciągu ostatnich 6 miesięcy zatrudniano absolwentów ponadgimnazjalnych szkół o profilu zawodowym, przyjęli do pracy ogółem 110 osób. Wśród tej grupy ponad 40% stanowiły kobiety. Jest to niewielki odsetek biorąc pod uwagę liczbę osób, które co roku kończą ponadgimnazjalne szkoły zawodowe w regionie wałbrzyskim (tabela 11). Zatrudnienie absolwentów dotyczyło w większości mężczyzn, ma to związek ze stanowiskami pracy, na które przyjęto absolwentów w ciągu ostatnich kilku miesięcy. Przedsiębiorstwa, które decydowały się na zatrudnianie absolwentów najczęściej potrzebowały osób do pracy w zawodach: pomoc, sprzątaczką biurową, hotelową i podobne, kucharz małej gastronomii, sprzedawca, tapicer oraz kucharz. Szczegółowe dane dotyczące liczby zatrudnianych absolwentów w poszczególnych zawodach przedstawiono w tabelach 45 - 46, które znajdują się w aneksie do prezentowanego raportu.

Tabela 11. Ilu absolwentów dotyczyły przyjęcia?

	N	%
liczba przyjętych osób ogółem	110	100
liczba przyjętych osób ogółem – w tym kobiety	45	40,9

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Zwracając uwagę na niewielki odsetek przedsiębiorstw zatrudniających absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych należałoby sprawdzić, w jakim stopniu przedsiębiorstwa z regionu wałbrzyskiego współpracują z lokalnymi szkołami. W kolejnym etapie badania określono poziom współpracy lokalnych pracodawców z ponadgimnazjalnymi szkołami zawodowymi.

Z analizy danych wynika, że ponad 76% przedsiębiorców w ostatnich 2 latach nie współpracowało i nie miało kontaktów z ponadgimnazjalnymi szkołami zawodowymi. Zaledwie 21,4% respondentów zadeklarowało, iż współpracuje z tego typu placówkami, natomiast 1,2% jest chętna do podjęcia owej współpracy. (tabela 12).

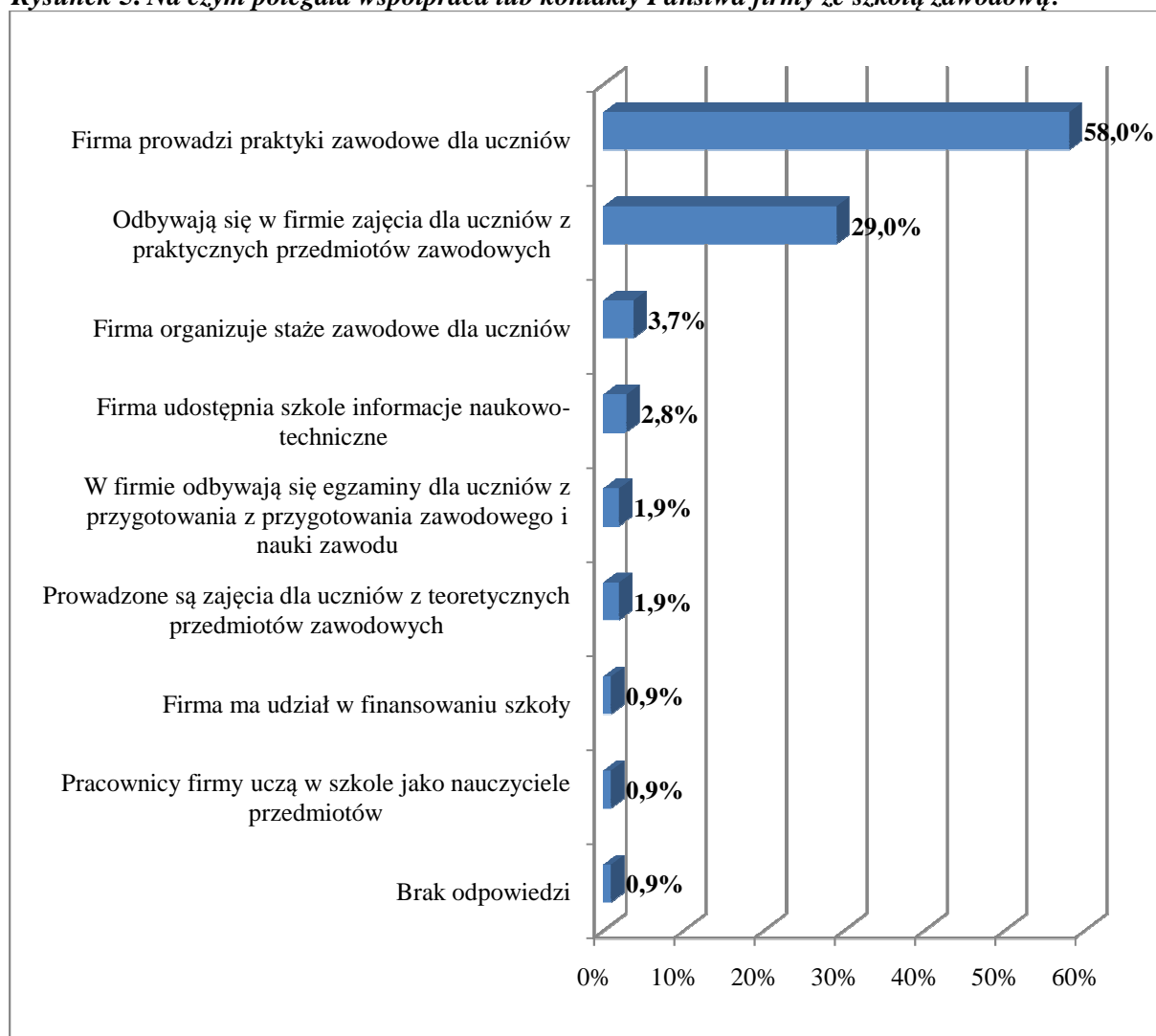
Tabela 12. Czy Państwa firma w okresie ostatnich 2 lat współpracowała lub miała kontakty z ponadgimnazjalną szkołą o profilu zawodowym?

	N	%
nie	383	76,6
tak	107	21,4
nie, ale zamierzam podjąć taką współpracę	6	1,2
nie wiem/ trudno powiedzieć	4	0,8
ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Współpraca przedsiębiorców z ponadgimnazjalnymi szkołami zawodowymi w okresie ostatnich 2 lat polegała przede wszystkim na organizowaniu przez firmy praktyk zawodowych dla uczniów (58%) oraz zajęć z praktycznych przedmiotów zawodowych (29%) (rysunek 5). Prowadzenie praktycznych zajęć w przedsiębiorstwach często okazuje się jedyną metodą, umożliwiającą uczniom pogłębianie wiadomości nabytych w szkole, doskonalenie umiejętności praktycznych na różnych stanowiskach pracy, czy też nabycia umiejętności pracy zespołowej. Pracodawcom kontakty z ponadgimnazjalnymi szkołami zawodowymi pozwalają poznać oraz sprawdzić kompetencje przyszłych pracowników.

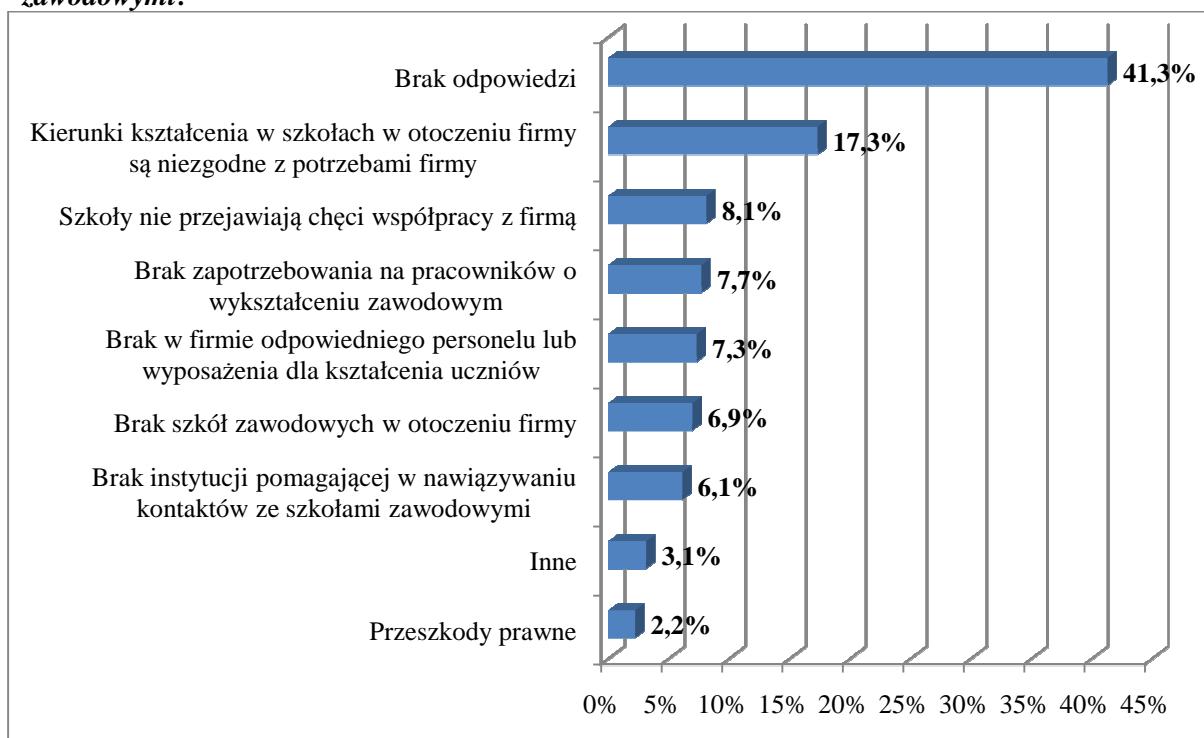
Rysunek 5. Na czym polegała współpraca lub kontakty Państwa firmy ze szkołą zawodową?



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Przedsiębiorców deklarujących brak współpracy z ponadgimnazjalnymi szkołami o profilu zawodowym, zapytano o przyczyny takiego stanu. Respondenci mieli możliwość wskazania dwóch odpowiedzi. Z takiej możliwości skorzystała jednak mała grupa osób biorących udział w badaniu. Ankietowani za przyczynę braku współpracy z tego typu placówkami wskazali przede wszystkim, iż kierunki kształcenia w szkołach regionu wałbrzyskiego są niezgodne z jej potrzebami (17,3%). 8,1% respondentów stwierdziło, że szkoły nie przejawiają chęci współpracy z firmą, natomiast ponad 7% zgłosiło brak zapotrzebowania na pracowników o wykształceniu zawodowym oraz nieposiadanie odpowiedniego wyposażenia lub personelu, który jest niezbędny do kształcenia uczniów.

Rysunek 6. Dlaczego Państwa firma nie współpracuje z ponadgimnazjalnymi szkołami zawodowymi?



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Kolejne pytania zawarte w ankiecie (pyt. 15 - 20) odnosiły się w głównej mierze do kwestii przygotowania zawodowego zatrudnianych przez firmy absolwentów, oceny ich umiejętności, jak również potencjalnych braków w praktycznym przygotowaniu kandydata na dane stanowisko pracy.

Z analizy poniższych danych wynika, iż absolwenci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych, którzy byli zatrudniani w firmach to głównie absolwenci szkół, z którymi firma nie współpracuje (31%). Ponad 21% ankietowanych wskazało, że byli to wyłącznie absolwenci szkół, z którymi firma współpracuje. Natomiast 15,5% przedsiębiorców

zadeklarowało, że zatrudniało zarówno absolwentów szkół, z którymi firma współpracuje, jak i innych szkół o profilu zawodowym (tabela 13). Biorąc pod uwagę powyższe dane możemy stwierdzić, iż przedsiębiorstwa przywiązują dużą wagę do współpracy ze szkołami oraz cenią możliwości, jakie dają im między innymi organizowane praktyki zawodowe oraz staże dla uczniów. Dzięki tym działaniom przedsiębiorcy mają możliwość zwrócenia uwagi na ewentualne braki w umiejętnościach praktycznych, bądź teoretycznych uczniów celem przystosowania ich do specyfiki pracy firmy.

Tabela 13. Czy absolwenci szkół zawodowych, których zatrudniście to...?

	N	%
wyłącznie absolwenci szkół, z którymi firma nie współpracuje	22	31
wyłącznie absolwenci szkół z, którymi firma współpracuje	15	21,1
zarówno absolwenci szkół z, którymi firma współpracuje, jak i absolwenci innych szkół o profilu zawodowym	11	15,5
brak odpowiedzi	23	32,4
ogółem	71	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Na pytanie, czy zatrudniano w przedsiębiorstwach absolwentów, którzy w okresie ostatnich 2 lat odbyli praktyki zawodowe lub staże w firmie respondenta, zanim zostali zatrudnieni, twierdząco odpowiedziało 33,3% badanych (11,6% - wszyscy oraz 21,7% - niektórzy). Natomiast prawie 30% badanych wskazało, że żaden z zatrudnionych absolwentów nie odbywał praktyk lub stażu w firmie ankietowanego (tabela 14).

Tabela 14. Czy absolwenci, których zatrudniście Państwo w okresie ostatnich 2 lat odbyli praktyki zawodowe lub staże zawodowe w Państwa firmie, zanim zostali przyjęci?

	N	%
nie - żaden nie odbywał praktyki/stażu	20	29
tak - niektórzy	15	21,7
tak - wszyscy	8	11,6
nie wiem/ trudno powiedzieć	5	7,3
brak odpowiedzi	21	30,4
ogółem	69	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Respondenci, którzy mieli możliwość poznania umiejętności i stopnia przygotowania praktycznego absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w trakcie odbywania przez nich praktyk zawodowych oceniali je jako dostateczne (30%) oraz dobre (22,9%) (tabela 15). Wysunąć można wniosek, że przedsiębiorcy nie są rozczarowani poziomem praktycznych umiejętności zatrudnianych absolwentów, dostrzegają jednakże pewne braki, które można

niwelować w ramach praktyk lub staży zawodowych.

Tabela 15. Jak oceniacie Państwo praktyczne przygotowanie zawodowe absolwentów?

	N	%
brak odpowiedzi	21	30
dostatecznie	18	25,7
dobrze	16	22,9
nie wiem/ trudno powiedzieć	5	7,1
źle	4	5,7
bardzo dobrze	4	5,7
bardzo źle	2	2,9
ogółem	70	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Przedsiębiorcy, którzy mają do czynienia z absolwentami szkół ponadgimnazjalnych zawodowych uważają, że płeć nie ma znaczenia z punktu widzenia przygotowania uczniów do wykonywania przyszłego zawodu (32,9%). (tabela 16).

Tabela 16. Kto absolwentów jest lepiej z przygotowany do zawodu?

	N	%
nie ma znaczenia płeć absolwenta	23	32,9
nie wiem trudno powiedzieć	16	22,9
lepiej przygotowani są mężczyźni niż kobiety	5	7,1
lepiej przygotowane są kobiety niż mężczyźni	5	7,1
brak odpowiedzi	21	30
ogółem	70	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Kolejne pytanie pozwoliło określić, czy przedsiębiorcy, którzy zatrudniali absolwentów szkół ponadgimnazjalnych są zadowoleni z ich przygotowania do pracy. Ogólnie rzecz biorąc można uznać, że respondenci są zadowoleni z przygotowania zawodowego absolwentów („raczej tak” – 45,7% oraz „zdecydowanie tak” - 1,4%). Przeciwnego zdania jest nieco ponad 14% respondentów (tabela 17).

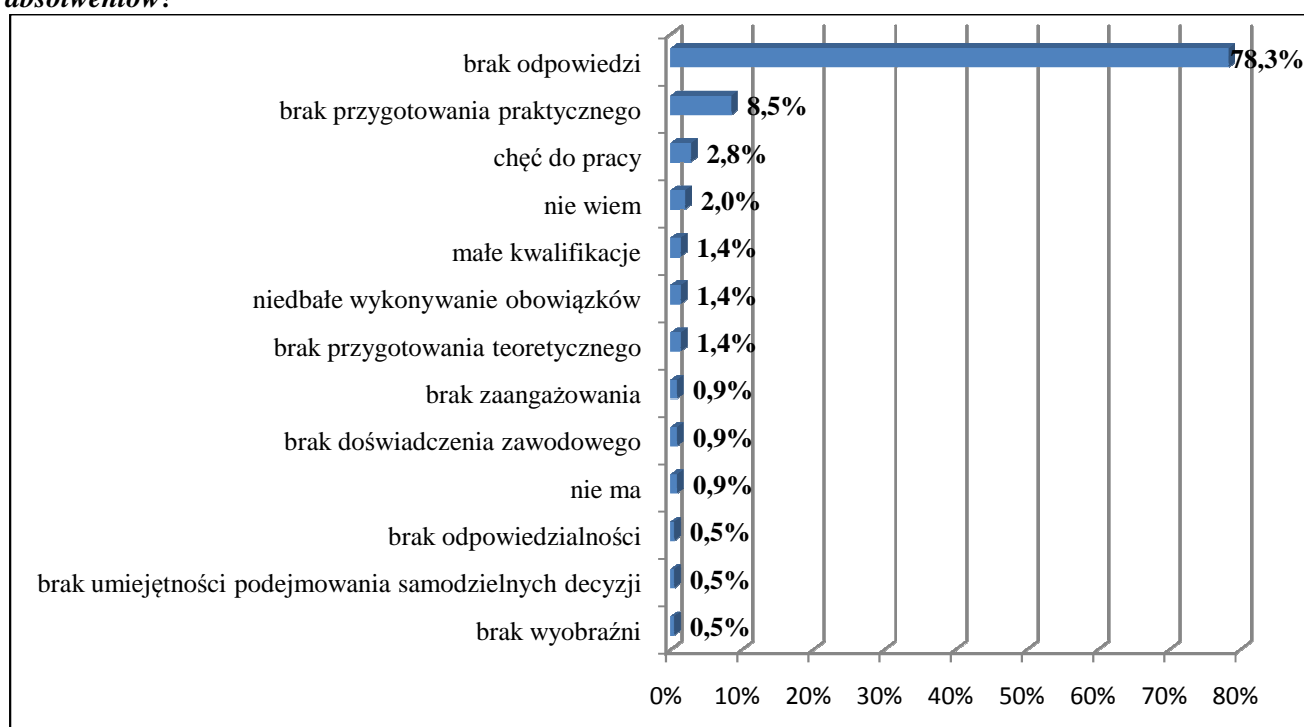
Tabela 17. Czy ogólnie rzecz biorąc jesteście Państwo zadowoleni z przygotowania zawodowego absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych?

	N	%
raczej tak	32	45,7
raczej nie	10	14,3
nie wiem	6	8,6
zdecydowanie tak	1	1,4
brak odpowiedzi	21	30
ogółem	70	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Ankietowani określili, jakie braki dostrzegają w kompetencjach i umiejętnościach przygotowania zawodowego uczniów, z którymi współpracowali. Respondenci mogli udzielić maksymalnie trzech odpowiedzi. Jak wynika z analizy duża grupa nie skorzystała jednak z takiej możliwości. Wśród respondentów, którzy udzielili odpowiedzi na zadane pytanie, najczęściej było wskazań na brak przygotowania praktycznego (8,5%) oraz brak chęci do pracy (2,8%). Pracodawcy zwracali również uwagę na niskie kwalifikacje absolwentów, przypadki niedbałego wykonywania obowiązków przez zatrudnionych, a także na brak przygotowania teoretycznego (rysunek 7).

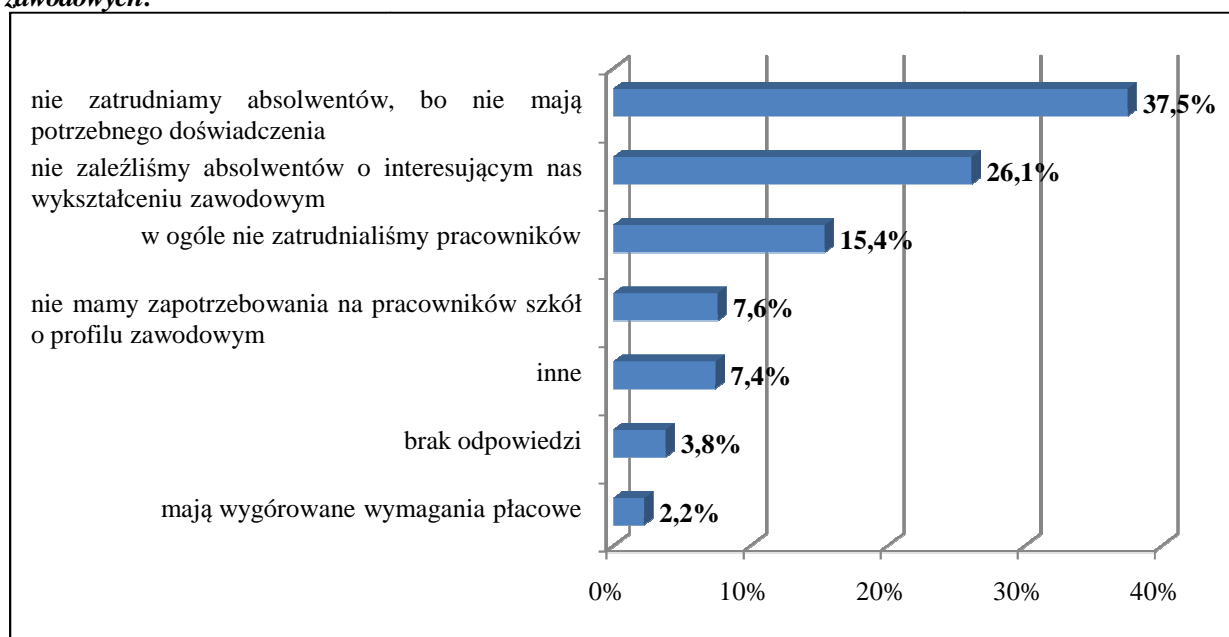
Rysunek 7. Jakie najważniejsze braki dostrzegacie Państwo w przygotowaniu zawodowym absolwentów?



