



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



**Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu
Społecznego**

OBSERWATOR RYNKU PRACY

REGIONU WAŁBRZYSKIEGO

Spis treści

I. Zagadnienia metodologiczne	3
II. Charakterystyka badanej zbiorowości.....	4
III. Polityka zatrudnieniowa	8
III.1. Zatrudnienie w firmach w ciągu ostatnich 6 miesięcy	8
III.2. Zatrudnianie absolwentów	12
III.3. Wolne miejsca pracy w przedsiębiorcach.....	21
III.4. Redukcja etatów w firmie	24
III.5. Plany dotyczące zatrudnienia pracowników	27
III.6. Plany dotyczące zwalniania pracowników.....	31
IV. Sytuacja ekonomiczna firmy	33
V. Podsumowania.....	40
VI. ANEKS	42
Załącznik 1. Tabele.....	42
Załącznik 2. Kwestionariusz ankiety	76
Spis tabel.....	89
Spis rysunków	93

I. Zagadnienia metodologiczne

Badanie realizowano w ramach projektu pn. „Obserwator rynku pracy regionu wałbrzyskiego”, współfinansowanego przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu IX Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Głównym celem projektu jest realizacja zadań zmierzających do podniesienia i rozwijania potencjału edukacyjnego zawodowych szkół ponadgimnazjalnych oraz dostosowanie go do potrzeb regionu wałbrzyskiego. Cel projektu zostanie osiągnięty w głównej mierze poprzez monitoring rynku pracy regionu objętego badaniem, przetworzenie zebranych danych i ich upowszechnienie wśród odbiorców.

Badanie, na zlecenie Dolnośląskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A., przeprowadziła firma General Projekt Sp. z o.o. z Olsztyna. Realizacja (w okresie kwiecień - czerwiec 2010 r.), objęła 500 przedsiębiorstw wybranych spośród tych, które wzięły udział w pierwszym i drugim etapie projektu. Swoim zasięgiem objęło obszar regionu wałbrzyskiego, w tym powiaty: wałbrzyski, świdnicki, kłodzki, dzierzoniowski, ząbkowicki.

Badanie miało na celu określenie między innymi:

- prawidłowości w kształtowaniu się zapotrzebowania na poszczególne zawody oraz oczekiwane kompetencje zgłaszane na rynku obszaru regionu wałbrzyskiego i poszczególnych rynkach powiatowych (powiat wałbrzyski, świdnicki, kłodzki, dzierzoniowski, ząbkowicki), poprzez przygotowanie analizy rynku, a także monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kompetencji pracowniczych w poszczególnych zawodach;
- wskazówek i wytycznych wyznaczających kierunek zmian w edukacji zawodowej.

Techniką zastosowaną w badaniu był wywiad bezpośredni, a podstawowym narzędziem – kwestionariusz ankiety. Ankieta wykorzystana w badaniu składała się z 54 pytań właściwych i 6 pytań metryczkowych. Pytania właściwe podzielone zostały na dwie części. Część pierwsza dotyczyła zatrudnienia w badanych firmach, z kolei część druga sytuacji ekonomicznej badanych przedsiębiorstw.

II. Charakterystyka badanej zbiorowości

Ogółem w badaniach uczestniczyło 500 przedsiębiorców działających na terenie następujących powiatów: wałbrzyskiego, świdnickiego, dzierzoniowskiego, kłodzkiego oraz ząbkowickiego. Firmy te zostały wybrane spośród firm, które brały udział w pierwszym i drugim etapie badania. Liczbę przebadanych firm z podziałem na powiaty i wielkość firm przedstawia *Tabela 1*.

TABELA 1. LICZBA PRZEBADANYCH FIRM W PODZIALE NA POWIAT I WIELKOŚĆ FIRMY

		wielkość przedsiębiorstwa				Ogółem		
		małe	średnie	duże	mikro			
powiat	wałbrzyski	Liczebność	59	16	4	11	90	
		% z wielkość firmy	17,0%	13,3%	40,0%	47,8%	18,0%	
	świdnicki	Liczebność	110	42	3	2	157	
		% z wielkość firmy	31,7%	35,0%	30,0%	8,7%	31,4%	
	dzierzoniowski	Liczebność	79	22	1	1	103	
		% z wielkość firmy	22,8%	18,3%	10,0%	4,3%	20,6%	
	kłodzki	Liczebność	77	24	1	9	111	
		% z wielkość firmy	22,2%	20,0%	10,0%	39,1%	22,2%	
	ząbkowicki	Liczebność	22	16	1	0	39	
		% z wielkość firmy	6,3%	13,3%	10,0%	,0%	7,8%	
	Ogółem		Liczebność	347	120	10	23	500
			% z wielkość firmy	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Łącznie, w firmach, w czasie przeprowadzania badania zatrudnionych było 24 774 osób, z czego 31,8% stanowiły kobiety. Biorąc pod uwagę wykształcenie osób pracujących w danych firmach, największa liczba pracowników posiadała wykształcenie zasadnicze zawodowe (9 939 osób), a następnie średnie zawodowe (5 970 osób) (*tabela 2*).

TABELA 2. LICZBA ZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW W FIRMIE WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

	Ogółem		W tym kobiety	
	N	%	N	%
Liczba zatrudnionych pracowników w firmie	24774	100	7884	31,8
Liczba zatrudnionych pracowników w firmie – wykształcenie wyższe	2743	100	1580	58
Liczba zatrudnionych pracowników w firmie - wykształcenie policealne	973	100	486	49,9

Liczba zatrudnionych pracowników w firmie – wykształcenie średnie zawodowe	5970	100	1808	30,3
Liczba zatrudnionych pracowników w firmie – wykształcenie średnie ogólnokształcące	2658	100	1149	43,2
Liczba zatrudnionych pracowników w firmie - wykształcenie zasadnicze zawodowe	9939	100	2800	28,2
Liczba zatrudnionych pracowników w firmie – wykształcenie gimnazjalne i niższe	1120	100	290	25,9

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Zdecydowana większość przebadanych firm istnieje na rynku nie dłużej niż dwadzieścia lat (77,4% ogółu podmiotów biorących udział w badaniu) (tabela 3).

TABELA 3. FIRMA DZIAŁA NA RYNKU OD...

Rok	N	%	Rok	N	%	Rok	N	%
1857	1	0,2	1971	1	0,2	1992	33	6,6
1889	1	0,2	1972	1	0,2	1993	19	3,8
1910	1	0,2	1974	2	0,4	1994	20	4
1911	1	0,2	1975	2	0,4	1995	34	6,8
1945	7	1,4	1976	4	0,8	1996	25	5
1946	5	1	1977	2	0,4	1997	18	3,6
1947	1	0,2	1978	2	0,4	1998	19	3,8
1948	2	0,4	1979	4	0,8	1999	14	2,8
1949	1	0,2	1980	3	0,6	2000	32	6,4
1950	1	0,2	1981	1	0,2	2001	18	3,6
1951	1	0,2	1982	6	1,2	2002	14	2,8
1952	1	0,2	1983	7	1,4	2003	9	1,8
1956	2	0,4	1984	6	1,2	2004	17	3,4
1958	2	0,4	1985	5	1	2005	16	3,2
1960	1	0,2	1987	2	0,4	2006	12	2,4
1963	1	0,2	1988	6	1,2	2007	16	3,2
1967	1	0,2	1989	16	3,2	2008	11	2,2
1969	1	0,2	1990	23	4,6	2009	3	0,6
1970	1	0,2	1991	34	6,8	brak odpowiedzi	11	2,2
Ogółem 500 – 100%								

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Pod względem formy prawnej prowadzonej działalności, w badanej zbiorowości prawie połowa (47%) to spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. 30,8% stanowią osoby prowadzące działalność gospodarczą (tabela 4).

TABELA 4. FORMA PRAWNA PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI

	N	%
Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością	235	47
Osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą	154	30,8
Spółki jawne	41	8,2
Spółki cywilne	28	5,6
Spółki akcyjne	22	4,4
Spółdzielnie	6	1,2
Gminne samorządowe jednostki organizacyjne	4	0,8
Spółki komandytowe	2	0,4
Przedsiębiorstwa państwowe	2	0,4
Skarb państwa	1	0,2
Spółki przewidziane przepisami innych ustaw niż kodeks handlowy	1	0,2
Wojewódzkie samorządowe jednostki organizacyjne	1	0,2
Fundacje	1	0,2
Stowarzyszenia	1	0,2
brak odpowiedzi	1	0,2
Ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Najwięcej firm, które wzięły udział w badaniu należy do sekcji C – przetwórstwo przemysłowe (32,4%) oraz do sekcji S – pozostała działalność usługowa (19%). 14,6% firm to podmioty działające w ramach sekcji G – handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (*tabela 5*).

TABELA 5. SEKCJA DZIAŁALNOŚCI

	N	%
przetwórstwo przemysłowe	162	32,4
pozostała działalność usługowa	95	19
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	73	14,6
budownictwo	33	6,6
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	33	6,6
górnictwo i wydobywanie	29	5,8
transport o gospodarce magazynowej	18	3,6
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	15	3
dostawa wody., gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	7	1,4
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	6	1,2
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę	5	1
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	4	0,8
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3	0,6
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	3	0,6

informacja i komunikacja	2	0,4
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1	0,2
brak odpowiedzi	11	2,2
Ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Wśród przedstawicieli przedsiębiorstw, które znalazły się w próbie, ponad 46% respondentów stanowili kierownicy działu kadr, specjaliści ds. zatrudnienia bądź zarządzania zasobami ludzkimi, natomiast 22,4% ankietowanych to właściciele firm (tabela 6).

TABELA 6 STANOWISKO ZAJMOWANE PRZEZ RESPONDENTA W FIRMIE

	N	%
kierownik działu kadr, specjalista ds. zatrudnienia, zarządzania zasobami ludzkimi	232	46,4
właściciel	112	22,4
dyrektor, prezes, członek zarządu itp.	65	13
inne	91	18,2
Ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

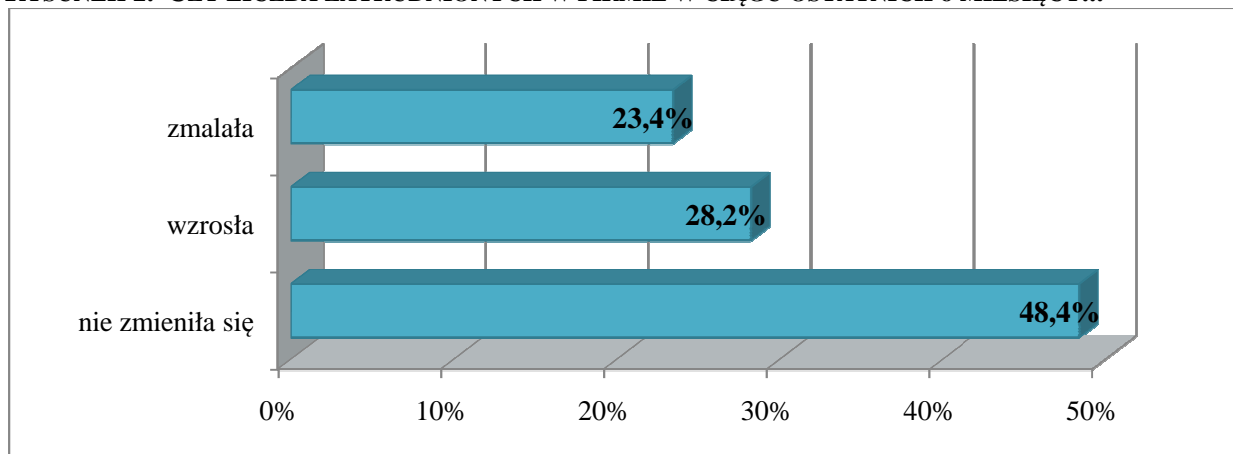
III. Polityka zatrudnieniowa

Kolejna część badania miała na celu scharakteryzowanie polityki zatrudnieniowej w przedsiębiorstwach. Analiza poziomu zatrudnienia w regionie wałbrzyskim została sporządzona w oparciu o odpowiedzi respondentów na pytania dotyczące między innymi: poziomu zatrudnienia w przedsiębiorstwach, zwolnień oraz przyjęć pracowników na przestrzeni ostatnich 6 miesięcy, a także planów dotyczących zwiększenia bądź zmniejszenia zatrudnienia w najbliższym czasie.

III.1. Zatrudnienie w firmach w ciągu ostatnich 6 miesięcy

Z analizy danych dotyczących zmian zatrudnienia w przebadanych firmach w okresie ostatnich 6 miesięcy wynika, iż w prawie połowie przedsiębiorstw sytuacja jest stabilna. 48,4% respondentów odpowiedziało, że liczba zatrudnionych osób nie zmieniła się. 28,2% przedsiębiorstw zwiększyło liczbę pracowników, a 23,4% zmniejszyło (*rysunek 1*).

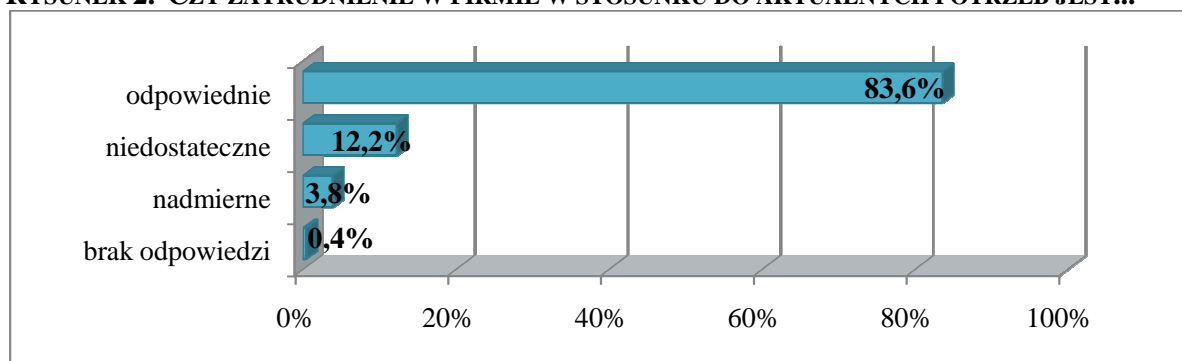
RYСУNEK 1. CZY LICZBA ZATRUDNIONYCH W FIRMIE W CIĄGU OSTATNICH 6 MIESIĘCY...



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

83,6% spośród przebadanych podmiotów gospodarczych określiło aktualny poziom zatrudnienia jako odpowiedni w stosunku do potrzeb firmy (*rysunek 2*). Tak wysoka liczba wskazań świadczy o tym, iż potrzeby kadrowe pracodawców z regionu wałbrzyskiego są w pełni zaspokojone. Sytuacja ta może spowodować, że pracodawcy w najbliższym czasie będą unikać decyzji związanych ze zmianą polityki zatrudnieniowej firmy.

RYСУNEK 2. CZY ZATRUDNIENIE W FIRMIE W STOSUNKU DO AKTUALNYCH POTRZEB JEST...



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Dla określenia zawodów strategicznych z punktu widzenia firm działających w regionie wałbrzyskim zapytano ankietowanych o zawody mające największe znaczenie dla funkcjonowania ich przedsiębiorstwa. Warto zaznaczyć, że respondenci mieli możliwość wskazania na więcej niż jednego zawodu. Nie wszyscy jednak skorzystali z takiej ewentualności. Jak wynika ze zgromadzonych danych, zawartych w tabelach 37 – 39, znajdujących się w aneksie do niniejszego opracowania, dla firm działających na regionalnym rynku najważniejsze znaczenie mają zawody takie jak: sprzedawca, szwaczka, kierowca samochodów ciężarowych, piekarz, kucharz.

Przyjmowanie pracowników jest jednym z najistotniejszych elementów polityki zatrudnieniowej przedsiębiorstw. Celem kolejnego etapu badania było określenie stopnia zatrudniania nowych osób przez lokalnych przedsiębiorców.

Ponad połowa respondentów (60,6%) zadeklarowała, iż w okresie ostatnich 6 miesięcy, w firmie miały miejsce przyjęcia nowych pracowników, natomiast 39,4% ankietowanych wskazało, że tego typu sytuacje w ciągu ostatniego półrocza w firmie nie miały miejsca (*tabela 7*).

TABELA 7. CZY W CIĄGU OSTATNICH 6 MIESIĘCY MIAŁY MIEJSCE PRZYJĘCIA PRACOWNIKÓW?

	N	%
tak	303	60,6
nie	197	39,4
ogółem	500	100,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Jak wynika z analizy zgromadzonych danych, przedsiębiorstwa z powiatów należących do regionu wałbrzyskiego, w okresie ostatnich 6 miesięcy, zatrudniły 1 931 osób. Wśród tej grupy zatrudnionych, kobiety stanowiły 32,1% (*tabela 8*). Zatrudnienie absolwentów dotyczy

w głównej mierze mężczyzn. Niepokojącym wydaje się fakt, że wśród grupy absolwentów przyjętych do pracy, kobiety nie stanowiły nawet 50%. Może mieć to jednak związek ze stanowiskami pracy, na które przyjęto absolwentów w ciągu ostatnich kilku miesięcy. Jak się bowiem okazuje firmy, które decydowały się na przyjęcie absolwentów najczęściej potrzebowały osób do pracy w zawodach operator maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, piekarz oraz handlowiec. Można zatem wnioskować, iż w tych zawodach pracodawcy wolą zatrudniać mężczyzn. Szczegółowe dane dotyczące liczby zatrudnianych absolwentów w poszczególnych zawodach przedstawiono w tabelach 45 - 46, które znajdują się w aneksie do prezentowanego raportu.

TABELA 8. LICZBA PRZYJĘTYCH OSÓB W PRZEDSIĘBIORSTWACH

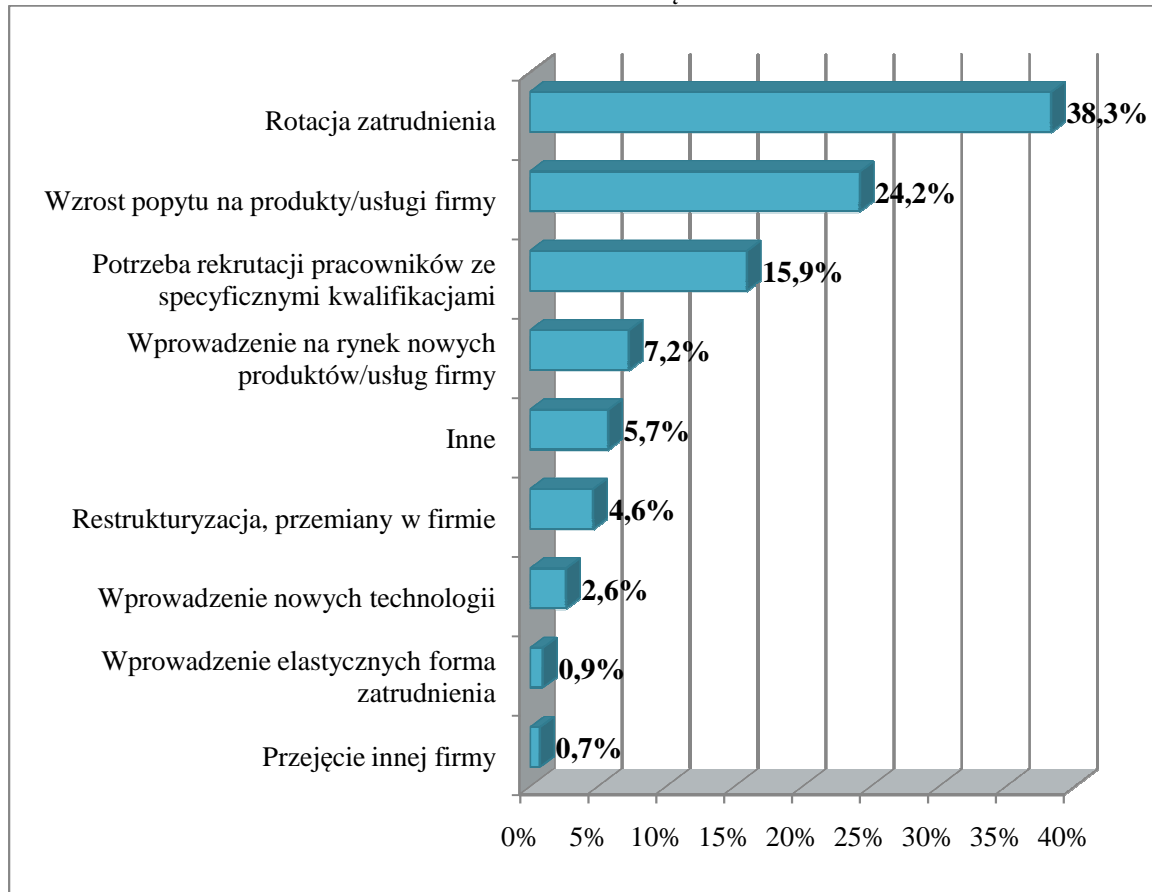
	N	%
liczba przyjętych osób - ogółem	1 931	100
liczba przyjętych osób - w tym kobiety	620	32,1

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Analizując dane starano się określić, z której grupy zawodów najwięcej osób zostało zatrudnionych przez podmioty gospodarcze, w ciągu ostatniego półrocza. Szczegółowe informacje na ten temat zawierają tabele 40 - 43, które znajdują się w aneksie do niniejszego raportu. Warto wspomnieć jednak o pracownikach takich jak: pracownik ochrony mienia i osób, szwaczka, robotnik gospodarczy, kierowcy samochodów ciężarowych, sprzątaczką, robotnik drogowy, pakowacz, tapicer. Jak się bowiem okazuje respondenci zadeklarowali, że właśnie tego typu pracowników w ciągu ostatnich kilku miesięcy zatrudnili najwięcej.

Kolejne pytanie w ankiecie dotyczyło czynników, które w znacznym stopniu decydowały o przyjęciu nowych pracowników. Ankietowani mogli wskazać dwa najważniejsze czynniki, które ich zdaniem są najistotniejsze. Jak wynika z danych zamieszczonych na *rysunku 3*, najczęściej o zatrudnieniu nowych osób decydowała rotacja pracowników (38,3%). W dalszej kolejności respondenci wskazywali na wzrost popytu na produkty/usługi firmy (24,2%) oraz na potrzebę rekrutacji pracowników ze specyficznymi kwalifikacjami (15,9%) (*rysunek 3*).

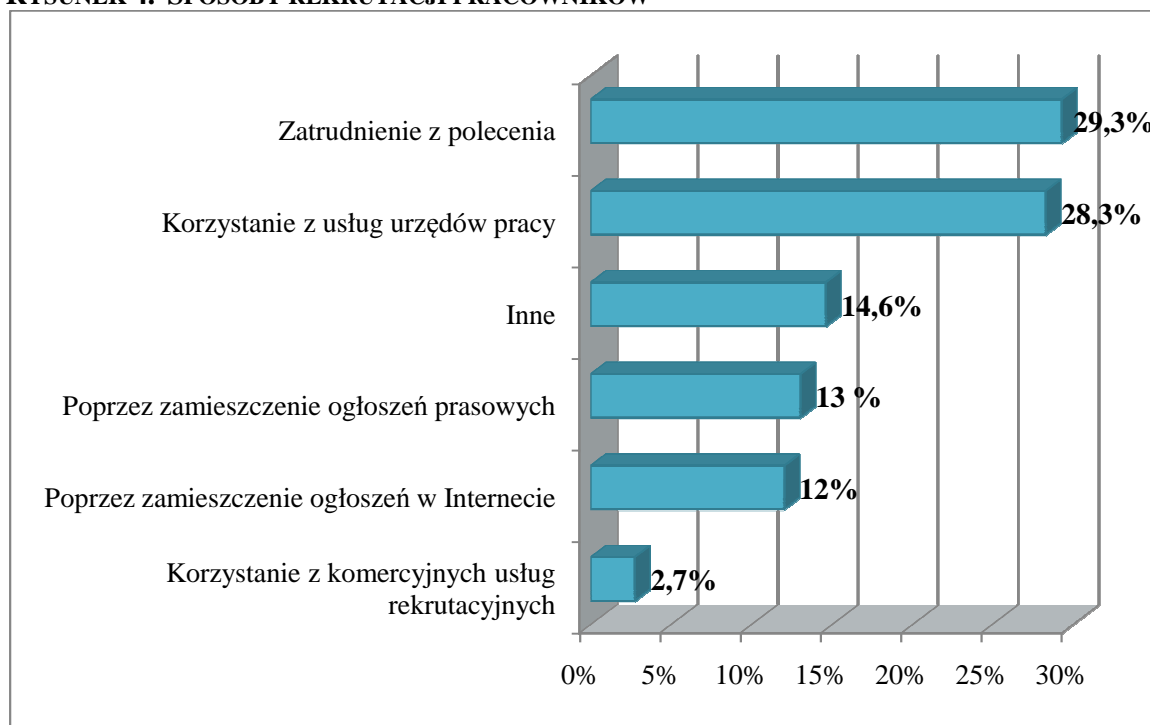
RYSUNEK 3. JAKIE CZYNNIKI DECYDOWAŁY O PRZYJĘCIU NOWYCH PRACOWNIKÓW?



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

W pytaniu dotyczącym sposobów rekrutacji pracowników respondenci mieli możliwość wyboru dwóch odpowiedzi. Jak wynika z analizy, najpopularniejszym sposobem rekrutacji, jest zatrudnienie z polecenia. W ten sposób odpowiedziało 29,3% ankietowanych. W dalszej kolejności respondenci: korzystają z usług urzędów pracy (28,3%) oraz zamieszczają ogłoszenia prasowe (13%) (rysunek 4).

RYSUNEK 4. SPOSOBY REKRUTACJI PRACOWNIKÓW



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

III.2. Zatrudnianie absolwentów

Biorąc pod uwagę kwestie związane z zatrudnieniem w firmach z regionu wałbrzyskiego, analizie poddano deklarowany poziom zatrudnienia absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.

Jak wynika z danych zawartych w Tabeli 9 tylko 8,4% respondentów zadeklarowało, że w ciągu ostatnich 6 miesięcy w ich przedsiębiorstwie zatrudniano absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych. Ponad 77,8% respondentów nie zatrudniało absolwentów tychże szkół, a co więcej nie poszukiwało tego typu osób do pracy. Tylko 12,2% ankietowanych zadeklarowało gotowość do przyjęcia do pracy absolwentów zasadniczych szkół zawodowych (nie zatrudniali oni absolwentów, ale poszukiwali osób z tego typu wykształceniem).

TABELA 9. ZATRUDNIENIE ABSOLWENTÓW W CIĄGU OSTATNICH 6 MIESIĘCY

	N	%
Tak, zatrudniliśmy absolwentów szkół zawodowych	42	8,4
Nie zatrudniliśmy, ale poszukiwaliśmy takich absolwentów	61	12,2
Nie zatrudniliśmy i nie poszukiwaliśmy absolwentów	389	77,8
Nie wiem/trudno powiedzieć	8	1,6

Ogółem	500	100
--------	-----	-----

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Pracodawcy, którzy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zatrudniali absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych, przyjęli do pracy ogółem 104 absolwentów. Wśród tej grupy prawie 1/4 stanowiły kobiety (*tabela 10*). Jest to niewielki odsetek biorąc pod uwagę liczbę osób, które co roku kończą ponadgimnazjalne szkoły zawodowe w regionie wałbrzyskim. Zatrudnienie absolwentów dotyczy w głównej mierze mężczyzn. Niepokojącym wydaje się fakt, że wśród grupy absolwentów przyjętych do pracy, kobiety nie stanowiły nawet 50%. Może mieć to jednak związek ze stanowiskami pracy, na które przyjęto absolwentów w ciągu ostatnich kilku miesięcy. Jak się bowiem okazuje firmy, które decydowały się na przyjęcie absolwentów najczęściej potrzebowały osób do pracy w zawodach: operator maszyny papierniczej, pozostali pracownicy przy pracach prostych w przemyśle, kelner, piekarz. Można zatem wywnioskować, iż w tych zawodach pracodawcy wolą zatrudniać mężczyzn. Szczegółowe dane dotyczące liczby zatrudnianych absolwentów w poszczególnych zawodach przedstawiono w tabelach 43 - 44, które znajdują się w aneksie do prezentowanego raportu.