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Główną przyczyną niezatrudniania przez przedsiębiorstwa regionu wałbrzyskiego absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych był brak doświadczenia zawodowego wśród kandydatów (37,5%). Ankietowani podkreślali również, że nie spotkali się dotychczas z absolwentami posiadającymi pożądaną wykształcenie zawodowe (26,1%). Ponad 15% respondentów wskazało, iż w ciągu ostatnich 2 lat nie zatrudniali żadnych pracowników. (rysunek 8).

Rysunek 8. Dlaczego Państwa firma nie zatrudniała absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych?



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Prawie połowa respondentów zadeklarowała możliwość przyjęcia uczniów ponadgimnazjalnej szkoły zawodowej na praktykę zawodową w swojej firmie. 36% ankietowanych uznało, że takiej ewentualności nie ma (tabela 18). Przedstawione dane świadczą o tym, że przedsiębiorcy są gotowi przyjmować uczniów na praktyki i doksztalać ich we własnym zakresie, pomimo braku zapotrzebowania na zatrudnianie nowych osób.

Tabela 18. Czy przyjęlibyście Państwo ucznia ponadgimnazjalnej szkoły zawodowej na praktykę zawodową w swojej firmie?

	N	%
tak	244	48,8
nie	180	36
nie wiem/ trudno powiedzieć	73	14,6
brak odpowiedzi	3	0,6
ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

III.3. Wolne miejsca pracy w przedsiębiorstwach

Analizując kwestie związane z polityką zatrudnieniową firm z regionu wałbrzyskiego należy prześledzić ilość wolnych miejsc pracy w przedsiębiorstwach. Jak się okazuje, aż 81,6% badanych zadeklarowało, że w ich firmach w chwili obecnej nie ma wolnych miejsc

pracy. Zaledwie 17,2% respondentów wskazało, że dysponuje możliwością zatrudnienia dodatkowych osób (tabela 19). Biorąc pod uwagę poziom zatrudnienia w najbliższych miesiącach w regionie wałbrzyskim należy zauważyć, iż przedstawione dane wykazują tendencję spadkową.

Tabela 19. Czy w chwili obecnej w firmie są wolne miejsca pracy?

	N	%
nie	408	81,6
tak	86	17,2
brak odpowiedzi	4	0,8
nie wiem	2	0,4
ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Respondentom zadano pytanie, dotyczące najbardziej pożądaných zawodów w najbliższym okresie na lokalnym rynku pracy. Badani, którzy w chwili obecnej posiadają w swoich firmach wolne miejsca pracy najczęściej wskazywali na następujące zawody: szwaczka, kucharz, kierowca samochodu ciężarowego oraz mechanik samochodów osobowych. Należy zaznaczyć, że respondenci mieli możliwość wskazania więcej niż jedną odpowiedź. Szczegółowe dane dotyczące wskazywanych zawodów znajdują się w tabelach 47 - 49 w aneksie do niniejszego opracowania.

W kolejnej części badania zapytano respondentów o ewentualne trudności z naborem odpowiednich osób do pracy. Ponad połowa ankietowanych zadeklarowała, że nie mają trudności ze znalezieniem pracowników (52,2%). Na występowanie tego typu problemów wskazało nieco ponad 45% respondentów (tabela 20).

Tabela 20. Czy mieli państwo trudności z naborem odpowiednich pracowników?

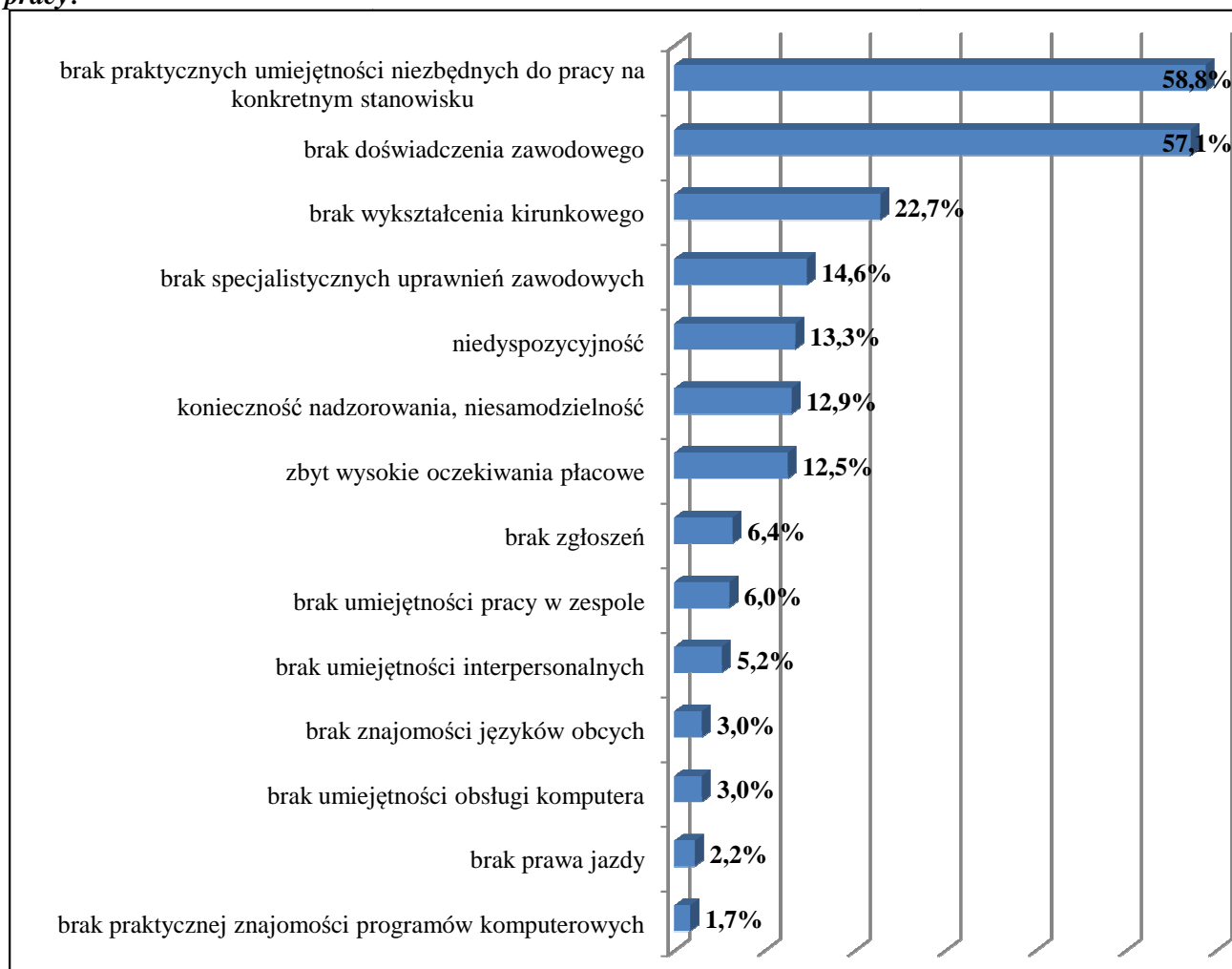
	N	%
nie	261	52,2
tak	227	45,4
nie wiem	11	2,2
brak odpowiedzi	1	0,2
ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Przedsiębiorcy, którzy zadeklarowali, że mają problemy z naborem odpowiednich osób do pracy zostali poproszeni o wskazanie, na czym te problemy polegają. Analizując zgromadzone dane respondenci najczęściej wymieniali brak praktycznych umiejętności

niezbędnych do pracy na konkretnym stanowisku (58,8%) oraz brak doświadczenia zawodowego ze strony potencjalnych pracowników (57,1%). Równie częstymi trudnościami napotykanymi przez przedsiębiorców były między innymi: brak wykształcenia kierunkowego potencjalnych osób do pracy (22,7%), brak specjalistycznych uprawnień zawodowych (14,6%) oraz niedyspozycyjność kandydatów (13,3%) (rysunek 9).

Rysunek 9. Jeżeli mieli Państwo trudności z naborem odpowiednich pracowników, to proszę określić na jakie trudności Państwo napotykali, proszę określić przyczyny nieobsadzenia wolnych miejsc pracy?



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Celem kolejnego pytania zawartego w kwestionariuszu ankiety było określenie zawodów, których z punktu widzenia przedsiębiorców jest obecnie zbyt dużo na lokalnym rynku pracy. Ankietowani mieli możliwość wskazania trzech odpowiedzi. Najczęściej wskazywano na zawody: ekonomista, sprzedawca, kierowca samochodu osobowego, specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży), technik informatyk oraz robotnik budowlany. Są to zawody najmniej pożądane, czyli można uznać je za nadwyżkowe na

rynku pracy w regionie wałbrzyskim. Należy stwierdzić, iż w najbliższym czasie pracodawcy nie będą poszukiwać pracowników wykonujących wyżej wymienione zawody. Szczegółowe dane zawarte są w tabelach 50 - 52 znajdujących się w aneksie do niniejszego opracowania.

III.4. Redukcja etatów w firmie

Kolejną część pytań zawartą w kwestionariuszu poświęcono kwestii redukcji etatów w badanych przedsiębiorstwach. Określono poziom zwolnień w przedsiębiorstwach zlokalizowanych w regionie wałbrzyskim w okresie ostatnich 6 miesięcy. Respondenci wskazywali, że ponad 56% przedsiębiorstw zwalniało pracowników. Prawie 44% ankietowanych zadeklarowało, że na przestrzeni ostatnich kilku miesięcy nie dochodziło do redukcji etatów w ich firmach (*tabela 21*).

Tabela 21. Czy w ostatnich 6 miesiącach w Państwa firmie miały miejsce zwolnienia z inicjatywy pracowników, jak i pracodawcy?

	N	%
tak	281	56,2
nie	219	43,8
ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Respondenci, którzy zadeklarowali, że w ciągu ostatnich 6 miesięcy w ich przedsiębiorstwach doszło do redukcji etatów, zwolnili łącznie 1340 osób. Kobiety stanowiły 27,2% osób, które na przestrzeni ostatnich kilku miesięcy straciły pracę (*tabela 22*).

Tabela 22. Ilu osób dotyczyły zwolnienia?

	N	%
liczba zwolnionych osób ogółem	1340	100
liczba zwolnionych osób ogółem – w tym kobiet	364	27,2

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Zwolnienia w firmach zainicjowane były głównie przez pracodawców (34,9% ogólnej liczby zwolnionych osób) lub pracowników (32,8% ogólnej liczby zwolnionych osób). Jedynie 19,9% osób rozwiązało z pracodawcą umowę za porozumieniem stron (*tabela 23*).

Tabela 23. Jakiego typu były to zwolnienia?

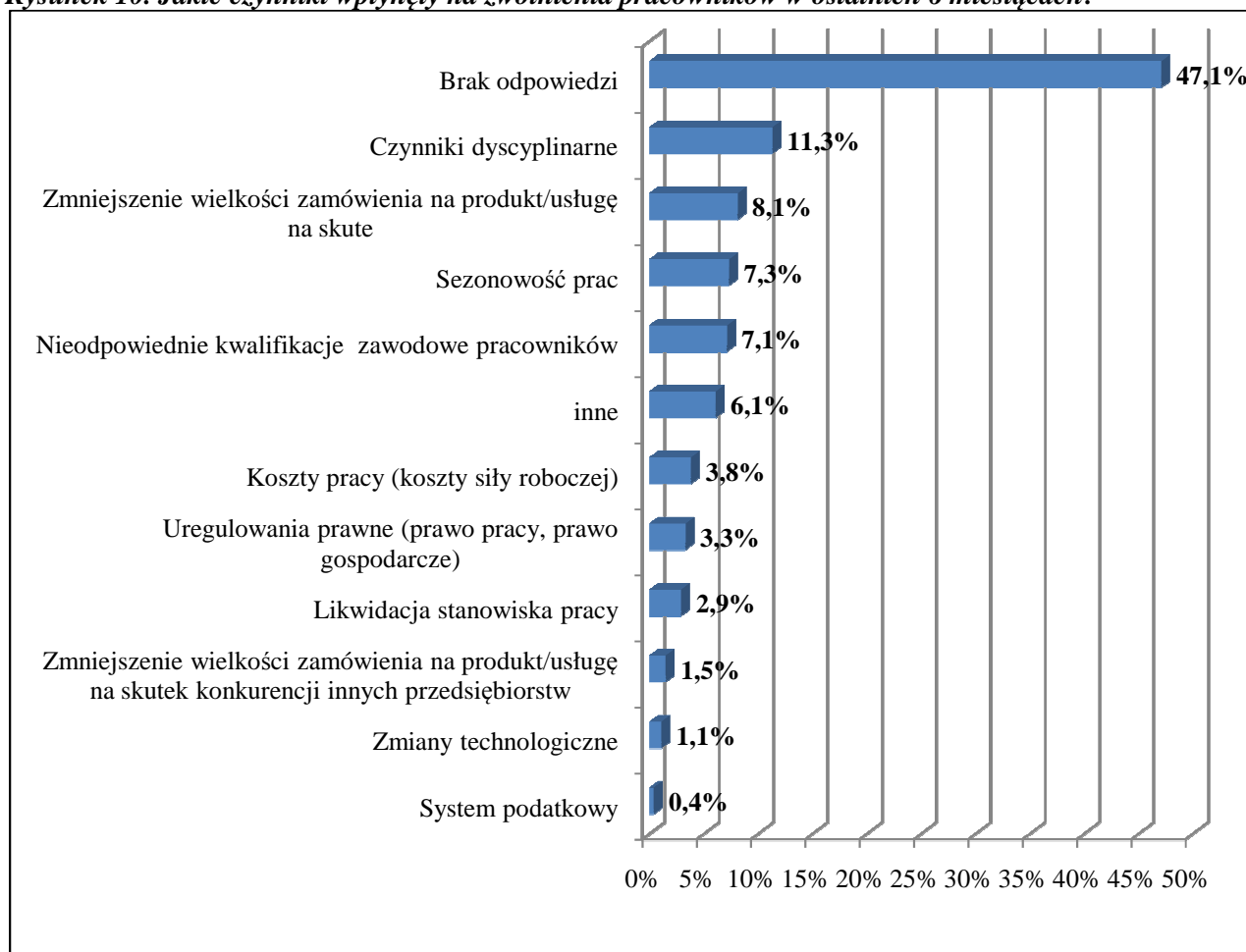
	N	%
zwolnienia zainicjowane przez pracodawcę	461	34,9
zwolnienia zainicjowane przez pracownika	434	32,8
rozwiązanie umowy za porozumieniem stron	263	19,9
odejście na emeryturę/ świadczenia przedemerytalne	118	8,9
ustanie stosunku pracy/ umowy na czas określony	36	2,7
zgon pracownika	11	0,8
ogółem	1323	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Z odpowiedzi ankietowanych wynika, że w ciągu ostatnich 6 miesięcy najwięcej osób straciło pracę w zawodach: szwaczka, sprzątaczką, operator maszyn do obróbki skrawaniem, kamieniarz, ślusarz oraz pracownik ochrony mienia. Szczegółowe dane dotyczące analizowanej kwestii znajdują się w tabelach 53 - 55, w aneksie do niniejszego opracowania.

Czynnikiem, który najczęściej determinował decyzje dotyczące zwolnień pracowników był brak dyscypliny wśród zatrudnionych (11,3%). Obecna sytuacja gospodarcza w kraju wpłynęła na redukcję etatów, bowiem część respondentów przyznała, że zwolnienia wiązały się ze zmniejszeniem wielkości zamówień na produkty/usługę na skutek zmiany sytuacji ekonomicznej w kraju (8,1%) (*rysunek 10*).

Rysunek 10. Jakie czynniki wpłynęły na zwolnienia pracowników w ostatnich 6 miesiącach?



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Biorąc pod uwagę analizowane dane możemy stwierdzić, iż przyczyny zwolnień pracowników w badanych przedsiębiorstwach nie były inicjowane wyłącznie przez pracodawców. Znaczna grupa zatrudnionych sama decydowała się na odejście z dotychczasowego miejsca pracy. Najczęściej deklarowane przyczyny odejścia pracowników na własną prośbę w ostatnich 6 miesiącach dotyczyły głównie przejścia do innego pracodawcy na podobne lub wyższe stanowisko pracy (23,4% - „zdecydowanie tak” oraz 12,9% - „raczej tak”). Drugą najczęściej wymienianą przyczyną były wyjazdy za granicę (17,6% - „zdecydowanie tak” oraz 4,8% - „raczej tak”) (tabela 24).

Tabela 24. Jakie były przyczyny odejść pracowników na własną prośbę w ostatnich 6 miesiącach?

	zdecydowa nie tak		raczej tak		raczej nie		zdecydowa nie nie		trudno powiedzieć		brak odpowiedzi	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
wyjazd za granicę	37	17,6	10	4,8	12	5,7	49	23,3	15	7,1	87	41,4
przejście do innego pracodawcy na podobne lub wyższe stanowisko pracy	49	23,4	27	12,9	4	1,9	31	14,8	18	8,6	80	38,3
rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	9	4,3	4	1,9	13	6,2	69	33	18	8,6	96	45,9
konflikty personalne	18	8,6	7	3,3	13	6,2	64	30,6	16	7,7	91	43,5
przejście do innego pracodawcy połączone ze zmianą zawodu	9	4,3	10	4,8	10	4,8	69	33	21	10	90	43,1

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

III.5. Plany dotyczące zatrudniania pracowników

Kolejny etap analizy miał na celu określenie planów zatrudnieniowych respondentów w okresie najbliższych 6 miesięcy. Przy ich weryfikacji podjęto kluczowe kwestie dotyczące planowanych przyjęć i zwolnień zatrudnionych.

Na pytanie, czy planowane są przyjęcia nowych pracowników w najbliższych 6 miesiącach prawie 39% respondentów odpowiedziało twierdząco. Nieco ponad 47% ankietowanych zadeklarowało, że nie planuje zatrudnień. (tabela 25). Z analizy powyższych danych możemy wnioskować, iż większość firm na lokalnym rynku pracy nie przewiduje rozwoju przedsiębiorstwa w takim stopniu, aby konieczne było zatrudnianie dodatkowych osób do pracy.

Tabela 25. Czy w ciągu kolejnych 6 miesięcy planowane są przyjęcia pracowników?

	N	%
nie	238	47,6
tak	194	38,8
nie wiem / trudno powiedzieć	68	13,6
ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Przedsiębiorcy, których firma w ciągu najbliższych 6 miesięcy planuje przyjęcie dodatkowych pracowników zadeklarowali, że pracę może znaleźć około 871 osób. Jak

wynika z analizy zebranych danych kobiety będą stanowiły około 33,4% spośród tej grupy (tabela 26). Biorąc pod uwagę powyższe dane możemy przypuszczać, że sytuacja na lokalnym rynku pracy nie ulegnie gwałtownemu ożywieniu.

Tabela 26. Ilu osób będą dotyczyły te przyjęcia?

	N	%
liczba przyjętych osób ogółem	871	100
liczba przyjętych osób ogółem – w tym kobiet	291	33,4

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Z analizy danych wynika, że przedsiębiorcy z regionu wałbrzyskiego planują w najbliższym czasie zatrudnić osoby w zawodach: robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, szwaczka, pracownik ochrony mienia i osób, monter/ składacz okien oraz kamieniarz. Szczegółowe informacje dotyczące poruszanej kwestii znajdują się w tabelach 56 - 58, w aneksie do niniejszego dokumentu.