TABELA 10. LICZBA PRZYJĘTYCH ABSOLWENTÓW

	N	%
Liczba przyjętych absolwentów - ogółem	104	100
Liczba przyjętych absolwentów - w tym kobiety	25	24

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Biorąc pod uwagę niewielki odsetek przedsiębiorstw zatrudniających absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych warto sprawdzić w jakim stopniu firmy z regionu wałbrzyskiego współpracują z lokalnymi szkołami. W kolejnym etapie badania zweryfikowano zatem poziom współpracy lokalnych pracodawców z ponadgimnazjalnymi szkołami zawodowymi.

Jak wynika z analizy 70,4% respondentów biorących udział w badaniu, w okresie ostatnich 2 lat, nie współpracowało i nie miało kontaktów z tego typu placówkami. Do takiej współpracy przyznało się 27,8% ankietowanych (*tabela 11*).

TABELA 11. CZY PAŃSTWA FIRMA W OKRESIE 2 OSTATNICH LAT WSPÓŁPRACOWAŁA LUB MIAŁA KONTAKTY Z PONADGIMNAZJALNĄ SZKOŁĄ O PROFILU ZAWODOWYM?

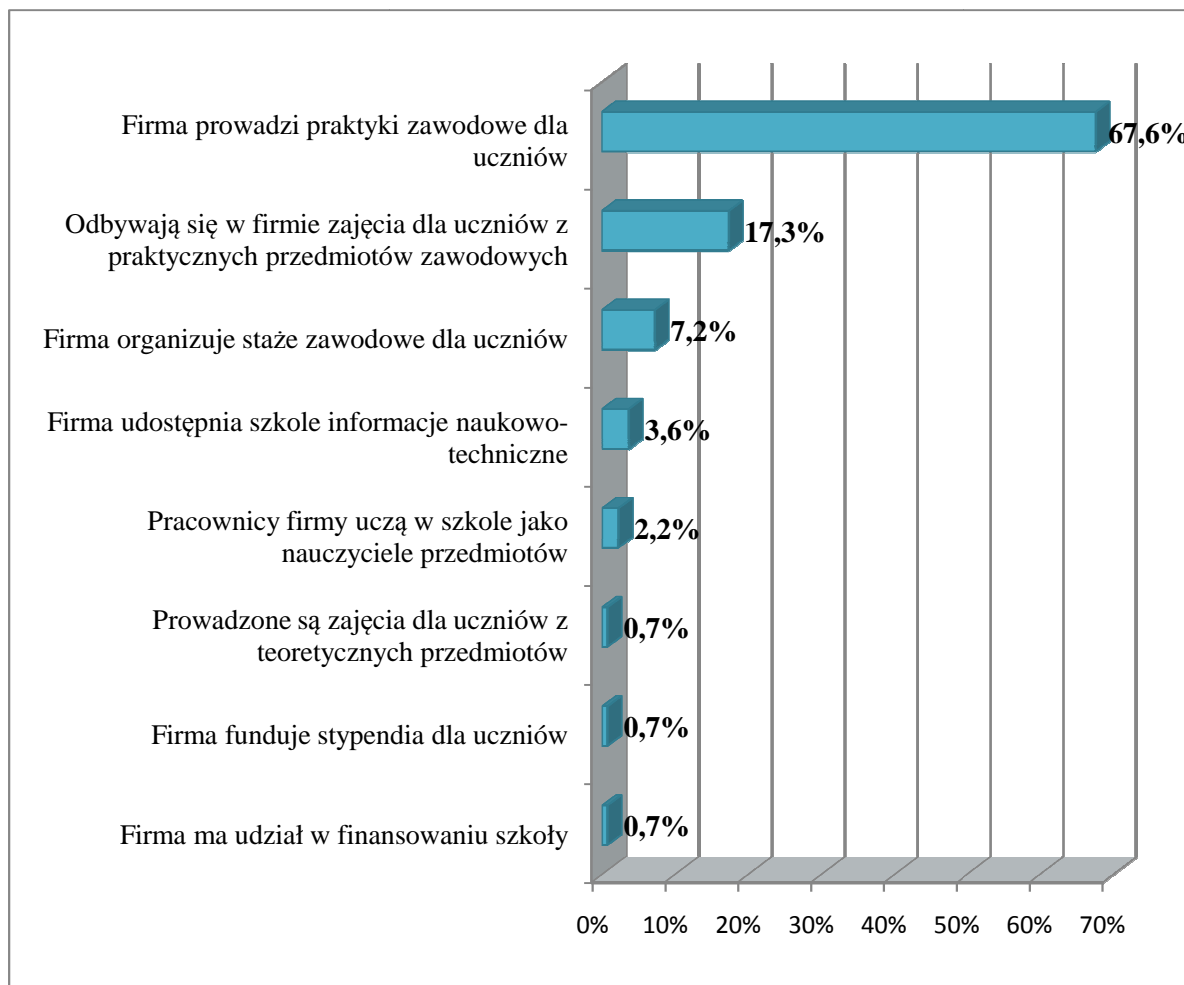
	N	%
tak	139	27,8

nie	352	70,4
nie wiem trudno powiedzieć	9	1,8
Ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Współpraca pracodawców z ponadgimnazjalnymi szkołami zawodowymi, w okresie ostatnich 2 lat, polegała głównie na organizowaniu przez te firmy praktyk zawodowych dla uczniów (67,6%) oraz zajęć dla uczniów z praktycznych przedmiotów zawodowych (17,3%) (rysunek 5). Tego typu współpraca przedsiębiorstw ze szkołami jest jedynym sposobem, aby młodzi ludzie, jeszcze na etapie nauki, mogli zdobyć niezbędną wiedzę praktyczną, jak również doświadczenie. Takie przedsięwzięcia dają możliwość poznania specyfiki firm działających na rynku w regionie wałbrzyskim, a co za tym idzie ułatwią młodym ludziom start w dorosłe, zawodowe życie. Z drugiej strony dają pracodawcom dają możliwość poznania i zweryfikowania poziomu umiejętności potencjalnych (przyszłych) pracowników oraz pozwala określić w jakim zakresie należy w nich inwestować, aby stali się pełnowartościowymi, w pełni wykwalifikowanymi pracownikami.

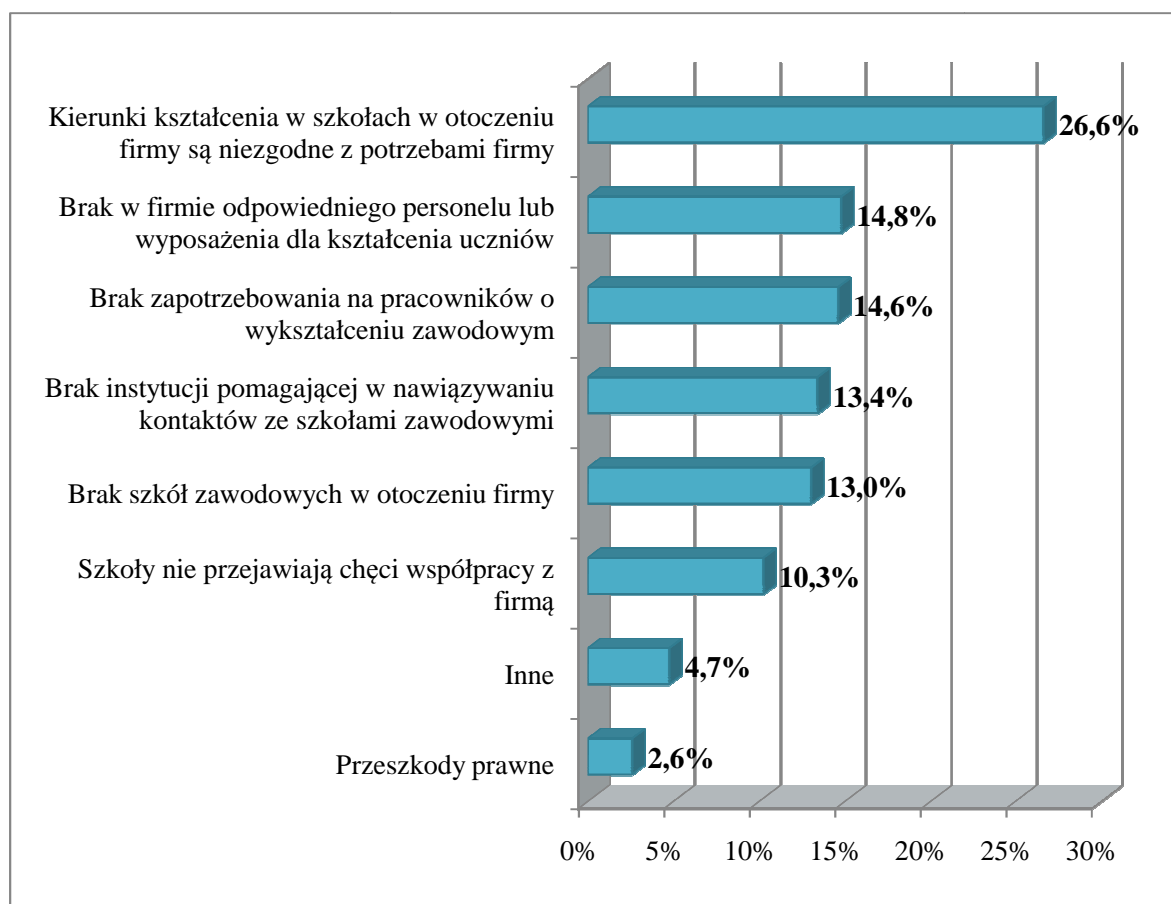
RYСУNEK 5. FORMY WSPÓŁPRACY ZE SZKOŁAMI ZAWODOWYMI W OKRESIE 2 OSTATNICH LAT



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Respondentów, którzy nie współpracują z ponadgimnazjalnymi szkołami zawodowymi poproszono o wskazanie przyczyn takiego stanu. Ankietowani mieli możliwość wskazania na dwie odpowiedzi. 26,6% respondentów, odpowiedziało, że nie współpracuje z ponadgimnazjalnymi szkołami zawodowymi, ponieważ kierunki kształcenia w szkołach znajdujących się w otoczeniu firmy, są niezgodne z potrzebami firmy. Ankietowani przyznali również, że w firmach brakuje odpowiedniego personelu bądź wyposażenia, które jest niezbędne do kształcenia uczniów (14,8%). 14,6% respondentów zgłosiło brak zapotrzebowania na pracowników o wykształceniu zawodowym, natomiast 13,4% uważa, że brak jest instytucji pomagających w nawiązywaniu kontaktów ze szkołami zawodowymi (rysunek 6).

RYСУNEK 6 PRZYCZYNY NIE PODEJMOWANIA WSPÓŁPRACY ZE SZKOŁAMI ZAWODOWYMI



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Kolejne pytania w ankiecie (pyt. 15 – 20) dotyczyły w głównej mierze kwestii przygotowania zawodowego zatrudnionych przez firmy absolwentów, jak również oceny ich umiejętności oraz ewentualnych braków w praktycznym przygotowaniu do podjęcia w przyszłości zatrudnienia.

Jak wynika z danych połowa respondentów zadeklarowała, że absolwenci szkół zawodowych, którzy byli zatrudnieni w firmie to absolwenci szkół, z którymi firma nie współpracuje. 31% ankieterów wskazało, że byli to zarówno absolwenci szkół, z którymi firma współpracuje, jak i absolwenci, którzy uczęszczali do innych szkół o profilu zawodowym. 14,3% firm zatrudniało wyłącznie absolwentów szkół, z którymi firma współpracowała (tabela 12). Okazuje się, że większość firm nie zatrudnia absolwentów szkół z którymi współpracuje. Może to oznaczać, że współpraca między szkołami a firmami nie funkcjonuje prawidłowo, gdyż nie wynikają z niej pozytywne efekty.

TABELA 12 ABSOLWENCI SZKÓŁ ZAWODOWYCH, KTÓRYCH ZATRUDNIALIŚCIE TO:

	N	%
wyłącznie absolwenci szkół z którymi firma nie współpracuje	21	50

zarówno absolwenci szkół z którymi firma współpracuje, jak i absolwenci innych szkół o profilu zawodowym	13	31
wyłącznie absolwenci szkół z którymi firma współpracuje	6	14,3
brak odpowiedzi	2	4,8
Ogółem	42	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Na pytanie, czy zatrudniano w przedsiębiorstwach absolwentów, którzy w okresie ostatnich 2 lat odbyli praktyki zawodowe lub staże w firmie respondenta, zanim zostali zatrudnieni, twierdząco odpowiedziało 45,3% badanych (21,4% - wszyscy oraz 23,9% - niektórzy). Natomiast nieco ponad 45% badanych wskazało, że żaden z zatrudnionych absolwentów nie odbywał praktyk lub stażu w firmie ankietowanego (*tabela 13*).

TABELA 13. CZY ABSOLWENCI, KTÓRYCH PAŃSTWO ZATRUDNIALIŚCIE W OKRESIE OSTATNICH 2 LAT ODBYLI PRAKTYKI ZAWODOWE LUB STAŻE ZAWODOWE W PAŃSTWA FIRMIE, ZANIM ZOSTALI PRZYJĘCI?

	N	%
tak - wszyscy	9	21,4
tak - niektórzy	10	23,9
nie - żaden nie odbywał praktyki/stażu	19	45,2
nie wiem trudno powiedzieć	2	4,8
brak odpowiedzi	2	4,8
Ogółem	42	100,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Respondenci, którzy mieli możliwość poznania umiejętności i stopnia przygotowania praktycznego absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w trakcie odbywania przez nich praktyk zawodowych lub stażu oceniali je przeważnie jako dobre (54,8%) (*tabela 15*). Wysunąć można wniosek, że przedsiębiorcy nie są rozczarowani poziomem praktycznych umiejętności zatrudnianych absolwentów, dostrzegają jednakże pewne braki, które można niwelować w ramach praktyk lub staży zawodowych.

TABELA 14. JAK OCENIACIE PAŃSTWO PRAKTYCZNE PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE ABSOLWENTÓW?

	N	%
bardzo dobrze	2	4,8
dobrze	23	54,8
dostatecznie	7	16,7
źle	4	9,5

bardzo źle	2	4,8
nie wiem trudno powiedzieć	2	4,8
brak odpowiedzi	2	4,8
Ogółem	42	100,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Według połowy respondentów, którzy mają do czynienia z absolwentami szkół ponadgimnazjalnych zawodowych, płeć z punktu widzenia ich przygotowania do wykonywania przyszłej pracy, nie ma znaczenia. Jedynie dla 4,8% ankietowanych płeć ma znaczenia (tabela 15).

TABELA 15. KTO Z ABSOLWENTÓW JEST LEPIEJ PRZYGOTOWANY DO ZAWODU?

	N	%
nie ma znaczenia płeć absolwenta	21	50
lepiej przygotowani są mężczyźni niż kobiety	1	2,4
lepiej przygotowane są kobiety niż mężczyźni	1	2,4
nie wiem trudno powiedzieć	17	40,5
brak odpowiedzi	2	4,8
Ogółem	42	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Kolejne pytanie dało możliwość określenia czy przedsiębiorcy mający do czynienia z absolwentami szkół ponadgimnazjalnych są zadowoleni z ich przygotowania do pracy. Ogólnie rzecz biorąc, można stwierdzić, że ankietowani są zadowoleni z przygotowania zawodowego absolwentów szkół zawodowych („raczej tak” – 59,5% oraz „zdecydowanie tak” – 9,5%). Przeciwnego zdania jest tylko 19,1% respondentów (14,3% - „raczej nie” oraz 4,8% - „zdecydowanie nie”) (tabela 16).

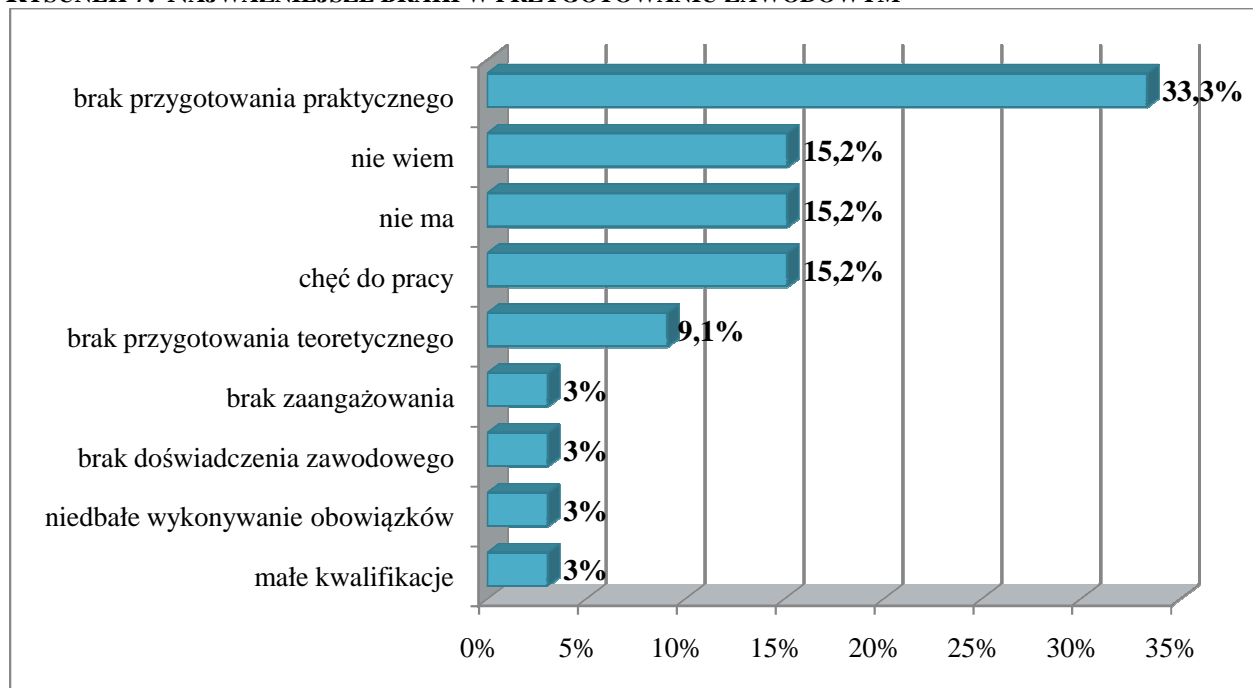
TABELA 16. CZY OGÓLNI RZECZ BIORĄC JESTEŚCIE PAŃSTWO ZADOWOLENI Z PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO ABSOLWENTÓW PONADGIMNAZJALNYCH SZKÓŁ ZAWODOWYCH?

	N	%
zdecydowanie tak	4	9,5%
raczej tak	25	59,5%
zdecydowanie nie	2	4,8%
raczej nie	6	14,3%
nie wiem	2	4,8%
brak odpowiedzi	3	7,1%
Ogółem	42	100,0%

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

W jednym z pytań ankiety respondenci mieli możliwość na wskazanie braków w przygotowaniu zawodowym absolwentów. Osoby, które wzięły udział w badaniu mogły wskazać maksymalnie trzy odpowiedzi. Wśród respondentów, którzy udzielili odpowiedzi na zadane pytanie, najwięcej wskazań (33,3% wszystkich wskazań) dotyczyło odpowiedzi „brak przygotowania praktycznego”. 15,2% stanowiły odpowiedzi „chęć do pracy” oraz „nie ma braków” (rysunek 7).

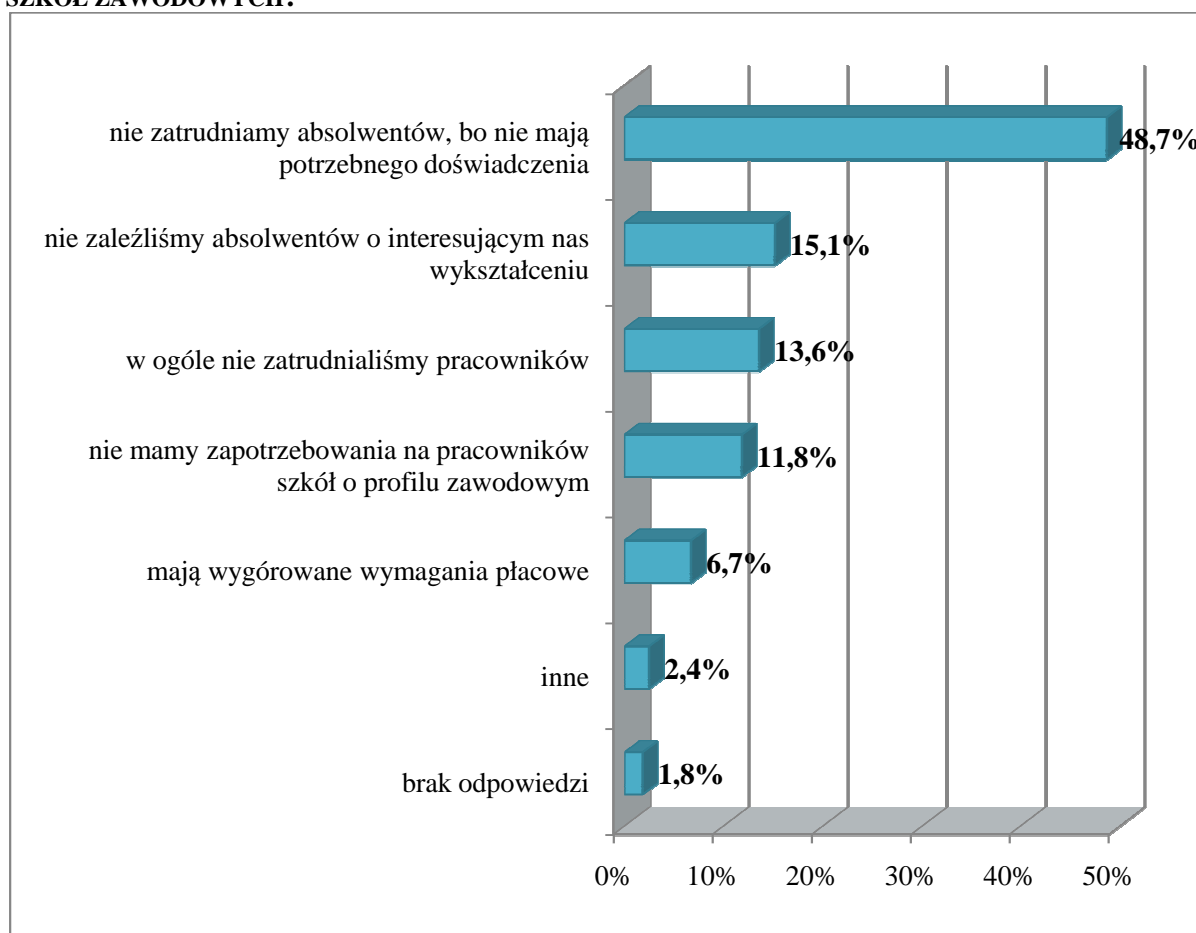
RYСУNEK 7. NAJWAŻNIEJSZE BRAKI W PRZYGOTOWANIU ZAWODOWYM



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Pracodawcy z regionu wałbrzyskiego, którzy deklarowali, że nie zatrudniali absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych, zapytani o przyczyny niezatrudniania absolwentów w prawie połowie przypadków (48,7%) odpowiedzieli, że przyczyną tego stanu jest brak potrzebnego doświadczenia. 15,1% przedsiębiorstw nie znalazło odpowiednich kandydatów, a 13,6% firm w ogóle nie zatrudniała pracowników (rysunek 8). Powyższe dane mogą świadczyć o tym, że dla niektórych pracodawców brak doświadczenia absolwentów jest barierą, która skutecznie zniechęca ich do przyjmowania młodych osób.

RYСУNEK 8. DLACZEGO FIRMA NIE ZATRUDNIAŁA ABSOLWENTÓW PONADGIMNAZJALNYCH SZKÓŁ ZAWODOWYCH?



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Ponad połowa (52,4%) ankieterów zadeklarowała możliwość przyjęcia ucznia ponadgimnazjalnej szkoły zawodowej na praktykę zawodową w swojej firmie. 34,6% stwierdziło, że takiej ewentualności nie bierze pod uwagę (tabela 17). Dane te świadczą o tym, że respondenci pomimo braku potrzeby zatrudniania nowych pracowników, są gotowi przyjmować uczniów na praktyki i dokształcać ich we własnym zakresie.

TABELA 17. CZY PRZYJĘLIBYŚCIE PAŃSTWO UCZNIĄ PONADGIMNAZJALNEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ NA PRAKTYKĘ ZAWODOWĄ W SWOJEJ FIRMY?

	N	%
tak	262	52,4
nie	173	34,6
nie wiem trudno powiedzieć	63	12,6
brak odpowiedzi	2	0,4
Ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

III.3. Wolne miejsca pracy w przedsiębiorcach

Analizując kwestie związane z polityką zatrudnieniową firm z regionu wałbrzyskiego należy prześledzić ile aktualnie jest wolnych miejsc pracy w przedsiębiorstwach na lokalnym rynku pracy.

Jak się okazuje aż 83,6% respondentów zadeklarowało, że w ich firmach, w chwili obecnej nie ma wolnych miejsc pracy. 15,6% wskazało, że dysponuje możliwością zatrudnienia dodatkowych osób (*tabela 18*). Tego typu sytuacja może negatywnie wpływać na poziom zatrudnienia w regionie. Niewielki odsetek firm zdolnych do zatrudnienia dodatkowych osób sprawia, że w najbliższym czasie nie można spodziewać się wzrostu zatrudnienia w regionie wałbrzyskim.

TABELA 18 CZY W CHWILI OBECNEJ SĄ W FIRMIE WOLNE MIEJSCA PRACY?

	N	%
nie	418	83,6
tak	78	15,6
nie wiem	3	0,6
brak odpowiedzi	1	0,2
Ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

W celu określenia na jakie zawody w najbliższym czasie będzie zapotrzebowanie wśród pracodawców lokalnego rynku pracy, zapytano respondentów przedstawicieli jakich zawodów są w stanie zatrudnić w najbliższym czasie. Respondenci, którzy zadeklarowali, że w ich przedsiębiorstwach w chwili obecnej są wolne miejsca, najczęściej wskazywali, że dotyczą one następujących zawodów: kierowca samochodu ciężarowego oraz pozostali spawacze i pokrewni.

W dalszej części badania zapytano respondentów o ich ewentualne trudności z naborem odpowiednich osób do pracy. Ogólnie pracodawcy nie mają problemów ze znalezieniem pracowników (62%). Na występowanie tego typu trudności wskazało nieco ponad 34% przedstawicieli firm z regionu wałbrzyskiego (*tabela 19*).