Wśród przedstawicieli badanych firm, które w najbliższym czasie planują zwiększyć zatrudnienie prawie 60% nie bierze pod uwagę możliwości zatrudnienia absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych (33,8% - „raczej nie” oraz 24,7% - „zdecydowanie nie”) (tabela 27). Przyczyną takiego stosunku odpowiedzi może być poszukiwanie przez przedsiębiorców doświadczonych i kompetentnych osób. Z racji swojego młodego wieku absolwenci szkół ponadgimnazjalnych o profilu zawodowym, nie posiadają jeszcze niezbędnego doświadczenia. Biorąc pod uwagę wcześniejszą analizę, pracodawcy narzekają na brak przygotowania praktycznego oraz teoretycznego absolwentów. Koniecznym wydaje się częściowa modyfikacja programów nauczania w ponadgimnazjalnych szkołach zawodowych. Należałoby zwrócić większą uwagę na praktyczne kształcenie uczniów. Bardzo ważnym aspektem jest możliwość zdobywania większego doświadczenia w szkołach. Cel ten można osiągnąć poprzez zwiększenie liczby praktyk oraz staży oferowanych uczniom.

Tabela 27. Czy wśród nowych pracowników planujecie Państwo zatrudnienia absolwentów?

	N	%
raczej nie	67	33,8
zdecydowanie nie	49	24,7
nie wiem trudno powiedzieć	32	16,2
raczej tak	30	15,2
zdecydowanie tak	13	6,6
brak odpowiedzi	7	3,5
ogółem	198	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Respondenci zapytani o najważniejsze cechy absolwentów, których mieliby zatrudnić, jako niezbędne wskazali umiejętności praktyczne oraz dużą motywację do pracy. Pokrywa się to z wcześniejszymi analizami, gdzie pracodawcy uznali, że najważniejsze jest dobre przygotowanie praktyczne oraz chęć poszerzania wiedzy absolwentów szkół zawodowych. (tabela 28).

Tabela 28. Jeśli rozważalibyście Państwo przyjęcie do pracy absolwenta ponadgimnazjalnej szkoły zawodowej, które z poniższych cech byłyby najważniejsze z punktu widzenia Państwa firmy?

	niezbędny		pożądany		istotny		nieistotny		brak odpowiedzi	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
będąc uczniem odbył praktykę zawodową w naszej firmie	22	4,4	143	28,6	121	24,2	166	33,2	48	9,6
po szkole odbył staż w naszej firmie	25	5	144	28,8	136	27,2	146	29,2	49	9,8
jest uczniem szkoły, z którą współpracuję	8	1,6	53	10,6	123	24,6	262	52,4	54	10,8
jest bardzo ambitny, zależy mu na sukcesie	86	17,2	145	29	143	28,6	78	15,6	48	9,6
ma szerokie przygotowanie teoretyczne	48	9,6	143	28,6	163	32,6	103	20,6	43	8,6
ma przede wszystkim umiejętności praktyczne	175	35	177	35,4	80	16	24	4,8	44	8,8
"złota rączka" nadaje się do wszystkiego	86	17,2	147	29,4	122	24,4	98	19,6	47	9,4
wąski specjalista, tylko na konkretne stanowisko	35	7	112	22,4	147	29,4	153	30,6	53	10,6
przejawia dużą motywację, chęć do pracy	166	33,2	195	39	80	16	33	6,6	26	5,2
nie ma dużych wymagań płacowych	90	18	139	27,8	163	32,6	70	14	38	7,6
ulgi finansowe związane z zatrudnieniem absolwenta	93	18,6	137	27,4	145	29	81	16,2	44	8,8

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Przedstawiciele przedsiębiorstw w pytaniu 39 wskazywali na kompetencje, których oczekują od kandydatów do pracy na poszczególnych stanowiskach. Respondenci najczęściej opisywali takie zawody jak: szwaczka, sprzedawca oraz kamieniarz. W związku z czym poniżej omówiono kompetencje oraz umiejętności, jakich oczekują pracodawcy regionu wałbrzyskiego zatrudniając osoby na wymienionych stanowiskach.

Szwaczka

Za niezbędne kwalifikacje zawodu szwaczka respondenci uznali doświadczenie zawodowe, wykształcenie do pracy w zawodzie oraz posiadanie takich cech osobowościowych, jak dyspozycyjność, sumienność i zaangażowanie w pracę. Pożądanymi cechami w zawodzie szwaczka są: samodzielność oraz odpowiedzialność. Za zupełnie nieistotne cechy respondenci uznali: obsługę komputera, praktyczną znajomość programów komputerowych, znajomość języków obcych, prawo jazdy, umiejętności interpersonalne, mobilność oraz odporność na stres.

Sprzedawca

Przedsiębiorcy z obszaru wałbrzyskiego za niezbędne dla zawodu sprzedawca uznali praktyczną znajomość programów komputerowych, specjalistyczne uprawnienia zawodowe, dyspozycyjność, sumienność, samodzielność, komunikatywność, odpowiedzialność, zaangażowanie w pracę, umiejętność pracy w zespole oraz odporność na stres. Respondenci zdają sobie sprawę z faktu, że dobry sprzedawca ma obowiązek nie tylko sprawnie obsługiwać kasę fiskalną, ale także posiadać umiejętności nawiązywania kontaktu z klientem. Ankietowani za pożądane, ale nie niezbędne uznali doświadczenie w zawodzie, praktyczne umiejętności kandydata na stanowisko sprzedawca, obsługa komputera (urządzeń biurowych), znajomość języków obcych oraz kreatywność. W opinii ankietowanych sprzedawca nie musi posiadać prawa jazdy ani cechować się mobilnością.

Kamieniarz

Za niezbędne kwalifikacje kamieniarza ankietowani uznali doświadczenie w zawodzie oraz wykształcenie praktyczne konieczne do pracy na konkretnym stanowisku. Pracodawcy oczekują przede wszystkim doświadczenia i umiejętności praktycznych. Jak wynika z przeprowadzonych badań sumienność, komunikatywność oraz zaangażowanie w pracę respondenci oceniają jako pożądane z punktu widzenia zawodu kamieniarza. Za istotne cechy ankietowani uznali specjalistyczne uprawnienia zawodowe, dyspozycyjność, odpowiedzialność, mobilność oraz kreatywność. Zdecydowanie nieistotnymi cechami są: umiejętność obsługi komputera i urządzeń biurowych, praktyczną znajomość programów komputerowych, znajomość języków obcych, prawo jazdy, umiejętności interpersonalne oraz odporność na stres.

III.6. Plany dotyczące redukcji etatów

Z analizy danych wynika, że prawie 80% firm z regionu wałbrzyskiego nie planuje w ciągu najbliższych 6 miesięcy redukcji etatów. Zaledwie 6,8% badanych wskazało na taką ewentualność (tabela 29). Należy przypuszczać, iż w najbliższym czasie region objęty badaniem będzie wolny od zjawiska masowych zwolnień pracowników i gwałtownego napływu osób bezrobotnych. Nieznaczna redukcja etatów może świadczyć o tym, że sytuacja lokalnych przedsiębiorstw nie ulegnie zmianie w zbliżającym się półroczu.

Tabela 29. Czy w ciągu kolejnych 6 miesięcy planowane są zwolnienia z inicjatywy pracowników lub pracodawcy?

	N	%
nie	398	79,6
trudno powiedzieć	68	13,6
tak	34	6,8
ogółem	500	100,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Przedsiębiorcy, którzy planują w najbliższym czasie redukcję zatrudnienia zadeklarowali, że ogółem mogą zwolnić około 105 osób, w tym prawie 24% kobiet (tabela 30). Biorąc pod uwagę liczbę osób zatrudnionych w firmach regionu wałbrzyskiego jest to niewielka liczba pracowników, którym potencjalnie grozi utrata pracy.

Tabela 30. Ilu osób będą dotyczyły te zwolnienia?

	N	%
liczba zwolnionych osób ogółem	105	100
liczba zwolnionych osób ogółem – w tym kobiet	25	23,8

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Zdecydowana większość respondentów wskazała, że planowane zwolnienia będą zainicjowane przez pracodawcę (74,3%). Zaledwie 15,2% ankietowanych stwierdziło, iż redukcja etatów nastąpi na skutek wygaśnięcia umowy na czas określony. Zwolnienia z inicjatywy pracowników deklarowało 5,7% respondentów (tabela 31).

Tabela 31. Jakiego typu będą to zwolnienia?

	N	%
zwolnienia zainicjowane przez pracodawcę	78	74,3
ustanie stosunku pracy/umowa na czas określony	16	15,2
zwolnienia zainicjowane przez pracownika	6	5,7

odejście na emeryturę/świadczenia przedemerytalne	3	2,9
rozwiązanie umowy za porozumieniem stron	1	0,9
inne	1	0,9
ogółem	105	99,9

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Biorąc pod uwagę dane z tabel 59 – 61 zamieszczonych w aneksie, ankietowani najczęściej deklarowali zwolnienia pracowników w zawodach: szwaczka, operator maszyn urabiających i ładujących oraz kamieniarz. Z analizy wcześniejszych danych wynika, iż w zawodzie szwaczka oraz kamieniarz planowane są zarówno przyjęcia, jak i zwolnienia. Rotacja na wyżej wymienionych stanowiskach pracy może być spowodowana następującymi czynnikami: niezadowolenie pracodawców z zatrudnionych osób (czynniki dyscyplinarne), starzejącą się kadrą pracowniczą, rozwój technologii, nieodpowiednie kwalifikacje dotychczasowych pracowników do pojawiających się potrzeb.

IV. Ocena sytuacji ekonomicznej firmy

Druga część ankiety zawierała pytania dotyczące sytuacji ekonomicznej firm biorących udział w badaniu na przestrzeni ostatnich 6 miesięcy. Respondenci oceniając kondycję finansową swojego przedsiębiorstwa wskazywali najczęściej, że jest ona dobra (58%). Zaledwie 15% oceniło ją jako złą (*tabela 32*).

Tabela 32. Jak ocenia Pan/Pani sytuację ekonomiczną firmy w ostatnich 6 miesiącach?

	N	%
dobrze	290	58
nie wiem/odmowa	110	22
źle	75	15
bardzo dobrze	16	3,2
bardzo źle	9	1,8
ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

W kolejnym pytaniu poproszono o porównanie sytuacji ekonomicznej firmy w ostatnich 6 miesiącach do analogicznego okresu w roku poprzedzającym. Najwięcej respondentów uznało, że sytuacja przedsiębiorstwa nie uległa zmianie (32,4%). Na pogorszenie sytuacji ekonomicznej wskazało 27,8% ankietowanych, natomiast 16,6% badanych na jej polepszenie. (*tabela 33*).

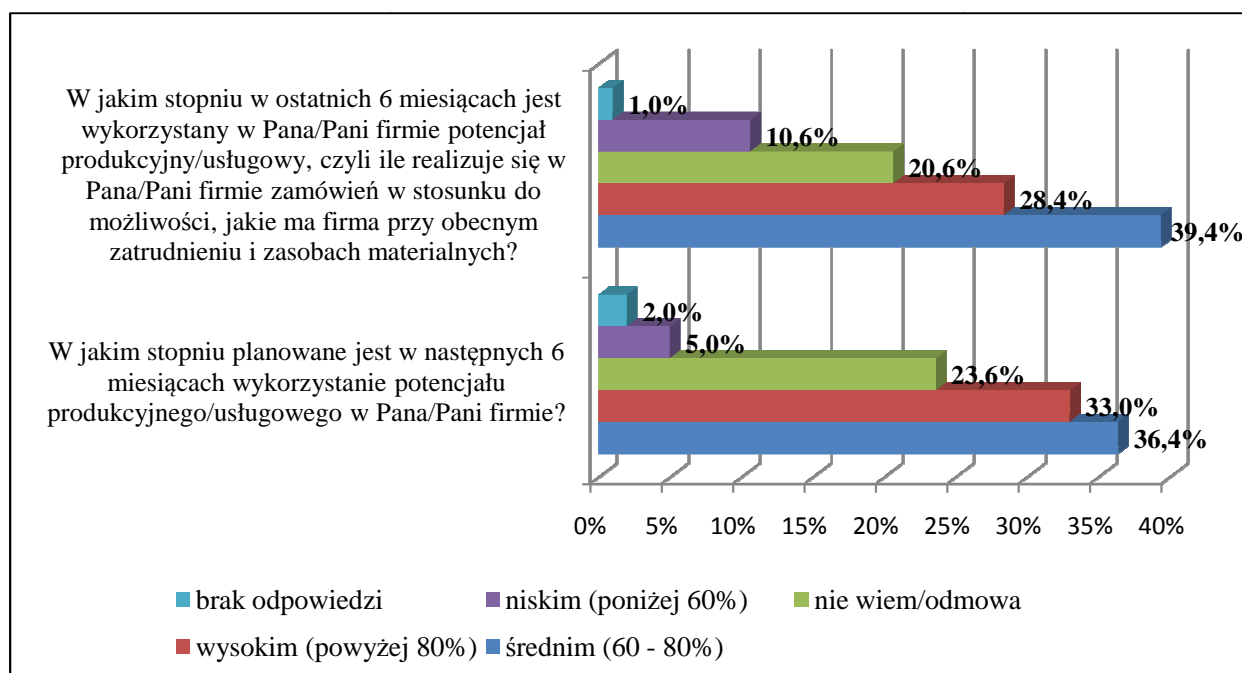
Tabela 33. Jak ocenia Pan/Pani sytuację ekonomiczną firmy w ostatnich 6 miesiącach w porównaniu do sytuacji w analogicznym okresie roku poprzedniego?

	N	%
bez zmian	162	32,4
pogorszenie	139	27,8
nie wiem/odmowa	92	18,4
polepszenie	83	16,6
wyraźne pogorszenie	12	2,4
wyraźne polepszenie	11	2,2
brak odpowiedzi	1	0,2
ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Biorąc pod uwagę obecny stan zatrudnienia i zasoby materialne znaczna część firm z regionu wałbrzyskiego realizowała zamówienia na poziomie 60 – 80%. Prawie 25% przedsiębiorców wskazało na wysoki poziom potencjału produkcyjnego firmy (powyżej 80%), natomiast 28,4% respondentów na średni (60 – 80%). Analizując zgromadzone dane można stwierdzić, iż przedstawiciele firm są optymistami. Częściej bowiem byli zdania, że ich firmy w ciągu najbliższych miesięcy wykorzystają swój potencjał na średnim (36,4%) oraz wysokim poziomie (33%). Ponadto można zauważyć spadek liczby odpowiedzi dotyczących wykorzystania potencjału przedsiębiorstwa na niskim poziomie (poniżej 60%) (rysunek 11).

Rysunek 11. W jakim stopniu wykorzystany jest w firmie potencjał produkcyjny/usługowy?



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Respondenci najczęściej wskazywali, że w ostatnich 6 miesiącach w porównaniu do sytuacji w analogicznym okresie roku poprzedniego, ich przychód netto ze sprzedaży pozostawał bez zmian (28,4%). Ponad 24% ankietowanych zadeklarowało, że przychód netto spadł (*tabela 34*). Biorąc pod uwagę powyższe dane można stwierdzić, że sytuacja na wałbrzyskim rynku pracy powoli się stabilizuje. Jednakże światowy kryzys gospodarczy, który dotknął polski rynek w znacznej części wpłynął negatywnie także na przedsiębiorstwa funkcjonujące na Dolnym Śląsku.

Tabela 34. Czy w ostatnich 6 miesiącach w porównaniu do sytuacji w analogicznym okresie roku poprzedniego przychód netto ze sprzedaży w Pana/Pani firmie...?

	N	%
bez zmian	142	28,4
spadł	122	24,4
nie wiem/odmowa	121	24,2
wzrósł	86	17,2
zdecydowanie spadł	18	3,6
brak odpowiedzi	7	1,4
zdecydowanie wzrósł	4	0,8
ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Odpowiedzi przedsiębiorców na temat inwestycji realizowanych w firmie na przestrzeni ostatnich 6 miesięcy świadczą o tym, że firmy z regionu wałbrzyskiego mogły odczuć skutki kryzysu gospodarczego. Jak się bowiem okazuje ponad połowa spośród przebadanych firm nie realizowała żadnych inwestycji na przestrzeni ostatnich kilku miesięcy. Zaledwie 31,4% respondentów zadeklarowało realizację tego typu działań (*tabela 35*).

Tabela 35. Czy w ostatnich 6 miesiącach realizują się w Pana/Pani firmie inwestycje?

	N	%
nie	279	55,8
tak	157	31,4
nie wiem/ odmowa	63	12,6
brak odpowiedzi	1	0,2
ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Kolejne pytanie w ankiecie miało na celu zweryfikowanie, czy podejmowane w firmach inwestycje wpływają korzystnie na poziom zatrudnienia. Z analizy danych wynika, iż podejmowanie działań inwestycyjnych nie wiąże się bezpośrednio ze wzrostem poziomu

zatrudnienia. Prawie połowa spośród przedstawicieli firm deklarujących inwestycje w okresie ostatniego półrocza wskazała, że poziom zatrudnienia w ich przedsiębiorstwach nie uległ zmianie. Ponad 36% respondentów zadeklarowało wzrost poziomu zatrudnienia (tabela 36).

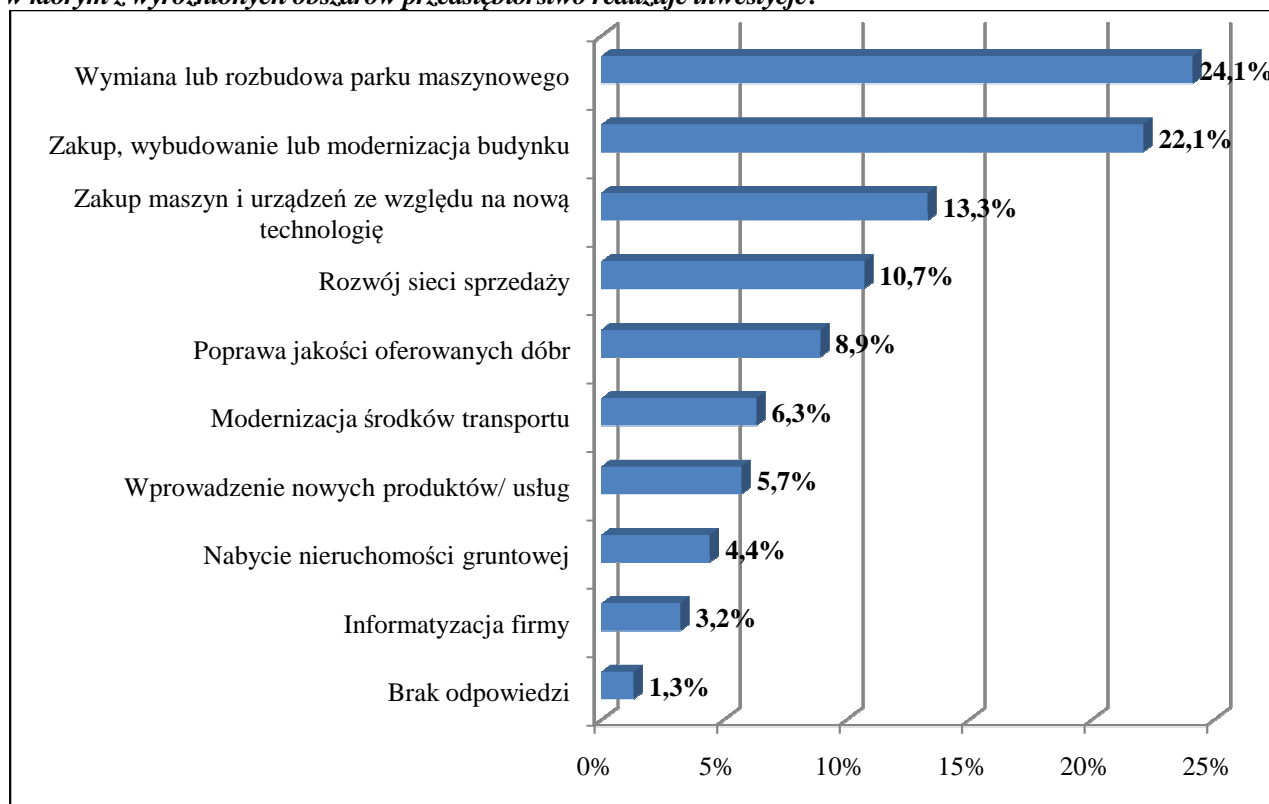
Tabela 36. Jak Pan/Pani sądzi, czy w ich wyniku zatrudnienie w Państwa firmie w najbliższych 6 miesiącach?

	N	%
bez zmian	81	48,5
wzrośnie	61	36,5
nie wiem/odmowa	9	5,4
spadnie	8	4,8
zdecydowanie wzrośnie	6	3,6
brak odpowiedzi	1	0,6
zdecydowanie spadnie	1	0,6
ogółem	167	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Firmy regionu wałbrzyskiego, które realizują inwestycje najczęściej koncentrują się na wymianie lub rozbudowie parku maszynowego (24,1%) oraz zakupie, wybudowaniu, bądź modernizacji budynku (22,1%). Ponad 13% badanych wskazało na zakup maszyn i urządzeń ze względu na nową technologię, natomiast 10,7% respondentów rozwój sieci sprzedaży (rysunek 12).

Rysunek 12. Powiedział Pan/ Pani, że realizowane są w firmie inwestycje, proszę o podanie, w którym z wyróżnionych obszarów przedsiębiorstwo realizuje inwestycje?



Zródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Biorąc pod uwagę inwestycje podejmowane przez firmy na lokalnym rynku należy zwrócić uwagę na sprzyjające uwarunkowania w regionie. Na pytanie dotyczące walorów, które zdecydowały o inwestycji w regionie, respondenci podejmujący tego typu działania mieli możliwość udzielenia trzech odpowiedzi. Należy jednak zaznaczyć, że nie każdy ankietowany skorzystał z tej możliwości. Respondenci najczęściej wskazywali na duży rynek zbytu (14,2%), korzystną lokalizację w pobliżu klientów (11,6%) oraz atrakcyjne położenie geograficzne regionu (8,4%) (tabela 37).

Tabela 37. Proszę wskazać trzy najistotniejsze walory, które zdecydowały o inwestycji w regionie:

	N	%
brak odpowiedzi	165	35,5
duży rynek zbytu w regionie	66	14,2
lokalizacja w pobliżu klientów	54	11,6
korzystne położenie geograficzne	39	8,4
podaż siły roboczej	31	6,7
kwalifikacje pracowników	30	6,5
koszty pracy	22	4,7

infrastruktura techniczna	20	4,3
wcześniejsza współpraca z polskimi partnerami	12	2,6
niska cena nieruchomości	7	1,5
doświadczenia innych spółek	6	1,3
nastawienie mieszkańców do inwestycji	6	1,3
lokalne zachęty podatkowe	3	0,6
przychylność i otwarcie władz regionu	3	0,6
połączenia komunikacyjne	1	0,2
jakość obsługi w urzędach	0	0
ogółem	465	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Znaczna część respondentów uważa, że ich firma może skutecznie konkurować na rynku w swojej branży ze względu na wysoką jakość wyrobów/ usług (15,5%) oraz cenę produktów (15,5). Ponad 9% ankietowanych wskazało na wykwalifikowanych pracowników, natomiast 8,9% badanych na szeroki asortyment (*tabela 38*).

Tabela 38. Co sprawia, że Państwa przedsiębiorstwo może skutecznie konkurować na rynku w swojej branży?

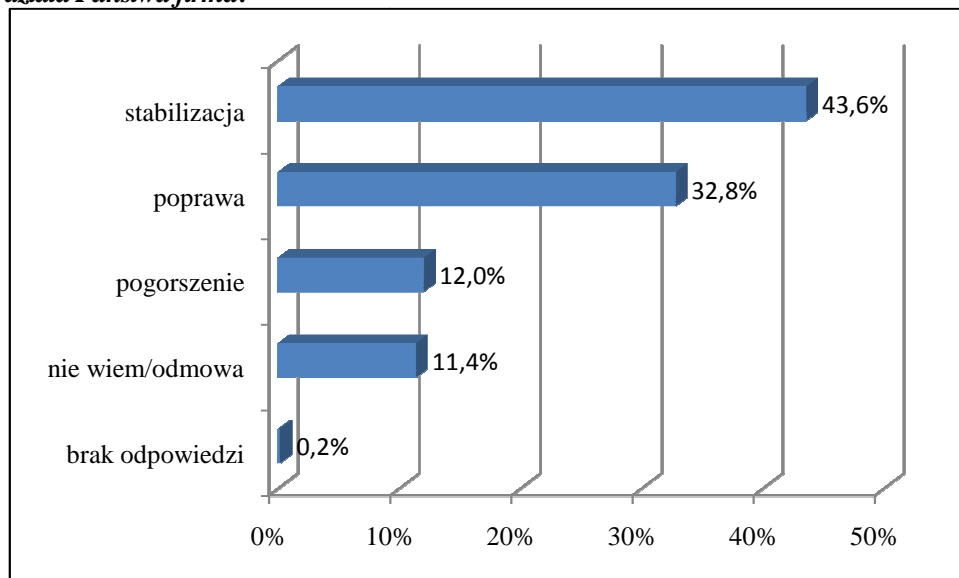
	N	%
brak odpowiedzi	272	18,1
wysoka jakość wyrobów/ usług	233	15,5
cena produktu	232	15,5
wykwalifikowani pracownicy	136	9,1
szeroki asortyment	134	8,9
wizerunek przedsiębiorstwa	118	7,9
dobra organizacja i zarządzanie	96	6,4
lokalizacja firmy	86	5,7
szeroki rynek zbytu	77	5,1
innowacyjność technologiczna	44	2,9
koszty pracy	32	2,1
nowatorski charakter produktów	24	1,6
nowoczesne kanały dystrybucji	16	1,1
ogółem	1500	99,9

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Przedsiębiorcy, w ciągu najbliższych 6 miesięcy nie przewidują intensywnego rozwoju branży, w której funkcjonują. Ponad 43% respondentów oceniła, że najbliższe

pół roku będzie w ich branży okresem stabilizacji. Na poprawę sytuacji liczy ponad 32% ankietowanych, z kolei pogorszenia spodziewa się tylko 12% (rysunek 13).

Rysunek 13. Jak oceniacie Państwo w okresie najbliższych 6 miesięcy perspektywy rozwoju branży, w której działa Państwa firma?



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Podsumowanie

Sytuację w przedsiębiorstwach z obszaru wałbrzyskiego można określić jako stabilną. Poziom zatrudnienia w stosunku do potrzeb badanych firm jest odpowiedni, co wpływa na zadowolenie pracodawców z posiadanych zasobów kadrowych. Dlatego też na obecną chwilę przedsiębiorcy nie planują rotacji pracowniczych.

Największe znaczenie dla funkcjonowania firm działających w regionie wałbrzyskim według respondentów mają następujące zawody: sprzedawca, kierowca samochodu ciężarowego, handlowiec, magazynier oraz szwaczka.

Przedsiębiorcy w ostatnim półroczu najczęściej zatrudniali przedstawicieli takich zawodów jak: handlowiec, magazynier, pracownik administracyjny, kelner, kucharze, pracownik ochrony i mienia osób, sprzątaczką, szwaczka oraz sprzedawca. O zatrudnieniu nowych osób do pracy decydowały głównie dwa czynniki: rotacja pracowników oraz wzrost popytu na produkty/usługę firmy.

Zdecydowana większość przedsiębiorstw regionu wałbrzyskiego nie dysponuje wolnymi miejscami pracy. Prawdopodobnie pociągnie to za sobą zahamowanie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Sytuacja ta nie wpłynie na zmniejszenie bezrobocia w badanych powiatach województwa dolnośląskiego. Respondenci w większości wskazywali, że wolne miejsca pracy dotyczą głównie następujących zawodów: szwaczka, kucharz, kierowca samochodu ciężarowego oraz mechanik samochodów osobowych.

Ekonomista, sprzedawca, kierowca samochodu osobowego, specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży), technik informatyk oraz robotnik budowlany to zawody, których jest zbyt dużo na rynku pracy regionu wałbrzyskiego. Wskazane zawody są najmniej pożądanymi na lokalnym rynku, co jest równoznaczne z tym, iż można je zaliczyć do grupy zawodów nadwyżkowych.

W ostatnim półroczu ponad połowa przedsiębiorstw najczęściej zwalniała pracowników, wykonujących następujące zawody: szwaczka, sprzątaczką, operator maszyn do obróbki skrawaniem, kamieniarz, ślusarz oraz pracownik ochrony mienia. O redukcji etatów w szczególności decydowały takie czynniki, jak: brak dyscypliny oraz zmniejszenie wielkości zamówień na produkty/usługę na skutek zmiany sytuacji ekonomicznej w kraju.

Wśród badanych przedsiębiorstw w okresie najbliższych sześciu miesięcy prawie połowa nie planuje zatrudniania nowych pracowników. Większość firm na lokalnym rynku pracy nie przewiduje rozwoju przedsiębiorstwa w takim stopniu, aby konieczne było zatrudnianie dodatkowych osób do pracy. Może to wynikać z braku stabilności sytuacji

ekonomicznej na rynku lokalnym, regionalnym, krajowym, jak i światowym.

Przedsiębiorstwa, które planują w najbliższym okresie przyjęcia nowych pracowników najchętniej zatrudniłyby osoby w zawodach: robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, szwaczka, pracownik ochrony mienia i osób, monter/ składacz okien oraz kamieniarz.

Wśród przedstawicieli badanych firm, które w najbliższym czasie planują zwiększyć zatrudnienie, ponad połowa nie bierze pod uwagę możliwości przyjęć absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych. Przedsiębiorcy poszukują głównie kompetentnych i doświadczonych osób. Z racji swojego młodego wieku absolwenci szkół zawodowych nie mają jeszcze niezbędnego doświadczenia. Przede wszystkim pracodawcy nie są zadowoleni z przygotowania praktycznego oraz teoretycznego absolwentów. Częściowa modyfikacja programów nauczania w ponadgimnazjalnych szkołach zawodowych okazuje się więc koniecznym warunkiem. Należy zwrócić większą uwagę na praktykę w nauczaniu. Istotnym aspektem kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych o profilu zawodowym jest możliwość zdobywania większego doświadczenia. Cel ten osiągnąć można poprzez realizację większej liczby praktyk oraz staży zawodowych.

Zdecydowana większość firm z regionu wałbrzyskiego nie planuje w ciągu najbliższego półrocza redukcji etatów. Należy przypuszczać, iż w tym czasie region objęty badaniem będzie wolny od zjawiska masowych zwolnień pracowników i gwałtownego napływu osób bezrobotnych. Najwięcej pracowników zostanie zwolnionych w zawodach: szwaczka, operator maszyn urabiających i ładujących oraz kamieniarz.

Sytuacja ekonomiczna przedsiębiorstw oceniona została jako dobra. Respondenci uznali, że nie uległa ona zmianie w porównaniu do sytuacji w analogicznym okresie roku poprzedniego. W ciągu ostatnich 6 miesięcy firmy realizowały zamówienia na poziomie 60% - 80%. Przedstawiciele firm są nastawieni raczej optymistycznie, co do wykorzystania potencjału swojego przedsiębiorstwa. Respondenci najczęściej wskazywali, że sytuacja realizacji zamówień pozostanie na dotychczasowym poziomie.

Przedstawiciele badanych przedsiębiorstw zapytani o inwestycje realizowane w firmie na przestrzeni ostatnich 6 miesięcy wskazują na fakt, że firmy z regionu wałbrzyskiego mogły odczuć skutki kryzysu gospodarczego. Okazuje się bowiem, że ponad połowa spośród przebadanych firm nie realizowała żadnych inwestycji na przestrzeni ostatnich kilku miesięcy

ANEKS

Załącznik 1. Tabele

**Tabela 39. Które zawody/stanowiska pracy są dla Państwa firmy strategiczne?
- pierwszy zawód - kod zawodu**

		N	%
522107	Sprzedawca	48	9,6
743604	Szwaczka	26	5,2
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	23	4,6
741203	Piekarz	17	3,4
341503	Przedstawiciel handlowy	15	3
512201	Kucharz	14	2,8
422201	Recepcjonista	11	2,2
711301	Kamieniarz	11	2,2
413103	Magazynier	10	2
712102	Murarz	9	1,8
341501	Handlowiec	9	1,8
811102	Operator koparek i zwałowarek	9	1,8
721202	Spawacz ręczny gazowy	8	1,6
833104	Kierowca ciągnika rolniczego	8	1,6
723105	Mechanik samochodów osobowych	8	1,6
722204	Ślusarz	7	1,4
722304	Tokarz	6	1,2
741201	Cukiernik	6	1,2
711102	Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż	6	1,2
832201	Kierowca autobusu	6	1,2
833204	Operator sprzętu do robót ziemnych	6	1,2
515902	Pracownik ochrony mienia i osób	5	1
311302	Technik elektryk	5	1
742204	Stolarz	5	1
721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	5	1
821208	Szlifierz kamienia	5	1
814190	Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna	4	0,8
741104	Rzeźnik wędliniarz	4	0,8
343201	Księgowy	4	0,8
721201	Lutowacz	4	0,8
512302	Kelner	4	0,8
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu	4	0,8
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	4	0,8
832301	Kierowca ciągnika siodłowego	4	0,8
743702	Tapicer	3	0,6
522108	Sprzedawca w stacji paliw	3	0,6
832390	Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	3	0,6

711101	Górnik eksploatacji podziemnej	3	0,6
742207	Stolarz meblowy	3	0,6
723302	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	3	0,6
713501	Monter/składacz okien	3	0,6
131201	Kierownik małego przedsiębiorstwa w przemyśle przetwórczym	3	0,6
315201	Diagnosta samochodowy	3	0,6
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	2	0,4
742290	Pozostali stolarze i pokrewni	2	0,4
311204	Technik budownictwa	2	0,4
713601	Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	2	0,4
713690	Pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych	2	0,4
613101	Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej	2	0,4
724201	Elektromonter	2	0,4
512202	Kucharz małej gastronomii	2	0,4
122201	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w przemyśle przetwórczym	2	0,4
732407	Zdobnik szkła	2	0,4
723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	2	0,4
712903	Monter konstrukcji budowlanych	2	0,4
214590	Pozostali inżynierowie mechanicy	2	0,4
832101	Kierowca samochodu osobowego	2	0,4
222190	Pozostali inżynierowie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	2	0,4
241403	Zarządca nieruchomości	2	0,4
827102	Operator urządzeń przetwórstwa mięsa	2	0,4
828490	Pozostali monterzy wyrobów z metalu, gumy i tworzyw sztucznych	2	0,4
742301	Frezer drewna	2	0,4
932106	Sortowacz	2	0,4
821102	Operator automatycznej linii obróbki skrawaniem	2	0,4
931301	Robotnik budowlany	2	0,4
612201	Hodowca drobiu	2	0,4
734601	Drukarz sitodrukowy	2	0,4
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	2	0,4
713302	Tynkarz	2	0,4
932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	1	0,2
822102	Operator urządzeń do produkcji środków piorących i myjących	1	0,2
722301	Frezer	1	0,2
722305	Ustawiacz maszyn do obróbki skrawaniem	1	0,2
742305	Szlifierz materiałów drzewnych	1	0,2
714201	Lakiernik samochodowy	1	0,2
827101	Operator urządzeń przetwórstwa drobiu	1	0,2
123501	Kierownik działu zaopatrzenia i dystrybucji	1	0,2
821290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji betonu, asfaltbetonu, elementów betonowych i kamiennych i pokrewni	1	0,2
821104	Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	1	0,2

311101	Laborant chemiczny	1	0,2
732402	Galwanizer	1	0,2
712301	Cieśla	1	0,2
341590	Pozostali agenci do spraw sprzedaży	1	0,2
743202	Dziewiarz	1	0,2
916202	Zamiatacz	1	0,2
913207	Sprzątaczką	1	0,2
931203	Robotnik drogowy	1	0,2
621107	Producent i zbieracz ziół	1	0,2
825103	Maszynista maszyn typograficznych	1	0,2
241203	Specjalista bankowości	1	0,2
723310	Monter instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim	1	0,2
512104	Prowadzący zakład hotelarski/gastronomiczny	1	0,2
214913	Inżynier technologii ceramiki	1	0,2
214914	Inżynier technologii drewna	1	0,2
721102	Formierz odlewnik	1	0,2
713704	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	1	0,2
812290	Pozostali operatorzy urządzeń odlewniczych, walcowniczych i pokrewni	1	0,2
522190	Pozostali sprzedawcy i demonstratorzy	1	0,2
724203	Elektromonter maszyn elektrycznych	1	0,2
722303	Szlifierz metali	1	0,2
914202	Operator myjni	1	0,2
812101	Operator maszyny rozlewniczej	1	0,2
825102	Maszynista maszyn offsetowych	1	0,2
811104	Operator maszyn urabiających i ładujących	1	0,2
827890	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji napojów bezalkoholowych, wyrobów alkoholowych i pokrewni	1	0,2
342205	Technik logistyk	1	0,2
245207	Projektant wzornictwa przemysłowego	1	0,2
828113	Monter układów hydraulicznych i pneumatycznych	1	0,2
828501	Monter mebli	1	0,2
723104	Mechanik samochodów ciężarowych	1	0,2
913204	Pomoc kuchenna	1	0,2
214101	Architekt	1	0,2
214207	Inżynier inżynierii środowiska – gospodarka wodna i hydrologia	1	0,2
712401	Brukarz	1	0,2
724190	Pozostali elektromechanicy	1	0,2
631101	Drwal	1	0,2
731102	Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych	1	0,2
621104	Ogrodnik – uprawa roślin ozdobnych	1	0,2
741105	Ubojowy	1	0,2
611104	Rolnik upraw polowych	1	0,2
347105	Dekorator wnętrz	1	0,2
514102	Fryzjer	1	0,2
123301	Kierownik działu marketingu i sprzedaży	1	0,2

741490	Pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	0,2
743304	Krawiec	1	0,2
131501	Kierownik małego przedsiębiorstwa w gastronomii, hotelarstwie i turystyce	1	0,2
223401	Farmaceuta – farmacja apteczna	1	0,2
512203	Szef kuchni	1	0,2
828201	Monter aparatury rozdzielczej i kontrolnej energii elektrycznej	1	0,2
121103	Prezes	1	0,2
821207	Pilarz kamienia	1	0,2
612102	Hodowca koni	1	0,2
311203	Technik architekt	1	0,2
223156	Lekarz – rehabilitacja medyczna	1	0,2
122301	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w budownictwie	1	0,2
742205	Stolarz galanterii drzewnej	1	0,2
721303	Blacharz samochodowy	1	0,2
723390	Pozostali mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń	1	0,2
621201	Ogrodnik terenów zieleni	1	0,2
743206	Tkacz	1	0,2
346103	Opiekunka środowiskowa	1	0,2
722402	Szlifierz ostrzacz	1	0,2
121203	Zastępca dyrektora/prezesa do spraw marketingu i dystrybucji	1	0,2
341401	Organizator obsługi turystycznej	1	0,2
713604	Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	1	0,2
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	1	0,2
522104	Kierowca operator wózków jezdniowych	1	0,2
815501	Operator urządzeń do przeróbki ropy naftowej i gazu	1	0,2
712990	Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,2
122401	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w handlu hurtowym i detalicznym	1	0,2
311602	Technik przetwórstwa tworzyw sztucznych	1	0,2
913202	Palacz pieców zwykłych	1	0,2
421102	Kasjer handlowy	1	0,2
223903	Fizjoterapeuta	1	0,2
511201	Kierownik pociągu	1	0,2
833103	Operator maszyn rolniczych	1	0,2
214506	Inżynier mechanik – technologia mechaniczna	1	0,2
214290	Pozostali inżynierowie budownictwa i inżynierii środowiska	1	0,2
914103	Robotnik gospodarczy	1	0,2
741401	Młynarz	1	0,2
122501	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w gastronomii, hotelarstwie i turystyce	1	0,2
931102	Robotnik naziemny	1	0,2
811204	Operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych	1	0,2
742390	Pozostali ustawiacze-operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	1	0,2
714101	Malarz budowlany	1	0,2

732102	Ceramik wyrobów użytkowych i ozdobnych	1	0,2
724102	Elektromechanik pojazdów samochodowych	1	0,2
241922	Specjalista do spraw zamówień publicznych	1	0,2
brak odpowiedzi		2	0,4
ogółem		500	100

**Tabela 40. Które zawody/stanowiska pracy są dla Państwa firmy strategiczne?
- drugi zawód - kod zawodu**

		N	%
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	13	2,6
522107	Sprzedawca	11	2,2
413103	Magazynier	11	2,2
722204	Ślusarz	10	2
512201	Kucharz	9	1,8
341503	Przedstawiciel handlowy	9	1,8
741201	Cukiernik	6	1,2
722304	Tokarz	6	1,2
722301	Frezer	6	1,2
512302	Kelner	5	1
743604	Szwaczka	4	0,8
713302	Tynkarz	4	0,8
743501	Krojczy	4	0,8
422201	Recepcjonista	4	0,8
811104	Operator maszyn urabiających i ładujących	4	0,8
723105	Mechanik samochodów osobowych	3	0,6
711301	Kamieniarz	3	0,6
742302	Pilarz	3	0,6
932103	Pakowacz	3	0,6
721202	Spawacz ręczny gazowy	3	0,6
913207	Sprzątaczką	3	0,6
741203	Piekarz	3	0,6
811102	Operator koparek i zwałowarek	3	0,6
821207	Pilarz kamienia	3	0,6
722206	Ślusarz narzędziowy	3	0,6
832101	Kierowca samochodu osobowego	3	0,6
341501	Handlowiec	2	0,4
714101	Malarz budowlany	2	0,4
722390	Pozostali ustawiacze-operatorzy obrabiarek skrawających do metali	2	0,4
713501	Monter/składacz okien	2	0,4
315201	Diagnosta samochodowy	2	0,4
828501	Monter mebli	2	0,4
522108	Sprzedawca w stacji paliw	2	0,4
421102	Kasjer handlowy	2	0,4
412104	Fakturzystka	2	0,4