TABELA 19 CZY MIELI PAŃSTWO TRUDNOŚCI Z NABOREM ODPOWIEDNIH PRACOWNIKÓW?

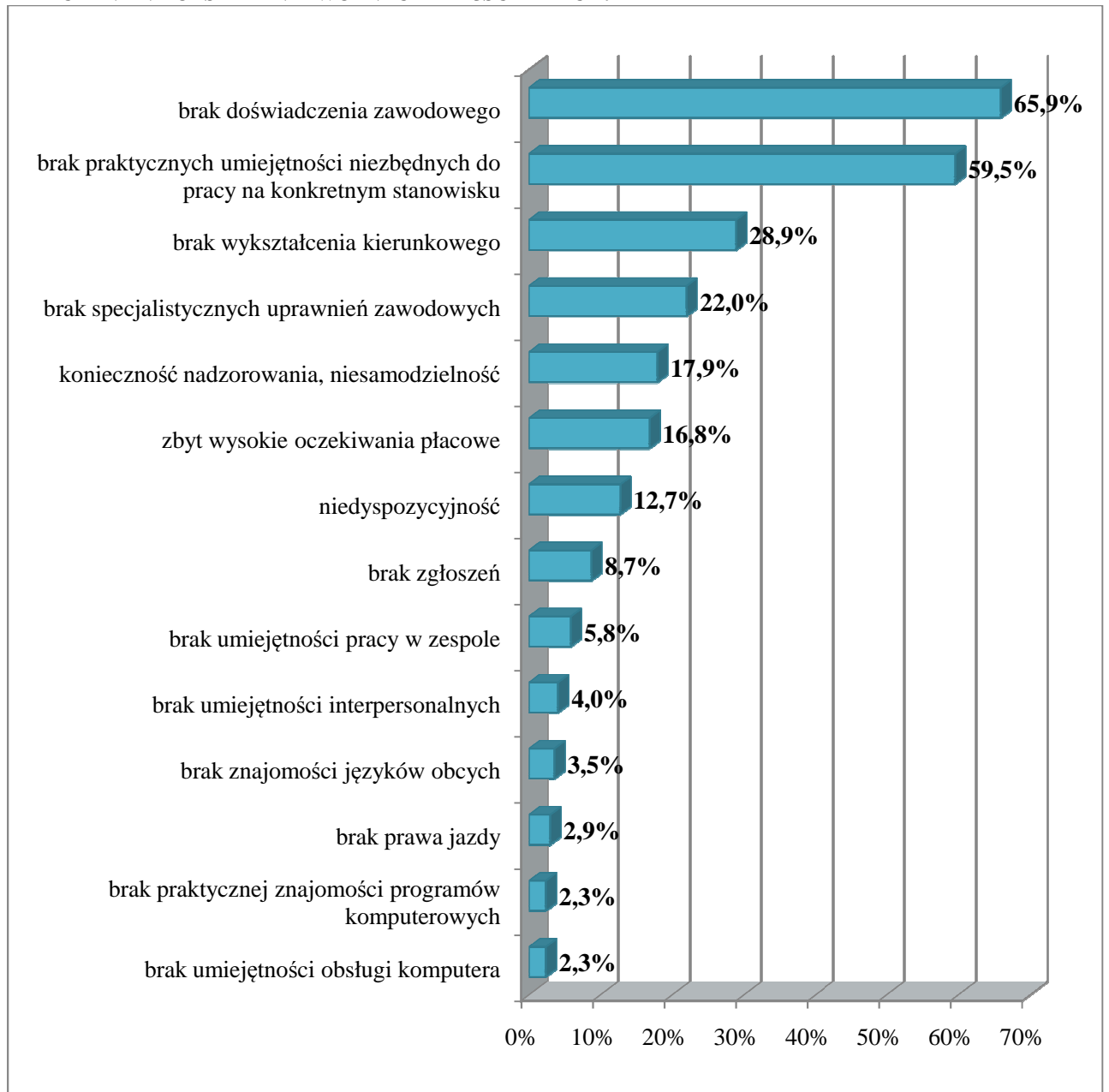
	N	%
nie	310	62
tak	173	34,6
nie wiem	14	2,8

brak odpowiedzi	3	0,6
Ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Respondenci, którzy zadeklarowali, że mają problemy z naborem odpowiednich osób do pracy, zostali poproszeni o wskazanie na czym te problemy najczęściej polegają. Jak wynika z analizy zgromadzonego materiału badawczego pracodawcy najczęściej zwracali uwagę na brak doświadczenia zawodowego ze strony potencjalnych pracowników (65,9% wskazań) oraz na brak praktycznych umiejętności niezbędnych do pracy na konkretnym stanowisku (59,5% wskazań). W dalszej kolejności ankietowani wskazywali, że problemem jest dla nich między innymi brak wykształcenia kierunkowego potencjalnych osób do pracy (28,9%), brak specjalistycznych uprawnień zawodowych (22% wskazań) oraz konieczność nadzorowania, niesamodzielność (17,9% wskazań) (*rysunek 9*). Respondenci zwrócili uwagę na niezwykle istotne aspekty dotyczące przygotowania przyszłych pracowników. Paradoksem są sytuacje, w których pracodawcy dysponują wolnymi etatami i są gotowi zatrudnić dodatkowe osoby do pracy, jednak nie czynią tego ze względu na niewystarczające kwalifikacje czy też doświadczenie kandydatów. Jest to problem, z którym muszą się zmierzyć wspólnie pracodawcy i placówki edukacyjne. Być może poziom współpracy lokalnych podmiotów jest niewystarczający. Brakuje więc dopasowania w zakresie posiadanych umiejętności osób starających się o pracę z oczekiwaniami lokalnych przedsiębiorców.

RYСУNEK 9. JEŻELI MIELI PAŃSTWO TRUDNOŚCI Z NABOREM ODPOWIEDNIH PRACOWNIKÓW, TO PROSZĘ OKREŚLIĆ NA JAKIE TRUDNOŚCI PAŃSTWO NAPOTYKALI, PROSZĘ OKREŚLIĆ PRZYCZYNY NIEOBSADZENIA WOLNYH MIEJSCA PRACY?



**procent odpowiedzi nie sumuje się do 100% ponieważ respondenci mogli udzielać więcej niż jedną odpowiedź*
Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Kolejne pytanie w kwestionariuszu ankiety miało na celu określenie, które zawody na lokalnym rynku pracy, z punktu widzenia przedsiębiorców są obecnie najmniej pożądane, czyli innymi słowy, pracowników w jakich zawodach jest dziś zbyt dużo na rynku pracy. Respondenci mieli możliwość wskazania na trzy zawody. Jak wynika z danych zawartych w tabelach 48 - 50, znajdujących się w aneksie do niniejszego opracowania, na rynku pracy zdecydowanie za dużo jest pracowników w zawodach: specjalista do spraw marketingu i handlu, ekonomista, kierowca samochodu ciężarowego oraz technik informatyk. Można

zatem założyć, że wyżej wymienione zawody należą do tzw. zawodów nadwyżkowych na rynku pracy w regionie wałbrzyskim. W związku z tym można założyć, że w najbliższym czasie pracodawcy nie będą poszukiwać pracowników o tego typu specjalnościach.

III.4. Redukcja etatów w firmie

Kolejną część pytań w kwestionariuszu poświęcono kwestii redukcji etatów w badanych przedsiębiorstwach, dzięki czemu określono poziom zwolnień w przedsiębiorstwach zlokalizowanych w regionie wałbrzyskim w okresie ostatnich 6 miesięcy.

Spośród wszystkich przebadanych firm 54% stanowią te przedsiębiorstwa, w których miały miejsca zwolnienia pracowników. 45,6% ankietowanych zadeklarowało, że na przestrzeni ostatnich kilku miesięcy nie dochodziło do redukcji etatów w ich firmach (*tabela 21*).

RYСУNEK 10 CZY W OSTATNICH 6 MIESIĄCACH MIAŁY MIEJSCE ZWOLNIENIA PRACOWNIKÓW?

	N	%
tak	270	54
nie	228	45,6
nie wiem	1	0,2
brak odpowiedzi	1	0,2
Ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

W przebadanych firmach w okresie ostatnich 6 miesięcy zwolniono łącznie 1517 osób, w tej grupie kobiety stanowiły 29,5% osób (*tabela 22*).

TABELA 20 ILU OSÓB DOTYCZYŁY ZWOLNIENIA?

	N	%
Liczba zwolnionych osób - ogółem	1517	100
Liczba zwolnionych osób - w tym kobiety	448	29,5%

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Zwolnienia w firmach najczęściej związane były z inicjatywą ze strony pracowników (35,9% ogólnej liczby zwolnionych osób), jak i z inicjatywą ze strony pracodawców (30,8% ogólnej liczby zwolnionych osób). W związku z ustaniem stosunku pracy/umowy na czas określony pracę straciło 16,8% spośród wszystkich zwolnionych osób w rejonie wałbrzyskim.

TABELA 21 JAKIEGO TYPU BYŁY TO ZWOLNIENIA?

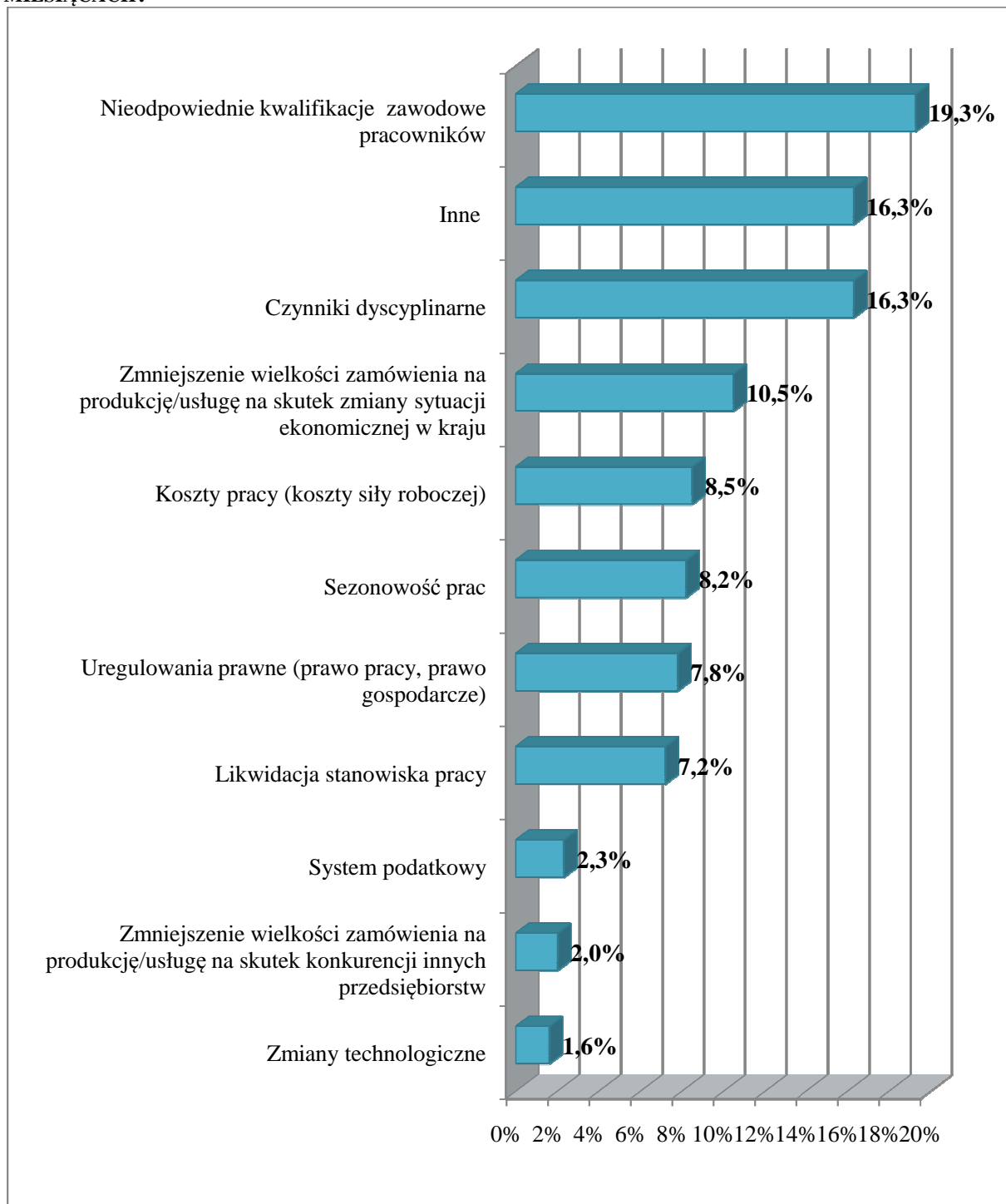
	N	%
zwolnienia zaincjonowane przez pracownika	539	35,9%
zwolnienia zaincjonowane przez pracodawcę	462	30,8%
ustanie stosunku pracy/umowy na czas określony	252	16,8%
rozwiązanie umowy za porozumieniem stron	200	13,3%
odejścia na emeryturę/świadczenia przedemerytalne	29	1,9%
zgon pracownika	7	0,5%
inne	13	0,9%
ogółem	1502	100,0%

** ilość odpowiedzi nie sumuje się do 270, ponieważ respondenci mogli udzielać więcej niż jedną odpowiedź*
Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Jak wynika z tabel 51 - 53 zamieszczonych w aneksie, respondenci najczęściej deklarowali, że najwięcej pracowników zostanie zwolnionych w zawodach: pracownik ochrony mienia i osób, monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, szwaczka, kierowca samochodu ciężarowego, sprzedawca, magazynier, tapicer oraz dozorca.

Podczas badania respondenci zostali poproszeni o wskazanie czynników, które wpłynęły na decyzję dotyczącą zwolnień pracowników. Najczęściej wskazywany czynnik (19,3%) to „nieodpowiednie kwalifikacje zawodowe pracowników”. 16,3% osób zostało zwolnionych z powodu czynników dyscyplinarnych, a 10,5% osób straciło pracę ponieważ zmniejszeniu uległa wielkość zamówienia na produkt/usługę na skutek zmiany sytuacji ekonomicznej w kraju (*rysunek 11*).

RYСУNEK 11 JAKIE CZYNNIKI WPŁYŃEŁY NA ZWOLNIENIA PRACOWNIKÓW W OSTATNICH 6 MIESIĄCACH?



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Redukcja etatów w badanych firmach nie była inicjowana wyłącznie przez pracodawców. Jak pokazują wyniki badań, znaczna grupa pracowników sama zdecydowała się na odejście z dotychczasowego miejsca zatrudnienia.

Najczęściej deklarowane przyczyny odejścia pracowników na własną prośbę, w ostatnich 6 miesiącach, dotyczyły głównie przejścia do innego pracodawcy na podobne lub

wyższe stanowisko pracy (14,7% - „zdecydowanie tak” oraz 12,1% - „raczej tak”). Drugą najczęściej wymienianą przyczyną były wyjazdy za granicę (10,3% - „zdecydowanie tak” oraz 4,0% - „raczej tak”) (tabela 22).

TABELA 22 JAKIE BYŁY PRZYCZYNY ODEJŚĆ PRACOWNIKÓW NA WŁASNĄ PROŚBĘ W OSTATNICH 6 MIESIĄCACH?

	zdecydowanie tak		raczej tak		raczej nie		zdecydowanie nie		trudno powiedzieć		brak odpowiedzi	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
wyjazd za granicę	28	10,3%	11	4,0%	13	4,8%	39	14,3%	28	10,3%	153	56,3%
przejście do innego pracodawcy na podobne lub wyższe stanowisko	40	14,7%	33	12,1%	8	2,9%	17	6,3%	21	7,7%	153	56,3%
rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	6	2,2%	1	0,4%	18	6,6%	54	19,9%	31	11,4%	162	59,6%
konflikty personalne, ambicjonalne	9	3,3%	5	1,8%	18	6,6%	48	17,6%	31	11,4%	161	59,2%
przejście do innego pracodawcy połączone ze zmianą zawodu	16	5,9%	16	5,9%	18	6,6%	39	14,3%	29	10,7%	154	56,6%

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

III.5. Plany dotyczące zatrudnienia pracowników

Kolejny etap analizy miał na celu zweryfikowanie planów zatrudnieniowych respondentów w okresie najbliższych 6 miesięcy. W związku z tym poruszono istotne kwestie związane z planowanymi przyjęciami i zwolnieniami zatrudnionych w firmach osób.

Jak wynika z analizy danych w prawie połowie (47,6%) podmiotów gospodarczych, które wzięły udział w badaniu, nie planuje się zatrudnić nowych pracowników w przeciągu najbliższych 6 miesięcy. Tylko 34% respondentów zadeklarowało, że w najbliższym czasie ma zamiar zwiększyć zatrudnienia w firmie (tabela 23). Niewielki odsetek respondentów deklarujących chęć zwiększenia zatrudnienia w ciągu najbliższych miesięcy jest niepokojący. Może bowiem świadczyć o tym, że większość firm z regionu wałbrzyskiego nie przewiduje w najbliższym czasie rozwoju przedsiębiorstwa w takim stopniu, aby konieczne było

zatrudnianie dodatkowych osób do pracy. Może mieć to związek z nadal występującą niepewną sytuacją gospodarczą w kraju i na świecie.

TABELA 23 CZY W CIĄGU KOLEJNYCH 6 MIESIĘCY PLANOWANE SĄ PRZYJĘCIA PRACOWNIKÓW?

	N	%
tak	170	34
nie	238	47,6
nie wiem trudno powiedzieć	92	18,4
Ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Przedstawiciele firm, które w ciągu najbliższych kilku miesięcy mają zamiar zatrudnić dodatkowych pracowników, zadeklarowali, że pracę może znaleźć ok. 840 osób. Jak wynika z analizy zebranych danych kobiety będą stanowiły ok. 35% spośród tej grupy - *Tabela 24*. Powyższe dane świadczą o tym, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy nie można spodziewać się znacznego ożywienia na rynku pracy i zwiększenia poziomu zatrudnienia w regionie.

TABELA 24 ILU OSÓB BĘDĄ DOTYCZYŁY TE PRZYJĘCIA?

	N	%
liczba planowanych przyjęć - osoby ogółem	840	100
liczba planowanych przyjęć - w tym kobiety	294	35

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Analizując dane starano się określić, z której grupy zawodów najwięcej osób zostało zatrudnionych przez podmioty gospodarcze, w ciągu ostatniego półrocza. Szczegółowe informacje na ten temat zawierają tabele 54 - 56, które znajdują się w aneksie do niniejszego raportu. Warto wspomnieć jednak o pracownikach takich jak: pracownik ochrony mienia i osób, pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, szwaczka, stolarz oraz kierowca samochodu ciężarowego. Jak się bowiem okazuje respondenci zadeklarowali, że właśnie tego typu pracowników w ciągu ostatnich kilku miesięcy zatrudnili najwięcej.

Ponad połowa spośród firm, które w najbliższym czasie planują zwiększyć zatrudnienie nie bierze pod uwagę możliwości zatrudnienia absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych (35,3% - „raczej nie” oraz 17,1% - „zdecydowanie nie”) (*tabela 25*). Może mieć to związek z faktem, że pracodawcy poszukują doświadczonych pracowników. Nie chcą poświęcać czasu, ani środków finansowych na doszkalanie nowo zatrudnionych osób. Absolwenci szkół zawodowych, z racji swojego młodego wieku, nie

posiadają jeszcze niezbędnego doświadczenia. Ponadto, jak wynika ze wcześniejszej analizy danych, pracodawcy narzekają na brak przygotowania praktycznego oraz teoretycznego absolwentów. Aby podnieść poziom zatrudnienia wśród absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych warunkiem koniecznym, wydaje się więc zmiana w programach nauczania w szkołach, a w szczególności skupienie większej uwagi na praktycznym kształceniu uczniów. Istotne jest również umożliwienie uczniom jeszcze na etapie nauki, zdobywanie niezbędnego doświadczenia zawodowego. Można to osiągnąć poprzez realizację większej liczby praktyk oraz staży oferowanych uczniom.

TABELA 25 CZY WŚRÓD NOWYCH PRACOWNIKÓW PLANOWANE JEST ZATRUDNIENIE ABSOLWENTÓW PONADGIMNAZJALNYCH SZKÓŁ ZAWODOWYCH?

	N	%
raczej nie	60	35,3
zdecydowanie nie	29	17,1
raczej tak	40	23,5
zdecydowanie tak	12	7,1
nie wiem trudno powiedzieć	27	15,9
brak odpowiedzi	2	1,2
Ogółem	170	100,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Najważniejsze cechy absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych z punktu widzenia pracodawców to przede wszystkim umiejętności praktyczne oraz duża motywacja i chęć do pracy. Najmniej istotne okazały się takie cechy jak fakt bycia uczniem szkoły, z którą firma współpracuje oraz odbycie w firmie praktyk zawodowych (tabela 26).

TABELA 26 KTÓRE Z PONIŻSZYCH CECH BYŁYBY NAJWAŻNIEJSZE W PRZYPADKU CHĘCI ZATRUDNIENIA ABSOLWENTÓW SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH ZAWODOWYCH?

	niezbędny		pożądany		istotny		nie istotny		brak odpowiedzi	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
będąc uczniem odbył praktykę zawodową w naszej firmie	59	11,8%	107	21,4%	142	28,4%	170	34,0%	22	4,4%
po szkole odbył staż w naszej firmie	58	11,6%	117	23,4%	154	30,8%	149	29,8%	22	4,4%
jest uczniem szkoły, z którą współpracujemy	24	4,8%	62	12,4%	119	23,8%	272	54,4%	23	4,6%
jest bardzo ambitny, zależy mu na sukcesie	44	8,8%	136	27,2%	200	40,0%	98	19,6%	22	4,4%
ma szerokie przygotowanie teoretyczne	63	12,6%	142	28,4%	164	32,8%	107	21,4%	24	4,8%

ma przede wszystkim umiejętności praktyczne	221	44,2%	146	29,2%	85	17,0%	26	5,2%	22	4,4%
"złota rączka" nadaje się do wszystkiego	56	11,2%	148	29,6%	147	29,4%	126	25,2%	23	4,6%
wąski specjalista, tylko na konkretne stanowisko	72	14,4%	120	24,0%	167	33,4%	118	23,6%	23	4,6%
przejawia dużą motywację, chęć do pracy	193	38,6%	185	37,0%	78	15,6%	23	4,6%	21	4,2%
nie ma dużych wymagań płacowych	26	5,2%	152	30,4%	181	36,2%	120	24,0%	21	4,2%
ulgi finansowe związane z zatrudnieniem absolwentów	58	11,6%	130	26,0%	169	33,8%	122	24,4%	21	4,2%

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

W pytaniu 39 respondenci wskazywali na kompetencje, których oczekują od kandydatów do pracy na poszczególnych stanowiskach. Ankietowani najczęściej opisywali takie zawody jak: szwaczka, kucharz, stolarz i kierowca samochodu ciężarowego. W związku z tym poniżej omówiono jakich kompetencji oraz umiejętności oczekują pracodawcy, regionu wałbrzyskiego, zatrudniając osoby w takich zawodach.

Szwaczka

Za niezbędne kwalifikacje zawodu szwaczka respondenci uznali: doświadczenie zawodowe, umiejętności praktyczne, niezbędne do pracy na konkretnym stanowisku oraz posiadanie takich cech osobowościowych, jak dyspozycyjność, sumienność i zaangażowanie w pracę. Pożądanymi cechami w zawodzie szwaczka są: samodzielność oraz odpowiedzialność. Za zupełnie nieistotne cechy respondenci uznali: obsługę komputera, praktyczną znajomość programów komputerowych, znajomość języków obcych, prawo jazdy, umiejętności interpersonalne, mobilność oraz odporność na stres.

Kucharz

Przedsiębiorcy z obszaru wałbrzyskiego za niezbędne dla zawodu kucharz uznali doświadczenie w zawodzie oraz umiejętności praktyczne, niezbędne do pracy na konkretnym stanowisku oraz cechy osobowościowe takie jak odporność na stres, sumienność, dyspozycyjność. W tym wypadku podobnie jak u szwaczki nieistotne okazały się cechy takie jak: obsługę komputera, praktyczna znajomość programów komputerowych, znajomość języków obcych, prawo jazdy.

Stolarz

W tym wypadku również niezbędnymi okazały się: doświadczenie w zawodzie, praktyczne umiejętności, niezbędne do pracy na konkretnym stanowisku oraz cechy osobowościowe takie jak: dyspozycyjność, sumienność, zaangażowanie w pracę oraz samodzielność. Również nieistotne dla zawodu stolarza według respondentów są takie umiejętności jak: obsługa komputera, praktyczna znajomość programów komputerowych, znajomość języków obcych, prawo jazdy.

Kierowca samochodów ciężarowych

Za niezbędne kwalifikacje kierowcy samochodu ciężarowego ankietowani uznali: doświadczenie w zawodzie, umiejętności praktyczne, niezbędne na konkretnym stanowisku, posiadanie prawo jazdy oraz specjalistycznych uprawnień zawodowych. Jeśli chodzi o cechy osobowościowe, to najważniejsze z nich to: odporność na stres, mobilność, dyspozycyjność. Zdecydowanie nieistotnymi cechami są: umiejętność obsługi komputera i urządzeń biurowych, praktyczna znajomość programów komputerowych, znajomość języków obcych.

III.6. Plany dotyczące zwalniania pracowników

Z analizy danych wynika, iż firmy z regionu wałbrzyskiego nie planują w ciągu najbliższych 6 miesięcy redukcji etatów. Tylko 4,4% respondentów wskazało na taką ewentualność (tabela 27). Można założyć, iż w najbliższym czasie region objęty badaniem będzie wolny od zjawiska masowych zwolnień pracowników i gwałtownego napływu osób bezrobotnych. Jak wcześniej wspomniano pracodawcy w niewielkim stopniu planują zatrudnianie nowych osób w perspektywie najbliższych 6 miesięcy. Brak znaczącej redukcji etatów może świadczyć o utrzymywaniu się obecnych tendencji na lokalnym rynku pracy, a sytuacja lokalnych przedsiębiorstw oraz pracobiorców nie ulegnie zmianie w najbliższym czasie.

TABELA 27 CZY W CIĄGU KOLEJNYCH 6 MIESIĘCY PLANOWANE SĄ ZWOLNIENIA PRACOWNIKÓW?

	N	%
tak	22	4,4
nie	398	79,6
trudno powiedzieć	80	16
Ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Podmioty gospodarcze, które planują redukcję etatów w najbliższym czasie, łącznie mogą zwolnić około 138 osób, z czego 4,35% będą stanowiły kobiety (*tabela 28*). Biorąc pod uwagę liczbę osób zatrudnionych w firmach biorących udział w badaniu (24 774 osób zatrudnionych), jest to niewielka liczba pracowników, którym potencjalnie grozi utrata pracy – około 0,6% osób może stracić pracę.

TABELA 28 ILU OSÓB BĘDĄ DOTYCZYŁY TE ZWOLNIENIA?

	N	%
liczba planowanych zwolnień - osoby ogółem	138	100
liczba planowanych zwolnień - w tym kobiety	6	4,35

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Ponad połowa spośród planowanych zwolnień będzie miała miejsce na skutek zaincjonowania zwolnienia przez pracodawcę (73%). 15,3% zwolnień spowodowanych będzie ustaniem stosunku pracy/umowy na czas określony (*tabela 29*).