913203	Pokojowa	2	0,4
734502	Introligator poligraficzny	2	0,4
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	2	0,4
343101	Pracownik administracyjny	2	0,4
833103	Operator maszyn rolniczych	2	0,4
723101	Mechanik autobusów	2	0,4
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu	2	0,4
931301	Robotnik budowlany	2	0,4
832301	Kierowca ciągnika siodłowego	2	0,4
341601	Zaopatrzeniowiec	2	0,4
732202	Hutnik-dmuchaacz szkła	2	0,4
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	2	0,4
833190	Pozostali operatorzy pojazdów wolnobieżnych rolniczych i leśnych	2	0,4
743690	Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni	1	0,2
812201	Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej	1	0,2
821203	Operator automatów ceglarskich i wapienno-piaskarskich	1	0,2
722305	Ustawiacz maszyn do obróbki skrawaniem	1	0,2
812105	Piecowy pieca łukowego	1	0,2
724190	Pozostali elektromechanicy	1	0,2
223903	Fizjoterapeuta	1	0,2
713101	Dekarz	1	0,2
741290	Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	0,2
712190	Pozostali murarze i pokrewni	1	0,2
722205	Ślusarz galanterii metalowej	1	0,2
933111	Wozak	1	0,2
833104	Kierowca ciągnika rolniczego	1	0,2
724201	Elektromonter (elektryk) zakładowy	1	0,2
722290	Pozostali ślusarze i pokrewni	1	0,2
723390	Pozostali mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń	1	0,2
512301	Bufetowy	1	0,2
241990	Pozostali specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,2
322404	Terapeuta zajęciowy	1	0,2
713401	Monter izolacji budowlanych	1	0,2
913302	Pracznica	1	0,2
821107	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1	0,2
343190	Pozostali pracownicy administracyjni sekretarze i pokrewni	1	0,2
914103	Robotnik gospodarczy	1	0,2
311204	Technik budownictwa	1	0,2
343201	Księgowy	1	0,2
721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	1	0,2
743304	Krawiec	1	0,2
122401	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w handlu hurtowym i detalicznym	1	0,2
413101	Ekspedient wypożyczalni	1	0,2
714102	Malarz konstrukcji i wyrobów metalowych	1	0,2
821190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali	1	0,2

721590	Pozostali monterzy konstrukcji linowych	1	0,2
932101	Konserwator części	1	0,2
821109	Operator urządzeń do wyważania i centrowania	1	0,2
725108	Monter elektronik	1	0,2
916102	Ładowacz nieczystości stałych	1	0,2
833290	Pozostali operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1	0,2
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	1	0,2
827304	Operator urządzeń elewatorów zbożowych	1	0,2
741401	Młynarz	1	0,2
821103	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	1	0,2
711101	Górnik eksploatacji podziemnej	1	0,2
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	1	0,2
311913	Technik technologii odzieży	1	0,2
311101	Laborant chemiczny	1	0,2
342204	Spedytor	1	0,2
821208	Szlifierz kamienia	1	0,2
816104	Elektroenergetyk pomiarów i zabezpieczeń	1	0,2
123501	Kierownik działu zaopatrzenia i dystrybucji	1	0,2
514103	Kosmetyczka	1	0,2
723104	Mechanik samochodów ciężarowych	1	0,2
742307	Tokarz w drewnie	1	0,2
712101	Monter kamiennych elementów budowlanych	1	0,2
713990	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,2
741104	Rzeźnik wędliniarz	1	0,2
826103	Operator przewijarek i skręcarek nitek	1	0,2
933104	Robotnik magazynowy	1	0,2
711103	Wydobywca kruszywa i gliny	1	0,2
821290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji betonu, asfaltobetonu, elementów betonowych i kamiennych i pokrewni	1	0,2
311401	Technik elektronik	1	0,2
315208	Kontroler produkcji	1	0,2
913303	Prasowaczka	1	0,2
743290	Pozostali tkacze, dziewiarze i pokrewni	1	0,2
421103	Kasjer w przedsiębiorstwie	1	0,2
916201	Robotnik placowy	1	0,2
122301	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w budownictwie	1	0,2
121103	Prezes	1	0,2
741103	Rozbieracz - wykrawacz	1	0,2
731102	Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych	1	0,2
811204	Operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych	1	0,2
825201	Maszynista maszyn intrologatorskich	1	0,2
833204	Operator sprzętu do robót ziemnych	1	0,2
714201	Lakiernik samochodowy	1	0,2

828113	Monter układów hydraulicznych i pneumatycznych	1	0,2
321401	Dietetyk	1	0,2
711102	Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż	1	0,2
312102	Technik informatyk	1	0,2
913204	Pomoc kuchenna	1	0,2
712102	Murarz	1	0,2
512202	Kucharz małej gastronomii	1	0,2
214202	Inżynier budownictwa budowle i drogi wodne	1	0,2
122801	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w przedsiębiorstwach usług osobistych, porządkowych i pokrewnych	1	0,2
812402	Operator maszyn do produkcji drutów i prętów	1	0,2
816102	Elektroenergetyk elektrowni wodnych	1	0,2
131201	Kierownik małego przedsiębiorstwa w przemyśle przetwórczym	1	0,2
214590	Pozostali inżynierowie mechanicy	1	0,2
brak odpowiedzi		230	46
ogółem		500	100

**Tabela 41. Które zawody/stanowiska pracy są dla Państwa firmy strategiczne?
- trzeci zawód - kod zawodu**

		N	%
721202	Spawacz ręczny gazowy	4	0,8
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	4	0,8
512302	Kelner	4	0,8
913203	Pokojowa	4	0,8
722304	Tokarz	3	0,6
722301	Frezer	3	0,6
522107	Sprzedawca	3	0,6
832101	Kierowca samochodu osobowego	3	0,6
413103	Magazynier	3	0,6
341503	Przedstawiciel handlowy	3	0,6
722204	Ślusarz	3	0,6
743501	Krojczy	2	0,4
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	2	0,4
512201	Kucharz	3	0,4
712102	Murarz	2	0,4
742306	Tartacznik	1	0,2
713901	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	1	0,2
832301	Kierowca ciągnika siodłowego	1	0,2
914202	Operator myjni	1	0,2
512103	Intendent	1	0,2
825301	Operator maszyn do lakierowania i laminowania przetworów papierowych	1	0,2
724204	Elektromonter maszyn i urządzeń górnictwa	1	0,2

	odkrywkowego		
811204	Operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych	1	0,2
621201	Ogrodnik terenów zieleni	1	0,2
311204	Technik budownictwa	1	0,2
712204	Zbrojarz	1	0,2
713690	Pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych	1	0,2
214507	Inżynier mechanizacji rolnictwa	1	0,2
724404	Elektromonter pogotowia elektroenergetycznego	1	0,2
722402	Szlifierz ostrzarcz	1	0,2
723104	Mechanik samochodów ciężarowych	1	0,2
312290	Pozostali operatorzy sprzętu komputerowego i pokrewni	1	0,2
916202	Zamiatacz	1	0,2
741203	Piekarz	1	0,2
821103	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	1	0,2
932103	Pakowacz	1	0,2
723190	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	1	0,2
341501	Handlowiec	1	0,2
711201	Strzałowy	1	0,2
311801	Grafik komputerowy	1	0,2
241102	Ekonomista	1	0,2
723105	Mechanik samochodów osobowych	1	0,2
931101	Robotnik górniczy dołowy	1	0,2
833314	Operator żurawia wieżowego	1	0,2
722305	Ustawiacz maszyn do obróbki skrawaniem	1	0,2
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	1	0,2
341601	Zaopatrzeniowiec	1	0,2
721303	Blacharz samochodowy	1	0,2
711301	Kamieniarz	1	0,2
833204	Operator sprzętu do robót ziemnych	1	0,2
714101	Malarz budowlany	1	0,2
721190	Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	1	0,2
913303	Prasowaczka	1	0,2
514104	Maniurzystka	1	0,2
825390	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	0,2
422201	Recepcjonista	1	0,2
713604	Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	1	0,2
512390	Pozostali kelnerzy i pokrewni	1	0,2
712101	Monter kamiennych elementów budowlanych	1	0,2
712990	Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni, gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,2
131201	Kierownik małego przedsiębiorstwa w przemyśle przetwórczym	1	0,2
823290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1	0,2

421102	Kasjer handlowy	1	0,2
121103	Prezes	1	0,2
714201	Lakiernik samochodowy	1	0,2
913204	Pomoc kuchenna	1	0,2
712901	Konserwator budynków	1	0,2
721403	Monter konstrukcji stalowych	1	0,2
122601	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w gospodarce magazynowej, transporcie i łączności	1	0,2
742301	Frezer drewna	1	0,2
brak odpowiedzi		399	79,8
ogółem		500	100

Tabela 42. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły przyjęcia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba przyjętych była największa.

- zawód 1 - kod zawodu

		N	w tym kobiety
341503	Przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny)	1063	338
413103	Magazynier	974	328
343101	Pracownik administracyjny (zawód szkolny: Technik administracji)	738	274
422201	Recepcjonista	724	212
512302	Kelner	512	123
512201	Kucharz	386	100
515902	Pracownik ochrony mienia i osób (zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia)	186	27
913207	Sprzątaczką	107	21
743604	Szwaczka	97	94
522107	Sprzedawca	69	50
722204	Ślusarz	67	0
711301	Kamieniarz	44	0
743702	Tapicer	42	12
931204	Robotnik mostowy	40	0
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	22	0
713501	Monter/składacz okien	22	0
914103	Robotnik gospodarczy	22	10
932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	20	10
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	19	0
712102	Murarz	17	0
811102	Operator koparek i zwałowarek	17	0
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	17	11
932103	Pakowacz	16	16
712401	Brukarz	10	0
932106	Sortowacz	10	8
311204	Technik budownictwa	9	0
741203	Piekarz	9	2

827101	Operator urządzeń przetwórstwa drobiu	9	5
832301	Kierowca ciągnika siodłowego	9	0
621201	Ogrodnik terenów zieleni	8	1
723310	Monter instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim	8	8
821290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji betonu, asfaltobetonu, elementów betonowych i kamiennych i pokrewni	8	0
921102	Pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt	8	3
512202	Kucharz małej gastronomii	7	5
721102	Formierz odlewnik	7	0
814190	Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna	7	0
832201	Kierowca autobusu	7	0
214209	Inżynier inżynierii środowiska – melioracje	6	0
512104	Prowadzący zakład hotelarski/gastronomiczny	6	3
734601	Drukarz sitodrukowy	6	6
742207	Stolarz meblowy	6	0
811204	Operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych	6	0
826103	Operator przewijarek i skręcarek nitek	6	1
721202	Spawacz ręczny gazowy	5	0
724490	Pozostali monterzy linii elektrycznych	5	0
821208	Szlifierz kamienia	5	0
832101	Kierowca samochodu osobowego	5	0
915202	Dozorca	5	1
711101	Górnik eksploatacji podziemnej	4	0
711190	Pozostali górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	4	0
723302	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	4	0
742290	Pozostali stolarze i pokrewni	4	0
833104	Kierowca ciągnika rolniczego	4	0
931203	Robotnik drogowy	4	0
341401	Organizator obsługi turystycznej (zawód szkolny: Technik obsługi turystycznej)	3	0
341590	Pozostali agenci do spraw sprzedaży (handlowcy)	3	1
512390	Pozostali kelnerzy i pokrewni	3	3
522108	Sprzedawca w stacji paliw	3	2
722304	Tokarz	3	0
723105	Mechanik samochodów osobowych	3	0
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	3	0
741490	Pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3	1
742405	Szczotkarz	3	3
812402	Operator maszyn do produkcji drutów i prętów	3	0
828204	Monter maszyn elektrycznych	3	0
828490	Pozostali monterzy wyrobów z metalu, gumy i tworzyw sztucznych	3	0
833204	Operator sprzętu do robót ziemnych	3	0
916202	Zamiatacz	3	2
931301	Robotnik budowlany	3	0

131201	Kierownik małego przedsiębiorstwa w przemyśle przetwórczym	2	0
214790	Pozostali inżynierowie górnicy, metalurdzy i pokrewni	2	1
223156	Lekarz – rehabilitacja medyczna	2	2
311203	Technik architekt	2	0
341201	Agent ubezpieczeniowy	2	2
341501	Handlowiec (zawód szkolny: Technik handlowiec)	2	1
343201	Księgowy (samodzielny)	2	2
412104	Fakturzystka	2	2
421102	Kasjer handlowy	2	0
631101	Drwal	2	0
713704	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	2	0
721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	2	0
722303	Szlifierz metali	2	1
732102	Ceramik wyrobów użytkowych i ozdobnych	2	1
741104	Rzeźnik wędliniarz	2	0
742205	Stolarz galanterii drzewnej	2	0
811104	Operator maszyn urabiających i ładujących	2	0
821202	Krajacz materiałów budowlanych	2	0
827304	Operator urządzeń elewatorów zbożowych	2	0
121203	Zastępca dyrektora/prezesa do spraw finansowo administracyjnych	1	0
214290	Pozostali inżynierowie budownictwa i inżynierii środowiska	1	0
241307	Specjalista do spraw kadr	1	1
245207	Projektant wzornictwa przemysłowego	1	1
311302	Technik elektryk	1	0
311603	Technik technologii chemicznej	1	0
311801	Grafik komputerowy	1	1
312102	Technik informatyk	1	0
321201	Laborant nasiennictwa	1	1
342204	Spedytor (zawód szkolny: Technik spedytor)	1	1
347105	Dekorator wnętrz	1	0
411101	Sekretarka	1	1
419101	Pracownik biurowy (zawód szkolny: Technik prac biurowych)	1	1
512103	Intendent	1	1
522190	Pozostali sprzedawcy i demonstratorzy	1	0
613101	Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej (zawód szkolny: Rolnik)	1	0
713604	Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	1	0
713690	Pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych	1	0
722205	Ślusarz galanterii metalowej	1	0
723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1	0
724201	Elektromonter (elektryk) zakładowy	1	0
732103	Formowacz ściernic	1	0
741105	Ubojowy	1	0
741290	Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	1

743202	Dziemiarz	1	0
827890	Pozostali operatorzy maszyn i urzadzén do produkcji napojów bezalkoholowych, wyrobów alkoholowych i pokrewni	1	0
828303	Monter podzespolów i zespolów elektronicznych	1	0
828501	Monter mebli	1	0
913202	Palacz pieców zwykłych	1	1
931101	Robotnik górniczy dołowy	1	0
932101	Konserwator części	1	1
933104	Robotnik magazynowy	1	0
ogółem		5537	1704

Tabela 43. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły przyjęcia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba przyjętych była największa.
- zawód 2 - kod zawodu

		N	w tym kobiety
721202	Spawacz ręczny gazowy	34	1
515902	Pracownik ochrony mienia i osób (zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia)	29	1
743604	Szwaczka	21	20
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	17	2
722204	Ślusarz	15	0
811102	Operator koparek i zwałowarek	15	0
341503	Przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny)	11	2
811104	Operator maszyn urabiających i ładujących	11	0
413103	Magazynier	10	0
732407	Zdobnik szkła	10	7
932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	9	5
741201	Cukiernik	9	8
743501	Krojczy	8	6
913207	Sprzątaczk	8	8
214590	Pozostali inżynierowie mechanicy	7	1
612201	Hodowca drobiu	6	0
512201	Kucharz	4	4
713501	Monter/składacz okien	4	0
734502	Introligator poligraficzny	4	0
828201	Monter aparatury rozdzielczej i kontrolnej energii elektrycznej	4	1
522108	Sprzedawca w stacji paliw	3	1
921102	Pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt	3	3
721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	3	0
721204	Zgrzewacz	3	0
741203	Piekarz	3	0
828113	Monter układów hydraulicznych i pneumatycznych	3	0
833290	Pozostali operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	3	0
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	3	0

931290	Pozostali robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	3	0
931301	Robotnik budowlany	3	0
311204	Technik budownictwa	2	0
411101	Sekretarka	2	2
412104	Fakturzystka	2	2
512301	Bufetowy (barman)	2	2
512302	Kelner	2	1
512390	Pozostali kelnerzy i pokrewni	2	2
522107	Sprzedawca	2	1
711301	Kamieniarz	2	0
712301	Cieśla	2	0
713101	Dekarz	2	0
713302	Tynkarz	2	0
714101	Malarz budowlany	2	0
722290	Pozostali ślusarze i pokrewni	2	0
722301	Frezer	2	0
722304	Tokarz	2	1
734601	Drukarz sitodrukowy	2	0
741290	Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	0
742308	Ustawiacz maszyn do obróbki drewna	2	0
812201	Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej	2	0
816205	Palacz kotłów c.o. wodnych rusztowych	2	0
832201	Kierowca autobusu	2	0
833204	Operator sprzętu do robót ziemnych	2	0
932103	Pakowacz	2	1
915204	Portier	2	0
932114	Pomocnik piekarza	2	2
123901	Kierownik wewnętrznej jednostki organizacyjnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	0
224101	Pielęgniarka	1	1
241203	Specjalista bankowości	1	0
241307	Specjalista do spraw kadr	1	1
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży)	1	1
242901	Asystent prawny	1	1
315201	Diagnosta samochodowy	1	0
341501	Handlowiec (zawód szkolny: Technik handlowiec)	1	0
421102	Kasjer handlowy	1	1
711190	Pozostali górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1	0
712102	Murarz	1	0
712190	Pozostali murarze i pokrewni	1	0
712901	Konserwator budynków	1	0
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	1	0
743206	Tkacz	1	0
743702	Tapicer	1	0
811101	Operator górniczych urządzeń sygnalizacyjnych (sygnalista)	1	0

812290	Pozostali operatorzy urządzeń odlewniczych, walcowniczych i pokrewni	1	0
813204	Operator urządzeń do produkcji materiałów ściernych	1	0
828501	Monter mebli	1	0
832101	Kierowca samochodu osobowego	1	0
832301	Kierowca ciągnika siodłowego	1	0
913204	Pomoc kuchenna	1	1
ogółem		339	90

Tabela 44. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły przyjęcia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba przyjętych była największa.

- zawód 3 - kod zawodu

		N	w tym kobiety
712901	Konserwator budynków	12	0
343101	Pracownik administracyjny (zawód szkolny: Technik administracji)	11	9
413103	Magazynier	10	0
711201	Strzałowy	7	0
522107	Sprzedawca	6	2
711101	Górnik eksploatacji podziemnej	6	0
743604	Szwaczka	5	4
341503	Przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny)	4	2
732202	Hutnik-dmuchacz szkła	4	1
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży)	3	2
512201	Kucharz	3	2
343201	Księgowy (samodzielny)	2	1
712101	Monter kamiennych elementów budowlanych	2	0
741203	Piekarz	2	0
825301	Operator maszyn do lakierowania i laminowania przetworów papierowych	2	0
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	2	0
914103	Robotnik gospodarczy	2	0
931102	Robotnik naziemny (górnictwo)	2	0
311204	Technik budownictwa	1	1
419101	Pracownik biurowy (zawód szkolny: Technik prac biurowych)	1	1
512290	Pozostali kucharze	1	1
712590	Pozostali robotnicy budownictwa wodnego i pokrewni	1	0
713603	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	1	0
714101	Malarz budowlany	1	0
722204	Ślusarz	1	1
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	1	0
724301	Elektromonter instalacji elektrycznych	1	0
832390	Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	1	0
913203	Pokojowa (w hotelu)	1	1
915290	Pozostali portierzy, woźni i pokrewni	1	0
921190	Pozostali robotnicy pomocniczy w rolnictwie i pokrewni	1	0
ogółem		98	28

Tabela 45. Proszę wymienić maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły przyjęcia absolwentów w ostatnich 6 miesiącach i których liczba przyjętych absolwentów była największa.

- zawód 1 - kod zawodu

		N	w tym kobiety
512202	Kucharz małej gastronomii	7	5
522107	Sprzedawca	7	5
743702	Tapicer	7	0
512201	Kucharz	4	2
713501	Monter/składacz okien	4	0
413103	Magazynier	3	0
723302	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	3	0
743604	Szwaczka	3	3
913205	Pomoc laboratoryjna	3	3
931301	Robotnik budowlany	3	0
341503	Przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny)	2	0
422201	Recepcjonista	2	2
712901	Konserwator budynków	2	0
214506	Inżynier mechanik – technologia mechaniczna	1	0
241203	Specjalista bankowości	1	0
311203	Technik architekt	1	0
342204	Spedytor (zawód szkolny: Technik spedytor)	1	1
343101	Pracownik administracyjny (zawód szkolny: Technik administracji)	1	1
411101	Sekretarka	1	1
412104	Fakturzystka	1	0
512302	Kelner	1	1
515902	Pracownik ochrony mienia i osób (zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia)	1	0
522108	Sprzedawca w stacji paliw	1	0
712102	Murarz	1	0
713603	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	1	0
722204	Ślusarz	1	0
723105	Mechanik samochodów osobowych	1	0
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	1	0
723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1	0
741201	Cukiernik	1	0
741203	Piekarz	1	1
811102	Operator koparek i zwałowarek	1	0
825390	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	0
828501	Monter mebli	1	0
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	1	0
933104	Robotnik magazynowy	1	0
ogółem		73	25

Tabela 46. Proszę wymienić maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły przyjęcia absolwentów w ostatnich 6 miesiącach i których liczba przyjętych absolwentów była największa.