TABELA 29 JAKIEGO TYPU BĘDĄ TO ZWOLNIENIA?

	N	%
zwolnienia zaincjonowane przez pracodawcę	100	73
ustanie stosunku pracy/umowy na czas określony	21	15,3
zwolnienia zaincjonowane przez pracownika	12	8,8
odejścia na emeryturę/świadczenia przedemerytalne	1	0,7
rozwiązanie umowy za porozumieniem stron	1	0,7
inne	2	1,5
ogółem	137	100,0

* * ilość odpowiedzi nie sumuje się do 22, ponieważ respondenci mogli udzielać więcej niż jedną odpowiedź

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Jak wynika z tabel 57 - 59 zamieszczonych w aneksie, respondenci najczęściej deklarowali, że najwięcej pracowników zostanie zwolnionych w zawodach: monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, spawacz ręczny gazowy oraz brukarz.

IV. Sytuacja ekonomiczna firmy

Druga część ankiety dotyczyła sytuacji ekonomicznej badanych firm w okresie ostatnich 6 miesięcy.

Respondenci zapytani o to, jak oceniają sytuację ekonomiczną swojej firmy najczęściej wskazywali, że jest ona dobra. W ten sposób odpowiedziało 61,4% ankietowanych. Tylko 1% osób biorących udział w badaniu oceniło ową sytuację jako bardzo złą, a 9,2% jako złą (*tabela 30*).

TABELA 30 JAK OCENIA PAN/PANI SYTUACJĘ EKONOMICZNĄ FIRMY W OSTATNICH 6 MIESIĄCACH?

	N	%
bardzo dobrze	23	4,6
dobrze	307	61,4
źle	46	9,2
bardzo źle	5	1
nie wiem/odmowa	119	23,8
Ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

35,2% respondentów wskazało na brak zmian dotyczących sytuacji ekonomicznej firmy w ostatnich 6 miesiącach w porównaniu do sytuacji w analogicznym okresie roku poprzedniego. Sytuacja ekonomiczna uległa wyraźnemu pogorszeniu lub pogorszeniu w 23,4% przedsiębiorstwach, a w 18% wyraźnie się polepszyła bądź polepszyła się – *Tabela 31*.

TABELA 31 JAK OCENIA PAN/I SYTUACJĘ EKONOMICZNĄ FIRMY W OSTATNICH 6 MIESIĄCACH W PORÓWNANIU DO SYTUACJI W ANALOGICZNYM OKRESIE ROKU POPRZEDNIEGO?

	N	%
bez zmian	176	35,2
wyraźne polepszenie	6	1,2
polepszenie	84	16,8
pogorszenie	110	22
wyraźne pogorszenie	7	1,4
nie wiem/odmowa	117	23,4
Ogółem	500	100

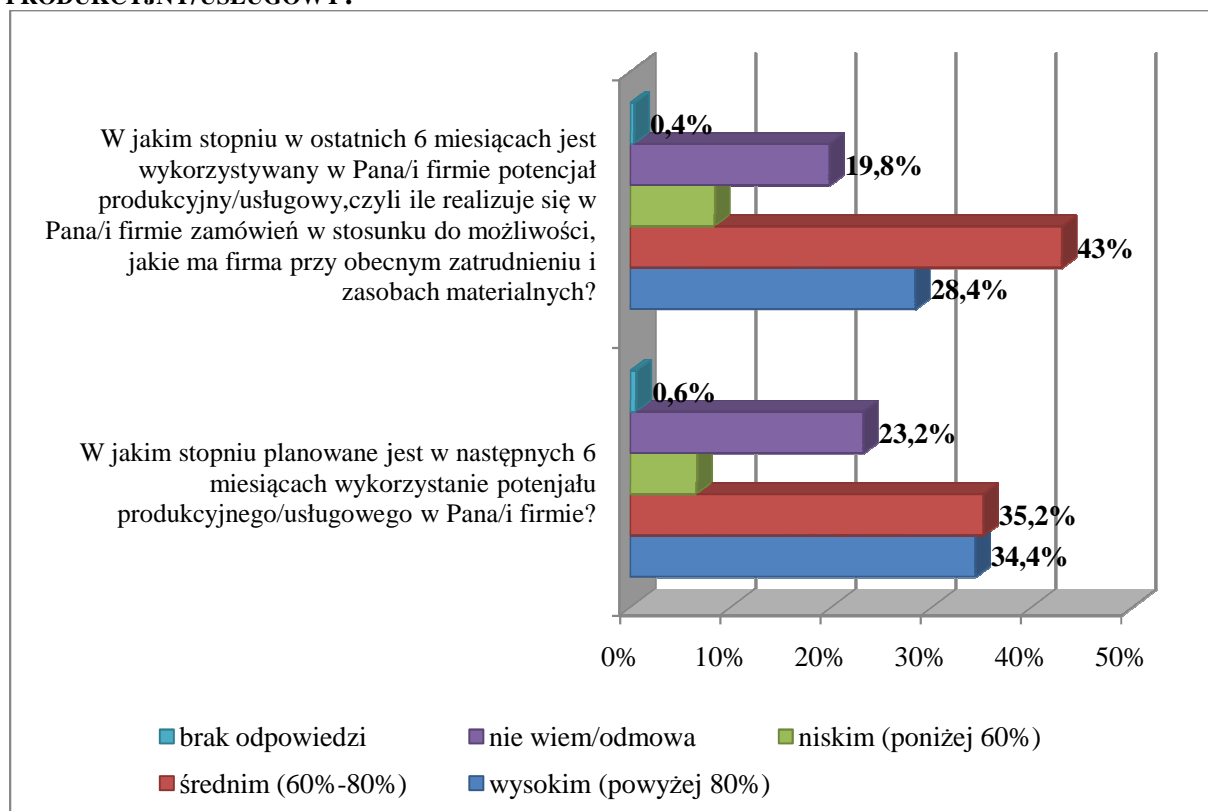
Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Jak wynika z danych zamieszczonych na *rysunku 12* w ciągu ostatnich 6 miesięcy, firmy z regionu wałbrzyskiego – biorąc pod uwagę ich obecny stan zatrudnienia i zasoby

materialne – przeważnie realizowały zamówienia na poziomie 60 – 80%. Średni poziom wykorzystania potencjału produkcyjnego dotyczy 43% przebadanych firm. 28,4% przedsiębiorstw wskazało na wysoki poziom wykorzystania potencjału produkcyjnego/usługowego (powyżej 80%).

Respondenci zapytani zostali również o to, w jakim stopniu planowane jest wykorzystanie potencjału ich firmy w ciągu najbliższych 6 miesięcy. Jak wynika z analizy zgromadzonych danych większość przedsiębiorstw (69,6%) planuje wykorzystać swój potencjał na poziomie średnim i wysokim (czyli powyżej 60%).

TABELA 32. W JAKIM STOPNIU WYKORZYSTANY JEST W FIRMIE POTENCJAŁ PRODUKCYJNY/USŁUGOWY?



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Respondenci poproszeni o porównanie sytuacji w ostatnich 6 miesiącach do sytuacji w analogicznym okresie roku poprzedniego, dotyczącej przychodu netto ze sprzedaży, najczęściej wskazywali, że ów przychód nie uległ zmianom (29,8%), 15,8% osób ankietowanych odpowiedziało, że przychód wzrósł lub zdecydowanie wzrósł, a 23,8% - spadł lub zdecydowanie spadł (tabela 33). Powyższe wskaźniki mogą świadczyć o tym, że światowy kryzys gospodarczy, który objął swym zasięgiem również rynek polski, wpłynął negatywnie także na przedsiębiorstwa funkcjonujące na Dolnym Śląsku.

TABELA 33. CZY W OSTATNICH 6 MIESIĄCACH W PORÓWNIANIU DO SYTUACJI W ANALOGICZNYM OKRESIE ROKU POPRZEDNIEGO PRZYCHÓD NETTO ZE SPRZEDAŻY W PANA/PANI FIRMIE...

	N	%
bez zmian	149	29,8
zdecydowanie wzrósł	5	1
wzrósł	74	14,8
spadł	101	20,2
zdecydowanie spadł	18	3,6
nie wiem/odmowa	150	30
brak odpowiedzi	3	0,6
Ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Odpowiedzi respondentów na pytanie dotyczące realizowanych inwestycji w przedsiębiorstwach, na przestrzeni ostatnich 6 miesięcy, wskazują na fakt, że firmy z regionu wałbrzyskiego mogły odczuć skutki kryzysu gospodarczego. Jak się bowiem okazuje ponad połowa spośród przebadanych firm nie realizowała żadnych inwestycji na przestrzeni ostatnich 6 miesięcy. Tylko 32% respondentów wskazało na występowanie tego typu działań (tabela 34).

TABELA 34 CZY W OSTATNICH 6 MIESIĄCACH REALIZUJE SIĘ W PANA/PANI FIRMIE INWESTYCJE?

	N	%
tak	160	32
nie	267	53,4
nie wiem/odmowa	73	14,6
Ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Celem kolejnej części ankiety było zweryfikowanie, czy podejmowane w firmach inwestycje mają korzystny wpływ na poziom zatrudnienia. Jak się okazuje podejmowanie działań inwestycyjnych nie wiąże się bezpośrednio ze wzrostem poziomu zatrudnienia, bowiem połowa spośród wszystkich badanych przedstawicieli firm deklarujących inwestycje, w okresie ostatnich kilku miesięcy, wskazała, że poziom zatrudnienia w ich przedsiębiorstwach nie uległ zmianie. Na wzrost poziomu zatrudnienia wskazało łącznie 40,6% respondentów (tabela 35). Z danych tych wynika, że aby podnieść poziom zatrudnienia na lokalnym rynku pracy nie wystarczą wyłącznie nowe działania inwestycyjne istniejących już firm. Konieczne jest pozyskiwanie nowych inwestorów i zachęcanie ich do otwierania nowych zakładów pracy na terenie regionu wałbrzyskiego.

TABELA 35. JAK PAN/PANI SĄDZI, CZY W WYNIKU REALIZOWANYCH INWESTYCJI ZATRUDNIENIE W FIRMIE W NAJBLIŻSZYCH 6 MIESIĄCACH...

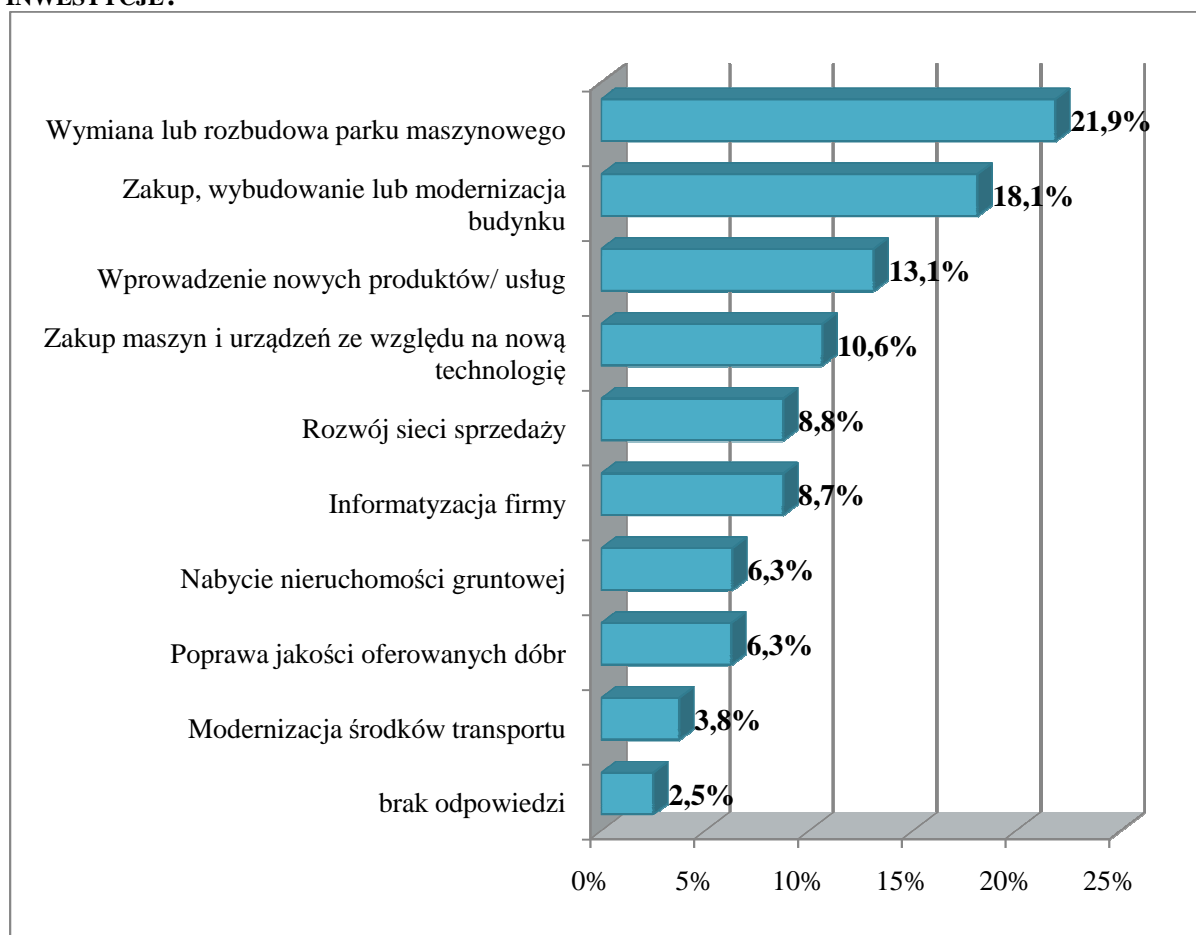
	N	%
pozostanie bez zmian	86	53,8

wzrośnie	60	37,5
zdecydowanie wzrośnie	5	3,1
spadnie	2	1,3
nie wiem/odmowa	2	1,3
brak odpowiedzi	5	3,1
Ogółem	160	100,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Przedsiębiorstwa, które realizują inwestycje najczęściej koncentrują się na wymianie lub rozbudowie parku maszynowego. Tego typu działania podejmowane są w 21,9% firm, które zadeklarowały podejmowanie działań inwestycyjnych. 18,1% podmiotów przyznało się do zakupu, wybudowania lub modernizacji budynku, a 13,1% do wprowadzenia nowych produktów/usług na rynek (rysunek 12).

RYСУNEK 12. W KTÓRYM Z WYRÓŻNIONYCH OBSZARÓW PRZEDSIĘBIORSTWO REALIZUJE INWESTYCJE?

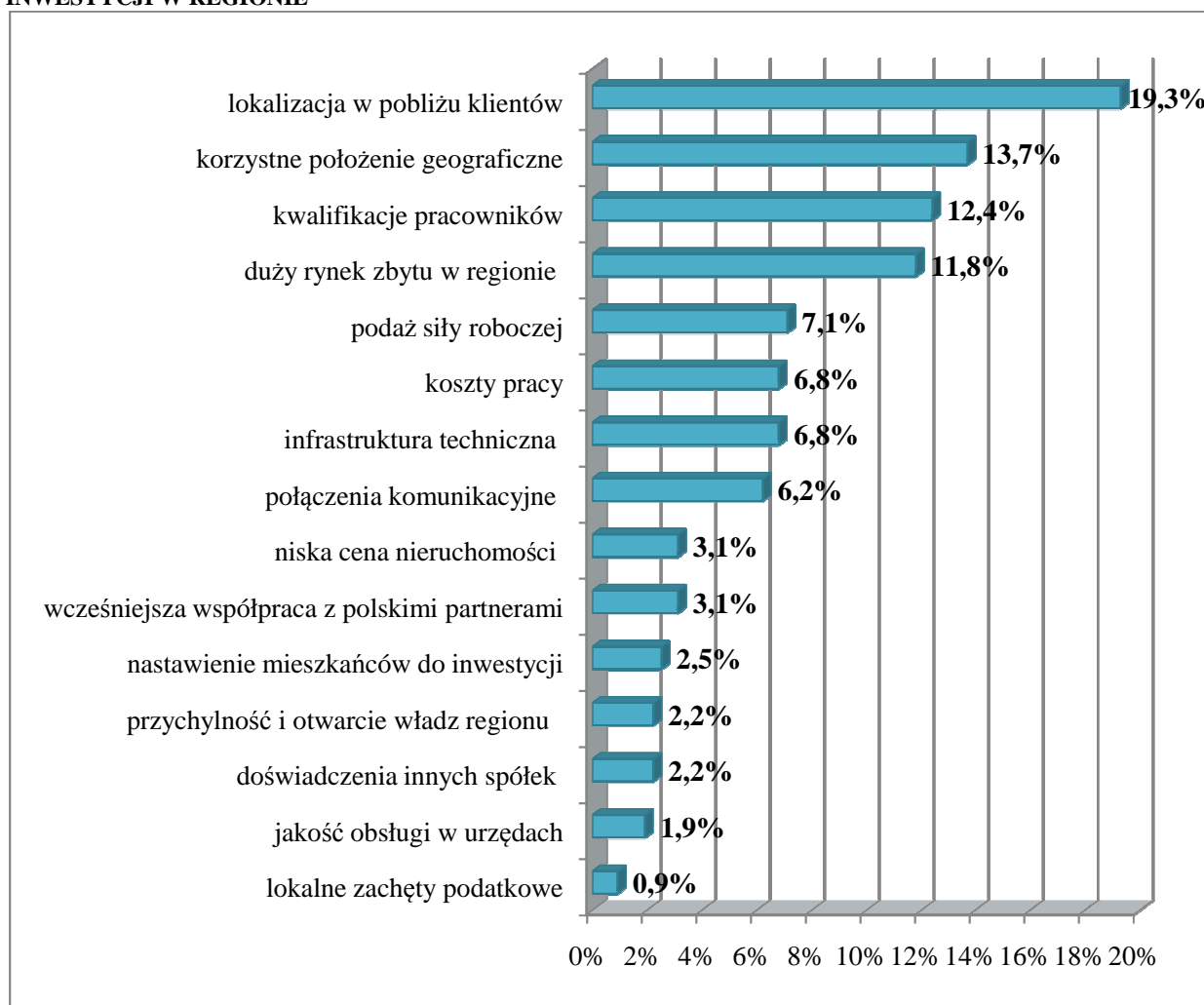


Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Z perspektywy inwestycji podejmowanych przez firmy na lokalnym rynku, należy wziąć pod uwagę grupę czynników stanowiących najważniejsze zalety, skłaniające do

podejmowania inwestycji w regionie. Na pytanie o najistotniejsze walory, które zdecydowały o inwestycji w regionie, respondenci, których dotyczyło to pytanie, mieli możliwość wskazania trzech odpowiedzi, jednak trzeba podkreślić, iż nie każdy respondent skorzystał z tej ewentualności. Respondenci najczęściej wskazywali odpowiedzi: lokalizacja w pobliżu klientów (19,3%), korzystne położenie geograficzne (13,7%), kwalifikacje pracowników (12,4%) oraz duży rynek zbytu z regionie (11,8%). Inne czynniki, takie jak lokalne zachęty podatkowe, jakość obsługi w urzędach, przychylność i otwarcie władz regionu, jak i nastawienia mieszkańców, okazały się zdecydowanie mniej istotne przy podejmowaniu inwestycji.

RYСУNEK 13 PROSZE WSKAZAĆ NAJISTOTNIEJSZE WALORY, KTÓRE ZDECYDOWAŁY O INWESTYCJI W REGIONIE

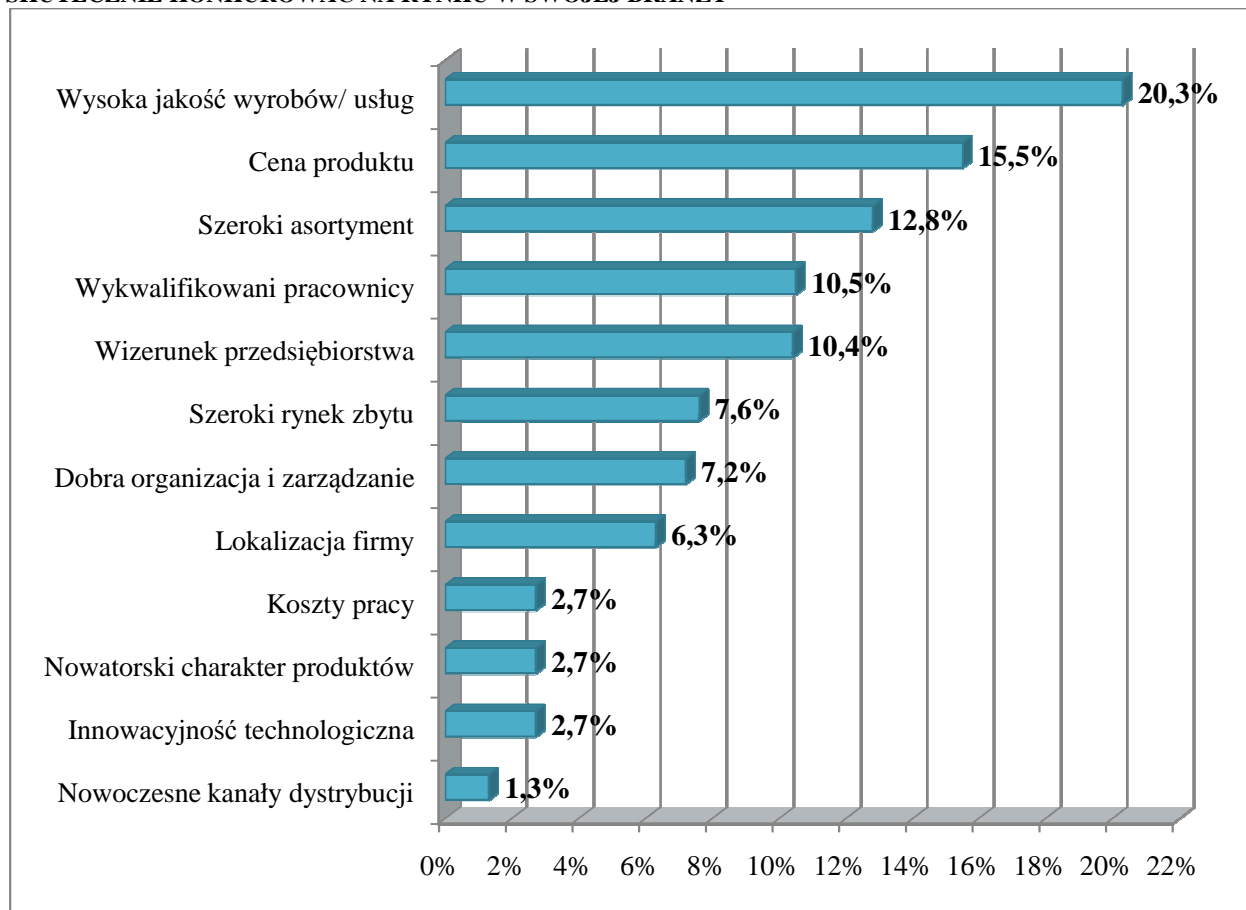


Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Określając czynniki zapewniające skuteczną konkurencję na rynku w danej branży, duża część respondentów wskazała wysoką jakość wyrobów/usług jako jeden

z wyznaczników konkurencyjności swojego przedsiębiorstwa (20,3%). Inne, często wskazywane odpowiedzi to: cena produktu (15,5%) a także szeroki asortyment (12,8%). Tylko 6,7% ankietowanych uważa, że może konkurować z innymi przedsiębiorstwami w swojej branży ze względu na nowatorskość i innowacyjność produktów oraz technologii, co może wskazywać na niedobory w tej branży.

RYСУNEK 14. PROSZE WSKAZAĆ NAJWAŻNIEJSZE CZYNNIKI, KTÓRE SPRAWIAJĄ, ŻE FIRMA MOŻE SKUTECZNIE KONKUROWAĆ NA RYNKU W SWOJEJ BRANŻY



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Jeśli chodzi o perspektywy rozwoju branży w ciągu najbliższych 6 miesięcy to respondenci w znacznej mierze nie przewidują w tym czasie wzmożonego postępu. 45% ankietowanych określa przyszły czas jako okres stabilizacji, zaś 31% widzi szanse poprawy i rozwoju branży. Tylko 11,6% respondentów spodziewa się pogorszenia sytuacji. Takie odpowiedzi wskazują na istniejącą, względną stabilizację na regionalnym rynku, a także na występujące realne szanse rozwoju.

TABELA 36 JAK OCENIACIE PAŃSTWO PERSPEKTYWY ROZWOJU BRANŻY, W KTÓREJ DZIAŁA PAŃSTWA FIRMA?

	N	%
stabilizacja	225	45
poprawa	155	31
nie wiem/odmowa	61	12,2
pogorszenie	58	11,6
brak odpowiedzi	1	0,2
Ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

V. Podsumowania

W analizie zebranego materiału badawczego wynika, iż sytuacja w przebadanych przedsiębiorstwach zlokalizowanych na terenie regionu wałbrzyskiego jest stabilna. Poziom zatrudnienia w stosunku do potrzeb badanych firm jest odpowiedni, co świadczy o tym, że pracodawcy są zadowoleni z posiadanych zasobów kadrowych. Konsekwencją takiej sytuacji jest fakt, że na obecną chwilę przedsiębiorcy nie planują znaczących rotacji pracowniczych.

Największe znaczenie dla funkcjonowania firm działających w obszarze wałbrzyskim według respondentów mają następujące zawody: sprzedawca, szwaczka, kierowca samochodów ciężarowych, piekarz, kucharz.

Przedsiębiorcy w ostatnim półroczu najczęściej zatrudniali przedstawicieli takich zawodów jak: pracownik ochrony mienia i osób, szwaczka, robotnik gospodarczy, kierowcy samochodów ciężarowych, sprzątaczką, robotnik drogowy, pakowacz, tapicer

Zdecydowana większość firm z przebadanych powiatów zadeklarowała brak wolnych miejsc pracy. Prawdopodobnie pociągnie to za sobą zahamowanie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Sytuacja ta nie wpłynie na zmniejszenie bezrobocia w badanym regionie. Respondenci w większości wskazywali, że wolne miejsca pracy dotyczą głównie następujących zawodów: kierowca samochodu ciężarowego oraz pozostali spawacze i pokrewni.

Jak wynika z przeprowadzonych badań zbyt dużo na rynku pracy regionu wałbrzyskiego jest takich zawodów jak: specjalista do spraw marketingu i handlu, ekonomista, kierowca samochodu ciężarowego oraz technik informatyk

W ostatnim półroczu ponad połowa przedsiębiorstw najczęściej zwalniała pracowników, wykonujących następujące zawody: pracownik ochrony mienia i osób, monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, szwaczka, kierowca samochodu ciężarowego, sprzedawca, magazynier, tapicer oraz dozorca

O redukcji etatów w szczególności decydowały takie czynniki, jak: nieodpowiednie kwalifikacje zawodowe pracowników oraz brak dyscypliny.

Wśród badanych przedsiębiorstw w okresie najbliższych sześciu miesięcy prawie połowa nie planuje zatrudniania nowych pracowników. Większość firm na lokalnym rynku pracy nie przewiduje rozwoju przedsiębiorstwa w takim stopniu, aby konieczne było zatrudnianie dodatkowych osób do pracy. Może to wynikać z braku stabilności sytuacji ekonomicznej na rynku lokalnym, regionalnym, krajowym, jak i światowym.

Przedsiębiorstwa, które planują w najbliższym okresie przyjęcia nowych pracowników najchętniej zatrudniliby osoby w zawodach: pracownik ochrony mienia i osób, pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, szwaczka, stolarz oraz kierowca samochodu ciężarowego

Wśród przedstawicieli badanych firm, które w najbliższym czasie planują zwiększyć zatrudnienie, ponad połowa nie bierze pod uwagę możliwości przyjęć absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych. Przedsiębiorcy poszukują głównie kompetentnych i doświadczonych osób. Z racji swojego młodego wieku absolwenci szkół zawodowych nie mają jeszcze niezbędnego doświadczenia. Przede wszystkim pracodawcy nie są zadowoleni z przygotowania praktycznego absolwentów oraz zauważają ich brak chęci do pracy, co demotywuje ich do zatrudniania takich osób. Częściowa modyfikacja programów nauczania w ponadgimnazjalnych szkołach zawodowych okazuje się więc koniecznym warunkiem. Należy zwrócić większą uwagę na praktykę w nauczaniu. Istotnym aspektem kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych o profilu zawodowym jest możliwość zdobywania większego doświadczenia. Cel ten osiągnąć można poprzez realizację większej liczby praktyk oraz staży zawodowych.

Zdecydowana większość firm z regionu wałbrzyskiego nie planuje w ciągu najbliższego półrocza redukcji etatów. Należy przypuszczać, iż w tym czasie region objęty badaniem będzie wolny od zjawiska masowych zwolnień pracowników i gwałtownego napływu osób bezrobotnych. Najwięcej pracowników zostanie zwolnionych w zawodach: monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, spawacz ręczny gazowy oraz brukarz

Sytuacja ekonomiczna przedsiębiorstw oceniona została jako dobra. Respondenci uznali, że nie uległa ona zmianie w porównaniu do sytuacji w analogicznym okresie roku poprzedniego. W ciągu ostatnich 6 miesięcy firmy realizowały zamówienia na poziomie 60% - 80%. Przedstawiciele firm są nastawieni raczej optymistycznie, co do wykorzystania potencjału swojego przedsiębiorstwa. Respondenci najczęściej wskazywali, że sytuacja realizacji zamówień pozostanie na dotychczasowym poziomie.

Przedstawiciele badanych przedsiębiorstw zapytani o inwestycje realizowane w firmie na przestrzeni ostatnich 6 miesięcy wskazują na fakt, że firmy z regionu wałbrzyskiego mogły odczuć skutki kryzysu gospodarczego. Okazuje się bowiem, że połowa spośród przebadanych firm nie realizowała żadnych inwestycji na przestrzeni kilku miesięcy.

VI. ANEKS

Załącznik 1. Tabele

TABELA 37 KTÓRE ZAWODY/STANOWISKA PRACY SĄ DLA PAŃSTWA FIRMY STRATEGICZNE? - PIERWSZY ZAWÓD - KOD ZAWODU

		N	%
522107	Sprzedawca	31	6,2
743604	Szwaczka	21	4,2
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	21	4,2
741203	Piekarz	18	3,6
512201	Kucharz	15	3,0
722204	Ślusarz	15	3,0
341503	Przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny)	12	2,4
413103	Robotnik drogowy	11	2,2
721202	Spawacz ręczny gazowy	11	2,2
711301	Kamieniarz	10	2,0
341501	Handlowiec* (zawód szkolny: Technik handlowiec)	9	1,8
343201	Księgowy (samodzielny)	8	1,6
742204	Stolarz	8	1,6
832201	Kierowca autobusu	8	1,6
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży)	6	1,2
422201	Recepcjonista	6	1,2
712102	Murarz	6	1,2
723105	Mechanik samochodów osobowych	6	1,2
811102	Operator koparek i zwałowarek	6	1,2
711102	Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż	5	1,0
722390	Pozostali ustawiacze-operatorzy obrabiarek skrawających do metali	5	1,0
121101	Dyrektor generalny	4	0,8
512302	Kelner	4	0,8
515902	Pracownik ochrony mienia i osób	4	0,8
712401	Brukarz	4	0,8
721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	4	0,8
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	4	0,8
722206	Ślusarz narzędziowy	4	0,8
722304	Tokarz	4	0,8
725108	Monter elektronik – układy elektroniczne automatyki przemysłowej	4	0,8
821208	Szlifierz kamienia	4	0,8
832301	Kierowca ciągnika siodłowego	4	0,8
914103	Robotnik gospodarczy	4	0,8
122401	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w handlu hurtowym i detalicznym	3	0,6
241403	Zarządca nieruchomości	3	0,6
421102	Kasjer handlowy	3	0,6
522108	Tokarz	3	0,6
711101	Elektromonter (elektryk) zakładowy	3	0,6
713101	Dekarz	3	0,6
722301	Frezer	3	0,6
724301	Elektromonter instalacji elektrycznych	3	0,6
741104	Rzeźnik wędliniarz	3	0,6
741201	Cukiernik	3	0,6
121103	Prezes	2	0,4
122501	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w gastronomii, hotelarstwie i turystyce	2	0,4
123301	Kierownik działu marketingu i sprzedaży	2	0,4

213990	Pozostali informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0,4
214101	Architekt	2	0,4
241204	Specjalista do spraw finansów (analityk finansowy)	2	0,4
311204	Technik budownictwa	2	0,4
311908	Technik organizacji produkcji	2	0,4
312102	Technik informatyk	2	0,4
342204	Spedytor	2	0,4
512202	Kucharz małej gastronomii	2	0,4
631101	Drwal	2	0,4
711103	Wydobywca kruszywa i gliny	2	0,4
711190	Pozostali górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2	0,4
711201	Strzałowy	2	0,4
712302	Stolarz budowlany	2	0,4
713302	Tynkarz	2	0,4
713601	Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	2	0,4
713690	Pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych	2	0,4
722303	Szlifierz metali	2	0,4
723102	Mechanik ciągników	2	0,4
723104	Mechanik samochodów ciężarowych	2	0,4
742306	Tartacznik	2	0,4
743702	Tapicer	2	0,4
811103	Operator maszyn i urządzeń do pozyskiwania torfu	2	0,4
811190	Pozostali operatorzy maszyn górniczych i pokrewni	2	0,4
814102	Operator pilarek do pozyskiwania tarcicy	2	0,4
817101	Operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej w przemyśle elektromaszynowym	2	0,4
821103	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	2	0,4
825102	Maszynista maszyn offsetowych	2	0,4
832101	Kierowca samochodu osobowego	2	0,4
913203	Pokojowa (w hotelu)	2	0,4
931203	Robotnik drogowy	2	0,4
931301	Robotnik budowlany	2	0,4
932103	Pakowacz	2	0,4
122101	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w rolnictwie, łowiectwie, leśnictwie i rybołówstwie	1	0,2
122301	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w budownictwie	1	0,2
122601	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w gospodarce magazynowej, transporcie i łączności	1	0,2
122901	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	0,2
123201	Kierownik działu osobowego i działów pokrewnych	1	0,2
123501	Kierownik działu zaopatrzenia i dystrybucji	1	0,2
211302	Chemik – technologia chemiczna	1	0,2
213102	Administrator systemów komputerowych	1	0,2
214203	Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	1	0,2
214301	Inżynier elektryk	1	0,2
214504	Inżynier mechanik – mechanika precyzyjna	1	0,2
214506	Inżynier mechanik – technologia mechaniczna	1	0,2
222101	Doradca rolniczy	1	0,2
223401	Farmaceuta – farmacja apteczna	1	0,2
223908	Specjalista ratownictwa medycznego	1	0,2
233201	Nauczyciel przedszkola	1	0,2
241307	Specjalista do spraw kadr	1	0,2
241916	Specjalista do spraw public relations	1	0,2
241921	Animator gospodarczy do spraw rozwoju technologicznego	1	0,2
245207	Projektant wzornictwa przemysłowego	1	0,2

247901	Specjalista administracji publicznej	1	0,2
311502	Technik mechanik	1	0,2
311604	Technik zabezpieczeń przeciwkorozyjnych	1	0,2
311801	Grafik komputerowy	1	0,2
311910	Technik technologii ceramicznej	1	0,2
312290	Pozostali operatorzy sprzętu komputerowego i pokrewni	1	0,2
315201	Diagnosta samochodowy	1	0,2
321204	Technik hodowca zwierząt	1	0,2
321205	Technik leśnik	1	0,2
321208	Technik rolnik	1	0,2
321313	Technik technologii żywności – przetwórstwo zbożowe	1	0,2
322990	Pozostały średni personel ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	1	0,2
341102	Doradca inwestycyjny	1	0,2
347101	Florysta	1	0,2
347102	Plastyk	1	0,2
347504	Instruktor rekreacji ruchowej	1	0,2
413101	Ekspedient wypożyczalni	1	0,2
413201	Planista produkcyjny	1	0,2
414101	Listonosz	1	0,2
421103	Kasjer w przedsiębiorstwie	1	0,2
512301	Bufetowy (barman)	1	0,2
515901	Detektyw (prywatny)	1	0,2
515905	Ratownik wodny	1	0,2
522190	Pozostali sprzedawcy i demonstratorzy	1	0,2
611190	Pozostali rolnicy produkcji roślinnej	1	0,2
612101	Hodowca bydła	1	0,2
621102	Ogrodnik szkółkarz	1	0,2
712201	Betoniarz	1	0,2
712901	Konserwator budynków	1	0,2
713501	Monter/składacz okien	1	0,2
713604	Ślusarz	1	0,2
713901	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	1	0,2
714201	Lakiernik samochodowy	1	0,2
714202	Lakiernik wyrobów drzewnych	1	0,2
721102	Formierz odlewnik	1	0,2
721204	Zgrzewacz	1	0,2
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	1	0,2
723302	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	1	0,2
723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1	0,2
723390	Pozostali mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń	1	0,2
724101	Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	1	0,2
724201	Elektromonter (elektryk) zakładowy	1	0,2
724212	Elektromonter układów pomiarowych i automatyki zabezpieczeniowej	1	0,2
724390	Lakiernik samochodowy	1	0,2
725102	Pozostali elektrycy budowlani i pokrewni	1	0,2
725190	Pozostali monterzy elektronicy	1	0,2
732102	Ceramik wyrobów użytkowych i ozdobnych	1	0,2
732104	Formowacz wyrobów ceramicznych	1	0,2
732402	Galwanizer	1	0,2
732407	Zdobnik szkła	1	0,2
732490	Pozostali zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	0,2
741103	Rozbieracz-wykrawacz	1	0,2
741190	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	1	0,2
741290	Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	0,2
741401	Młynarz	1	0,2
742102	Manipulant drewna okrągłego	1	0,2

742190	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	0,2
742290	Pozostali stolarze i pokrewni	1	0,2
742305	Szlifierz materiałów drzewnych	1	0,2
742405	Szczotkarz	1	0,2
743204	Plecionkarz	1	0,2
743290	Pozostali tkacze, dziewiarze i pokrewni	1	0,2
743304	Krawiec	1	0,2
743306	Rękawicznik	1	0,2
811101	Operator górniczych urządzeń sygnalizacyjnych (sygnalista)	1	0,2
811204	Operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych	1	0,2
812201	Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej	1	0,2
813190	Pozostali operatorzy urządzeń przemysłu szklarskiego	1	0,2
814290	Pozostali operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej	1	0,2
814302	Operator maszyny papierniczej	1	0,2
816201	Maszynista kotła	1	0,2
821104	Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	1	0,2
821107	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1	0,2
821190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali	1	0,2
822104	Operator urządzeń do produkcji wyrobów kosmetycznych	1	0,2
822201	Operator maszyn zapalczanych	1	0,2
823290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1	0,2
825190	Pozostali maszyniści maszyn drukujących	1	0,2
825302	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	1	0,2
827403	Operator urządzeń do produkcji pieczywa	1	0,2
828109	Monter pojazdów i urządzeń transportowych	1	0,2
828201	Monter aparatury rozdzielczej i kontrolnej energii elektrycznej	1	0,2
831212	Ustawiacz	1	0,2
833103	Inżynier zootechniki	1	0,2
833104	Kierowca ciągnika rolniczego	1	0,2
833202	Operator maszyn drogowych	1	0,2
833204	Operator sprzętu do robót ziemnych	1	0,2
833290	Pozostali operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1	0,2
911101	Sprzedawca uliczny produktów nieżywnościowych	1	0,2
916190	Pozostali ładowacze nieczystości	1	0,2
921103	Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni	1	0,2
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	1	0,2
932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	1	0,2
brak odpowiedzi		1	0,2
ogółem		500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

TABELA 38 KTÓRE ZAWODY/STANOWISKA PRACY SĄ DLA PAŃSTWA FIRMY STRATEGICZNE? - DRUGI ZAWÓD - KOD ZAWODU

		N	%
522107	Sprzedawca	13	2,6
722204	Ślusarz	12	2,4
741201	Cukiernik	12	2,4
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	12	2,4
722304	Tokarz	11	2,2
721202	Spawacz ręczny gazowy	9	1,8
413103	Magazynier	8	1,6
422201	Recepcjonista	8	1,6
343201	Księgowy (samodzielny)	6	1,2
512302	Kelner	6	1,2
743501	Krojczy	5	1,0
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży)	4	0,8
512201	Kucharz	4	0,8
711103	Wydobywca kruszywa i gliny	4	0,8
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	4	0,8
722206	Ślusarz narzędziowy	4	0,8
743604	Szwaczka	4	0,8
811102	Operator koparek i zwałowarek	4	0,8
913203	Pokojowa (w hotelu)	4	0,8
122301	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w budownictwie	3	0,6
122901	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej gdzie indziej niesklasyfikowany	3	0,6
341501	Handlowiec* (zawód szkolny: Technik handlowiec)	3	0,6
419101	Pracownik biurowy* (zawód szkolny: Technik prac biurowych)	3	0,6
421102	Kasjer handlowy	3	0,6
712102	Murarz	3	0,6
713501	Monter/składacz okien	3	0,6
721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	3	0,6
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	3	0,6
742204	Stolarz	3	0,6
811204	Operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych	3	0,6
832101	Kierowca samochodu osobowego	3	0,6
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	3	0,6
913303	Prasowaczka (ręczna)	3	0,6
121102	Dyrektor wykonawczy	2	0,4
122201	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w przemyśle przetwórczym	2	0,4
131401	Kierownik małego przedsiębiorstwa w handlu hurtowym i detalicznym	2	0,4
214203	Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	2	0,4
214917	Inżynier transportu (logistyk)	2	0,4
223903	Fizjoterapeuta	2	0,4
245207	Projektant wzornictwa przemysłowego	2	0,4
311302	Technik elektryk	2	0,4
341102	Doradca inwestycyjny	2	0,4
341503	Przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny)	2	0,4
342204	Spedytor* (zawód szkolny: Technik spedytor)	2	0,4
412104	Fakturzystka	2	0,4
711301	Kamieniarz	2	0,4
713302	Tynkarz	2	0,4
713604	Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	2	0,4
714202	Lakiernik wyrobów drzewnych	2	0,4
721204	Zgrzewacz	2	0,4

721390	Pozostali blacharze	2	0,4
722301	Frezer	2	0,4
723101	Mechanik autobusów	2	0,4
724102	Elektromechanik pojazdów samochodowych	2	0,4
725108	Monter elektronik – układy elektroniczne automatyki przemysłowej	2	0,4
742290	Pozostali stolarze i pokrewni	2	0,4
743702	Tapicer	2	0,4
821103	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	2	0,4
821290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji betonu, asfaltobetonu, elementów betonowych i kamiennych i pokrewni	2	0,4
832201	Kierowca autobusu	2	0,4
833103	Operator maszyn rolniczych	2	0,4
914103	Robotnik gospodarczy	2	0,4
121203	Zastępca dyrektora/prezesa do spraw marketingu i dystrybucji	1	0,2
122401	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w handlu hurtowym i detalicznym	1	0,2
122501	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w gastronomii, hotelarstwie i turystyce	1	0,2
123301	Kierownik działu marketingu i sprzedaży	1	0,2
131201	Kierownik małego przedsiębiorstwa w przemyśle przetwórczym	1	0,2
213201	Programista	1	0,2
213990	Pozostali informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,2
214102	Architekt krajobrazu	1	0,2
214207	Inżynier inżynierii środowiska – gospodarka wodna i hydrologia	1	0,2
214401	Inżynier elektronik	1	0,2
214503	Inżynier mechanik – maszyny i urządzenia przemysłowe	1	0,2
214908	Inżynier organizacji i planowania produkcji	1	0,2
214924	Specjalista do spraw pakowania i opakowań	1	0,2
241304	Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	1	0,2
241403	Zarządca nieruchomości	1	0,2
241904	Kontroler wewnętrzny	1	0,2
241990	Pozostali specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,2
311503	Technik mechanizacji rolnictwa	1	0,2
311801	Grafik komputerowy	1	0,2
315101	Inspektor budowlany	1	0,2
315207	Kontroler jakości wyrobów – artykuły spożywcze	1	0,2
322601	Technik farmaceutyczny	1	0,2
343107	Sekretarz sądowy	1	0,2
412190	Pozostali pracownicy do spraw finansowo-statystycznych	1	0,2
413190	Pozostali magazynierzy i pokrewni	1	0,2
413301	Dyspozytor transportu samochodowego	1	0,2
421101	Kasjer biletowy	1	0,2
421103	Kasjer w przedsiębiorstwie	1	0,2
422290	Pozostali recepcjoniści i rejestratorzy	1	0,2
512301	Bufetowy (barman)	1	0,2
513201	Asystentka pielęgniarska	1	0,2
522108	Sprzedawca w stacji paliw	1	0,2
611190	Pozostali rolnicy produkcji roślinnej	1	0,2
612101	Hodowca bydła	1	0,2
631190	Pozostali robotnicy leśni i pokrewni	1	0,2
711101	Górnik eksploatacji podziemnej	1	0,2
711201	Strzałowy	1	0,2
712302	Stolarz budowlany	1	0,2
712401	Brukarz	1	0,2
713101	Dekarz	1	0,2
713590	Pozostali szklarze i pokrewni	1	0,2

713601	Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	1	0,2
713602	Monter instalacji gazowych	1	0,2
713704	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	1	0,2
714204	Malarz lakiernik wyrobów metalowych	1	0,2
722102	Kowal	1	0,2
722306	Wiertacz w metalu	1	0,2
723104	Mechanik samochodów ciężarowych	1	0,2
723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1	0,2
724201	Elektromonter (elektryk) zakładowy	1	0,2
732402	Galwanizer	1	0,2
732406	Zdobnik ceramiki	1	0,2
734303	Kopista poligraficzny	1	0,2
734502	Introligator poligraficzny	1	0,2
741104	Rzeźnik wędliniarz	1	0,2
741190	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	1	0,2
741203	Piekarz	1	0,2
742390	Pozostali ustawiacze-operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	1	0,2
743290	Pozostali tkacze, dziewiarze i pokrewni	1	0,2
743690	Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni	1	0,2
811103	Operator maszyn i urządzeń do pozyskiwania torfu	1	0,2
811104	Operator maszyn urabiających i ładujących	1	0,2
811290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	1	0,2
811303	Wiertacz odwiertów eksploatacyjnych i geofizycznych	1	0,2
814108	Operator urządzeń do końcowej obróbki płyt	1	0,2
814302	Operator maszyny papierniczej	1	0,2
815903	Operator urządzeń do produkcji mas bitumicznych	1	0,2
816309	Operator urządzeń uzdatniania i demineralizacji wody	1	0,2
821107	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1	0,2
821190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali	1	0,2
822990	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,2
823205	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	1	0,2
828103	Monter kotłów i armatury kotłowej	1	0,2
828105	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	1	0,2
833204	Operator sprzętu do robót ziemnych	1	0,2
913204	Pomoc kuchenna	1	0,2
913207	Sprzątaczk	1	0,2
915202	Dozorca	1	0,2
916202	Zamiatacz	1	0,2
921190	Pozostali robotnicy pomocniczy w rolnictwie i pokrewni	1	0,2
931102	Robotnik naziemny (górnictwo)	1	0,2
931203	Robotnik drogowy	1	0,2
931301	Robotnik budowlany	1	0,2
932101	Konserwator części	1	0,2
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	1	0,2
932106	Sortowacz	1	0,2
932112	Pomocnik ciastkarza	1	0,2
brak odpowiedzi		179	35,8
ogółem		500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

TABELA 39 KTÓRE ZAWODY/STANOWISKA PRACY SĄ DLA PAŃSTWA FIRMY STRATEGICZNE? - TRZECI ZAWÓD - KOD ZAWODU

		N	%
413103	Magazynier	10	2,0
522107	Sprzedawca	9	1,8
343201	Księgowy (samodzielny)	5	1,0
722204	Ślusarz	5	1,0
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	5	1,0
341503	Przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny)	4	0,8
811103	Operator maszyn i urządzeń do pozyskiwania torfu	4	0,8
512201	Kucharz	3	0,6
722206	Ślusarz narzędziowy	3	0,6
722304	Tokarz	3	0,6
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży)	2	0,4
311302	Technik elektryk	2	0,4
315206	Kontroler jakości wyrobów – artykuły przemysłowe	2	0,4
512301	Bufetowy (barman)	2	0,4
512302	Kelner	2	0,4
621201	Ogrodnik terenów zieleni	2	0,4
712102	Murarz	2	0,4
712201	Betoniarz	2	0,4
713603	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	2	0,4
714202	Lakiernik wyrobów drzewnych	2	0,4
721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	2	0,4
721403	Monter konstrukcji stalowych	2	0,4
722301	Frezer	2	0,4
722303	Szlifierz metali	2	0,4
723105	Mechanik samochodów osobowych	2	0,4
913207	Sprzątaczk	2	0,4
122801	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w przedsiębiorstwach usług osobistych, porządkowych i pokrewnych	1	0,2
213903	Specjalista zastosowań informatyki	1	0,2
214209	Inżynier inżynierii środowiska – melioracje	1	0,2
214401	Inżynier elektronik	1	0,2
214704	Inżynier górnik – wiertnictwo	1	0,2
214911	Inżynier sprzedaży	1	0,2
224101	Pielęgniarka	1	0,2
241204	Specjalista do spraw finansów (analityk finansowy)	1	0,2
241205	Specjalista do spraw rachunkowości	1	0,2
241506	Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych	1	0,2
241923	Specjalista do spraw zamówień publicznych	1	0,2
312202	Technik teleinformatyk	1	0,2
341404	Organizator usług hotelarskich* (zawód szkolny: Technik hotelarstwa)	1	0,2
341990	Pozostali pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,2
342903	Organizator imprez sportowych	1	0,2
343101	Pracownik administracyjny* (zawód szkolny: Technik administracji)	1	0,2
413201	Planista produkcyjny	1	0,2
419190	Pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,2
512203	Szef kuchni (kuchmistrz)	1	0,2
515905	Ratownik wodny	1	0,2
612101	Hodowca bydła	1	0,2
711201	Strzałowy	1	0,2
712401	Brukarz	1	0,2
713101	Dekarz	1	0,2

713604	Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	1	0,2
713690	Pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych	1	0,2
721202	Spawacz ręczny gazowy	1	0,2
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	1	0,2
721303	Blacharz samochodowy	1	0,2
722390	Pozostali ustawiacze-operatorzy obrabiarek skrawających do metali	1	0,2
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	1	0,2
723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1	0,2
723390	Pozostali mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń	1	0,2
724201	Elektromonter (elektryk) zakładowy	1	0,2
724301	Elektromonter instalacji elektrycznych	1	0,2
725102	Monter elektronik – aparatura pomiarowa	1	0,2
725301	Monter mechatronik	1	0,2
734590	Pozostali introligatorzy	1	0,2
741105	Ubojowy	1	0,2
741201	Cukiernik	1	0,2
742302	Pilarz	1	0,2
742305	Szlifierz materiałów drzewnych	1	0,2
743206	Tkacz	1	0,2
743501	Krojczy	1	0,2
811102	Operator koparek i zwałowarek	1	0,2
811104	Operator maszyn urabiających i ładujących	1	0,2
811190	Pozostali operatorzy maszyn górniczych i pokrewni	1	0,2
813190	Pozostali operatorzy urządzeń przemysłu szklarskiego	1	0,2
817101	Operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej w przemyśle elektromaszynowym	1	0,2
826401	Operator maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	1	0,2
828501	Monter mebli	1	0,2
828502	Monter wyrobów z drewna	1	0,2
831101	Kierowca lokomotywy spalinowej o mocy do 300 KM	1	0,2
832101	Kierowca samochodu osobowego	1	0,2
832102	Taksówkarz	1	0,2
832390	Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	1	0,2
833103	Operator maszyn rolniczych	1	0,2
833202	Operator maszyn drogowych* (zawód szkolny: Mechanik maszyn i urządzeń drogowych)	1	0,2
833204	Operator sprzętu do robót ziemnych	1	0,2
833302	Maszynista górniczych maszyn wyciągowych	1	0,2
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	1	0,2
913210	Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej	1	0,2
914103	Robotnik gospodarczy	1	0,2
921102	Pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt	1	0,2
931204	Robotnik mostowy	1	0,2
brak odpowiedzi		352	70,4
ogółem		500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

TABELA 40 PROSZĘ WSKAZAĆ MAKSYMALNIE 3 ZAWODY/ STANOWISKA PRACY, KTÓRYCH DOTYCZYŁY PRZYJĘCIA W OSTATNICH 6 MIESIĄCACH I KTÓRYCH LICZBA PRZYJĘTYCH BYŁA NAJWIĘKSZA - ZAWÓD 1 - KOD ZAWODU

		ogółem	w tym kobiety
515902	Pracownik ochrony mienia i osób* (zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia)	117	0
743604	Szwaczka	90	85
914103	Robotnik gospodarczy	66	21
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	56	3
522107	Sprzedawca	54	40
932103	Pakowacz	39	22
725108	Monter elektroniki – układy elektroniczne automatyki przemysłowej	36	33
742204	Stolarz	25	0
921103	Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni	24	1
711301	Kamieniarz	23	0
832201	Kierowca autobusu	23	0
413103	Magazynier	22	13
712401	Brukarz	22	0
723390	Pozostali mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń	21	15
814302	Operator maszyny papierniczej	21	1
823290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	20	15
932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	20	10
512201	Kucharz	19	13
828101	Monter aparatów i przyrządów optycznych	18	15
732407	Zdobnik szkła	17	10
419101	Pracownik biurowy* (zawód szkolny: Technik prac biurowych)	13	4
512302	Kelner	13	13
722204	Ślusarz	13	0
421102	Kasjer handlowy	12	8
811190	Pozostali operatorzy maszyn górniczych i pokrewni	12	0
742190	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	10	1
813190	Pozostali operatorzy urządzeń przemysłu szklarskiego	10	3
821190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali	10	0
828109	Monter pojazdów i urządzeń transportowych	10	8
913207	Sprzątaczką	10	5
915204	Portier	10	0
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	10	0
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży)	9	4
522190	Pozostali sprzedawcy i demonstratorzy	9	4
821104	Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	9	5
732402	Galwanizer	8	0
732490	Pozostali zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	8	0
811102	Operator koparek i zwałowarek	8	0
721202	Spawacz ręczny gazowy	7	0
742305	Szlifierz materiałów drzewnych	7	0