-zawód 2 - kod zawodu

		N	w tym kobiety
913290	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	16	8
512302	Kelner	3	1
743604	Szwaczka	3	2
413103	Magazynier	1	0
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	1	0
741201	Cukiernik	1	0
821107	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1	0
ogółem		26	11

Tabela 47. Proszę podać, w jakich zawodach wolne miejsca pracy występują najczęściej.

- kod zawodu - pierwsza odpowiedź

		N	%
743604	Szwaczka	10	9,5
512201	Kucharz	4	3,8
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	4	3,8
723105	Mechanik samochodów osobowych	3	2,9
722305	Ustawiacz maszyn do obróbki skrawaniem	2	1,9
311302	Technik elektryk	2	1,9
913207	Sprzętaczka	2	1,9
743702	Tapicer	2	1,9
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu	2	1,9
724102	Elektromechanik pojazdów samochodowych	2	1,9
343101	Pracownik administracyjny	2	1,9
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	2	1,9
832201	Kierowca autobusu	2	1,9
722204	Ślusarz	1	0,9
821207	Pilarz kamienia	1	0,9
723104	Mechanik samochodów ciężarowych	1	0,9
522104	Ekspedient w punkcie usługowym	1	0,9
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	1	0,9
413103	Magazynier	1	0,9
341590	Pozostali agenci do spraw sprzedaży	1	0,9
341501	Handlowiec	1	0,9
833104	Kierowca ciągnika rolniczego	1	0,9
714102	Malarz konstrukcji i wyrobów metalowych	1	0,9
724201	Elektromonter	1	0,9
711101	Górnik eksploatacji podziemnej	1	0,9
827890	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji napojów bezalkoholowych, wyrobów alkoholowych i	1	0,9

	pokrewni		
214906	Specjalista kontroli jakości	1	0,9
522107	Sprzedawca	1	0,9
342205	Technik logistyk	1	0,9
213201	Programista	1	0,9
512302	Kelner	1	0,9
311203	Technik architekt	1	0,9
514102	Fryzjer	1	0,9
721202	Spawacz ręczny gazowy	1	0,9
214290	Pozostali inżynierowie budownictwa i inżynierii środowiska	1	0,9
811102	Operator koparek i zwalówarek	1	0,9
913202	Palacz pieców zwykłych	1	0,9
812290	Pozostali operatorzy urządzeń odlewniczych, walcowniczych i pokrewni	1	0,9
722390	Pozostali ustawiacze-operatorzy obrabiarek skrawających do metali	1	0,9
713401	Monter izolacji budowlanych	1	0,9
241922	Specjalista do spraw zamówień publicznych	1	0,9
341503	Przedstawiciel handlowy	1	0,9
723302	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	1	0,9
721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	1	0,9
916202	Zamiatacz	1	0,9
821202	Krajacz materiałów budowlanych	1	0,9
811104	Operator maszyn urabiających i ładujących	1	0,9
742204	Stolarz	1	0,9
223401	Farmaceuta	1	0,9
621104	Ogrodnik – uprawa roślin ozdobnych	1	0,9
343201	Księgowy	1	0,9
731102	Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych	1	0,9
832301	Kierowca ciągnika siodłowego	1	0,9
811290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	1	0,9
821208	Szlifierz kamienia	1	0,9
311401	Technik elektronik	1	0,9
422201	Recepcjonista	1	0,9
742207	Stolarz meblowy	1	0,9
832101	Kierowca samochodu osobowego	1	0,9
821103	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	1	0,9
522108	Sprzedawca w stacji paliw	1	0,9
712102	Murarz	1	0,9
722301	Frezer	1	0,9
931203	Robotnik drogowy	1	0,9
811204	Operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych	1	0,9
833314	Operator żurawia wieżowego	1	0,9
211302	Chemik	1	0,9

741104	Rzeźnik wędliniarz	1	0,9
914202	Operator myjni	1	0,9
brak odpowiedzi		10	9,5
ogółem		105	97

**Tabela 48. Proszę podać, w jakich zawodach wolne miejsca pracy występują najczęściej.
- kod zawodu - druga odpowiedź**

		N	%
711301	Kamieniarz	2	1,9
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	2	1,9
721202	Spawacz ręczny gazowy	2	1,9
315208	Kontroler produkcji	1	0,9
722304	Tokarz	1	0,9
713401	Monter izolacji budowlanych	1	0,9
522107	Sprzedawca	1	0,9
419101	Pracownik biurowy	1	0,9
931301	Robotnik budowlany	1	0,9
743604	Szwaczka	1	0,9
743501	Krojczy	1	0,9
741203	Piekarz	1	0,9
721303	Blacharz samochodowy	1	0,9
512301	Bufetowy	1	0,9
722204	Ślusarz	1	0,9
916102	Ładowacz nieczystości stałych	1	0,9
723105	Mechanik samochodów osobowych	1	0,9
711201	Strzałowy	1	0,9
512302	Kelner	1	0,9
816102	Elektroenergetyk elektrowni wodnych	1	0,9
713690	Pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych	1	0,9
214590	Pozostali inżynierowie mechanicy	1	0,9
512201	Kucharz	1	0,9
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	1	0,9
913303	Prasowaczka	1	0,9
743202	Dziewiarz	1	0,9
724103	Elektromechanik sprzętu gospodarstwa domowego	1	0,9
brak odpowiedzi		74	71,2
ogółem		104	98,5

**Tabela 49. Proszę podać, w jakich zawodach wolne miejsca pracy występują najczęściej.
- kod zawodu - trzecia odpowiedź**

		N	%
743604	Szwaczka	1	0,9
711301	Kamieniarz	1	0,9
833202	Operator maszyn drogowych	1	0,9

742307	Tokarz w drewnie	1	0,9
825301	Operator maszyn do lakierowania i laminowania przetworów papierowych	1	0,9
713302	Tynkarz	1	0,9
724190	Pozostali elektromechanicy	1	0,9
brak odpowiedzi		96	93,2
ogółem		103	99,5

Tabela 50. Biorąc pod uwagę oferty pracy z jakimi Państwo się stykacie, pracowników w jakich zawodach jest dziś zbyt dużo na rynku pracy?

- kod zawodu - pierwsza odpowiedź

		N	%
241102	Ekonomista	23	4,6
522107	Sprzedawca	14	2,8
832101	Kierowca samochodu osobowego	13	2,7
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu	12	2,4
312102	Technik informatyk	12	2,4
931301	Robotnik budowlany	9	1,8
723105	Mechanik samochodów osobowych	8	1,6
341201	Agent ubezpieczeniowy	8	1,6
712102	Murarz	7	1,4
341503	Przedstawiciel handlowy	7	1,4
343101	Pracownik administracyjny	7	1,4
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	6	1,2
514102	Fryzjer	6	1,2
241990	Pozostali specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	5	1
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	4	0,8
311208	Technik inżynierii środowiska i melioracji	3	0,6
722204	Ślusarz	3	0,6
743604	Szwaczka	3	0,6
341501	Handlowiec	3	0,6
419101	Pracownik biurowy	3	0,6
312190	Pozostali technicy informatycy	2	0,4
712990	Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0,4
311302	Technik elektryk	2	0,4
741203	Piekarz	2	0,4
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	2	0,4
311204	Technik budownictwa	2	0,4
247901	Specjalista administracji publicznej	2	0,4
832201	Kierowca autobusu	2	0,4
723104	Mechanik samochodów ciężarowych	2	0,4
832301	Kierowca ciągnika siodłowego	2	0,4
821107	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	2	0,4
244105	Socjolog	2	0,4

514103	Kosmetyczka	2	0,4
232109	Nauczyciel języka polskiego	2	0,4
414201	Ankieter	2	0,4
512201	Kucharz	2	0,4
723307	Mechanik silników spalinowych	2	0,4
223903	Fizjoterapeuta	1	0,2
241204	Specjalista do spraw finansów	1	0,2
344203	Urzędnik podatkowy	1	0,2
223401	Farmaceuta – farmacja apteczna	1	0,2
343201	Księgowy	1	0,2
341101	Dealer aktywów finansowych	1	0,2
111102	Polityk	1	0,2
232123	Nauczyciel wychowania fizycznego	1	0,2
611103	Rolnik upraw mieszanych	1	0,2
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	1	0,2
232190	Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych	1	0,2
714101	Malarz budowlany	1	0,2
712190	Pozostali murarze i pokrewni	1	0,2
741201	Cukiernik	1	0,2
611190	Pozostali rolnicy produkcji roślinnej	1	0,2
214505	Inżynier mechanik – środki transportu	1	0,2
212102	Matematyk	1	0,2
743690	Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni	1	0,2
123301	Kierownik działu marketingu i sprzedaży	1	0,2
233105	Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	1	0,2
233113	Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej	1	0,2
341504	Telemarketer	1	0,2
512302	Kelner	1	0,2
613101	Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej	1	0,2
242101	Adwokat	1	0,2
233190	Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	1	0,2
347601	Animator kultury	1	0,2
742204	Stolarz	1	0,2
723190	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	1	0,2
244204	Politolog	1	0,2
711301	Kamieniarz	1	0,2
828113	Monter układów hydraulicznych i pneumatycznych	1	0,2
341902	Asystent ekonomiczny	1	0,2
311403	Technik mechatronik	1	0,2
931203	Robotnik drogowy	1	0,2
111201	Wyższy urzędnik państwowy	1	0,2
421201	Kasjer bankowy	1	0,2
213201	Programista	1	0,2
743101	Przedzarcz	1	0,2
214203	Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	1	0,2

832390	Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	1	0,2
724102	Elektromechnik pojazdów samochodowych	1	0,2
241202	Inspektor nadzoru bankowego	1	0,2
244303	Filolog – filologia polska	1	0,2
743304	Krawiec	1	0,2
811104	Operator maszyn urabiających i ładujących	1	0,2
341903	Organizator agrobiznesu	1	0,2
341401	Organizator obsługi turystycznej	1	0,2
213903	Specjalista zastosowań informatyki	1	0,2
641102	Rybak pracujący na własne potrzeby	1	0,2
nie wiem		225	45,1
brak odpowiedzi		34	6,8
ogółem		499	100

**Tabela 51. Biorąc pod uwagę oferty pracy z jakimi Państwo się stykacie, pracowników w jakich zawodach jest dziś zbyt dużo na rynku pracy?
- kod zawodu - druga odpowiedź**

		N	%
241102	Ekonomista	5	1
341501	Handlowiec	3	0,6
241990	Pozostali specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0,4
931301	Robotnik budowlany	2	0,4
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu	2	0,4
232109	Nauczyciel języka polskiego	2	0,4
722204	Ślusarz	2	0,4
611103	Rolnik upraw mieszanych	1	0,2
742204	Stolarz	1	0,2
341503	Przedstawiciel handlowy	1	0,2
341504	Telemarketer	1	0,2
241203	Specjalista bankowości	1	0,2
311302	Technik elektryk	1	0,2
241206	Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych	1	0,2
244202	Historyk	1	0,2
312190	Pozostali technicy informatycy	1	0,2
341490	Pozostali organizatorzy turystyki i pokrewni	1	0,2
312102	Technik informatyk	1	0,2
413103	Magazynier	1	0,2
512201	Kucharz	1	0,2
711101	Górnik eksploatacji podziemnej	1	0,2
832101	Kierowca samochodu osobowego	1	0,2
411101	Sekretarka	1	0,2
743604	Szwaczka	1	0,2
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	1	0,2
631102	Robotnik leśny	1	0,2
brak odpowiedzi		373	74,7

nie wiem		89	17,9
ogółem		499	100

Tabela 52. Biorąc pod uwagę oferty pracy z jakimi Państwo się stykacie, pracowników w jakich zawodach jest dziś zbyt dużo na rynku pracy?

- kod zawodu - trzecia odpowiedź

		N	%
722304	Tokarz	1	0,2
211402	Geograf	1	0,2
341102	Doradca inwestycyjny	1	0,2
343101	Pracownik administracyjny	1	0,2
123301	Kierownik działu marketingu i sprzedaży	1	0,2
723190	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	1	0,2
742204	Stolarz	1	0,2
brak odpowiedzi		403	80,8
nie wiem		89	17,8
ogółem		499	100

Tabela 53. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły zwolnienia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba zwolnień pracowników była największa.

- kod zawodu - pierwsza odpowiedź

		N	w tym kobiety
743604	Szwaczka	90	88
913207	Sprzątaczką	72	10
722204	Ślusarz	55	0
821103	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	42	24
711301	Kamieniarz	41	0
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	33	0
522107	Sprzedawca	31	22
515902	Pracownik ochrony mienia i osób	29	1
931301	Robotnik budowlany	29	0
413103	Magazynier	22	1
742290	Pozostali stolarze i pokrewni	21	0
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	21	7
341503	Przedstawiciel handlowy	20	4
914103	Robotnik gospodarczy	20	4
932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	19	6
713501	Monter/składacz okien	15	0
832101	Kierowca samochodu osobowego	14	0
932103	Pakowacz	14	0
811102	Operator koparek i zwałowarek	13	0
811104	Operator maszyn urabiających i ładujących	13	0
311204	Technik budownictwa	12	0
512201	Kucharz	10	9

743702	Tapicer	10	7
722301	Frezer	9	0
741203	Piekarz	9	1
612102	Hodowca koni	8	0
821290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji betonu, asfaltobetonu, elementów betonowych i kamiennych i pokrewni	8	0
833204	Operator sprzętu do robót ziemnych	8	0
712102	Murarz	7	0
814190	Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna	7	0
422201	Recepcjonista	6	4
721202	Spawacz ręczny gazowy	6	0
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	6	0
741201	Cukiernik	6	1
742204	Stolarz	6	0
214209	Inżynier inżynierii środowiska – melioracje	5	0
621201	Ogrodnik terenów zieleni	5	1
724490	Pozostali monterzy linii elektrycznych	5	0
742207	Stolarz meblowy	5	0
916202	Zamiatacz	5	1
512104	Prowadzący zakład hotelarski/gastronomiczny	4	2
713101	Dekarz	4	0
713704	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	4	0
723310	Monter instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim	4	1
821208	Szlifierz kamienia	4	0
832301	Kierowca ciągnika siodłowego	4	0
931203	Robotnik drogowy	4	0
341401	Organizator obsługi turystycznej	3	0
343101	Pracownik administracyjny	3	1
512302	Kelner	3	1
512390	Pozostali kelnerzy i pokrewni	3	3
522108	Sprzedawca w stacji paliw	3	1
621104	Ogrodnik – uprawa roślin ozdobnych	3	3
712990	Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	0
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	3	0
724103	Elektromechanik sprzętu gospodarstwa domowego	3	3
732407	Zdobnik szkła	3	3
741104	Rzeźnik wędliniarz	3	0
743501	Krojczy	3	2
827102	Operator urządzeń przetwórstwa mięsa	3	1
828204	Monter maszyn elektrycznych	3	0
828290	Pozostali monterzy aparatury, maszyn i sprzętu elektrycznego	3	1
722206	Ślusarz narzędziowy	3	0
828490	Pozostali monterzy wyrobów z metalu, gumy i tworzyw sztucznych	3	0

833104	Kierowca ciągnika rolniczego	3	0
931102	Robotnik naziemny	3	0
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu	2	1
311602	Technik przetwórstwa tworzyw sztucznych	2	0
341501	Handlowiec	2	0
343201	Księgowy	2	2
419101	Pracownik biurowy	2	2
421102	Kasjer handlowy	2	1
631101	Drwal	2	0
711101	Górnik eksploatacji podziemnej	2	0
713302	Tynkarz	2	0
713690	Pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych	2	0
721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	2	0
722205	Ślusarz galanterii metalowej	2	0
722303	Szlifierz metali	2	1
722305	Ustawiacz maszyn do obróbki skrawaniem	2	0
723101	Mechanik autobusów	2	0
723302	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	2	0
724201	Elektromonter (elektryk) zakładowy	2	0
734601	Drukarz sitodrukowy	2	0
832202	Kierowca trolejbusu	2	0
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	2	0
722304	Tokarz	2	0
122401	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w handlu hurtowym i detalicznym	1	1
131201	Kierownik małego przedsiębiorstwa w przemyśle przetwórczym	1	1
241990	Pozostali specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1
311203	Technik architekt	1	0
311912	Technik technologii materiałów budowlanych	1	0
312102	Technik informatyk	1	0
322404	Terapeuta zajęciowy	1	1
711102	Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż	1	0
723105	Mechanik samochodów osobowych	1	0
723307	Mechanik silników spalinowych	1	0
724102	Elektromechanik pojazdów samochodowych	1	0
731102	Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych	1	0
732103	Formowacz ściernic	1	0
732402	Galwanizer	1	0
741103	Rozbieracz-wykrawacz	1	0
741490	Pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	0
742205	Stolarz galanterii drzewnej	1	0
742301	Frezer drewna	1	1
743290	Pozostali tkacze, dziewiarze i pokrewni	1	0
743304	Krawiec	1	0
811204	Operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania	1	0

	surowców mineralnych		
812290	Pozostali operatorzy urządzeń odlewniczych, walcowniczych i pokrewni	1	0
821207	Pilarz kamienia	1	0
827890	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji napojów bezalkoholowych, wyrobów alkoholowych i pokrewni	1	0
832390	Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	1	0
913204	Pomoc kuchenna	1	1
915202	Dozorca	1	0
932114	Pomocnik piekarza	1	1
ogółem		912	227

Tabela 54. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły zwolnienia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba zwolnień pracowników była największa.

– kod zawodu - druga odpowiedź

		N	w tym kobiety
515902	Pracownik ochrony mienia i osób	41	0
722304	Tokarz	22	0
413103	Magazynier	18	0
522107	Sprzedawca	11	9
743604	Szwaczka	8	7
832101	Kierowca samochodu osobowego	7	0
712102	Murarz	5	0
721403	Monter konstrukcji stalowych	5	0
722390	Pozostali ustawiacze-operatorzy obrabiarek skrawających do metali	5	0
913207	Sprzątaczką	5	5
713302	Tynkarz	4	0
343201	Księgowy	3	3
712901	Konserwator budynków	3	0
741201	Cukiernik	3	3
811102	Operator koparek i zwałowarek	3	0
811104	Operator maszyn urabiających i ładujących	3	0
812201	Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej	3	0
828490	Pozostali monterzy wyrobów z metalu, gumy i tworzyw sztucznych	3	2
913203	Pokojowa	3	3
915106	Konwojent	3	0
311801	Grafik komputerowy	2	1
311913	Technik technologii odzieży	2	2
341501	Handlowiec	2	1
341503	Przedstawiciel handlowy	2	0
512201	Kucharz	2	1
512301	Bufetowy	2	1
512302	Kelner	2	0

711190	Pozostali górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2	0
712301	Cieśla	2	0
721202	Spawacz ręczny gazowy	2	0
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	2	0
722290	Pozostali ślusarze i pokrewni	2	0
742302	Pilarz	2	0
827304	Operator urządzeń elewatorów zbożowych	2	0
833104	Kierowca ciągnika rolniczego	2	0
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	2	0
931102	Robotnik naziemny	2	0
932101	Konserwator części	2	0
932103	Pakowacz	2	1
721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	2	0
123201	Kierownik działu osobowego i działów pokrewnych	1	1
342204	Spedytor	1	1
342205	Technik logistyk	1	0
411101	Sekretarka	1	1
422301	Telefonistka	1	1
512103	Intendent	1	1
512290	Pozostali kucharze	1	1
711301	Kamieniarz	1	0
712204	Zbrojarz	1	0
714101	Malarz budowlany	1	0
722204	Ślusarz	1	0
723105	Mechanik samochodów osobowych	1	0
723307	Mechanik silników spalinowych	1	0
723390	Pozostali mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń	1	0
724201	Elektromonter (elektryk) zakładowy	1	0
811101	Operator górniczych urządzeń sygnalizacyjnych	1	0
811190	Pozostali operatorzy maszyn górniczych i pokrewni	1	0
811204	Operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych	1	0
821290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji betonu, asfaltobetonu, elementów betonowych i kamiennych i pokrewni	1	0
825301	Operator maszyn do lakierowania i laminowania przetworów papierowych	1	0
832301	Kierowca ciągnika siodłowego	1	0
833314	Operator żurawia wieżowego	1	0
522108	Sprzedawca w stacji paliw	1	1
913202	Palacz pieców zwykłych	1	0
931101	Robotnik górniczy dołowy	1	0
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	1	1
ogółem		224	47

Tabela 55. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły zwolnienia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba zwolnień pracowników była największa.