341501	Handlowiec* (zawód szkolny: Technik handlowiec)	6	2
343201	Księgowy (samodzielny)	6	4
711103	Wydobywca kruszywa i gliny	6	0
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	6	0
723302	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	6	1
724301	Elektromonter instalacji elektrycznych	6	0
828103	Monter kotłów i armatury kotłowej	6	1
832301	Kierowca ciągnika siodłowego	6	0
931301	Robotnik budowlany	6	0
211302	Chemik – technologia chemiczna	5	1
312290	Pozostali operatorzy sprzętu komputerowego i pokrewni	5	0
341102	Doradca inwestycyjny	5	2
713501	Monter/składacz okien	5	2
713601	Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	5	0
743206	Tkacz	5	5
812201	Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej	5	0
817101	Operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej w przemyśle elektromaszynowym	5	0
825302	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	5	5
832390	Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	5	0
312102	Technik informatyk	4	0
343101	Pracownik administracyjny* (zawód szkolny: Technik administracji)	4	3
522108	Sprzedawca w stacji paliw	4	3
711101	Górnik eksploatacji podziemnej	4	0
712102	Murarz	4	0
714202	Lakiernik wyrobów drzewnych	4	1
721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	4	0
214504	Inżynier mechanik – mechanika precyzyjna	3	0
241990	Pozostali specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3
341503	Przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny)	3	0
422201	Recepcjonista	3	1
422301	Telefonistka	3	2
621102	Ogrodnik szkółkarz	3	2
722206	Ślusarz narzędziowy	3	0
732102	Ceramik wyrobów użytkowych i ozdobnych	3	2
741401	Młynarz	3	0
811103	Operator maszyn i urządzeń do pozyskiwania torfu	3	0
821107	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	3	2
913203	Pokojowa (w hotelu)	3	3
913204	Pomoc kuchenna	3	2
933104	Robotnik magazynowy	3	0
123201	Kierownik działu osobowego i działów pokrewnych	2	2
214917	Inżynier transportu (logistyk)	2	0
311604	Technik zabezpieczeń przeciwkorozyjnych	2	0
612101	Hodowca bydła	2	1

621201	Ogrodnik terenów zieleni	2	0
713101	Dekarz	2	0
713302	Tynkarz	2	0
713690	Pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych	2	2
713901	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	2	0
714102	Malarz konstrukcji i wyrobów metalowych	2	0
714204	Malarz lakiernik wyrobów metalowych	2	0
723105	Mechanik samochodów osobowych	2	0
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	2	0
732104	Formowacz wyrobów ceramicznych	2	0
741104	Rzeźnik wędliniarz	2	0
741203	Piekarz	2	0
743702	Tapicer	2	0
821208	Szlifierz kamienia	2	0
821290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji betonu, asfaltobetonu, elementów betonowych i kamiennych i pokrewni	2	0
822201	Operator maszyn zapalczanych	2	0
121203	Zastępca dyrektora/prezesa do spraw marketingu i dystrybucji	1	1
123301	Kierownik działu marketingu i sprzedaży	1	1
214203	Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	1	0
214906	Specjalista kontroli jakości	1	1
241403	Zarządca nieruchomości	1	1
241917	Specjalista do spraw reklamy	1	1
241921	Animator gospodarczy do spraw rozwoju technologicznego	1	1
241923	Specjalista do spraw zamówień publicznych	1	0
311101	Laborant chemiczny	1	0
311801	Grafik komputerowy	1	0
315207	Kontroler jakości wyrobów – artykuły spożywcze	1	1
421403	Windykator	1	1
711102	Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż	1	0
711201	Strzałowy	1	0
712901	Konserwator budynków	1	0
713604	Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	1	0
721403	Monter konstrukcji stalowych	1	0
722102	Kowal	1	0
722301	Frezer	1	0
722303	Szlifierz metali	1	0
722304	Tokarz	1	0
722390	Pozostali ustawiacze-operatorzy obrabiarek skrawających do metali	1	1
723104	Mechanik samochodów ciężarowych	1	0
724290	Pozostali elektromonterzy	1	0
725102	Monter elektronik – aparatura pomiarowa	1	1
741290	Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	1
821103	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	1	0
824190	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z drewna	1	0

825102	Maszynista maszyn offsetowych	1	0
825190	Pozostali maszyniści maszyn drukujących	1	0
828502	Monter wyrobów z drewna	1	0
832102	Taksówkarz	1	0
833103	Operator maszyn rolniczych	1	0
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	1	0
913201	Łazienkowa	1	1
916103	Sortowacz surowców wtórnych	1	0
916290	Pozostali zmiataacze i pokrewni	1	0
921102	Pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt	1	0
712990	Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0
ogółem		1183	416

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

TABELA 41 PROSZĘ WSKAZAĆ MAKSYMALNIE 3 ZAWODY/ STANOWISKA PRACY, KTÓRYCH DOTYCZYŁY PRZYJĘCIA W OSTATNICH 6 MIESIĄCACH I KTÓRYCH LICZBA PRZYJĘTYCH BYŁA NAJWIĘKSZA - ZAWÓD 2 - KOD ZAWODU

		ogółem	w tym kobiety
913207	Sprzątaczką	96	0
931203	Robotnik drogowy	26	0
932103	Pakowacz	21	11
743702	Tapicer	17	5
913204	Pomoc kuchenna	12	9
722204	Ślusarz	11	0
832390	Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	11	0
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	10	5
722390	Pozostali ustawiacze-operatorzy obrabiarek skrawających do metali	9	0
515902	Pracownik ochrony mienia i osób* (zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia)	8	0
811204	Operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych	8	0
413103	Magazynier	7	3
722206	Ślusarz narzędziowy	7	0
913303	Prasowaczka (ręczna)	7	6
931301	Robotnik budowlany	7	0
713501	Monter/składacz okien	6	0
713690	Pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych	6	0
832101	Kierowca samochodu osobowego	6	0
833390	Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	6	4
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży)	5	3
247104	Inspektor pracy	5	0
522107	Sprzedawca	5	2
732406	Zdobnik ceramiki	5	5
734590	Pozostali introligatorzy	5	3
743290	Pozostali tkacze, dziewiarze i pokrewni	5	5
821103	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	5	1

832302	Kierowca samochodu ciężarowego	5	0
915106	Konwojent	5	0
322201	Optyk okularowy* (zawód szkolny: Technik optyk)	4	0
341501	Handlowiec* (zawód szkolny: Technik handlowiec)	4	0
343101	Pracownik administracyjny* (zawód szkolny: Technik administracji)	4	4
347102	Plastyk	4	0
512201	Kucharz	4	1
711101	Górnik eksploatacji podziemnej	4	0
711301	Kamieniarz	4	0
714202	Lakiernik wyrobów drzewnych	4	2
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	4	0
721490	Pozostali robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	4	0
741203	Piekarz	4	0
828201	Monter aparatury rozdzielczej i kontrolnej energii elektrycznej	4	1
832201	Kierowca autobusu	4	0
914103	Robotnik gospodarczy	4	1
213903	Specjalista zastosowań informatyki	3	0
241307	Specjalista do spraw kadr	3	2
312202	Technik teleinformatyk	3	0
422201	Recepcjonista	3	2
721202	Spawacz ręczny gazowy	3	0
742204	Stolarz	3	0
915206	Woźny	3	0
213990	Pozostali informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0
315207	Kontroler jakości wyrobów – artykuły spożywcze	2	2
341503	Przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny)	2	1
419101	Pracownik biurowy* (zawód szkolny: Technik prac biurowych)	2	0
421102	Kasjer handlowy	2	2
512301	Bufetowy (barman)	2	2
512302	Kelner	2	2
515901	Detektyw (prywatny)	2	0
711103	Wydobywca kruszywa i gliny	2	0
711190	Pozostali górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2	0
711201	Strzałowy	2	0
712102	Murarz	2	0
713604	Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	2	0
714190	Pozostali malarze budowlani i pokrewni	2	0
721102	Formierz odlewnik	2	1
721204	Zgrzewacz	2	2
723101	Mechanik autobusów	2	0
734502	Introligator poligraficzny	2	2
741103	Rozbieracz-wykrawacz	2	0
741201	Cukiernik	2	1
743690	Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni	2	2

811103	Operator maszyn i urządzeń do pozyskiwania torfu	2	0
814102	Operator pilarek do pozyskiwania tarcicy	2	0
815903	Operator urządzeń do produkcji mas bitumicznych	2	0
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	2	0
911101	Sprzedawca uliczny produktów nieżywnościowych	2	0
913203	Pokojowa (w hotelu)	2	2
921103	Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni	2	0
131901	Kierownik małego przedsiębiorstwa gdzie indziej niesklasyfikowany	1	0
213201	Programista	1	0
315190	Pozostali inspektorzy budowlani, przeciwpożarowi i pokrewni	1	0
341590	Pozostali agenci do spraw sprzedaży (handlowcy)	1	1
342204	Spedytor* (zawód szkolny: Technik spedytor)	1	0
421101	Kasjer biletowy	1	0
512103	Intendent	1	1
712203	Palowniczy	1	0
722304	Tokarz	1	0
723104	Mechanik samochodów ciężarowych	1	0
723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1	0
724201	Elektromonter (elektryk) zakładowy	1	0
742302	Pilarz	1	0
742390	Pozostali ustawiacze-operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	1	0
811303	Wiertacz odwiertów eksploatacyjnych i geofizycznych	1	0
821206	Operator urządzeń wytwórczych mieszanek betonowych	1	0
916202	Zamiatacz	1	0
932106	Sortowacz	1	0
122401	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w handlu hurtowym i detalicznym	0	0
ogółem		477	96

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

TABELA 42 PROSZĘ WSKAZAĆ MAKSYMALNIE 3 ZAWODY/ STANOWISKA PRACY, KTÓRYCH DOTYCZYŁY PRZYJĘCIA W OSTATNICH 6 MIESIĄCACH I KTÓRYCH LICZBA PRZYJĘTYCH BYŁA NAJWIĘKSZA - ZAWÓD 3 - KOD ZAWODU

		ogółem	w tym kobiety
828501	Monter mebli	20	0
522107	Sprzedawca	13	6
223902	Epidemiolog	10	3
817101	Operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej w przemyśle elektromaszynowym	8	0
413103	Magazynier	6	0
913207	Sprzątaczk	6	5
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży)	5	5
723390	Pozostali mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń	5	0
315206	Kontroler jakości wyrobów – artykuły przemysłowe	4	0
722204	Ślusarz	3	0
419101	Pracownik biurowy* (zawód szkolny: Technik prac biurowych)	2	2

712201	Betoniarz	2	0
721202	Spawacz ręczny gazowy	2	0
813190	Pozostali operatorzy urządzeń przemysłu szklarskiego	2	0
825390	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	1
831203	Manewrowy	2	0
121102	Dyrektor wykonawczy	1	0
214704	Inżynier górnik – wiertnictwo	1	0
341503	Przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny)	1	1
512302	Kelner	1	1
711102	Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż	1	0
722301	Frezer	1	0
722206	Ślusarz narzędziowy	1	0
741203	Piekarz	1	0
832102	Taksówkarz	1	0
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	1	0
833204	Operator sprzętu do robót ziemnych	1	0
913211	Sprzątac pojazdów	1	1
916202	Zamiatacz	1	0
ogółem		105	25

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

TABELA 43 PROSZĘ WYMIENIĆ MAKSYMALNIE 3 ZAWODY/ STANOWISKA PRACY, KTÓRYCH DOTYCZYŁY PRZYJĘCIA ABSOLWENTÓW W OSTATNICH 6 MIESIĄCACH I KTÓRYCH LICZBA PRZYJĘTYCH ABSOLWENTÓW BYŁA NAJWIĘKSZA - ZAWÓD 1 - KOD ZAWODU

		ogółem	w tym kobiety
814302	Operator maszyny papierniczej	20	0
932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	10	6
512302	Kelner	8	8
741203	Piekarz	4	0
722204	Ślusarz	3	0
713501	Monter/składacz okien	3	0
723104	Mechanik samochodów ciężarowych	3	0
742204	Stolarz	3	0
828501	Monter mebli	3	0
931301	Robotnik budowlany	3	0
932103	Pakowacz	3	2
419101	Pracownik biurowy* (zawód szkolny: Technik prac biurowych)	2	2
343101	Pracownik administracyjny* (zawód szkolny: Technik administracji)	2	0
723390	Pozostali mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń	2	0
732402	Galwanizer	2	0
732490	Pozostali zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2	0
823290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2	1
931203	Robotnik drogowy	2	0
122601	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w gospodarce magazynowej, transporcie i łączności	1	0

214102	Architekt krajobrazu	1	1
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży)	1	1
311101	Laborant chemiczny	1	1
312101	Konserwator systemów komputerowych i sieci	1	0
315206	Kontroler jakości wyrobów – artykuły przemysłowe	1	0
322201	Optyk okularowy* (zawód szkolny: Technik optyk)	1	0
413190	Pozostali magazynierzy i pokrewni	1	0
422201	Recepcjonista	1	1
721202	Spawacz ręczny gazowy	1	0
722304	Tokarz	1	0
723105	Mechanik samochodów osobowych	1	0
825302	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	1	0
828105	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	1	0
828113	Monter układów hydraulicznych i pneumatycznych	1	0
913201	Łazienkowa	1	1
832101	Kierowca samochodu osobowego	-	-
ogółem		93	24

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

TABELA 44 PROSZĘ WYMIENIĆ MAKSYMALNIE 3 ZAWODY/ STANOWISKA PRACY, KTÓRYCH DOTYCZYŁY PRZYJĘCIA ABSOLWENTÓW W OSTATNICH 6 MIESIĄCACH I KTÓRYCH LICZBA PRZYJĘTYCH ABSOLWENTÓW BYŁA NAJWIĘKSZA - ZAWÓD 2 - KOD ZAWODU

		ogółem	w tym kobiety
413103	Magazynier	2	0
743501	Krojący	2	0
712901	Konserwator budynków	1	0
512103	Intendent	1	1
724201	Elektromonter (elektryk) zakładowy	1	0
ogółem		7	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

TABELA 45 PROSZĘ Podać w jakich zawodach wolne miejsca pracy występują najczęściej - KOD ZAWODU - PIERWSZA ODPOWIEDŹ

		N	%
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	5	5,1
722204	Ślusarz	4	4,0
742204	Stolarz	4	4,0
743604	Szwaczka	4	4,0
512201	Kucharz	3	3,0
522107	Sprzedawca	3	3,0
721202	Spawacz ręczny gazowy	3	3,0
722206	Ślusarz narzędziowy	3	3,0
741201	Cukiernik	3	3,0
341503	Przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny)	2	2,0
421102	Kasjer handlowy	2	2,0
512302	Kelner	2	2,0
711301	Kamieniarz	2	2,0
721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	2	2,0
722301	Frezer	2	2,0
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	2	2,0

723303	Mechanik maszyn i urządzeń górniczych	2	2,0
724102	Elektromechanik pojazdów samochodowych	2	2,0
732104	Formowacz wyrobów ceramicznych	2	2,0
741203	Piekarz	2	2,0
931203	Robotnik drogowy	2	2,0
214506	Inżynier mechanik – technologia mechaniczna	1	1,0
241921	Animator gospodarczy do spraw rozwoju technologicznego	1	1,0
315201	Diagnosta samochodowy	1	1,0
341501	Handlowiec* (zawód szkolny: Technik handlowiec)	1	1,0
347101	Florysta	1	1,0
413103	Magazynier	1	1,0
421103	Kasjer w przedsiębiorstwie	1	1,0
512301	Bufetowy (barman)	1	1,0
631101	Drwal	1	1,0
711102	Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż	1	1,0
711190	Pozostali górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1	1,0
711201	Strzałowy	1	1,0
713690	Pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych	1	1,0
713901	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	1	1,0
714201	Lakiernik samochodowy	1	1,0
721102	Formierz odlewnik	1	1,0
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	1	1,0
723105	Mechanik samochodów osobowych	1	1,0
723305	Mechanik okrętowy	1	1,0
723390	Pozostali mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń	1	1,0
724201	Elektromonter (elektryk) zakładowy	1	1,0
724301	Elektromonter instalacji elektrycznych	1	1,0
725108	Monter elektronik – układy elektroniczne automatyki przemysłowej	1	1,0
725190	Pozostali monterzy elektronicy	1	1,0
734601	Drukarz sitodrukowy	1	1,0
742405	Szczotkarz	1	1,0
811104	Operator maszyn urabiających i ładujących	1	1,0
811204	Operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych	1	1,0
817101	Operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej w przemyśle elektromaszynowym	1	1,0
821107	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1	1,0
821190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali	1	1,0
821290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji betonu, asfaltobetonu, elementów betonowych i kamiennych i pokrewni	1	1,0
825102	Maszynista maszyn offsetowych	1	1,0
832101	Kierowca samochodu osobowego	1	1,0
916190	Pozostali ładowacze nieczystości	1	1,0
932103	Pakowacz	1	1,0
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	1	1,0
932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	1	1,0
brak odpowiedzi		5	5,1
ogółem		99	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

TABELA 46 PROSZĘ PODAĆ W JAKICH ZAWODACH WOLNE MIEJSCA PRACY WYSTĘPUJĄ NAJCZĘŚCIEJ - KOD ZAWODU - DRUGA ODPOWIEDŹ

		N	%
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	3	3,0
512302	Kelner	2	2,0
522107	Sprzedawca	2	2,0
711103	Wydobywca kruszywa i gliny	2	2,0
741203	Piekarz	2	2,0
743501	Krojczy	2	2,0
214102	Architekt krajobrazu	1	1,0
214504	Inżynier mechanik – mechanika precyzyjna	1	1,0
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży)	1	1,0
311302	Technik elektryk	1	1,0
346190	Pozostali pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej	1	1,0
721190	Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	1	1,0
721202	Spawacz ręczny gazowy	1	1,0
722102	Kowal	1	1,0
722204	Ślusarz	1	1,0
722206	Ślusarz narzędziowy	1	1,0
722301	Frezer	1	1,0
722304	Tokarz	1	1,0
723105	Mechanik samochodów osobowych	1	1,0
723302	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	1	1,0
724301	Elektromonter instalacji elektrycznych	1	1,0
734502	Introligator poligraficzny	1	1,0
741201	Cukiernik	1	1,0
811103	Operator maszyn i urządzeń do pozyskiwania torfu	1	1,0
811104	Operator maszyn urabiających i ładujących	1	1,0
811190	Pozostali operatorzy maszyn górniczych i pokrewni	1	1,0
812201	Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej	1	1,0
821103	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	1	1,0
brak odpowiedzi		64	64,6
ogółem		99	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

TABELA 47 PROSZĘ PODAĆ W JAKICH ZAWODACH WOLNE MIEJSCA PRACY WYSTĘPUJĄ NAJCZĘŚCIEJ - KOD ZAWODU - TRZECIA ODPOWIEDŹ

		N	%
213201	Programista	1	1,0
214906	Specjalista kontroli jakości	1	1,0
322990	Pozostały średni personel ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	1	1,0
422201	Recepcjonista	1	1,0
612990	Pozostali hodowcy zwierząt i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1,0
722204	Ślusarz	1	1,0
725108	Monter elektronik – układy elektroniczne automatyki przemysłowej	1	1,0
724201	Elektromonter (elektryk) zakładowy	1	1,0
732402	Galwanizer	1	1,0
741203	Piekarz	1	1,0
821207	Pilarz kamienia	1	1,0
832101	Kierowca samochodu osobowego	1	1,0
brak odpowiedzi		87	87,9
ogółem		99	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

TABELA 48 BIORĄC POD UWAGĘ OFERTY PRACY Z JAKIMI PAŃSTWO SIĘ STYKACIE, PRACOWNIKÓW W JAKICH ZAWODACH JEST DZIŚ ZBYT DUŻO NA RYNKU PRACY? - KOD ZAWODU - PIERWSZA ODPOWIEDŹ

		N	%
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu	24	4,8
241102	Ekonomista	15	3,0
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	15	3,0
343101	Pracownik administracyjny	11	2,2
312102	Technik informatyk	9	1,8
832101	Kierowca samochodu osobowego	9	1,8
341503	Przedstawiciel handlowy	8	1,6
419101	Pracownik biurowy	7	1,4
931301	Robotnik budowlany	6	1,2
723105	Mechanik samochodów osobowych	5	1,0
741203	Piekarz	5	1,0
241990	Pozostali specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	4	0,8
312202	Technik teleinformatyk	4	0,8
341501	Handlowiec	4	0,8
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	4	0,8
213903	Specjalista zastosowań informatyki	3	0,6
522107	Sprzedawca	3	0,6
712102	Murarz	3	0,6
743604	Szwaczka	3	0,6
213990	Pozostali informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0,4
235907	Pedagog szkolny	2	0,4
244104	Pedagog	2	0,4
244105	Socjolog	2	0,4
244401	Psycholog	2	0,4
343201	Księgowy (samodzielny)	2	0,4
413103	Magazynier	2	0,4
512302	Kelner	2	0,4
712990	Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0,4
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	2	0,4
832201	Kierowca autobusu	2	0,4
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	2	0,4
123301	Kierownik działu marketingu i sprzedaży	1	0,2
123601	Kierownik działu informatyki	1	0,2
213201	Programista	1	0,2
223190	Pozostali lekarze	1	0,2
231106	Nauczyciel akademicki – nauki humanistyczne	1	0,2
232108	Nauczyciel języka obcego	1	0,2
233190	Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	1	0,2
235905	Nauczyciel – specjalista terapii pedagogicznej	1	0,2
241403	Zarządca nieruchomości	1	0,2

241911	Specjalista do spraw konsultingu	1	0,2
241915	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	1	0,2
244204	Politolog	1	0,2
311801	Grafik komputerowy	1	0,2
342190	Pozostali pośrednicy handlowi	1	0,2
342205	Technik logistyk	1	0,2
413190	Pozostali magazynierzy i pokrewni	1	0,2
421103	Kasjer w przedsiębiorstwie	1	0,2
422201	Recepcjonista	1	0,2
512201	Kucharz	1	0,2
512290	Pozostali kucharze	1	0,2
514102	Fryzjer	1	0,2
631190	Pozostali robotnicy leśni i pokrewni	1	0,2
711301	Kamieniarz	1	0,2
713603	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	1	0,2
713901	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	1	0,2
722204	Ślusarz	1	0,2
722206	Ślusarz narzędziowy	1	0,2
723104	Mechanik samochodów ciężarowych	1	0,2
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	1	0,2
723190	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	1	0,2
723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1	0,2
741201	Cukiernik	1	0,2
742204	Stolarz	1	0,2
811102	Operator koparek i zwalowarek	1	0,2
832301	Kierowca ciągnika siodłowego	1	0,2
832390	Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	1	0,2
931290	Pozostali robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	1	0,2
nie wiem		92	18,4
brak odpowiedzi		205	41,0
ogółem		500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

TABELA 49 BIORĄC POD UWAGĘ OFERTY PRACY Z JAKIMI PAŃSTWO SIĘ STYKACIE, PRACOWNIKÓW W JAKICH ZAWODACH JEST DZIŚ ZBYT DUŻO NA RYNKU PRACY? - KOD ZAWODU - DRUGA ODPOWIEDŹ

		N	%
312102	Technik informatyk	4	0,8
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu	3	0,6
241203	Specjalista bankowości	2	0,4
241990	Pozostali specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0,4
419101	Pracownik biurowy	2	0,4
512201	Kucharz	2	0,4
722204	Ślusarz	2	0,4
213990	Pozostali informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,2
214703	Inżynier górnik – górnictwo węgla kamiennego	1	0,2
214911	Inżynier sprzedaży	1	0,2
241290	Pozostali specjaliści do spraw finansowych	1	0,2
241914	Specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu	1	0,2
244105	Socjolog	1	0,2
244202	Historyk	1	0,2
341501	Handlowiec	1	0,2
343101	Pracownik administracyjny	1	0,2
411101	Sekretarka	1	0,2
411301	Operator wprowadzania danych	1	0,2
413190	Pozostali magazynierzy i pokrewni	1	0,2
422201	Recepcjonista	1	0,2
514102	Fryzjer	1	0,2
522107	Sprzedawca	1	0,2
712102	Murarz	1	0,2
713203	Posadzkarz	1	0,2
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	1	0,2
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	1	0,2
723302	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	1	0,2
724201	Elektromonter	1	0,2
741101	Garmażer	1	0,2
832101	Kierowca samochodu osobowego	1	0,2
833204	Operator sprzętu do robót ziemnych	1	0,2
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	1	0,2
914103	Robotnik gospodarczy	1	0,2
931301	Robotnik budowlany	1	0,2
	nie wiem	1	0,2
	brak odpowiedzi	455	91,0
	ogółem	500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

TABELA 50 BIORĄC POD UWAGĘ OFERTY PRACY Z JAKIMI PAŃSTWO SIĘ STYKACIE, PRACOWNIKÓW W JAKICH ZAWODACH JEST DZIŚ ZBYT DUŻO NA RYNKU PRACY? - KOD ZAWODU - TRZECIA ODPOWIEDŹ

		N	%
512201	Kucharz	2	0,4
241102	Ekonomista	1	0,2
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu	1	0,2
512302	Kelner	1	0,2
nie wiem		1	0,2
brak odpowiedzi		494	98,8
ogółem		500	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

TABELA 51 PROSZĘ WSKAZAĆ MAKSYMALNIE 3 ZAWODY/ STANOWISKA PRACY, KTÓRYCH DOTYCZYŁY ZWOLNIENIA W OSTATNICH 6 MIESIĄCACH I KTÓRYCH LICZBA ZWOLNIEŃ PRACOWNIKÓW BYŁA NAJWIĘKSZA – KOD ZAWODU - PIERWSZA ODPOWIEDŹ

		ogółem	w tym kobiety
515902	Pracownik ochrony mienia i osób	144	27
713603	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	100	0
743604	Szwaczka	94	78
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	56	3
522107	Sprzedawca	46	29
413103	Magazynier	27	10
915202	Dozorca	21	2
743190	Pozostali przygotowawcze włókna i przędzarze	20	5
932103	Pakowacz	19	12
811190	Pozostali operatorzy maszyn górniczych i pokrewni	16	0
722390	Pozostali ustawiacze-operatorzy obrabiarek skrawających do metali	15	0
742204	Stolarz	14	1
832201	Kierowca autobusu	14	0
512201	Kucharz	13	2
722204	Ślusarz	13	0
732104	Formowacz wyrobów ceramicznych	13	0
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	13	0
721202	Spawacz ręczny gazowy	12	0
828109	Monter pojazdów i urządzeń transportowych	12	10
713501	Monter/składacz okien	11	0
722206	Ślusarz narzędziowy	10	0
725108	Monter elektronik – układy elektroniczne automatyki przemysłowej	10	10
833202	Operator maszyn drogowych	10	0
341501	Handlowiec	9	1
341503	Przedstawiciel handlowy	9	1
312290	Pozostali operatorzy sprzętu komputerowego i pokrewni	8	0
421103	Kasjer w przedsiębiorstwie	8	4