– kod zawodu - trzecia odpowiedź

		N	w tym kobiety
341503	Przedstawiciel handlowy	9	3
343101	Pracownik administracyjny	8	4
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	6	0
522107	Sprzedawca	5	5
722204	Ślusarz	4	0
343201	Księgowy	3	2
723105	Mechanik samochodów osobowych	3	0
413103	Magazynier	2	0
712301	Cieśla	2	0
714101	Malarz budowlany	2	0
913204	Pomoc kuchenna	2	2
213201	Programista	1	0
411101	Sekretarka	1	1
413190	Pozostali magazynierzy i pokrewni	1	0
711190	Pozostali górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1	0
713302	Tynkarz	1	0
722301	Frezer	1	0
832301	Kierowca ciągnika siodłowego	1	0
913207	Sprzątaczką	1	1
915202	Dozorca	1	1
ogółem		55	19

Tabela 56. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyły przyjęcia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba przyjętych pracowników będzie największa.

– kod zawodu - pierwsza odpowiedź

		N	w tym kobiety
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	100	80
743604	Szwaczka	56	54
515902	Pracownik ochrony mienia i osób	34	2
713501	Monter/składacz okien	27	5
711301	Kamieniarz	25	0
821103	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	21	8
742207	Stolarz meblowy	20	0
743702	Tapicer	20	0
914103	Robotnik gospodarczy	20	5
932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	20	15
833204	Operator sprzętu do robót ziemnych	19	0

811102	Operator koparek i zwałowarek	16	0
931301	Robotnik budowlany	16	0
522107	Sprzedawca	14	8
722204	Ślusarz	14	0
722305	Ustawiacz maszyn do obróbki skrawaniem	10	7
724203	Elektromonter maszyn elektrycznych	10	6
821290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji betonu, asfaltobetonu, elementów betonowych i kamiennych i pokrewni	10	0
832201	Kierowca autobusu	10	0
932103	Pakowacz	10	0
512201	Kucharz	9	4
621201	Ogrodnik terenów zieleni	9	0
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	9	0
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	9	0
932106	Sortowacz	9	6
723105	Mechanik samochodów osobowych	8	0
731301	Bursztyniarz	8	0
832101	Kierowca samochodu osobowego	8	0
422201	Recepcjonista	7	4
214209	Inżynier inżynierii środowiska – melioracje	6	0
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	6	0
743304	Krawiec	6	5
341501	Handlowiec	5	0
341503	Przedstawiciel handlowy	5	0
343101	Pracownik administracyjny	5	2
721202	Spawacz ręczny gazowy	5	0
741104	Rzeźnik wędliniarz	5	0
741203	Piekarz	5	1
811204	Operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych	5	0
832301	Kierowca ciągnika siodłowego	5	0
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	5	0
311302	Technik elektryk	4	0
512104	Prowadzący zakład hotelarski/gastronomiczny	4	2
512302	Kelner	4	3
821208	Szlifierz kamienia	4	0
913204	Pomoc kuchenna	4	2
413103	Magazynier	3	0
713101	Dekarz	3	0
721204	Zgrzewacz	3	0
723310	Monter instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim	3	3
828490	Pozostali monterzy wyrobów z metalu, gumy i tworzyw sztucznych	3	0
833104	Kierowca ciągnika rolniczego	3	0
214290	Pozostali inżynierowie budownictwa i inżynierii środowiska	2	0

223401	Farmaceuta – farmacja apteczna	2	1
241922	Specjalista do spraw zamówień publicznych	2	2
311203	Technik architekt	2	1
311602	Technik przetwórstwa tworzyw sztucznych	2	0
311890	Pozostali kreślarze, graficy komputerowi i pokrewni	2	0
631101	Drwal	2	0
711101	Górnik eksploatacji podziemnej	2	0
712102	Murarz	2	1
713302	Tynkarz	2	0
721201	Lutowacz	2	0
724201	Elektromonter	2	0
731102	Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych	2	0
742204	Stolarz	2	0
742290	Pozostali stolarze i pokrewni	2	0
814190	Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna	2	0
827890	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji napojów bezalkoholowych, wyrobów alkoholowych i pokrewni	2	2
913203	Pokojowa	2	2
913207	Sprzątaczką	2	2
931203	Robotnik drogowy	2	0
122401	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w handlu hurtowym i detalicznym	1	1
214906	Specjalista kontroli jakości	1	1
342204	Spedytor	1	0
342205	Technik logistyki	1	0
419101	Pracownik biurowy	1	0
512290	Pozostali kucharze	1	1
522108	Sprzedawca w stacji paliw	1	0
712901	Konserwator budynków	1	0
714102	Malarz konstrukcji i wyrobów metalowych	1	0
721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	1	0
722301	Frezer	1	0
723302	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	1	0
724102	Elektromechanik pojazdów samochodowych	1	0
732103	Formowacz ściernic	1	0
741201	Cukiernik	1	1
742308	Ustawiacz maszyn do obróbki drewna	1	1
743690	Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni	1	1
811101	Operator górniczych urządzeń sygnalizacyjnych	1	0
814190	Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna	1	0
821207	Pilarz kamienia	1	0
832390	Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	1	0
913302	Pracznica	1	1
ogółem		711	240

Tabela 57. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyły przyjęcia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba przyjętych pracowników będzie największa.

– kod zawodu - druga odpowiedź

		N	w tym kobiety
743604	Szwaczka	15	12
712102	Murarz	8	0
913303	Prasowaczka (ręczna)	8	8
413103	Magazynier	6	2
512302	Kelner	6	5
722204	Ślusarz	6	0
742302	Pilarz	4	0
828113	Monter układów hydraulicznych i pneumatycznych	4	0
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	4	1
913203	Pokojowa (w hotelu)	4	4
315207	Kontroler jakości wyrobów – artykuły spożywcze	3	2
419101	Pracownik biurowy (zawód szkolny: Technik prac biurowych)	3	3
512201	Kucharz	3	1
742301	Frezer drewna	3	3
816102	Elektroenergetyk elektrowni wodnych	3	0
341503	Przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny)	2	0
512202	Kucharz małej gastronomii	2	1
512301	Bufetowy (barman)	2	1
522107	Sprzedawca	2	2
742405	Szczotkarz	2	2
811102	Operator koparek i zwalówarek	2	0
812201	Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej	2	0
812402	Operator maszyn do produkcji drutów i prętów	2	0
825301	Operator maszyn do lakierowania i laminowania przetworów papierowych	2	0
913204	Pomoc kuchenna	2	1
213201	Programista	1	0
223903	Fizjoterapeuta	1	0
311913	Technik technologii odzieży	1	1
315201	Diagnosta samochodowy	1	0
315206	Kontroler jakości wyrobów – artykuły przemysłowe	1	0
315208	Kontroler produkcji	1	0
341501	Handlowiec (zawód szkolny: Technik handlowiec)	1	0
342205	Technik logistyk	1	1
515902	Pracownik ochrony mienia i osób (zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia)	1	0
621201	Ogrodnik terenów zieleni	1	0
711201	Strzałowy	1	0
712204	Zbrojarz	1	1
713302	Tynkarz	1	0
714101	Malarz budowlany	1	0

721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	1	0
828109	Monter pojazdów i urządzeń transportowych	1	0
722290	Pozostali ślusarze i pokrewni	1	0
722304	Mechanik samochodów ciężarowych	1	0
723104	Mechanik samochodów ciężarowych	1	0
814190	Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna	1	0
833104	Kierowca ciągnika rolniczego	1	0
ogółem		121	51

Tabela 58. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyły przyjęcia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba przyjętych pracowników będzie największa.

– kod zawodu - trzecia odpowiedź

		N	w tym kobiety
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	10	5
512302	Kelner	4	3
931102	Robotnik naziemny (górnictwo)	3	0
931301	Robotnik budowlany	3	0
311204	Technik budownictwa	2	0
913205	Pomoc laboratoryjna	2	2
343201	Księgowy (samodzielny)	1	1
522107	Sprzedawca	1	1
714101	Malarz budowlany	1	0
721202	Spawacz ręczny gazowy	1	0
742307	Tokarz w drewnie	1	0
913204	Pomoc kuchenna	1	1
913207	Sprzątaczką	1	1
ogółem		31	14

Tabela 59. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyły zwolnienia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba zwolnień była największa.

– kod zawodu - pierwsza odpowiedź

		N	w tym kobiety
743604	Szwaczka	9	7
711301	Kamieniarz	6	0
343101	Pracownik administracyjny (zawód szkolny: Technik administracji)	4	2
413103	Magazynier	3	1
522107	Sprzedawca	3	2
712102	Murarz	3	0
721204	Zgrzewacz	3	0
722204	Ślusarz	3	0
741104	Rzeźnik wędliniarz	3	0
742203	Kołodziej	3	0

742207	Stolarz meblowy	3	0
828490	Pozostali monterzy wyrobów z metalu, gumy i tworzyw sztucznych	3	0
343201	Księgowy (samodzielny)	2	2
741201	Cukiernik	2	2
832101	Kierowca samochodu osobowego	2	0
932106	Sortowacz	2	2
932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	2	0
312102	Technik informatyk	1	0
341601	Zaopatrzeniowiec	1	0
512201	Kucharz	1	0
741203	Piekarz	1	1
816190	Pozostali elektroenergetycy i pokrewni	1	0
832201	Kierowca autobusu	1	0
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	1	0
914202	Operator myjni	1	0
ogółem		64	19

Tabela 60. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyły zwolnienia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba zwolnień była największa.

– kod zawodu - druga odpowiedź

		N	w tym kobiety
811104	Operator maszyn urabiających i ładujących	8	0
912103	Zmywacz szyb samochodowych (uliczny)	3	2
743702	Tapicer	2	1
812402	Operator maszyn do produkcji drutów i prętów	2	0
413103	Magazynier	1	0
712102	Murarz	1	0
721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	1	0
832101	Kierowca samochodu osobowego	1	0
913204	Pomoc kuchenna	1	0
ogółem		20	3

Tabela 61. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyły zwolnienia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba zwolnień była największa

– kod zawodu - trzecia odpowiedź

		N	w tym kobiety
743204	Plecionkarz	3	3
714101	Malarz budowlany	1	0
743604	Szwaczka	1	1
ogółem		5	4

9. Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy w Państwa firmie zatrudniono absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych (np. zasadnicza szkoła zawodowa, technikum, szkoła policealna)?

- [1] Tak zatrudniliśmy absolwentów szkół zawodowych
- [2] Nie zatrudniliśmy, ale poszukiwaliśmy takich absolwentów
- [3] Nie zatrudniliśmy i nie poszukiwaliśmy absolwentów
- [4] Nie wiem, trudno powiedzieć

10. Ilu absolwentów dotyczyły przyjęcia?

	Ogółem	w tym kobiety
Liczba przyjętych osób		

11. Proszę wymienić maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły przyjęcia absolwentów w ostatnich 6 miesiącach i których liczba przyjętych absolwentów była największa.

Zawód/ stanowisko pracy Kod zawodu	Liczba osób	
	ogółem	w tym kobiety
1.		
2.		
3.		

12. Czy Państwa firma w okresie ostatnich 2 lat współpracowała lub miała kontakty z ponadgimnazjalną szkołą o profilu zawodowym?

- [1] Tak
- [2] Nie
- [3] Nie, ale zamierzamy podjąć taką współpracę
- [9] Nie wiem, trudno powiedzieć

13. Na czym polegała współpraca lub kontakty Państwa firmy ze szkołą zawodową?

- [1] Pracownicy firmy uczą w szkole jako nauczyciele przedmiotów zawodowych
- [2] Firma na udział w finansowanie szkoły
- [3] Firma funduje stypendia dla uczniów
- [4] Firma udostępnia szkole informacje naukowo-techniczne
- [5] Prowadzone są zajęcia dla uczniów z teoretycznych przedmiotów zawodowych
- [6] Odbywają się w firmie zajęcia dla uczniów z praktycznych przedmiotów zawodowych
- [7] Firma prowadzi praktyki zawodowe dla uczniów
- [8] W firmie odbywają się egzaminy dla uczniów z przygotowania zawodowego i nauki zawodu
- [9] Firma organizuje staże zawodowe dla uczniów
- [10] Firma organizuje staże i kursy dla nauczycieli szkoły

14. Proszę wskazać dlaczego Państwa firma nie współpracuje z ponadgimnazjalnymi szkołami zawodowymi (podać dwa główne powody)?

- [1] Brak zapotrzebowania na pracowników o wykształceniu zawodowym
- [2] Przeszkody prawne
- [3] Brak szkół zawodowych w otoczeniu firmy
- [4] Kierunki kształcenia w szkołach w otoczeniu firmy są niezgodne z potrzebami firmy
- [5] Szkoły nie przejawiają chęci współpracy z firmą
- [6] Brak w firmie odpowiedniego personelu lub wyposażenia dla kształcenia uczniów
- [7] Brak instytucji pomagającej w nawiązywaniu kontaktów ze szkołami zawodowymi
- [8] Inne, jakie

15. Czy absolwenci szkół zawodowych, których zatrudniliście to:

- [1] Wyłącznie absolwenci szkół z którymi firma współpracuje
- [2] Zarówno absolwenci szkół z którymi firma współpracuje, jak i absolwenci innych szkół o profilu zawodowym
- [3] Wyłącznie absolwenci szkół z którymi firma nie współpracuje

16. Czy absolwenci, których zatrudniliście Państwo w okresie ostatnich 2 lat odbyli praktyki zawodowe lub staże zawodowe w Państwa firmie, zanim zostali przyjęci?

- [1] Tak – wszyscy
- [2] Tak – niektórzy
- [3] Nie – żaden nie odbywał praktyki/ stażu
- [9] Nie wiem trudno powiedzieć

17. Jak oceniacie Państwo praktyczne przygotowanie zawodowe absolwentów?

- [5] Bardzo dobrze
- [4] Dobrze
- [3] Dostatecznie
- [2] Źle
- [1] Bardzo źle
- [9] Nie wiem trudno powiedzieć

18. Kto jest lepiej z absolwentów przygotowany do zawodu?

- [1] Lepiej przygotowani są mężczyźni niż kobiety
- [2] Lepiej przygotowane są kobiety niż mężczyźni
- [3] Nie ma znaczenia płeć absolwenta
- [9] Nie wiem trudno powiedzieć

19. Czy ogólnie rzecz biorąc jesteście Państwo zadowoleni z przygotowania zawodowego absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych?

- [1] Zdecydowanie nie
- [2] Raczej nie
- [3] Raczej tak
- [4] Zdecydowanie tak
- [9] Nie wiem

20. Proszę podać jakie najważniejsze braki dostrzegacie Państwo w przygotowaniu zawodowym absolwentów?

- 1)
- 2)
- 3)

21. Dlaczego Państwa firma nie zatrudniała absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych?

- [1] W ogóle nie zatrudnialiśmy pracowników
- [2] Nie mamy zapotrzebowania na absolwentów szkół o profilu zawodowym
- [3] Nie znaleźliśmy absolwentów o interesującym nas wykształceniu zawodowym
- [4] Nie zatrudniamy absolwentów, bo nie mają potrzebnego doświadczenia
- [5] Mają wygórowane wymagania płacowe
- [6] Inne, jakie

22. Czy przyjęlibyście Państwo ucznia ponadgimnazjalnej szkoły zawodowej na praktykę zawodową w swojej firmie?

- [1] Tak
- [2] Nie
- [9] Nie wiem, trudno powiedzieć

23. Czy w chwili obecnej w firmie są wolne (nieobsadzone) miejsca pracy?

- [1] Tak
- [2] Nie

24. Proszę podać w jakich zawodach wolne miejsca pracy występują najczęściej

[9] Nie wiem

Nazwa zawodu/stanowiska	Kod zawodu					
1.						
2.						
3.						

25. Czy mieli państwo trudności z naborem odpowiednich pracowników?

- [1] Tak
- [2] Nie
- [9] Nie wiem, trudno powiedzieć

26. Jeżeli mieli Państwo trudności z naborem odpowiednich pracowników, to proszę określić na jakie trudności Państwo napotykali, proszę określić przyczyny nieobsadzenia wolnych miejsca pracy?

Kategorie	Bariery i trudności w naborze pracowników
Doświadczenie zawodowe	[1] brak doświadczenia zawodowego
Wykształcenie	[2] brak wykształcenia kierunkowego
Umiejętności	[3] brak praktycznych umiejętności niezbędnych do pracy na konkretnym stanowisku
	[4] brak umiejętności obsługi komputera
	[5] brak praktycznej znajomości programów komputerowych
	[6] brak znajomości języków obcych
	[7] brak prawa jazdy
	[8] brak umiejętności interpersonalnych
Uprawnienia formalne	[9] brak specjalistycznych uprawnień zawodowych
Cechy osobowościowe kandydata	[10] niedyspozycyjność
	[11] konieczność nadzorowania, niesamodzielność
	[12] brak umiejętności pracy w zespole
Oczekiwania finansowe	[13] zbyt wysokie oczekiwania płacowe
Zainteresowanie ofertą pracy	[14] brak zgłoszeń

27. Biorąc pod uwagę oferty pracy z jakimi Państwo się stykacie, pracowników w jakich zawodach jest dziś zbyt dużo na rynku? Proszę podać maksymalnie 3 zawody.

[9] Nie wiem

Nazwa zawodu/stanowiska	Kod zawodu					
1.						
2.						
3.						

28. Czy w ostatnich 6 miesiącach w Państwa firmie miały miejsce zwolnienia pracowników z inicjatywy pracowników, jak i pracodawcy?

[1] Tak

[2] Nie

29. Ilu osób dotyczyły zwolnienia?

	Ogółem	w tym kobiety
Liczba zwolnionych osób		

30. Jakiego typu były to zwolnienia?

	Sposób rozwiązania umowy	Liczba osób
1.	Zwolnienia zainicjowane przez pracownika	
2.	Zwolnienia zainicjowane przez pracodawcę	
3.	Ustanie stosunku pracy/ umowy na czas określony	
4.	Odejścia na emeryturę/ świadczenia przedemerytalne	
5.	Rozwiązanie umowy za porozumieniem stron	
6.	Zgon pracownika	
7.	Inne	

31. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły zwolnienia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba zwolnień pracowników była największa.

Zawód/ stanowisko pracy Kod zawodu	Liczba osób	
	ogółem	w tym kobiety
1.		
2.		
3.		

32. Jakie czynniki wpłynęły na zwolnienia pracowników w ostatnich 6 miesiącach, proszę podać dwa główne czynniki? (nie dotyczy samodzielnych odejść /zwolnień pracowników)

Przyczyny zwolnień pracowników	
1	Uregulowania prawne (prawo pracy, prawo gospodarcze)
2	System podatkowy
3	Koszty pracy (koszty siły roboczej)
4	Nieodpowiednie kwalifikacje zawodowe pracowników
5	Czynniki dyscyplinarne
6	Zmniejszenie wielkości zamówienia na produkt/usługę na skutek zmiany sytuacji ekonomicznej w kraju
7	Zmniejszenie wielkości zamówienia na produkt/usługę na skutek konkurencji innych przedsiębiorstw
8	Sezonowość prac
9	Zmiany technologiczne
10	Likwidacja stanowiska pracy
11	Inne

33. Jakie były przyczyny odejść pracowników na własną prośbę w ostatnich 6 miesiącach?

Przyczyna	Zdecydowanie tak	Raczej tak	Raczej nie	Zdecydowanie nie	Trudno powiedzieć
Wyjazd za granicę	4	3	2	1	9
Przejsie do innego pracodawcy na podobne lub wyższe stanowisko pracy	4	3	2	1	9
Rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	4	3	2	1	9
Konflikty personalne, ambicjonalne	4	3	2	1	9
Przejsie do innego pracodawcy połączone ze zmianą zawodu	4	3	2	1	9

34. Czy w ciągu kolejnych 6 miesięcy planowane są przyjęcia pracowników?

[1] Tak [2] Nie [9] Nie wiem, trudno powiedzieć

35. Ilu osób będą dotyczyły te przyjęcia?

	Ogółem	w tym kobiety
Liczba przyjętych osób		

36. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyć przyjęcia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba przyjętych pracowników będzie największa.

Zawód/ stanowisko pracy Kod zawodu	Liczba osób	
	ogółem	w tym kobiety
1.		
2.		
3.		

37. Czy wśród nowych pracowników planujecie Państw zatrudnienie absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych?