512302	Kelner	8	6
712401	Brukarz	8	0
721402	Monter konstrukcji aluminiowych	8	0
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	8	0
832101	Kierowca samochodu osobowego	8	0
343101	Pracownik administracyjny	7	3
914103	Robotnik gospodarczy	7	4
421102	Kasjer handlowy	6	5
621201	Ogrodnik terenów zieleni	6	0
742190	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	6	0
931301	Robotnik budowlany	6	4
213903	Specjalista zastosowań informatyki	5	1
312202	Technik teleinformatyk	5	0
419101	Pracownik biurowy	5	2
711301	Kamieniarz	5	0
712102	Murarz	5	0
723390	Pozostali mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń	5	1
741190	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	5	0
742305	Szlifierz materiałów drzewnych	5	1
823290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	5	4
711201	Strzałowy	4	0
713601	Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	4	0
724301	Elektromonter instalacji elektrycznych	4	0
725102	Monter elektronik – aparatura pomiarowa	4	0
732490	Pozostali zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	4	0
741203	Piekarz	4	1
811102	Operator koparek i zwałowarek	4	0
815903	Operator urządzeń do produkcji mas bitumicznych	4	0
821105	Operator maszyn i urządzeń do produkcji łożysk tocznych	4	0
825302	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	4	2
832301	Kierowca ciągnika siodłowego	4	0
933104	Robotnik magazynowy	4	0
213990	Pozostali informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	0
612101	Hodowca bydła	3	0
713901	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	3	0
722304	Tokarz	3	1
811101	Operator górniczych urządzeń sygnalizacyjnych	3	0
821208	Szlifierz kamienia	3	0
913207	Sprzątaczką	3	3
916202	Zamiatacz	3	0
122401	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w handlu hurtowym i detalicznym	2	1
311801	Grafik komputerowy	2	0
343103	Sekretarka notarialna	2	2
421401	Inkasent	2	0

515905	Ratownik wodny	2	0
522108	Sprzedawca w stacji paliw	2	0
631101	Drwal	2	0
711190	Pozostali górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2	0
713302	Tynkarz	2	0
713690	Pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych	2	0
714201	Lakiernik samochodowy	2	0
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	2	0
722102	Kowal	2	0
724102	Elektromechanik pojazdów samochodowych	2	0
743501	Krojczy	2	2
811204	Operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych	2	0
816204	Palacz kotłów c.o. gazowych	2	0
931203	Robotnik drogowy	2	0
122901	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	0
123201	Kierownik działu osobowego i działów pokrewnych	1	0
123501	Kierownik działu zaopatrzenia i dystrybucji	1	0
131601	Kierownik małego przedsiębiorstwa w gospodarce magazynowej, transporcie i łączności	1	0
235905	Nauczyciel – specjalista terapii pedagogicznej	1	1
241307	Specjalista do spraw kadr	1	1
241990	Pozostali specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1
247190	Pozostali kontrolerzy i inspektorzy administracji publicznej	1	0
311604	Technik zabezpieczeń przeciwkorozyjnych	1	1
312102	Technik informatyk	1	0
315201	Diagnosta samochodowy	1	0
341102	Doradca inwestycyjny	1	1
342204	Spedytor	1	0
411101	Sekretarka	1	1
421403	Windykator	1	1
422201	Recepcjonista	1	1
512103	Intendent	1	1
512301	Bufetowy	1	1
711101	Górnik eksploatacji podziemnej	1	0
711102	Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż	1	0
712901	Konserwator budynków	1	0
712990	Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0
721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	1	0
722101	Hartownik	1	0
722301	Frezer	1	0
723105	Mechanik samochodów osobowych	1	0
724212	Elektromonter układów pomiarowych i automatyki zabezpieczeniowej	1	0
732402	Galwanizer	1	0

734303	Kopista poligraficzny	1	1
734601	Drukarz sitodrukowy	1	1
741290	Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	1
742101	Impregnator drewna	1	0
743204	Plecionkarz	1	0
811103	Operator maszyn i urządzeń do pozyskiwania torfu	1	0
817101	Operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej w przemyśle elektromaszynowym	1	0
821190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali	1	0
825102	Maszynista maszyn offsetowych	1	0
931102	Robotnik naziemny	1	0
932112	Pomocnik ciastkarza	1	1
315202	Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	-	-
827101	Operator urządzeń przetwórstwa drobiu	-	-
ogółem		1007	252

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

TABELA 52 PROSZĘ WSKAZAĆ MAKSYMALNIE 3 ZAWODY/ STANOWISKA PRACY, KTÓRYCH DOTYCZYŁY ZWOLNIENIA W OSTATNICH 6 MIESIĄCACH I KTÓRYCH LICZBA ZWOLNIEŃ PRACOWNIKÓW BYŁA NAJWIĘKSZA – KOD ZAWODU - DRUGA ODPOWIEŹ

		ogółem	w tym kobiety
413103	Magazynier	24	5
743702	Tapicer	23	11
914103	Robotnik gospodarczy	20	12
522107	Sprzedawca	15	13
722204	Ślusarz	14	0
931203	Robotnik drogowy	12	0
913204	Pomoc kuchenna	11	11
721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	10	0
711301	Kamieniarz	8	0
343101	Pracownik administracyjny	7	2
712490	Pozostali robotnicy budowy dróg i pokrewni	7	0
832201	Kierowca autobusu	7	0
913207	Sprzątaczką	7	6
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	7	4
515902	Pracownik ochrony mienia i osób	7	0
419101	Pracownik biurowy	6	4
722304	Tokarz	6	0
932103	Pakowacz	6	0
741401	Młynarz	5	0
743690	Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni	5	5
315206	Kontroler jakości wyrobów – artykuły przemysłowe	4	2
712102	Murarz	4	0
742290	Pozostali stolarze i pokrewni	4	0
821103	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	4	0
832101	Kierowca samochodu osobowego	4	0

421102	Kasjer handlowy	3	3
711101	Górnik eksploatacji podziemnej	3	0
734601	Drukarz sitodrukowy	3	0
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	3	0
932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	3	2
122901	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	0
312201	Operator sprzętu komputerowego	2	2
341501	Handlowiec	2	1
341503	Przedstawiciel handlowy	2	0
343201	Księgowy	2	2
512201	Kucharz	2	1
512302	Kelner	2	1
711103	Wydobywca kruszywa i gliny	2	0
714204	Malarz lakiernik wyrobów metalowych	2	1
722206	Ślusarz narzędziowy	2	0
724301	Elektromonter instalacji elektrycznych	2	0
811102	Operator koparek i zwałowarek	2	0
811103	Operator maszyn i urządzeń do pozyskiwania torfu	2	0
817101	Operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej w przemyśle elektromaszynowym	2	0
821207	Pilarsz kamienia	2	0
911101	Sprzedawca uliczny produktów nieżywnościowych	2	0
913303	Prasowaczka	2	1
916202	Zamiatacz	2	1
123201	Kierownik działu osobowego i działów pokrewnych	1	0
241307	Specjalista do spraw kadr	1	0
241921	Animator gospodarczy do spraw rozwoju technologicznego	1	0
342204	Spedytor	1	1
412190	Pozostali pracownicy do spraw finansowo-statystycznych	1	1
422201	Recepcjonista	1	0
522190	Pozostali sprzedawcy i demonstratorzy	1	0
712201	Betoniarz	1	0
713101	Dekarz	1	0
714101	Malarz budowlany	1	0
721102	Formierz odlewnik	1	0
721202	Spawacz ręczny gazowy	1	0
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	1	0
722301	Frezer	1	0
722303	Szlifierz metali	1	0
723302	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	1	0
724201	Elektromonter (elektryk) zakładowy	1	0
734590	Pozostali introligatorzy	1	0
741201	Cukiernik	1	0
741203	Piekarz	1	0
742390	Pozostali ustawiacze-operatorzy maszyn do obróbki drewna i	1	0

	pokrewni		
823205	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	1	1
828101	Monter aparatów i przyrządów optycznych	1	0
915204	Portier	1	0
915206	Woźny	1	0
932101	Konserwator części	1	0
932114	Pomocnik piekarza	1	0
ogółem		305	93

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

TABELA 53 PROSZĘ WSKAZAĆ MAKSYMALNIE 3 ZAWODY/ STANOWISKA PRACY, KTÓRYCH DOTYCZYŁY ZWOLNIENIA W OSTATNICH 6 MIESIĄCACH I KTÓRYCH LICZBA ZWOLNIEŃ PRACOWNIKÓW BYŁA NAJWIĘKSZA – KOD ZAWODU - TRZECIA ODPOWIEDŹ

		ogółem	w tym kobiety
743290	Pozostali tkacze, dziewiarze i pokrewni	20	2
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	11	0
419101	Pracownik biurowy	9	6
828501	Monter mebli	8	3
931204	Robotnik mostowy	8	0
743702	Tapicer	4	0
914103	Robotnik gospodarczy	4	0
722304	Tokarz	3	0
724201	Elektromonter (elektryk) zakładowy	3	0
824102	Operator maszyn i urządzeń wikliniarskich	3	0
913207	Sprzątaczką	3	3
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	2	0
722204	Ślusarz	2	0
723303	Mechanik maszyn i urządzeń górniczych	2	0
742204	Stolarz	2	0
916202	Zamiatacz	2	0
121102	Dyrektor wykonawczy	1	0
241990	Pozostali specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0
343101	Pracownik administracyjny	1	1
412190	Pozostali pracownicy do spraw finansowo-statystycznych	1	1
413103	Magazynier	1	1
522107	Sprzedawca	1	0
711103	Wydobywca kruszywa i gliny	1	0
741201	Cukiernik	1	0
932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	1	1
412104	Fakturzystka	-	-
ogółem		95	18

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

TABELA 54 PROSZĘ WSKAZAĆ MAKSYMALNIE 3 ZAWODY/ STANOWISKA PRACY, KTÓRYCH BĘDĄ DOTYCZYĆ PRZYJĘCIA W NAJBLIŻSZYCH 6 MIESIĄCACH I KTÓRYCH LICZBA PRZYJĘTYCH PRACOWNIKÓW BĘDZIE NAJWIĘKSZA – KOD ZAWODU - PIERWSZA ODPOWIEDŹ

		ogółem	w tym kobiety
515902	Pracownik ochrony mienia i osób	103	30
823290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100	80
743604	Szwaczka	49	46
742204	Stolarz	35	0
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	20	0
713901	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	20	0
932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	19	11
512201	Kucharz	14	2
722204	Ślusarz	11	0
713501	Monter/składacz okien	11	3
932106	Sortowacz	10	8
741103	Rozbieracz-wykrawacz	10	3
725108	Monter elektronik – układy elektroniczne automatyki przemysłowej	10	7
522107	Sprzedawca	10	7
832201	Kierowca autobusu	9	0
811102	Operator koparek i zwałowarek	9	0
712102	Murarz	8	0
341501	Handlowiec	8	2
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	7	0
732490	Pozostali zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	7	0
712401	Brukarz	7	0
741203	Piekarz	6	0
723105	Mechanik samochodów osobowych	6	0
931203	Robotnik drogowy	5	0
825102	Maszynista maszyn offsetowych	5	0
814302	Operator maszyny papierniczej	5	0
813190	Pozostali operatorzy urządzeń przemysłu szklarskiego	5	0
743304	Krawiec	5	3
741201	Cukiernik	5	3
725102	Monter elektronik – aparatura pomiarowa	5	0
721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	5	0
721202	Spawacz ręczny gazowy	5	0
711102	Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż	5	0
631101	Drwal	5	0
314302	Mechanik poświadczenia obsługi statku powietrznego	5	0

211302	Chemik – technologia chemiczna	5	5
722206	Ślusarz narzędziowy	5	0
711301	Kamieniarz	4	0
515905	Ratownik wodny	4	0
512302	Kelner	4	3
413103	Magazynier	4	0
232123	Nauczyciel wychowania fizycznego	4	1
811190	Pozostali operatorzy maszyn górniczych i pokrewni	4	0
932103	Pakowacz	3	2
931301	Robotnik budowlany	3	0
821107	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	3	0
817101	Operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej w przemyśle elektromaszynowym	3	0
723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	3	0
722390	Pozostali ustawiacze-operatorzy obrabiarek skrawających do metali	3	1
714390	Pozostali robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	3	0
714201	Lakiernik samochodowy	3	0
419101	Pracownik biurowy	3	0
343101	Pracownik administracyjny	3	3
341503	Przedstawiciel handlowy	3	2
913207	Sprzątaczką	2	2
832301	Kierowca ciągnika siodłowego	2	0
812201	Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej	2	0
811104	Operator maszyn urabiających i ładujących	2	0
741290	Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	2
724301	Elektromonter instalacji elektrycznych	2	0
722301	Frezer	2	0
713690	Pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych	2	0
713101	Dekarz	2	0
711201	Strzałowcy	2	0
422201	Recepcjonista	2	1
413190	Pozostali magazynierzy i pokrewni	2	2
315201	Diagnosta samochodowy	2	0
213990	Pozostali informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0
131201	Kierownik małego przedsiębiorstwa w przemyśle przetwórczym	2	0
123901	Kierownik wewnętrznej jednostki organizacyjnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	0
123201	Kierownik działu osobowego i działów pokrewnych	2	0
915201	Bileter	1	1
913204	Pomoc kuchenna	1	1
913203	Pokojowa	1	1
821290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji betonu, asfaltobetonu, elementów betonowych i kamiennych i pokrewni	1	0
734601	Drukarz sitodrukowy	1	0

724102	Elektromechanik pojazdów samochodowych	1	0
723303	Mechanik maszyn i urządzeń górniczych	1	0
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	1	0
722290	Pozostali ślusarze i pokrewni	1	0
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	1	0
721102	Formierz odlewnik	1	0
522108	Sprzedawca w stacji paliw	1	0
421102	Kasjer handlowy	1	1
421101	Kasjer biletowy	1	1
347101	Florysta	1	1
315101	Inspektor budowlany	1	0
312102	Technik informatyk	1	0
311302	Technik elektryk	1	0
241921	Animator gospodarczy do spraw rozwoju technologicznego	1	1
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu	1	0
241307	Specjalista do spraw kadr	1	1
214506	Inżynier mechanik – technologia mechaniczna	1	0
214401	Inżynier elektronik	1	0
122901	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	0
ogółem		674	237

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

TABELA 55 PROSZĘ WSKAZAĆ MAKSYMALNIE 3 ZAWODY/ STANOWISKA PRACY, KTÓRYCH BĘDĄ DOTYCZYĆ PRZYJĘCIA W NAJBLIŻSZYCH 6 MIESIĄCACH I KTÓRYCH LICZBA PRZYJĘTYCH PRACOWNIKÓW BĘDZIE NAJWIĘKSZA – KOD ZAWODU - DRUGA ODPOWIEŹ

		ogółem	w tym kobiety
515902	Pracownik ochrony mienia i osób	18	0
913204	Pomoc kuchenna	10	9
711103	Wydobywca kruszywa i gliny	5	0
712404	Układacz nawierzchni drogowych	5	0
743702	Tapicer	5	3
914103	Robotnik gospodarczy	5	5
932103	Pakowacz	5	0
512302	Kelner	4	3
721202	Spawacz ręczny gazowy	4	0
741201	Cukiernik	4	0
214504	Inżynier mechanik – mechanika precyzyjna	3	0
419101	Pracownik biurowy	3	2
422201	Recepcjonista	3	1
721390	Pozostali blacharze	3	0
722304	Tokarz	3	0
315206	Kontroler jakości wyrobów – artykuły przemysłowe	2	0
341501	Handlowiec	2	2
347102	Plastyk	2	0

511290	Pozostali kierownicy pociągów, konduktorzy i rewizorzy	2	0
721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	2	0
741104	Rzeźnik wędliniarz	2	0
742390	Pozostali ustawiacze-operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	2	0
821107	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	2	0
915106	Konwojent	2	-
121203	Zastępca dyrektora/prezesa do spraw marketingu i dystrybucji	1	0
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu	1	0
241914	Specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu	1	0
346190	Pozostali pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej	1	0
341102	Doradca inwestycyjny	1	1
341503	Przedstawiciel handlowy	1	1
343101	Pracownik administracyjny	1	0
421102	Kasjer handlowy	1	1
512301	Bufetowy (barman)	1	1
522107	Sprzedawca	1	1
612990	Pozostali hodowcy zwierząt i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowan	1	1
621201	Ogrodnik terenów zieleni	1	0
721204	Zgrzewacz	1	1
722301	Frezer	1	0
722306	Wiertacz w metalu	1	0
723105	Mechanik samochodów osobowych	1	0
723303	Mechanik maszyn i urządzeń górniczych	1	0
724201	Elektromonter (elektryk) zakładowy	1	0
725190	Pozostali monterzy elektronicy	1	0
734502	Introligator poligraficzny	1	0
741203	Piekarz	1	0
743501	Krojczy	1	1
811102	Operator koparek i zwałowarek	1	0
811103	Operator maszyn i urządzeń do pozyskiwania torfu	1	0
831212	Ustawiacz	1	0
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	1	0
913203	Pokojowa (w hotelu)	1	1
913207	Sprzątaczk	1	1
915204	Portier	1	0
713302	Tynkarz	-	-
ogółem		127	35

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

TABELA 56 PROSZĘ WSKAZAĆ MAKSYMALNIE 3 ZAWODY/ STANOWISKA PRACY, KTÓRYCH BĘDĄ DOTYCZYĆ PRZYJĘCIA W NAJBLIŻSZYCH 6 MIESIĄCACH I KTÓRYCH LICZBA PRZYJĘTYCH PRACOWNIKÓW BĘDZIE NAJWIĘKSZA – KOD ZAWODU - TRZECIA ODPOWIEDŹ

		ogółem	w tym kobiety
122501	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w gastronomii, hotelarstwie i turystyce	1	0
214102	Architekt krajobrazu	1	1
245207	Projektant wzornictwa przemysłowego	1	0
322990	Pozostały średni personel ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	1	0
413103	Magazynier	2	0
512201	Kucharz	1	1
721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	1	0
722206	Ślusarz narzędziowy	2	1
724201	Elektromonter (elektryk) zakładowy	1	0
725108	Monter elektronik – układy elektroniczne automatyki przemysłowej	3	0
741290	Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	0
743190	Pozostali przygotowawcze włókna i przędzarze	2	0
813190	Pozostali operatorzy urządzeń przemysłu szklarskiego	1	1
821190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali	2	0
828501	Monter mebli	5	3
832101	Kierowca samochodu osobowego	1	0
913203	Pokojowa (w hotelu)	1	0
ogółem		27	7

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

TABELA 57 PROSZĘ WSKAZAĆ MAKSYMALNIE 3 ZAWODY/ STANOWISKA PRACY, KTÓRYCH BĘDĄ DOTYCZYĆ ZWOLNIENIA W NAJBLIŻSZYCH 6 MIESIĄCACH I KTÓRYCH LICZBA ZWOLNIENI BYŁA NAJWIĘKSZA – KOD ZAWODU - PIERWSZA ODPOWIEDŹ

		ogółem	w tym kobiety
713603	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	40	0
721202	Spawacz ręczny gazowy	23	1
712401	Brukarz	10	0
712302	Stolarz budowlany	5	0
713601	Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	5	0
722204	Ślusarz	5	0
814302	Operator maszyny papierniczej	5	0
823205	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	4	2
734601	Drukarz sitodrukowy	3	0
821207	Pilarz kamienia	3	0
512201	Kucharz	2	2
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	2	0
932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	2	0
213990	Pozostali informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0

241901	Administrator danych osobowych	1	1
419101	Pracownik biurowy	1	1
725190	Pozostali monterzy elektronicy	1	0
741203	Piekarz	1	0
832390	Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	1	0
422201	Recepcjonista	-	-
ogółem		115	7

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

TABELA 58 PROSZĘ WSKAZAĆ MAKSYMALNIE 3 ZAWODY/ STANOWISKA PRACY, KTÓRYCH BĘDĄ DOTYCZYĆ ZWOLNIENIA W NAJBLIŻSZYCH 6 MIESIĄCACH I KTÓRYCH LICZBA ZWOLNIENI BYŁA NAJWIĘKSZA – KOD ZAWODU - DRUGA ODPOWIEDŹ

		ogółem	w tym kobiety
711103	Wydobywca kruszywa i gliny	3	0
419101	Pracownik biurowy	2	2
814102	Operator pilarek do pozyskiwania tarcicy	2	0
825190	Pozostali maszyniści maszyn drukujących	2	0
816201	Maszynista kotła	1	0
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	-	-
ogółem		10	2

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

TABELA 59 PROSZĘ WSKAZAĆ MAKSYMALNIE 3 ZAWODY/ STANOWISKA PRACY, KTÓRYCH BĘDĄ DOTYCZYĆ ZWOLNIENIA W NAJBLIŻSZYCH 6 MIESIĄCACH I KTÓRYCH LICZBA ZWOLNIENI BYŁA NAJWIĘKSZA – KOD ZAWODU - TRZECIA ODPOWIEDŹ

		ogółem	w tym kobiety
931301	Robotnik budowlany	3	0
711201	Strzałowcy	3	0
832201	Kierowca autobusu	-	-
ogółem		6	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań

Załącznik 2. Kwestionariusz ankiety

OBSERWATOR RYNKU PRACY REGIONU WAŁBRZYSKIEGO

A. ZATRUDNIENIE

1. Czy liczba zatrudnionych w Państwa firmie w ciągu ostatnich 6 miesięcy:
[1] Wzrosła [2] Nie zmieniła się [3] Zmalała
2. Czy zatrudnienie w Państwa firmie w stosunku do aktualnych potrzeb jest?
[1] Nadmierne [2] Odpowiednie [3] Niedostateczne
3. Proszę o podanie, które zawody/stanowiska pracy są dla Państwa firmy strategiczne, tzn. mają największe znaczenie z punktu widzenia funkcjonowania firmy?

Nazwa zawodu/stanowiska	Kod zawodu					
1.						
2.						
3.						

4. Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy miały miejsce przyjęcia pracowników?
[1] Tak [2] Nie

5. Ilu osób dotyczyły przyjęcia?

	Ogółem	w tym kobiety
Liczba przyjętych osób		

6. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły przyjęcia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba przyjętych była największa.

Zawód/ stanowisko pracy Kod zawodu	Liczba osób	
	ogółem	w tym kobiety
1.		
2.		
3.		

7. Proszę wskazać dwa główne czynniki, które decydowały o przyjęciu nowych pracowników

	Decydujący czynnik
1	Rotacja zatrudnienia
2	Wzrost popytu na produkty/usługi firmy
3	Potrzeba rekrutacji pracowników ze specyficznymi kwalifikacjami
4	Wprowadzenie na rynek nowych produktów/usług firmy
5	Wprowadzenie nowych technologii
6	Restrukturyzacja, przemiany w firmie
7	Wprowadzenie elastycznych form zatrudnienia
8	Przejęcie innej firmy
9	Inne

8. Proszę określić dwa główne sposoby rekrutacji pracowników

	Sposób
1	Zatrudnienie z polecenia
2	Poprzez zamieszczenie ogłoszeń prasowych
3	Korzystanie z usług urzędów pracy
4	Poprzez zamieszczenie ogłoszeń w Internecie
5	Korzystanie z komercyjnych usług rekrutacyjnych
6	Inne

9. Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy w Państwa firmie zatrudniono absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych (np. zasadnicza szkoła zawodowa, technikum, szkoła policealna)?

[1] Tak zatrudniliśmy absolwentów szkół zawodowych

[2] Nie zatrudniliśmy, ale poszukiwaliśmy takich absolwentów

[3] Nie zatrudniłmy i nie poszukiwaliśmy absolwentów

[4] Nie wiem, trudno powiedzieć

10. Ilu absolwentów dotyczyły przyjęcia?

	Ogółem	w tym kobiety
Liczba przyjętych osób		

11. Proszę wymienić maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły przyjęcia absolwentów w ostatnich 6 miesiącach i których liczba przyjętych absolwentów była największa.

Zawód/ stanowisko pracy Kod zawodu	Liczba osób	
	ogółem	w tym kobiety
1.		
2.		
3.		

12. Czy Państwa firma w okresie ostatnich 2 lat współpracowała lub miała kontakty z ponadgimnazjalną szkołą o profilu zawodowym?

[1] Tak [2] Nie [3] Nie, ale zamierzamy podjąć taką współpracę [9] Nie wiem, trudno powiedzieć

13. Na czym polegała współpraca lub kontakty Państwa firmy ze szkołą zawodową?

- [1] Pracownicy firmy uczą w szkole jako nauczyciele przedmiotów zawodowych
- [2] Firma na udział w finansowanie szkoły
- [3] Firma funduje stypendia dla uczniów
- [4] Firma udostępnia szkole informacje naukowo-techniczne
- [5] Prowadzone są zajęcia dla uczniów z teoretycznych przedmiotów zawodowych
- [6] Odbywają się w firmie zajęcia dla uczniów z praktycznych przedmiotów zawodowych
- [7] Firma prowadzi praktyki zawodowe dla uczniów
- [8] W firmie odbywają się egzaminy dla uczniów z przygotowania zawodowego i nauki zawodu
- [9] Firma organizuje staże zawodowe dla uczniów
- [10] Firma organizuje staże i kursy dla nauczycieli szkoły

14. Proszę wskazać dlaczego Państwa firma nie współpracuje z ponadgimnazjalnymi szkołami zawodowymi (podać dwa główne powody)?

- [1] Brak zapotrzebowania na pracowników o wykształceniu zawodowym
- [2] Przeszkody prawne
- [3] Brak szkół zawodowych w otoczeniu firmy
- [4] Kierunki kształcenia w szkołach w otoczeniu firmy są niezgodne z potrzebami firmy
- [5] Szkoły nie przejawiają chęci współpracy z firmą
- [6] Brak w firmie odpowiedniego personelu lub wyposażenia dla kształcenia uczniów
- [7] Brak instytucji pomagającej w nawiązywaniu kontaktów ze szkołami zawodowymi
- [8] Inne, jakie

15. Czy absolwenci szkół zawodowych, których zatrudniłście to:

- [1] Wyłącznie absolwenci szkół z którymi firma współpracuje
- [2] Zarówno absolwenci szkół z którymi firma współpracuje, jak i absolwenci innych szkół o profilu zawodowym
- [3] Wyłącznie absolwenci szkół z którymi firma nie współpracuje

16. Czy absolwenci, których zatrudniłście Państwo w okresie ostatnich 2 lat odbyli praktyki zawodowe lub staże zawodowe w Państwa firmie, zanim zostali przyjęci?

- [1] Tak – wszyscy
- [2] Tak – niektórzy
- [3] Nie – żaden nie odbywał praktyki/ stażu
- [9] Nie wiem trudno powiedzieć

17. Jak oceniacie Państwo praktyczne przygotowanie zawodowe absolwentów?

- [5] Bardzo dobrze
- [4] Dobrze
- [3] Dostatecznie
- [2] Źle
- [1] Bardzo źle

[9] Nie wiem trudno powiedzieć

18. Kto jest lepiej z absolwentów przygotowany do zawodu?

[1] Lepiej przygotowani są mężczyźni niż kobiety

[2] Lepiej przygotowane są kobiety niż mężczyźni

[3] Nie ma znaczenia płeć absolwenta

[9] Nie wiem trudno powiedzieć

19. Czy ogólnie rzecz biorąc jesteście Państwo zadowoleni z przygotowania zawodowego absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych?