[1] Zdecydowanie nie
 [2] Raczej nie
 [3] Raczej tak
 [4] Zdecydowanie tak
 [9] Nie wiem trudno powiedzieć

38. Jeśli rozważalibyście Państwo przyjęcie do pracy absolwenta ponadgimnazjalnej szkoły zawodowej, które z poniższych cech byłyby najważniejsze z punktu widzenia Państwa firmy?

Rozważane kwestie	niezbę- dny	pożądan y	istotny	nieistot ny
Będąc uczniem odbył praktykę zawodową w naszej firmie	4	3	2	1
Po szkole odbył staż w naszej firmie	4	3	2	1
Jest uczniem szkoły, z którą firma współpracuje	4	3	2	1
Jest bardzo ambitny, zależy mu na sukcesie	4	3	2	1
Ma szerokie przygotowanie teoretyczne	4	3	2	1
Ma przede wszystkim umiejętności praktyczne	4	3	2	1
„Złota rączka” nadaje się do wszystkiego	4	3	2	1
Wąski specjalista, tylko na konkretne stanowisko	4	3	2	1
Przejawia dużą motywację, chęć do pracy	4	3	2	1
Nie ma dużych wymagań płacowych	4	3	2	1
Ulgi finansowe związane z zatrudnieniem absolwenta	4	3	2	1

39. Biorąc pod uwagę powyższe przyjęcia pracowników proszę wskazać kompetencje, których będziecie Państwo oczekiwać od kandydatów oraz proszę określić poziom ich niezbędności: **ANKIETER: POPROSIĆ RESPONDENTA O WSKAZANIE MAKSYMALNIE 3 GŁÓWNE ZAWODY**

Zawód/nazwa		1.				2.				3.			
Kod zawodu													
Cechy	Wymagania	niezbędny	pożądany	istotny	nieistotny	niezbędny	pożądany	istotny	nieistotny	niezbędny	pożądany	istotny	nieistotny
<i>Doświadczenie zawodowe</i>	doświadczenie w zawodzie	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1
<i>Wykształcenie</i>	kierunkowe dla zawodu	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1
<i>Umiejętności</i>	praktyczne, niezbędne do pracy na konkretnym stanowisku	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1
	obsługa komputera/ urządzeń biurowych	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1
	praktyczna znajomość programów komputerowych	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1
	znajomość języków obcych	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1
	prawo jazdy	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1
<i>Uprawnienia formalne</i>	umiejętności interpersonalne	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1
<i>Cechy osobowościowe</i>	specjalistyczne uprawnienia zawodowe	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1
	kultura osobista	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1
	dyspozycyjność	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1
	sumienność	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1
	samodzielność	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1
	komunikatywność	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1
	odpowiedzialność	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1
	zaangażowanie w pracę	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1
	umiejętność pracy w zespole	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1
	mobilność	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1
kreatywność	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	
odporność na stres/ asertywność	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	

40. Czy w ciągu kolejnych 6 miesięcy planowane są zwolnienia pracowników z inicjatywy pracowników lub pracodawcy?

[1] Tak [2] Nie [9] Nie wiem, trudno powiedzieć

41. Ilu osób będą dotyczyły te zwolnienia?

	Ogółem	w tym kobiety
Liczba zwolnionych osób		

42. Jakiego typu będą to zwolnienia?

	Przyczyna odejścia	Liczba osób
1	Zwolnienia zainicjowane przez pracownika	
2	Zwolnienia zainicjowane przez pracodawcę	
3	Ustanie stosunku pracy/ umowy na czas określony	
4	Odejścia na emeryturę/ świadczenia przedemerytalne	
5	Rozwiązanie umowy za porozumieniem stron	
6	Inne	

43. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyć zwolnienia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba zwolnień pracowników będzie największa.

Zawód/ stanowisko pracy Kod zawodu	Liczba osób	
	ogółem	w tym kobiety
1.		
2.		
3.		

B. SYTUACJA EKONOMICZNA FIRMY

44. Jak ocenia Pan/ Pani sytuację ekonomiczną firmy w ostatnich 6 miesiącach?

[1] bardzo dobrze [2] dobrze [3] źle [4] bardzo źle [9]nie wiem/odmowa

45. Jak ocenia Pan/ Pani sytuację ekonomiczną firmy w ostatnich 6 miesiącach w porównaniu do sytuacji w analogicznym okresie roku poprzedniego?

[1] wyraźne polepszenie [2] polepszenie [3] bez zmian [4] pogorszenie [5] wyraźne pogorszenie
[9]nie wiem/odmowa

46. W jakim stopniu w ostatnich 6 miesiącach jest wykorzystany w Pana/ Pani firmie potencjał produkcyjny/usługowy, czyli ile realizuje się w Pana/Pani firmie zamówień w stosunku do możliwości, jakie ma firma przy obecnym zatrudnieniu i zasobach materialnych?

[1] wysokim (powyżej 80%) [2] średnim (60%–80%) [3] niskim (poniżej 60%) [9] nie wiem/odmowa

47. W jakim stopniu planowane jest w następnych 6 miesiącach wykorzystanie potencjału produkcyjnego/ usługowego w Pana/Pani firmie?

[1] wysokim (powyżej 80%) [2] średnim (60%–80%) [3] niskim (poniżej 60%) [9] nie wiem/odmowa

48. Czy w ostatnich 6 miesiącach w porównaniu do sytuacji w analogicznym okresie roku poprzedniego przychód netto ze sprzedaży w Pana/ Pani firmie:

[1] zdecydowanie spadł
[2] spadł
[3] bez zmian
[4] wzrósł

- [5] zdecydowanie wzrósł
- [9] nie wiem/odmowa

49. Czy w ostatnich 6 miesiącach realizują się w Pana/ Pani firmie inwestycje?

- [1] tak
- [2] nie
- [9] nie wiem/odmowa

50. Powiedział Pan/ Pani, że realizowane są w firmie inwestycje. Jak Pan/ Pani sądzi, czy w ich wyniku zatrudnienie w Państwa firmie w najbliższych 6 miesiącach?

- [5] zdecydowanie wzrośnie
- [4] wzrośnie
- [3] bez zmian
- [2] spadnie
- [1] zdecydowanie spadnie
- [9] nie wiem/odmowa

51. Powiedział Pan/ Pani, że realizowane są w firmie inwestycje, proszę o podanie w którym z wyróżnionych obszarów Przedsiębiorstwo realizuje inwestycje?

- | | |
|---|---|
| [1] Informatyzacja firmy | [2] Rozwój sieci sprzedaży |
| [3] Poprawa jakości oferowanych dóbr | [4] Wprowadzenie nowych produktów/ usług |
| [5] Zakup know-how | [6] Zakup, wybudowanie lub modernizacja budynku |
| [7] Nabycie nieruchomości gruntowej | [8] Modernizacja środków transportu |
| [9] Wymiana lub rozbudowa parku maszynowego | [10] Zakup maszyn i urządzeń ze względu na nową technologię |

52. Proszę wskazać trzy najistotniejsze walory, które zdecydowały o inwestycji w regionie:

- | | |
|--|---|
| [1] korzystne położenie geograficzne | [2] podaż siły roboczej |
| [3] połączenia komunikacyjne | [4] kwalifikacje pracowników |
| [5] lokalizacja w pobliżu klientów | [6] duży rynek zbytu w regionie |
| [7] lokalne zachęty podatkowe | [8] wcześniejsza współpraca z polskimi partnerami |
| [9] doświadczenia innych spółek | [10] infrastruktura techniczna |
| [11] jakość obsługi w urzędach | [12] koszty pracy |
| [13] niska cena nieruchomości | [14] nastawienie mieszkańców do inwestycji |
| [15] przychylność i otwarcie władz regionu | |

53. Co sprawia, że Państwa Przedsiębiorstwo może skutecznie konkurować na rynku w swojej branży?

Prosimy wskazać maksymalnie trzy najważniejsze czynniki.

- | | | |
|--------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|
| [1] Cena produktu | [2] Innowacyjność technologiczna | [3] Nowoczesne kanały dystrybucji |
| [4] Szeroki asortyment | [5] Nowatorski charakter produktów | [6] Wykwalifikowani pracownicy |
| [7] Koszty pracy | [8] Wysoka jakość wyrobów/ usług | [9] Dobra organizacja i zarządzanie |
| [10] Szeroki rynek zbytu | [11] Wizerunek przedsiębiorstwa | [12] Lokalizacja firmy |

54. Jak oceniacie Państwo w okresie najbliższych 6 miesięcy perspektywy rozwoju branży, w której działa Państwa firma?

- | | | | |
|-------------|------------------|-----------------|---------------------|
| [1] poprawa | [2] stabilizacja | [3] pogorszenie | [9] nie wiem/odmowa |
|-------------|------------------|-----------------|---------------------|

METRYCZKA

1. Liczba zatrudnionych pracowników w firmie (stan na 31.03.2009 roku): _____ **osób**

2. Liczby zatrudnionych pracowników w firmie według wykształcenia z uwzględnieniem kobiet.

Poziom wykształcenia	Zatrudnienie (w osobach) stan na 31.03.2009 r.		
	ogółem	w tym kobiety	zatrudnieni na podstawie umowy o pracę, kontrakt lub samozatrudnienia (własna działalność gosp.), z pominięciem umów o dzieło i zlecenia
Wyższe			
Policealne			
Średnie zawodowe			
Średnie ogólnokształcące			
Zasadnicze zawodowe			
Gimnazjalne i niższe			
OGÓŁEM			

3. Firma działa na rynku od ____ r.

4. Forma prawna: **(ANKIETER: TYLKO 1 ODPOWIEDŹ)**

- [01] Organy władzy, administracji rządowej
- [02] Organy kontroli państwowej i ochrony prawa
- [03] Wspólnoty samorządowe
- [06] Sądy i trybunały
- [09] Skarb państwa
- [15] Spółki partnerskie
- [16] Spółki akcyjne
- [17] Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością
- [18] Spółki jawne
- [19] Spółki cywilne
- [20] Spółki komandytowe
- [21] Spółki komandytowo-akcyjne
- [23] Spółki przewidziane przepisami innych ustaw niż kodeks handlowy i kodeks cywilny ustaw lub formy, do których stosuje się określone przepisy o spółkach
- [24] Przedsiębiorstwa państwowe
- [28] Państwowe jednostki organizacyjne
- [29] Gminne samorządowe jednostki organizacyjne
- [30] Powiatowe samorządowe jednostki organizacyjne
- [31] Wojewódzkie samorządowe jednostki organizacyjne
- [40] Spółdzielnie
- [48] Fundacje
- [49] Fundusze
- [50] Kościół katolicki
- [51] Inne kościoły i związki wyznaniowe
- [55] Stowarzyszenia
- [60] Organizacje społeczne oddzielnie nie wymienione
- [70] Partie polityczne
- [72] Związki zawodowe
- [73] Organizacje pracodawców
- [76] Samorząd gospodarczy i zawodowy
- [79] Oddziały przedsiębiorców zagranicznych
- [80] Przedstawicielstwa zagraniczne
- [85] Wspólnoty mieszkaniowe

Data wywiadu _____ Imię i nazwisko Respondenta _____

Numer telefonu respondenta _____ Adres firmy _____

Nazwisko ankietera _____ Numer identyfikacyjny _____

NAZWA POWIATU _____ MIEJSCE NA PIECZĄTKĘ FIRMY



Spis tabel

- Tabela 1. Liczba przebadanych firm w podziale na powiat i wielkość firmy.....4
- Tabela 2. Liczby zatrudnionych pracowników w firmie według wykształcenia z uwzględnieniem kobiet.....4
- Tabela 3. Firma działa na rynku od.....5
- Tabela 4. Forma prawna.....6
- Tabela 6. Stanowisko zajmowane przez respondenta w firmie.....7
- Tabela 7. Czy firma brała udział w ankietowym badaniu pt. "Regionalne badanie rynku pracy województwa dolnośląskiego.....8
- Tabela 8. Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy miały miejsce przyjęcia pracowników...10
- Tabela 9. Liczba przyjętych osób.....10
- Tabela 10. Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy w Państwa firmie zatrudniono absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych (np. zasadnicza szkoła zawodowa, technikum, szkoła policealna).....12
- Tabela 11. Ilu absolwentów dotyczyły przyjęcia.....13
- Tabela 12. Czy Państwa firma w okresie ostatnich 2 lat współpracowała lub miała kontakty z ponadgimnazjalną szkołą o profilu zawodowym.....13
- Tabela 13. Czy absolwenci szkół zawodowych, których zatrudniliście to.....16
- Tabela 14. Czy absolwenci, których zatrudniliście Państwo w okresie ostatnich 2 lat odbyli praktyki zawodowe lub staże zawodowe w Państwa firmie, zanim zostali przyjęci.....16
- Tabela 15. Jak oceniacie Państwo praktyczne przygotowanie zawodowe absolwentów.....17
- Tabela 16. Kto jest lepiej z absolwentów przygotowany do zawodu.....17
- Tabela 17. Czy ogólnie rzecz biorąc jesteście Państwo zadowoleni z przygotowania zawodowego absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.....17
- Tabela 18. Czy przyjęlibyście Państwo ucznia ponadgimnazjalnej szkoły zawodowej na praktykę zawodową w swojej firmie.....19
- Tabela 19. Czy w chwili obecnej w firmie są wolne miejsca pracy.....20
- Tabela 20. Czy mieli państwo trudności z naborem odpowiednich pracowników.....20
- Tabela 21. Czy w ostatnich 6 miesiącach w Państwa firmie miały miejsce zwolnienia pracowników z inicjatywy pracowników, jak i pracodawcy.....22

➤ Tabela 22. Ilu osób dotyczyły zwolnienia.....	22
➤ Tabela 23. Jakiego typu były to zwolnienia.....	23
➤ Tabela 24. Jakie były przyczyny odejść pracowników na własną prośbę w ostatnich 6 miesiącach.....	25
➤ Tabela 25. Czy w ciągu kolejnych 6 miesięcy planowane są przyjęcia pracowników.....	25
➤ Tabela 26. Ilu osób będą dotyczyły te przyjęcia.....	26
➤ Tabela 27. Czy wśród nowych pracowników planujecie Państwo zatrudnienia absolwentów.....	26
➤ Tabela 28. Jeśli rozważalibyście Państwo przyjęcie do pracy absolwenta ponadgimnazjalnej szkoły zawodowej, które z poniższych cech byłyby najważniejsze z punktu widzenia Państwa firmy.....	27
➤ Tabela 29. Czy w ciągu kolejnych 6 miesięcy planowane są zwolnienia pracowników z inicjatywy pracowników lub pracodawcy.....	29
➤ Tabela 30. Ilu osób będą dotyczyły te zwolnienia.....	29
➤ Tabela 31. Jakiego typu będą to zwolnienia.....	29
➤ Tabela 32. Jak ocenia Pan/Pani sytuację ekonomiczną firmy w ostatnich 6 miesiącach.....	30
➤ Tabela 33. Jak ocenia Pan/Pani sytuację ekonomiczną firmy w ostatnich 6 miesiącach w porównaniu do sytuacji w analogicznym okresie roku poprzedniego.....	31
➤ Tabela 34. Czy w ostatnich 6 miesiącach w porównaniu do sytuacji w analogicznym okresie roku poprzedniego przychód netto ze sprzedaży w Pana/Pani firmie.....	32
➤ Tabela 35. Czy w ostatnich 6 miesiącach realizują się w Pana/Pani firmie inwestycje.....	32
➤ Tabela 36. Jak Pan/Pani sądzi, czy w ich wyniku zatrudnienie w Państwa firmie w najbliższych 6 miesiącach.....	33
➤ Tabela 37. Proszę wskazać trzy najistotniejsze walory, które zdecydowały o inwestycji w regionie.....	34
➤ Tabela 38. Co sprawia, że Państwa Przedsiębiorstwo może skutecznie konkurować na rynku w swojej branży.....	35
➤ Tabela 39. Które zawody/stanowiska pracy są dla Państwa firmy strategiczne? - pierwszy zawód - kod zawodu.....	39
➤ Tabela 40. Które zawody/stanowiska pracy są dla Państwa firmy strategiczne? - drugi zawód - kod zawodu.....	43

- Tabela 41. Które zawody/stanowiska pracy są dla Państwa firmy strategiczne? - trzeci zawód - kod zawodu.....46
- Tabela 42. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły przyjęcia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba przyjętych była największa. - zawód 1 - kod zawodu.....48
- Tabela 43. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły przyjęcia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba przyjętych była największa. - zawód 2 - kod zawodu.....51
- Tabela 44. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły przyjęcia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba przyjętych była największa. - zawód 3 - kod zawodu.....53
- Tabela 45. Proszę wymienić maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły przyjęcia absolwentów w ostatnich 6 miesiącach i których liczba przyjętych absolwentów była największa. - zawód 1 - kod zawodu.....54
- Tabela 46. Proszę wymienić maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły przyjęcia absolwentów w ostatnich 6 miesiącach i których liczba przyjętych absolwentów była największa. - zawód 2 - kod zawodu.....55
- Tabela 47. Proszę podać, w jakich zawodach wolne miejsca pracy występują najczęściej. – kod zawodu - pierwsza odpowiedź.....55
- Tabela 48. Proszę podać, w jakich zawodach wolne miejsca pracy występują najczęściej. - kod zawodu - druga odpowiedź.....57
- Tabela 49. Proszę podać, w jakich zawodach wolne miejsca pracy występują najczęściej. - kod zawodu - trzecia odpowiedź.....57
- Tabela 50. Biorąc pod uwagę oferty pracy z jakimi Państwo się stykacie, pracowników w jakich zawodach jest dziś zbyt dużo na rynku pracy? - kod zawodu - pierwsza odpowiedź.....58
- Tabela 51. Biorąc pod uwagę oferty pracy z jakimi Państwo się stykacie, pracowników w jakich zawodach jest dziś zbyt dużo na rynku pracy? - kod zawodu - druga odpowiedź.....60
- Tabela 52. Biorąc pod uwagę oferty pracy z jakimi Państwo się stykacie, pracowników w jakich zawodach jest dziś zbyt dużo na rynku pracy? - kod zawodu - trzecia odpowiedź.....61

- Tabela 53. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły zwolnienia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba zwolnień pracowników była największa. – kod zawodu - pierwsza odpowiedź.....61
- Tabela 54. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły zwolnienia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba zwolnień pracowników była największa. – kod zawodu - druga odpowiedź.....64
- Tabela 55. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły zwolnienia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba zwolnień pracowników była największa. – kod zawodu - trzecia odpowiedź.....66
- Tabela 56. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyły przyjęcia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba przyjętych pracowników będzie największa. – kod zawodu - pierwsza odpowiedź.....66
- Tabela 57. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyły przyjęcia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba przyjętych pracowników będzie największa. – kod zawodu – druga odpowiedź.....69
- Tabela 58. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyły przyjęcia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba przyjętych pracowników będzie największa. – kod zawodu - trzecia odpowiedź.....70
- Tabela 59. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyły zwolnienia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba zwolnień była największa. – kod zawodu - pierwsza odpowiedź.....70
- Tabela 60. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyły zwolnienia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba zwolnień była największa. – kod zawodu - druga odpowiedź.....71
- Tabela 61. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyły zwolnienia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba zwolnień była największa – kod zawodu - trzecia odpowiedź.....71

Spis rysunków

- Rysunek 1. Czy liczba zatrudnionych w Państwa firmie w ciągu ostatnich 6 miesięcy.....9
- Rysunek 2. Czy zatrudnienie w Państwa firmie w stosunku do aktualnych potrzeb jest.....9
- Rysunek 3. Jakie czynniki decydowały o przyjęciu nowych pracowników.....11
- Rysunek 4. Sposoby rekrutacji pracowników.....12

- Rysunek 5. Na czym polegała współpraca lub kontakty Państwa firmy ze szkołą zawodową.....14
- Rysunek 6. Dlaczego Państwa firma nie współpracuje z ponadgimnazjalnymi szkołami zawodowymi.....15
- Rysunek 7. Jakie najważniejsze braki dostrzegacie Państwo w przygotowaniu zawodowym absolwentów.....18
- Rysunek 8. Dlaczego Państwa firma nie zatrudniała absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.....19
- Rysunek 9. Jeżeli mieli Państwo trudności z naborem odpowiednich pracowników, to proszę określić na jakie trudności Państwo napotykali, proszę określić przyczyny nieobsadzenia wolnych miejsc pracy.....21
- Rysunek 10. Jakie czynniki wpłynęły na zwolnienia pracowników w ostatnich 6 miesiącach.....24
- Rysunek 11. W jakim stopniu wykorzystany jest w firmie potencjał produkcyjny/ usługowy.....31
- Rysunek 12. Powiedział Pan/ Pani, że realizowane są w firmie inwestycje, proszę o podanie w którym z wyróżnionych obszarów Przedsiębiorstwo realizuje inwestycje.....34
- Rysunek 13. Jak oceniacie Państwo w okresie najbliższych 6 miesięcy perspektywy rozwoju branży, w której działa Państwa firma.....36