[1] Zdecydowanie nie

[2] Raczej nie

[3] Raczej tak

[4] Zdecydowanie tak

[9] Nie wiem

20. Proszę podać jakie najważniejsze braki dostrzegacie Państwo w przygotowaniu zawodowym absolwentów?

1)

2)

3)

21. Dlaczego Państwa firma nie zatrudniała absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych?

[1] W ogóle nie zatrudnialiśmy pracowników

[2] Nie mamy zapotrzebowania na absolwentów szkół o profilu zawodowym

[3] Nie znaleźliśmy absolwentów o interesującym nas wykształceniu zawodowym

[4] Nie zatrudniamy absolwentów, bo nie mają potrzebnego doświadczenia

[5] Mają wygórowane wymagania płacowe

[6] Inne, jakie

22. Czy przyjęlibyście Państwo ucznia ponadgimnazjalnej szkoły zawodowej na praktykę zawodową w swojej firmie?

[1] Tak

[2] Nie

[9] Nie wiem, trudno powiedzieć

23. Czy w chwili obecnej w firmie są wolne (nieobsadzone) miejsca pracy?

[1] Tak

[2] Nie

24. Proszę podać w jakich zawodach wolne miejsca pracy występują najczęściej

[9] Nie wiem

Nazwa zawodu/stanowiska	Kod zawodu					
1.						
2.						
3.						

25. Czy mieli państwo trudności z naborem odpowiednich pracowników?

[1] Tak

[2] Nie

[9] Nie wiem, trudno powiedzieć

26. Jeżeli mieli Państwo trudności z naborem odpowiednich pracowników, to proszę określić na jakie trudności Państwo napotykali, proszę określić przyczyny nieobsadzenia wolnych miejsca pracy?

Kategorie	Bariery i trudności w naborze pracowników
Doświadczenie zawodowe	[1] brak doświadczenia zawodowego
Wykształcenie	[2] brak wykształcenia kierunkowego
Umiejętności	[3] brak praktycznych umiejętności niezbędnych do pracy na konkretnym stanowisku
	[4] brak umiejętności obsługi komputera
	[5] brak praktycznej znajomości programów komputerowych
	[6] brak znajomości języków obcych
	[7] brak prawa jazdy
	[8] brak umiejętności interpersonalnych
Uprawnienia formalne	[9] brak specjalistycznych uprawnień zawodowych
Cechy osobowościowe kandydata	[10] niedyspozycyjność
	[11] konieczność nadzorowania, niesamodzielność

	[12] brak umiejętności pracy w zespole
Oczekiwania finansowe	[13] zbyt wysokie oczekiwania płacowe
Zainteresowanie ofertą pracy	[14] brak zgłoszeń

27. Biorąc pod uwagę oferty pracy z jakimi Państwo się stykacie, pracowników w jakich zawodach jest dziś zbyt dużo na rynku? Proszę podać maksymalnie 3 zawody.

[9] Nie wiem

Nazwa zawodu/stanowiska	Kod zawodu					
1.						
2.						
3.						

28. Czy w ostatnich 6 miesiącach w Państwa firmie miały miejsce zwolnienia pracowników z inicjatywy pracowników, jak i pracodawcy?

[1] Tak

[2] Nie

29. Ilu osób dotyczyły zwolnienia?

	Ogółem	w tym kobiety
Liczba zwolnionych osób		

30. Jakiego typu były to zwolnienia?

	Sposób rozwiązania umowy	Liczba osób
1.	Zwolnienia zainicjowane przez pracownika	
2.	Zwolnienia zainicjowane przez pracodawcę	
3.	Ustanie stosunku pracy/ umowy na czas określony	
4.	Odejścia na emeryturę/ świadczenia przedemerytalne	
5.	Rozwiązanie umowy za porozumieniem stron	
6.	Zgon pracownika	
7.	Inne	

31. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły zwolnienia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba zwolnień pracowników była największa.

Zawód/ stanowisko pracy Kod zawodu	Liczba osób	
	ogółem	w tym kobiety
1.		
2.		
3.		

32. Jakie czynniki wpłynęły na zwolnienia pracowników w ostatnich 6 miesiącach, proszę podać dwie główne czynniki? (nie dotyczy samodzielnych odejść /zwolnień pracowników)

Przyczyny zwolnień pracowników	
1	Uregulowania prawne (prawo pracy, prawo gospodarcze)
2	System podatkowy
3	Koszty pracy (koszty siły roboczej)
4	Nieodpowiednie kwalifikacje zawodowe pracowników
5	Czynniki dyscyplinarne
6	Zmniejszenie wielkości zamówienia na produkt/usługę na skutek zmiany sytuacji ekonomicznej w kraju
7	Zmniejszenie wielkości zamówienia na produkt/usługę na skutek konkurencji innych przedsiębiorstw
8	Sezonowość prac
9	Zmiany technologiczne
10	Likwidacja stanowiska pracy
11	Inne

33. Jakie były przyczyny odejść pracowników na własną prośbę w ostatnich 6 miesiącach?

Przyczyna	Zdecydowanie tak	Raczej tak	Raczej nie	Zdecydowanie nie	Trudno powiedzieć
Wyjazd za granicę	4	3	2	1	9
Przejdzie do innego pracodawcy na podobne lub wyższe stanowisko pracy	4	3	2	1	9

Rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	4	3	2	1	9
Konflikty personalne, ambicjonalne	4	3	2	1	9
Przejsięcie do innego pracodawcy połączone ze zmianą zawodu	4	3	2	1	9

34. Czy w ciągu kolejnych 6 miesięcy planowane są przyjęcia pracowników?

- [1] Tak [2] Nie [9] Nie wiem, trudno powiedzieć

35. Ilu osób będą dotyczyły te przyjęcia?

	Ogółem	w tym kobiety
Liczba przyjętych osób		

36. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyć przyjęcia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba przyjętych pracowników będzie największa.

Zawód/ stanowisko pracy Kod zawodu	Liczba osób	
	ogółem	w tym kobiety
1.		
2.		
3.		

37. Czy wśród nowych pracowników planujecie Państw zatrudnienie absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych?

- [1] Zdecydowanie nie
 [2] Raczej nie
 [3] Raczej tak
 [4] Zdecydowanie tak
 [9] Nie wiem trudno powiedzieć

38. Jeśli rozważalibyście Państwo przyjęcie do pracy absolwenta ponadgimnazjalnej szkoły zawodowej, które z poniższych cech byłyby najważniejsze z punktu widzenia Państwa firmy?

Rozważane kwestie	niezbędy	pożądany	istotny	nieistotny
Będąc uczniem odbył praktykę zawodową w naszej firmie	4	3	2	1
Po szkole odbył staż w naszej firmie	4	3	2	1
Jest uczniem szkoły, z którą firma współpracuje	4	3	2	1
Jest bardzo ambitny, zależy mu na sukcesie	4	3	2	1
Ma szerokie przygotowanie teoretyczne	4	3	2	1
Ma przede wszystkim umiejętności praktyczne	4	3	2	1
„Złota rączka” nadaje się do wszystkiego	4	3	2	1
Wąski specjalista, tylko na konkretne stanowisko	4	3	2	1
Przejawia dużą motywację, chęć do pracy	4	3	2	1
Nie ma dużych wymagań płacowych	4	3	2	1
Ulgi finansowe związane z zatrudnieniem absolwenta	4	3	2	1

39. Biorąc pod uwagę powyższe przyjęcia pracowników proszę wskazać kompetencje, których będziecie Państwo oczekiwać od kandydatów oraz proszę określić poziom ich niezbędności: **ANKIETER: POPROSIĆ RESPONDENTA O WSKAZANIE MAKSYMALNIE 3 GŁÓWNE ZAWODY**

		Zawód/nazwa				1.				2.				3.			
		Kod zawodu															
Cechy	Wymagania	niezbędny	pożądany	istotny	nieistotny	niezbędny	pożądany	istotny	nieistotny	niezbędny	pożądany	istotny	nieistotny				
<i>Doświadczenie zawodowe</i>	doświadczenie w zawodzie	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
<i>Wykształcenie</i>	kierunkowe dla zawodu	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
<i>Umiejętności</i>	praktyczne, niezbędne do pracy na konkretnym stanowisku	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
	obsługa komputera/ urządzeń biurowych	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
	praktyczna znajomość programów komputerowych	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
	znajomość języków obcych	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
	prawo jazdy	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
	umiejętności interpersonalne	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
<i>Uprawnienia formalne</i>	specjalistyczne uprawnienia zawodowe	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
<i>Cechy osobowościowe</i>	kultura osobista	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
	dyspozycyjność	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
	sumienność	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
	samodzielność	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
	komunikatywność	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
	odpowiedzialność	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
	zaangażowanie w pracę	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
	umiejętność pracy w zespole	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
	mobilność	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				
	kreatywność	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1				

	odporność na stres/ asertywność	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1
--	---------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

40. Czy w ciągu kolejnych 6 miesięcy planowane są zwolnienia pracowników z inicjatywy pracowników lub pracodawcy?

[1] Tak [2] Nie [9] Nie wiem, trudno powiedzieć

41. Ilu osób będą dotyczyły te zwolnienia?

	Ogółem	w tym kobiety
Liczba zwolnionych osób		

42. Jakiego typu będą to zwolnienia?

	Przyczyna odejścia	Liczba osób
1	Zwolnienia zainicjowane przez pracownika	
2	Zwolnienia zainicjowane przez pracodawcę	
3	Ustanie stosunku pracy/ umowy na czas określony	
4	Odejścia na emeryturę/ świadczenia przedemerytalne	
5	Rozwiązanie umowy za porozumieniem stron	
6	Inne	

43. Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyć zwolnienia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba zwolnień pracowników będzie największa.

Zawód/ stanowisko pracy Kod zawodu	Liczba osób	
	ogółem	w tym kobiety
1.		
2.		
3.		

B. SYTUACJA EKONOMICZNA FIRMY

44. Jak ocenia Pan/ Pani sytuację ekonomiczną firmy w ostatnich 6 miesiącach?

[1] bardzo dobrze [2] dobrze [3] źle [4] bardzo źle [9]nie wiem/odmowa

45. Jak ocenia Pan/ Pani sytuację ekonomiczną firmy w ostatnich 6 miesiącach w porównaniu do sytuacji w analogicznym okresie roku poprzedniego?

[1] wyraźne polepszenie [2] polepszenie [3] bez zmian [4] pogorszenie [5] wyraźne pogorszenie
[9]nie wiem/odmowa

46. W jakim stopniu w ostatnich 6 miesiącach jest wykorzystany w Pana/ Pani firmie potencjał produkcyjny/usługowy, czyli ile realizuje się w Pana/Pani firmie zamówień w stosunku do możliwości, jakie ma firma przy obecnym zatrudnieniu i zasobach materialnych?

[1] wysokim (powyżej 80%) [2] średnim (60%–80%) [3] niskim (poniżej 60%) [9] nie wiem/odmowa

47. W jakim stopniu planowane jest w następnych 6 miesiącach wykorzystanie potencjału produkcyjnego/ usługowego w Pana/Pani firmie?

[1] wysokim (powyżej 80%) [2] średnim (60%–80%) [3] niskim (poniżej 60%) [9] nie wiem/odmowa

48. Czy w ostatnich 6 miesiącach w porównaniu do sytuacji w analogicznym okresie roku poprzedniego przychód netto ze sprzedaży w Pana/ Pani firmie:

[1] zdecydowanie spadł

[2] spadł

[3] bez zmian

[4] wzrósł

[5] zdecydowanie wzrósł

[9] nie wiem/odmowa

49. Czy w ostatnich 6 miesiącach realizują się w Pana/ Pani firmie inwestycje?

[1] tak

[2] nie

[9] nie wiem/odmowa

50. Powiedział Pan/ Pani, że realizowane są w firmie inwestycje. Jak Pan/ Pani sądzi, czy w ich wyniku zatrudnienie w Państwa firmie w najbliższych 6 miesiącach?

- [5] zdecydowanie wzrośnie
- [4] wzrośnie
- [3] bez zmian
- [2] spadnie
- [1] zdecydowanie spadnie
- [9] nie wiem/odmowa

51. Powiedział Pan/ Pani, że realizowane są w firmie inwestycje, proszę o podanie w którym z wyróżnionych obszarów Przedsiębiorstwo realizuje inwestycje?

- | | |
|---|---|
| [1] Informatyzacja firmy | [2] Rozwój sieci sprzedaży |
| [3] Poprawa jakości oferowanych dóbr | [4] Wprowadzenie nowych produktów/ usług |
| [5] Zakup know-how | [6] Zakup, wybudowanie lub modernizacja budynku |
| [7] Nabycie nieruchomości gruntowej | [8] Modernizacja środków transportu |
| [9] Wymiana lub rozbudowa parku maszynowego | [10] Zakup maszyn i urządzeń ze względu na nową technologię |

52. Proszę wskazać trzy najistotniejsze walory, które zdecydowały o inwestycji w regionie:

- | | |
|---|---|
| [1] korzystne położenie geograficzne | [2] podaż siły roboczej |
| [3] połączenia komunikacyjne | [4] kwalifikacje pracowników |
| [5] lokalizacja w pobliżu klientów | [6] duży rynek zbytu w regionie |
| [7] lokalne zachęty podatkowe | [8] wcześniejsza współpraca z polskimi partnerami |
| [9] doświadczenia innych spółek | [10] infrastruktura techniczna |
| [11] jakość obsługi w urzędach | [12] koszty pracy |
| [13] niska cena nieruchomości | [14] nastawienie mieszkańców do inwestycji |
| [15] przychyłość i otwarcie władz regionu | |

53. Co sprawia, że Państwa Przedsiębiorstwo może skutecznie konkurować na rynku w swojej branży?
Prosimy wskazać maksymalnie trzy najważniejsze czynniki.

- | | | |
|--------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|
| [1] Cena produktu | [2] Innowacyjność technologiczna | [3] Nowoczesne kanały dystrybucji |
| [4] Szeroki asortyment | [5] Nowatorski charakter produktów | [6] Wykwalifikowani pracownicy |
| [7] Koszty pracy | [8] Wysoka jakość wyrobów/ usług | [9] Dobra organizacja i zarządzanie |
| [10] Szeroki rynek zbytu | [11] Wizerunek przedsiębiorstwa | [12] Lokalizacja firmy |

54. Jak oceniacie Państwo w okresie najbliższych 6 miesięcy perspektywy rozwoju branży, w której działa Państwa firma?

- | | | | |
|-------------|------------------|-----------------|---------------------|
| [1] poprawa | [2] stabilizacja | [3] pogorszenie | [9] nie wiem/odmowa |
|-------------|------------------|-----------------|---------------------|

METRYCZKA

1. Liczba zatrudnionych pracowników w firmie (stan na 31.03.2009 roku): _____ osób

2. Liczby zatrudnionych pracowników w firmie według wykształcenia z uwzględnieniem kobiet.

Poziom wykształcenia	Zatrudnienie (w osobach) stan na 31.03.2009 r.		
	ogółem	w tym kobiety	zatrudnieni na podstawie umowy o pracę, kontrakt lub samozatrudnienia (własna działalność gosp.), z pominięciem umów o dzieło i zlecenia
Wyższe			
Policealne			
Średnie zawodowe			
Średnie ogólnokształcące			
Zasadnicze zawodowe			
Gimnazjalne i niższe			
OGÓŁEM			

3. Firma działa na rynku od ____ r.

4. Forma prawna: **(ANKIETER: TYLKO 1 ODPOWIEDŹ)**

[01] Organy władzy, administracji rządowej

[02] Organy kontroli państwowej i ochrony prawa

[03] Wspólnoty samorządowe

[06] Sądy i trybunały

[09] Skarb państwa

[15] Spółki partnerskie

[16] Spółki akcyjne

[17] Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością

[18] Spółki jawne

[19] Spółki cywilne

[20] Spółki komandytowe

[21] Spółki komandytowo-akcyjne

[23] Spółki przewidziane przepisami innych ustaw niż kodeks handlowy i kodeks cywilny ustaw lub formy, do których stosuje się określone przepisy o spółkach

[24] Przedsiębiorstwa państwowe

[28] Państwowe jednostki organizacyjne

[29] Gminne samorządowe jednostki organizacyjne

- [30] Powiatowe samorządowe jednostki organizacyjne
- [31] Wojewódzkie samorządowe jednostki organizacyjne
- [40] Spółdzielnie
- [48] Fundacje
- [49] Fundusze
- [50] Kościół katolicki
- [51] Inne kościoły i związki wyznaniowe
- [55] Stowarzyszenia
- [60] Organizacje społeczne oddzielnie nie wymienione
- [70] Partie polityczne
- [72] Związki zawodowe
- [73] Organizacje pracodawców
- [76] Samorząd gospodarczy i zawodowy
- [79] Oddziały przedsiębiorców zagranicznych
- [80] Przedstawicielstwa zagraniczne
- [85] Wspólnoty mieszkaniowe
- [90] Związki grup producentów rolnych
- [99] Bez szczególnej formy prawnej

5. Proszę podać główną działalność według Polskiej Klasyfikacji Działalności, kod PKD, według dokumentów rejestracyjnych firmy:

Kod PKD						ANKIETER: GDY DZIAŁALNOŚĆ FIRMY OBEJMUJE WIĘCEJ NIŻ JEDNĄ SEKCJĘ, ZAZNACZYĆ <u>TYLKO</u> DZIAŁALNOŚĆ GŁÓWNĄ
Sekcja działalności						PRAWIDŁOWY KOD PKD KOŃCZY SIĘ <u>LITERA</u>

1. rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo
2. górnictwo i wydobywanie
3. przetwórstwo przemysłowe
4. wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
5. dostawa wody., gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją
6. budownictwo
7. handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle
8. transport o gospodarka magazynowa
9. działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi
10. informacja i komunikacja
11. działalność finansowa i ubezpieczeniowa
12. działalność związana z obsługą rynku nieruchomości

6. Respondent – stanowisko w firmie:

[1] Właściciel

[2] Dyrektor, prezes, członek zarządu itp.

[3] Kierownik działu kadr, specjalista ds. zatrudnienia, zarządzania zasobami ludzkimi itp.

[4] Inne stanowisko, jakie

7. Czy firma brała udział w ankietowym badaniu pn. „*Regionalne badanie rynku pracy województwo dolnośląskie*”?

[1] Tak

[2] Nie

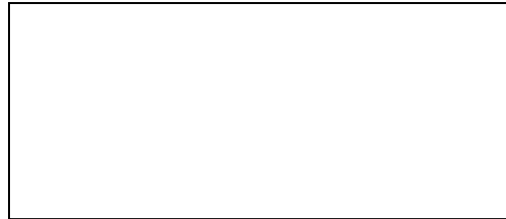
Data wywiadu _____ Imię i nazwisko

Respondenta _____

Numer telefonu respondenta _____ Adres firmy _____

Nazwisko ankietera _____ Numer identyfikacyjny _____

NAZWA POWIATU _____ MIEJSCE NA PIECZĄTKĘ FIRMY

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for a company stamp or seal.

Spis tabel

Tabela 1. Liczba przebadanych firm w podziale na powiat i wielkość firmy.....	4
Tabela 2. Liczba zatrudnionych pracowników w firmie według wykształcenia	4
Tabela 3. Firma działa na rynku od.....	5
Tabela 4. Forma prawna prowadzonej działalności	6
Tabela 5. Sekcja działalności	6
Tabela 6 Stanowisko zajmowane przez respondenta w firmie.....	7
Tabela 7. Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy miały miejsce przyjęcia pracowników?.....	9
Tabela 8. Liczba przyjętych osób w przedsiębiorstwach.....	10
Tabela 9. Zatrudnienie absolwentów w ciągu ostatnich 6 miesięcy	12
Tabela 10. Liczba przyjętych absolwentów	13
Tabela 11. Czy Państwa firma w okresie 2 ostatnich lat współpracowała lub miała kontakty z ponadgimnazjalną szkołą o profilu zawodowym?	13
Tabela 12 Absolwenci szkół zawodowych, których zatrudnialiście to:.....	16
Tabela 13. Czy absolwenci, których Państwo zatrudnialiście w okresie ostatnich 2 lat odbyli praktyki zawodowe lub staże zawodowe w Państwa firmie, zanim zostali przyjęci?	17
Tabela 14. Jak oceniacie Państwo praktyczne przygotowanie zawodowe absolwentów?.....	17
Tabela 15. Kto z absolwentów jest lepiej przygotowany do zawodu?.....	18
Tabela 16. Czy ogólnie rzecz biorąc jesteście Państwo zadowoleni z przygotowania zawodowego absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych?.....	18
Tabela 17. Czy przyjęlibyście Państwo ucznia ponadgimnazjalnej szkoły zawodowej na praktykę zawodową w swojej firmie?.....	20
Tabela 18 Czy w chwili obecnej są w firmie wolne miejsca pracy?.....	21
Tabela 19 Czy mieli państwo trudności z naborem odpowiednich pracowników?	21
Tabela 20 Ilu osób dotyczyły zwolnienia?.....	24
Tabela 21 Jakiego typu były to zwolnienia?	25
Tabela 22 Jakie były przyczyny odejść pracowników na własną prośbę w ostatnich 6 miesiącach?	27
Tabela 23 Czy w ciągu kolejnych 6 miesięcy planowane są przyjęcia pracowników?	28
Tabela 24 Ilu osób będą dotyczyły te przyjęcia?	28
Tabela 25 Czy wśród nowych pracowników planowane jest zatrudnienie absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych?	29

Tabela 26 Które z poniższych cech byłyby najważniejsze w przypadku chęci zatrudnienia absolwentów szkół ponadgimnazjalnych zawodowych?	29
Tabela 27 Czy w ciągu kolejnych 6 miesięcy planowane są zwolnienia pracowników?	31
Tabela 28 Ilu osób będą dotyczyły te zwolnienia?	32
Tabela 29 Jakiego typu będą to zwolnienia?.....	32
Tabela 30 jak ocenia Pan/Pani sytuację ekonomiczną firmy w ostatnich 6 miesiącach?	33
Tabela 31 Jak ocenia Pan/i sytuację ekonomiczną firmy w ostatnich 6 miesiącach w porównaniu do sytuacji w analogicznym okresie roku poprzedniego?.....	33
Tabela 32. W jakim stopniu wykorzystany jest w firmie potencjał produkcyjny/usługowy? .	34
Tabela 33. Czy w ostatnich 6 miesiącach w porównaniu do sytuacji w analogicznym okresie roku poprzedniego przychód netto ze sprzedaży w Pana/Pani firmie.....	35
Tabela 34 Czy w ostatnich 6 miesiącach realizuje się w Pana/Pani firmie inwestycje?.....	35
Tabela 35. Jak Pan/Pani sądzi, czy w wyniku realizowanych inwestycji zatrudnienie w firmie w najbliższych 6 miesiącach... ..	35
Tabela 36 Jak oceniacie Państwo perspektywy rozwoju branży, w której działa Państwa firma?	39
Tabela 37 Które zawody/stanowiska pracy są dla Państwa firmy strategiczne? - pierwszy zawód - kod zawodu.....	42
Tabela 38 Które zawody/stanowiska pracy są dla Państwa firmy strategiczne? - drugi zawód - kod zawodu	46
Tabela 39 Które zawody/stanowiska pracy są dla Państwa firmy strategiczne? - trzeci zawód - kod zawodu	49
Tabela 40 Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły przyjęcia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba przyjętych była największa - zawód 1 - kod zawodu	51
Tabela 41 Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły przyjęcia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba przyjętych była największa - zawód 2 - kod zawodu	54
Tabela 42 Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły przyjęcia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba przyjętych była największa - zawód 3 - kod zawodu	56

Tabela 43 Proszę wymienić maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły przyjęcia absolwentów w ostatnich 6 miesiącach i których liczba przyjętych absolwentów była największa - zawód 1 - kod zawodu.....	57
Tabela 44 Proszę wymienić maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły przyjęcia absolwentów w ostatnich 6 miesiącach i których liczba przyjętych absolwentów była największa - zawód 2 - kod zawodu.....	58
Tabela 45 Proszę podać w jakich zawodach wolne miejsca pracy występują najczęściej - kod zawodu - pierwsza odpowiedź	58
Tabela 46 Proszę podać w jakich zawodach wolne miejsca pracy występują najczęściej - kod zawodu - druga odpowiedź.....	60
Tabela 47 Proszę podać w jakich zawodach wolne miejsca pracy występują najczęściej - kod zawodu - trzecia odpowiedź.....	60
Tabela 48 Biorąc pod uwagę oferty pracy z jakimi Państwo się stykacie, pracowników w jakich zawodach jest dziś zbyt dużo na rynku pracy? - kod zawodu - pierwsza odpowiedź...	61
Tabela 49 Biorąc pod uwagę oferty pracy z jakimi Państwo się stykacie, pracowników w jakich zawodach jest dziś zbyt dużo na rynku pracy? - kod zawodu - druga odpowiedź.....	63
Tabela 50 Biorąc pod uwagę oferty pracy z jakimi Państwo się stykacie, pracowników w jakich zawodach jest dziś zbyt dużo na rynku pracy? - kod zawodu - trzecia odpowiedź	64
Tabela 51 Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły zwolnienia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba zwolnień pracowników była największa – kod zawodu - pierwsza odpowiedź	64
Tabela 52 Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły zwolnienia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba zwolnień pracowników była największa – kod zawodu - druga odpowiedź	67
Tabela 53 Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których dotyczyły zwolnienia w ostatnich 6 miesiącach i których liczba zwolnień pracowników była największa – kod zawodu - trzecia odpowiedź.....	69
Tabela 54 Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyć przyjęcia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba przyjętych pracowników będzie największa – kod zawodu - pierwsza odpowiedź.....	70
Tabela 55 Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyć przyjęcia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba przyjętych pracowników będzie największa – kod zawodu - druga odpowiedź.....	72

Tabela 56 Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyć przyjęcia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba przyjętych pracowników będzie największa – kod zawodu - trzecia odpowiedź	74
Tabela 57 Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyć zwolnienia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba zwolnień była największa – kod zawodu - pierwsza odpowiedź	74
Tabela 58 Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyć zwolnienia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba zwolnień była największa – kod zawodu - druga odpowiedź.....	75
Tabela 59 Proszę wskazać maksymalnie 3 zawody/ stanowiska pracy, których będą dotyczyć zwolnienia w najbliższych 6 miesiącach i których liczba zwolnień była największa – kod zawodu - trzecia odpowiedź.....	75

Spis rysunków

Rysunek 1. Czy liczba zatrudnionych w firmie w ciągu ostatnich 6 miesięcy... ..	8
Rysunek 2. Czy zatrudnienie w firmie w stosunku do aktualnych potrzeb jest.....	9
Rysunek 3. Jakie czynniki decydowały o przyjęciu nowych pracowników?.....	11
Rysunek 4. Sposoby rekrutacji pracowników	12
Rysunek 5. Formy współpracy ze szkołami zawodowymi w okresie 2 ostatnich lat	14
Rysunek 6. Przyczyny nie podejmowania współpracy ze szkołami zawodowymi.....	15
Rysunek 7. Najważniejsze braki w przygotowaniu zawodowym	19
Rysunek 8. Dlaczego firma nie zatrudniała absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych?	20
Rysunek 9. Jeżeli mieli Państwo trudności z naborem odpowiednich pracowników, to proszę określić na jakie trudności Państwo napotykali, proszę określić przyczyny nieobsadzenia wolnych miejsca pracy?	23
Rysunek 10. Czy w ostatnich 6 miesiącach miały miejsce zwolnienia pracowników?.....	24
Rysunek 11. Jakie czynniki wpłynęły na zwolnienia pracowników w ostatnich 6 miesiącach?	26
Rysunek 12. W którym z WYRÓŻNIONYCH obszarów przedsiębiorstwo realizuje inwestycje?	36
Rysunek 13. Proszę wskazać najistotniejsze walory, które zdecydowały o inwestycji w regionie.....	37
Rysunek 14. Proszę wskazać najważniejsze czynniki, które sprawiają, że firma może skutecznie konkurować na rynku w swojej branży	38